

Weiter denken und Neues entwickeln

Geschäftsbericht 2019/2020

Das Geschäftsjahr 2019/2020

GUV, CASHFLOW, BILANZ, AKTIE, MITARBEITER

TABELLE 01

IFRS	2019/2020	Veränderung zum Vorjahr in %	2018/2019	2017/2018	2016/2017	2015/2016
GuV						
Gesamtleistung (in TEUR)	916.582	-13,5	1.059.870	1.021.020	993.878	992.693
EBIT (in TEUR)	15.161	-74,9	60.322	72.141	62.870	92.865
Ergebnis der gewöhnlichen Geschäftstätigkeit (in TEUR)	9.930	-82,7	57.477	69.158	60.689	91.487
Ergebnis nach Ertragsteuern (in TEUR)	3.735	-90,4	39.014	47.385	43.866	63.608
Cashflow						
Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit (in TEUR)	123.521	70,9	72.284	27.208	42.182	90.631
Cashflow aus Investitionstätigkeit (in TEUR)	-51.341	-7,7	-47.695	-50.935	-35.669	-79.679
Free Cashflow (in TEUR)	72.180	193,6	24.589	-23.727	6.513	10.952
Investitionen (in TEUR)	51.638	-20,8	65.219	52.500	38.302	83.404
Bilanz						
Eigenkapital (in TEUR)	403.431	-3,2	416.692	398.876	376.360	357.936
Eigenkapitalquote (in Prozent)	42,7	-17,1	51,5	50,6	48,3	46,9
Bilanzsumme (in TEUR)	945.489	16,9	808.662	788.395	778.800	763.314
Aktie						
Ergebnis je Aktie (in EUR)	0,37	-90,4	3,86	4,69	4,35	6,30
Bardividende je Aktie (in EUR) ¹	0,15	-90,6	1,60	2,00	2,50	2,50
Börsenkurs am 30.09. (in EUR) ²	32,30	-21,9	41,35	79,55	85,18	97,01
Höchster Börsenkurs (in EUR) ³	57,10	-27,5	78,80	109,30	107,00	115,00
Niedrigster Börsenkurs (in EUR) ³	25,00	-38,7	40,80	76,40	67,28	82,80
Ausgegebene Aktien am 30.09. (Stück)	10.143.240	-	10.143.240	10.143.240	10.143.240	10.143.240
Marktkapitalisierung am 30.09. (in Mio. EUR)	327,6	-21,9	419,4	806,9	864,0	984,0
Mitarbeiter						
Anzahl der Mitarbeiter jeweils zum 30.09. im Bertrandt-Konzern gesamt	12.335	-9,7	13.664	13.229	12.970	12.912

¹ Vom Vorstand und Aufsichtsrat vorgeschlagene Dividende.² Schlusskurs im Xetra-Handel zum 30. September beziehungsweise letzter Handelstag im Geschäftsjahr.³ Im Xetra-Handel.

Herausforderndes GJ 2019/2020

Die Coronavirus-Pandemie und die Folgen daraus beeinträchtigen weiterhin das private und wirtschaftliche Leben negativ. Die seit März 2020 ergriffenen Maßnahmen zur Eindämmung der Neuinfektionen zwangen nahezu alle Industrien, die Produktion temporär zu drosseln oder gänzlich auszusetzen. Diese Rahmenbedingungen stellen Länder, Industrien und Unternehmen vor nie dagewesenen Herausforderungen. Da auch Teile unserer Kunden die wirtschaftliche Aktivität temporär gedrosselt oder unterbrochen haben, war auch Bertrandt im abgelaufenen Geschäftsjahr mit Projektverschiebungen oder -aussetzungen konfrontiert. Der Vorstand des Bertrandt-Konzerns hat bereits Anfang März 2020 einen Pandemiestab ins Leben gerufen, um alle Handlungen in Bezug auf die Pandemie konzernweit zu koordinieren. Sämtliche Ableitungen sind in einem umfassenden Pandemieplan abgebildet. Der bestmögliche Schutz der Mitarbeiter bei gleichzeitiger Aufrechterhaltung der operativen Leistungsfähigkeit und Absicherung der Ertrags- und Liquiditätslage ist dabei die klare Handlungsmaßgabe. Mit der Möglichkeit von rund 7.000 mobil arbeitenden Mitarbeitern, einer zertifizierten und leistungsstarken IT-Infrastruktur sowie eines Ergebnisverbesserungsprogramms konnte den Auswirkungen der Pandemie begegnet werden.

Die Auswirkungen des Virus auf die Wirtschaft und staatliche Restriktionen hatten einen maßgeblichen Einfluss auf den Geschäftsverlauf bei Bertrandt im Geschäftsjahr 2019/2020.

- Die Gesamtleistung sank um 143.288 TEUR auf 916.582 TEUR (Vorjahr 1.059.870 TEUR).
- Das operative Ergebnis vor Steuern und Zinsen (EBIT) fiel auf 15.161 TEUR (Vorjahr 60.322 TEUR).
- Der operative Cashflow im Geschäftsjahr 2019/2020 belief sich auf 123.521 TEUR (Vorjahr 72.284 TEUR).

Die Ausweitung des Coronavirus in Deutschland und anderen Ländern, in denen der Bertrandt-Konzern tätig ist, sowie daraus resultierender Risiken staatlicher und/oder kundenspezifischer Maßnahmen, führten am 20. März 2020 dazu, dass der Vorstand der Bertrandt AG beschloss, die Prognose für das Geschäftsjahr 2019/2020 zurückzuziehen. Die weiteren mittel- und langfristigen Auswirkungen der Coronavirus-Pandemie und des Lockdowns auf die deutsche und weltweite Wirtschaft sind noch nicht absehbar und können mutmaßlich erst in den kommenden Monaten beurteilt werden.

Der plötzliche und starke Wirtschaftseinbruch verbunden mit den Auswirkungen der Coronavirus-Pandemie beeinträchtigen unsere Kundenbranchen genauso wie uns. Die persönliche Interaktion mit Kunden und Partnern war nicht mehr in der gewohnten Form möglich, sodass die digitale Zusammenarbeit ausgebaut wurde. Dies setzen wir auch im Herbst 2020 fort, seit die sogenannte zweite Welle, insbesondere in einigen europäischen Ländern, erneute Einschränkungen und Risiken mit sich bringt.

Die solide Kapitalstruktur und die Liquiditätsausstattung bieten eine gute Basis, um gestärkt aus der Krise hervorzugehen. Mit Hilfe unserer engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeiten wir weiter an innovativen Lösungen, um die Zukunft erfolgreich zu gestalten. Als Expertenorganisation ist es unser Anspruch, auch unter schwierigen Rahmenbedingungen stets alle Dienstleistungen allen Kunden verfügbar zu machen.

Inhalt

BB

C

D

Weiter denken und Neues entwickeln

- 08 Neue Herausforderungen erfordern neue Lösungen
- 10 Konsequente Weiterentwicklung entlang der Kundenbedürfnisse
- 12 Klarer Fokus auf die Zukunft

An die Aktionäre

- 18 Bericht des Vorstands
- 22 Bericht des Aufsichtsrats
- 26 Kalendarium – Blick in die Zukunft
- 28 Bertrandt am Kapitalmarkt
- 32 Corporate Governance

Konzern- Lagebericht

- 36 Grundlagen des Konzerns
- 38 Leistungsspektrum
- 40 Konzernweite Fachbereiche
- 42 Bertrandt stellt Weichen für die Zukunft
- 45 Wirtschaftsbericht
- 49 Geschäftsverlauf
- 56 Personalmanagement
- 57 Konzern-Organisation und -Steuerung
- 58 Erklärung zur Unternehmensführung nach §§ 315d, 289f Handelsgesetzbuch (HGB)
- 66 Vergütungsbericht
- 67 Angaben zum gezeichneten Kapital
- 68 Chancen- und Risikobericht
- 76 Prognosebericht

Konzern- Abschluss

- 82 Konzern-Gewinn- und Verlust- sowie Gesamtergebnisrechnung
- 83 Konzern-Bilanz
- 84 Konzern-Eigenkapitalveränderungsrechnung
- 85 Konzern-Kapitalflussrechnung
- 86 Konzern-Anhang
- 141 Versicherung der gesetzlichen Vertreter (Bilanzeid)

Weitere Informationen

- 144 Verkürzter handelsrechtlicher Einzelabschluss der Bertrandt AG, Ehningen
- 146 Glossar
- 148 Standorte
- 150 Finanzkalender
- 150 Corporate Responsibility Bericht
- 150 Impressum
- 152 Mehrjahresübersicht



/Autonomous
/Sensing
/Communication
/Battery
/Navigation
/Mirrorless
/Ecology

Neue Herausforderungen erfordern neue Lösungen

DIE MÄRKTE ÄNDERN SICH. WIR ÄNDERN UNS.

Die Märkte werden heute von den großen Megatrends – Digitalisierung, autonomes Fahren, Vernetzung und Elektromobilität – geprägt. Unsere Kunden treiben diesen Wandel aktiv voran, wodurch neue Produkte und Dienstleistungen entstehen.

Dadurch verändern sich auch die Anforderungen an uns. Um uns als Entwicklungsdienstleister mit klarem Fokus auf Märkte und Kunden noch stärker zu positionieren, stellen wir auch unsere Organisationsstruktur zum neuen Geschäftsjahr um.

Unser Ziel als Experten-Organisation ist es, unser breites Leistungsportfolio allen Kunden des Konzerns an jedem Ort zur Verfügung zu stellen. Dazu braucht es neben einer klaren Strategie eine neue Organisationsstruktur, die einerseits die optimale Kundennähe gewährleistet und andererseits die Effizienz nachhaltig steigert. Wie die neue Strategie und die neue Struktur aussehen, stellen wir auf den nächsten Seiten vor.



Neben der Automobilindustrie gehören auch schwere Nutzfahrzeuge und Luftfahrt zu den Zielbranchen von Bertrandt.

Konsequente Weiterentwicklung entlang der Kundenbedürfnisse

ALLE LEISTUNGEN AUS EINER HAND

Wir stellen die Weichen für die Zukunft und realisieren den Ansatz „Alle Leistungen aus einer Hand“. Dies erreichen wir durch drei wesentliche Änderungen. Erstens: Wir bündeln unsere Technologiekompetenz im Automotive-Bereich in Divisions mit spezialisierten Units. Zweitens: Wir setzen auf eine standortübergreifende und internationale Nutzung von Fachexperten. Drittens: Wir schaffen einen „Single Point of Contact“ für unsere Kunden über ein Key-Account-Management, damit Kunden auf unser gesamtes Leistungsspektrum einfach und effizient zugreifen können.

Die Automobilindustrie bleibt auch in Zukunft eine bedeutende Zielbranche für Bertrandt. Weitere wichtige Zielbranchen innerhalb der Mobilitätsindustrie sind für uns schwere Nutzfahrzeuge, Landmaschinen oder sonstige Off-road-Fahrzeuge. Neben etablierten Kunden und Geschäftsmodellen ist auch der Luftfahrtmarkt von vielfältigen Innovationen und Innovatoren geprägt, denen wir unsere breite technologische Kompetenz im Bereich Luftfahrt und Defence anbieten. Das Kern-Geschäftsfeld weitere Industrien umfasst beispielsweise den Maschinen- und Anlagenbau oder die Medizintechnik. Bertrandt verfügt über wichtige Zertifizierungen, um beispielsweise in der Medizintechnik Dienstleistungen anbieten zu können.

In der Medizintechnik erfordern neue regulatorische und gesetzliche Veränderungen große Anpassungen. Dies führt bei steigenden Anforderungen an Qualität, Sicherheit und Wirksamkeit zu hohem Zeit- und Kostendruck. Deshalb hat Bertrandt als Dienstleister für Medizintechnikhersteller seine Ressourcen und sein Leistungsportfolio nochmals erweitert. Durch die neue EU-Medizinprodukte-Verordnung (Medical Device Regulation, MDR)

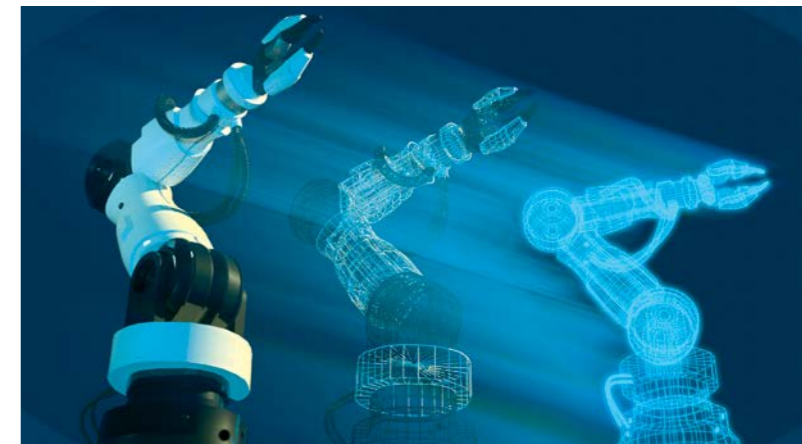
Geschäftsfelder

- > AUTOMOBILINDUSTRIE
- > ERWEITERTE MOBILITÄT
- > WEITERE INDUSTRIEN

werden viele Medizinprodukte künftig in eine höhere Risikoklasse eingeordnet, die eine Anpassung des Konformitätsbewertungsverfahrens erfordern. Außerdem fallen mehr Produkte unter den Geltungsbereich der Verordnung. Jetzt sind auch Produkte ohne medizinische Zweckbestimmung betroffen, wie Softwareanwendungen. Bereits genehmigte Medizinprodukte müssen gemäß MDR erneut zertifiziert werden. Bertrandt kombiniert die Kompetenzen aus dem Automobilbereich, wie beispielsweise Software-Testing oder Validierung, mit den langjährigen Erfahrungen in der Medizintechnik. Somit können wir auch der Medizinbranche ein umfassendes und nach ISO 13485 zertifiziertes Leistungsspektrum anbieten.

Um den reibungslosen Ablauf eines Prozesses im Maschinen- und Anlagenbau in allen Bereichen einer Fabrik, Produktion und Logistik zu gewährleisten, ist das nahtlose Zusammenspiel unterschiedlicher Einzelkomponenten notwendig. Aufgrund der zunehmenden Datenmengen und der heterogenen Schnittstellen der unterschiedlichen Systeme wird die Auswertung der Prozesse, die meist noch von Hand durchgeführt wird, immer schwieriger. Unsere Digital Twin-Lösung CLIFE optimiert diesen Prozess, indem alle Daten einer Anlage zentral aggregiert, benutzerspezifisch und positionsgenau dargestellt, gespeichert sowie ausgewertet werden. Das Herzstück von CLIFE ist eine intuitiv bedienbare und interaktive 3D-Ansicht als Digitaler Zwilling, der auch Roboter oder Flottenbewegungen jederzeit positionsgenau darstellt.

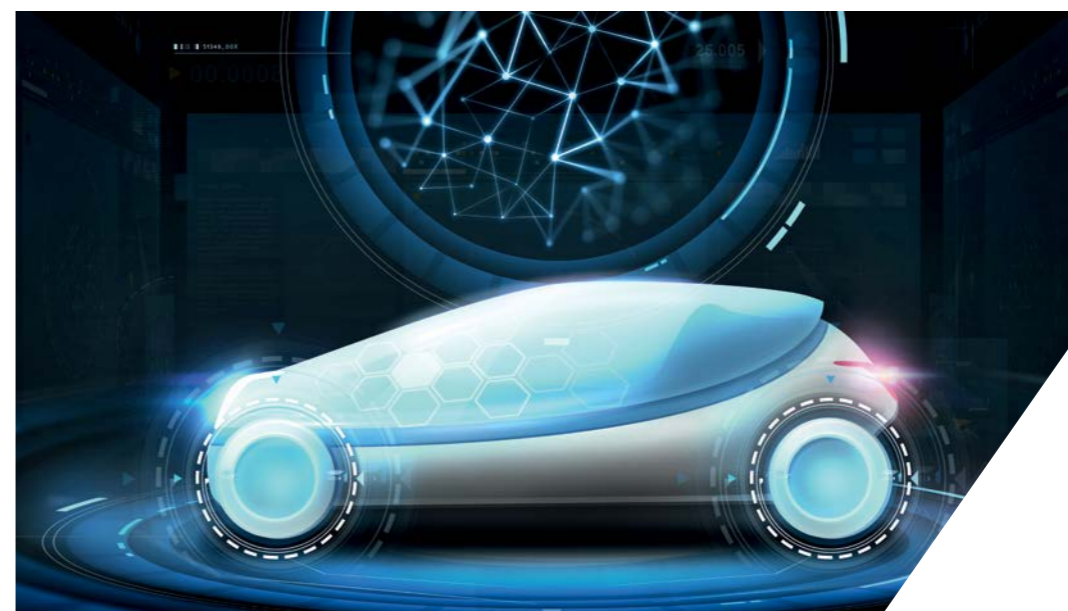
Als Entwicklungsdienstleister mit Fokus auf die Megatrends der Mobility und Non-Mobility Sektoren stehen unsere Kunden im Mittelpunkt.



Maschinen- und Anlagenbau sowie Medizintechnik sind bei uns wichtige Zielindustrien zur Diversifikation der Kundenstruktur.

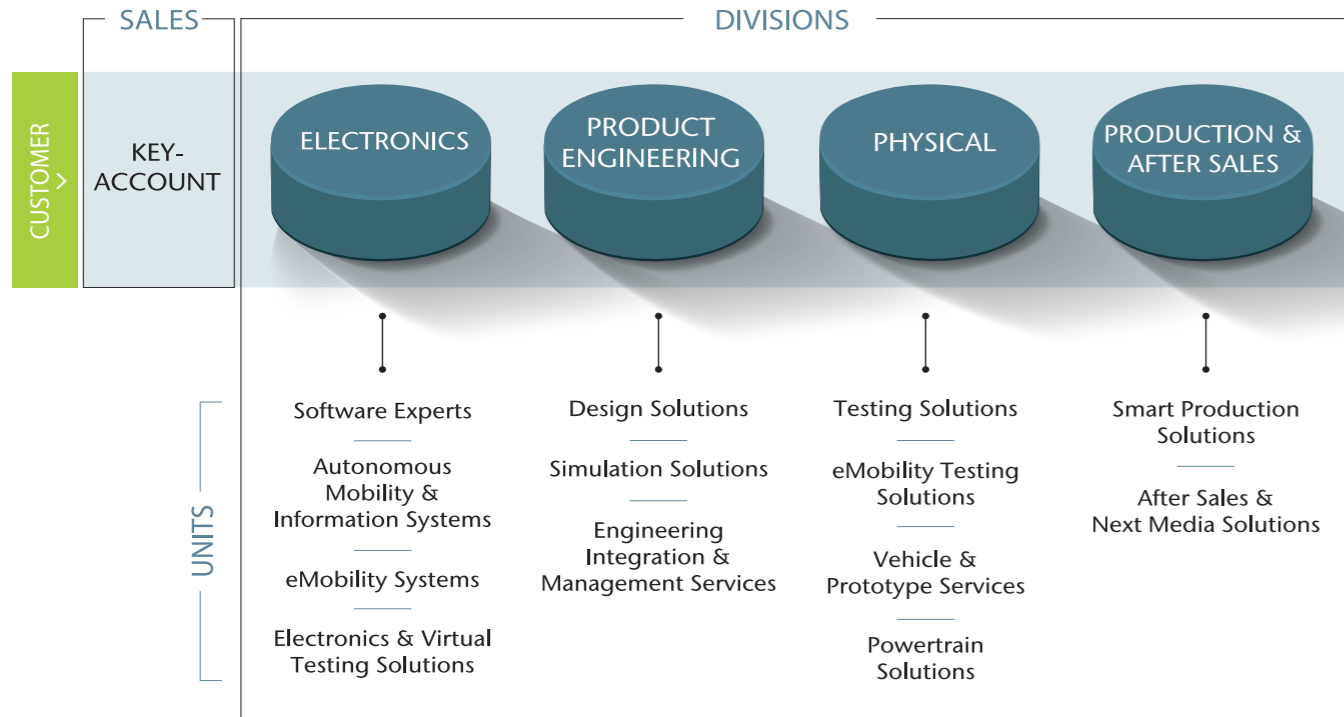
Daten unterschiedlicher Quellen werden übersichtlich und performant visualisiert, so dass sich direkt Handlungsfelder ableiten lassen.

Bei all den Neuerungen ist es uns wichtig, bewährte Stärken beizubehalten. Wir stehen für Sicherheit und Qualität – sowohl durch zertifizierte Prozessqualität, Datensicherheit und Vertraulichkeit als auch durch einen hochprofessionellen und vertrauensvollen Umgang mit sensiblen Daten. Qualität, Termintreue, zuverlässige Zusammenarbeit und Nähe zu unseren Kunden haben für uns weiterhin oberste Priorität.



ORGANISATORISCHER AUFBAU DER INLÄNDISCHEN AUTOMOTIVE-EINHEITEN

GRAFIK 02



Bündelung der Technologiekompetenz in Divisions mit spezialisierten Units.

Klarer Fokus auf die Zukunft

EINFACHER UND EFFIZIENTER ZUGRIFF AUF DAS GESAMTE LEISTUNGS-SPEKTRUM

Wir konzentrieren uns auf die Leistungen, die heute und morgen relevant sind und stärker nachgefragt werden: die Megatrends des Marktes, also zum Beispiel Digitalisierung, autonomes Fahren, Elektromobilität und Connectivity.

Unsere Leistungsangebote der inländischen Automotive-Einheiten werden zukünftig in Divisions und Units organisiert. Dies schärft das technologische Profil und die Zusammenarbeit unter den jeweiligen Experten. Wir wollen diese Stärke nutzen, um unsere Wettbewerbspositionierung weiter zu verbessern.

ELECTRONICS

Von der Idee bis zur Serie – die Division Electronics profitiert von interdisziplinärem Domänenwissen und langjähriger Erfahrung. Bertrandt bietet alle Leistungen entlang des Entwicklungsprozesses von Systemen und Komponenten autonomer Mobilität, zukunftsweisender Informationssysteme und intelligenter E-Antriebe. Zukunftsfähige und innovative Lösungen im Bereich der Digitalisierung werden hier gebündelt.

Software Experts

Ausgeprägtes Lösungsbewusstsein kombinieren wir mit tiefem Expertenwissen und einem hohen Qualitätsanspruch. Das zeichnet uns sowohl im Automotive-Umfeld, als auch in anderen Branchen aus. Die Unit Software Experts umfasst alle erforderlichen Aktivitäten für die Software-Entwicklung wie Embedded Software, Applikationssoftware, Apps, Web und IT-Solutions.

Autonomous Mobility & Information Systems

Mit langjähriger Erfahrung und einem interdisziplinären Team sind wir ein Entwicklungspartner für Gesamtsysteme autonomer Mobilität und zukunftsweisender Informationssysteme. In der Unit Autonomous Mobility & Information Systems werden alle Leistungen rund um die Entwicklung und Integration fahrzeugnaher und erlebbarer Funktionen sowie um manuelles oder teilautomatisiertes Testen von Komponenten und Systemen an Prüfboxen oder im Gesamtfahrzeug wie beispielsweise AD/ ADAS, Connected Car, HMI, Infotainment und Connectivity und Comfort zusammengefasst.

eMobility Systems

E-Antrieb in Serie – wir stellen die komplette E-Antriebsentwicklung aus einer Hand zur Verfügung. Damit sind wir ein verlässlicher Partner bei der erfolgreichen Umsetzung von Projekten. Die Unit eMobility Systems umfasst alle Leistungen rund um die Entwicklung und Integration einzelner Komponenten des E-Antriebs sowie des gesamten Systemverständnisses mit den Schwerpunkten Speichersysteme, Leistungselektronik, eMaschine und Funktionsapplikation, Validation und Inbetriebnahme.

Electronics & Virtual Testing Solutions

Bertrandt ist ein verlässlicher Partner für funktionale Tests komplexer Systeme – skalierbar von der vollständigen Virtualisierung bis hin zur physischen Absicherung. Die Verantwortlichkeit für alle Themen im Bereich funktionale und automatisierte Absicherung von XiL-Prüfständen, virtuelle Tests in der Cloud, Fahrzeug-, Sensor- und Umgebungssimulationen, Security Test, Vernetzungs- und Diagnosetests liegt bei der Unit Electronics & Virtual Testing Solutions.

PRODUCT ENGINEERING

Die Division Product Engineering steuert komplette Fahrzeugentwicklungsprojekte unserer Kunden bei Bertrandt. Darüber hinaus übernehmen wir die Verantwortung für Konstruktion, Simulation und alle relevanten Querschnittsthemen.

Design Solutions

Unsere Experten entwickeln Bauteile, Module sowie Gesamtfahrzeuge wie Derivate mit Fokus auf geometrische, mechanische und mechatronische Funktionen in den Bereichen Karosserie/Exterieur, Interieur, Elektronik, Antrieb, Fahrwerk und Gesamtfahrzeug-Entwicklung.



”

Unsere Kunden profitieren von einem internationalen Kompetenznetzwerk an über 50 Standorten.

MICHAEL LÜCKE

Mitglied des Vorstands, Vertrieb

Simulation Solutions

Wir beherrschen alle Simulationsfelder, wie beispielsweise Steifigkeit/Festigkeit, Strömung, Lebensdauer, Kurzzeitdynamik, Crash- und Fahrzeugsicherheit, Robustheit, Mehrkörpersysteme und Feldsimulation, die für eine Gesamtfahrzeugentwicklung in der Automobilindustrie und in der Produktentwicklung aller anderen Branchen erforderlich sind.

Engineering Integration & Management Services

Die Unit Engineering Integration & Management Services verantwortet alle Querschnittsfunktionen, Services und Schnittstellenaufgaben für die Fahrzeugentwicklung. Dazu zählen unter anderem Produktdatenmanagement, Qualitätsmanagement und Gewichtsmanagement.

PHYSICAL

Die Division Physical umfasst alle Geschäftstätigkeiten, die zum Test und zur Validierung an und mit physischen Bauteilen, Komponenten, Systemen und Gesamtfahrzeugen durchgeführt werden können.

Die Absicherung zukunftsweisender Antriebskonzepte erfolgt anforderungsspezifisch an modernsten Prüfständen. Straßenerprobungen sowie Auf- und Umbau am Gesamtfahrzeug, inklusive Komponentenerstellung, ergänzen das Leistungsspektrum.

Testing Solutions

Wir sorgen für die funktionale Absicherung physischer Komponenten, Systeme und der Gesamtfahrzeuge. Unser Spektrum in diesem Bereich umfasst Steifigkeiten, Festigkeiten, Lebensdauer sowie kombinierte Eigenschaften wie Sitzkomfort, Gesamtfahrzeugakustik und viele mehr.



Das Bertrandt Hochvolt-Prüfzentrum steht allen Kunden zur Verfügung.

eMobility Testing Solutions

Um im Entwicklungsprozess frühzeitig tiefe Erkenntnisse über den Reifegrad des E-Antriebsstrangs zu gewinnen, bieten wir eine Vielzahl von Lösungen an – passgenau auf die Bedürfnisse unserer Kunden abgestimmt. Die Unit eMobility Testing Solutions befasst sich mit der funktionalen Absicherung sowie Vor- und Nachbereitung im Bereich E-Mobilität mit dem Schwerpunkt auf Energiespeicher, Leistungselektronik und E-Maschine.

Vehicle & Prototype Services

Die Unit Vehicle & Prototype Services umfasst Fahrzeugauf- und -umbauten und die relevanten Umfeldtätigkeiten wie beispielsweise Vor- und Nachbereitung, prototypische Teilefertigung, Teileentsorgung, Fahrzeugverwertung und Gesamtfahrzeug-Fahrerprobung.

Powertrain Solutions

Im Bertrandt Powertrain Solution Center werden konventionelle Antriebe für unterschiedliche Kraftstoffe ebenso wie alternative Antriebskonzepte – Hybrid-, Elektro- oder Wasserstoffantriebe – entwickelt, getestet und abgesichert.

PRODUCTION & AFTER SALES

Die Division Production & After Sales begleitet die digitale Transformation der Prozesse in der Produktion und Produktionsplanung. Unsere Spezialisten beraten und begleiten unsere Kunden vom Konzept bis zum fertigen Produkt. Wir bieten unseren Kunden vollumfassend alle unterstützenden Leistungsinhalte.

Smart Production Solutions

Die Unit Smart Production Solutions umfasst die Produktionsplanung von Fertigungsanlagen sowie deren Komponenten, Verkehrssysteme, Werkzeuge, Vorrichtungen, Maschinen und Sondermaschinen inklusive aller digitalen Leistungen von der Idee bis zur Serie. Konkret beinhaltet das die Planung, Inbetriebnahme und Betreuung der Serienfertigung.

After Sales & Next Media Solutions

Die Unit After Sales & Next Media Solutions umfasst alle unsere Leistungsinhalte in Vertrieb und After Sales, die unsere Kunden in den Feldern Marketing, Wettbewerbsanalysen, Vertriebssteuerung, Service und Werkstattbetreuung, Garantie und Kulanz, Diagnoseanwendung und Schulungen unterstützen. Zusätzlich bieten wir unseren Kunden innovative Lösungen auf der Basis von Augmented, Virtual und Mixed Reality Technologien für eine breite Einsatzvielfalt an.



Auch das Powertrain Solution Center mit zwei Standorten ist auf den Bedarf aller Kunden ausgerichtet.

”

Die Expertenorganisation mit Divisions und Units stärkt den Ausbau unserer technologischen Kompetenzen.

HANS-GERD CLAUS

Mitglied des Vorstands, Technik



”

Das vergangene Geschäftsjahr hat uns vor besondere Herausforderungen gestellt. Zwei Faktoren waren dabei für die Entwicklung des Unternehmens Bertrandt genauso wie für die Entwicklung der Wirtschaft im Allgemeinen besonders entscheidend: die Coronavirus-Pandemie und der Wandel in der Automobilindustrie.

Und weil gerade in schwierigen Situationen besonders viel Energie sowie gute Ideen und zukunftsfähige Strategien gefragt sind, haben wir Bertrandt neu strukturiert und somit noch besser für die zukünftigen Anforderungen der Märkte aufgestellt. Gemeinsam mit unseren engagierten Mitarbeitern werden wir so auch in den kommenden Jahren unseren Erfolgsweg weitergehen können.

HANS-GERD CLAUS, MICHAEL LÜCKE, MARKUS RUF
Mitglieder des Vorstands

An die Aktionäre

- 18 Bericht des Vorstands
- 22 Bericht des Aufsichtsrats
- 26 Kalendarium – Blick in die Zukunft
- 28 Bertrandt am Kapitalmarkt
- 32 Corporate Governance



Bericht des Vorstands

Mitglieder des
Vorstands der
Bertrandt AG (v.l.):

MARKUS RUF

Mitglied des Vorstands
Finanzen

MICHAEL LÜCKE

Mitglied des Vorstands
Vertrieb

HANS-GERD CLAUS

Mitglied des Vorstands
Technik



Sehr geehrte Aktionärinnen, sehr geehrte Aktionäre,

zu Beginn des Geschäftsjahres 2019/2020 ahnte wohl niemand, wie sehr die bevorstehende Coronavirus-Pandemie die Welt vor nie dagewesene Herausforderungen stellen sollte. Das neuartige COVID-19-Virus breitete sich ab Dezember 2019 rasant zuerst in China und bald weltweit aus. Zur Eindämmung der Coronavirus-Fallzahlen wurden weitreichende staatliche Maßnahmen wie zum Beispiel Kontaktbeschränkungen und teilweise Ausgangssperren verhängt. Nahezu alle Industrien wurden partiell gezwungen, die Betriebstätigkeit temporär zu drosseln oder gänzlich auszusetzen. Der Vorstand des Bertrandt-Konzerns hat bereits Anfang März damit reagiert, einen Pandemiestab einzuberufen. Der Stab koordiniert seither konzernweit alle Entscheidungen im Zusammenhang mit der Pandemie. Unsere starke und sichere IT-Infrastruktur war die Basis für die umfassende Nutzung des mobilen Arbeitens. Zeitweise waren mehr als 7.000 Kolleginnen und Kollegen nicht in den Büros des Konzerns anwesend. Damit konnten wir die Sicherheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei gleichzeitiger Aufrechterhaltung der operativen Leistungskraft für unsere Kunden sicherstellen.

Der Transformationsprozess in der Automobilindustrie hält mit unveränderter Dynamik an. Modellvielfalt bei Elektrofahrzeugen, eine fortwährende Weiterentwicklung von alternativen Antriebstechnologien oder vernetztes und autonomes Fahren stellen die Branche vor Herausforderungen, bieten aber auch Themenvielfalt und entsprechendes Potenzial für uns als Engineering-Dienstleister.

MARKT UNTER HERAUSFORDERNDEN RAHMENBEDINGUNGEN

Die anspruchsvollen Rahmenbedingungen spiegeln sich auch in den Finanzkennzahlen unseres Unternehmens im Geschäftsjahr 2019/2020 wider. Die Gesamtleistung des Bertrandt-Konzerns beläuft sich auf 916.582 TEUR, und das EBIT beträgt 15.161 TEUR. Diese Zahlen stellen uns nicht zufrieden, jedoch bieten die solide Kapitalstruktur und

Liquiditätsausstattung eine gute Basis, um gestärkt aus der Krise hervorzugehen und um den Kunden, Mitarbeitern und Anteilseignern weiterhin ein zuverlässiger Partner zu sein.

KONSEQUENTE AUSRICHTUNG AUF DEN MARKT

Bertrandt bietet seinen Kunden umfassende Lösungskompetenz in allen gefragten Disziplinen und unterstützt durch effizientes Schnittstellenmanagement. In einem dynamischen Marktumfeld mit sich verändernden Rahmenbedingungen und Bedürfnissen unserer Kundenindustrien sowie etablierten und neuen Wettbewerbern sind auch wir gefragt, unser Profil stets zu optimieren. Die Megatrends dieser Zeit wie Digitalisierung, autonomes Fahren, Connectivity oder Elektromobilität, adressieren wir als lösungsorientierter Engineering-Partner. Der wichtigste Leitspruch unserer Dienstleistungsorientierung ist: Alle Leistungen für alle Kunden. Dies bedeutet, unsere Stärken, allen Kunden zugänglich zu machen. Bertrandt wird zukünftig noch stärker zu einer Expertenorganisation ausgebaut, die strategische Partner und Unterteilnehmer einbindet, um Wettbewerbsvorteile und Best-Practice-Ansätze zu erzielen. Wir sind dabei ein wichtiges und gefragtes Bindeglied zwischen der Automobil- und IT-Welt.

”

Die Weichen für die Zukunft
wurden gestellt.

Als internationales Entwicklungsunternehmen mit klaren Leistungsschwerpunkten bieten wir unseren Kunden attraktive Projektlösungen. Durch die Erschließung neuer Märkte und Branchen werden wir parallel zur Begleitung unserer Bestandskunden unseren Kundenstamm erweitern. Zusätzlich investiert Bertrandt laufend in den Auf- und Ausbau seiner Infrastruktur.

12.335 KOMPETENTE MITARBEITER

Gerade in anspruchsvollen Zeiten benötigt Bertrandt engagierte und kompetente Mitarbeiter, um die Themenvielfalt im Konzern vorantreiben zu können: Zum Stichtag am 30. September 2020 beschäftigte Bertrandt weltweit 12.335 Mitarbeiter. Ein Schwerpunkt dieser Experten ist bereits in den Zukunftsfeldern der Division Electronics mit dem Fokus auf zukunftsfähigen und innovativen Lösungen im Bereich der Digitalisierung sowie in der Division Physical mit dem Fokus auf Validierung und Versuch tätig. Bertrandt als ein international tätiger Entwicklungsdienstleister bringt täglich Menschen aus zahlreichen Kulturen und mit unterschiedlichsten Erfahrungen zusammen. Unsere Attraktivität als verantwortungsvoller Arbeitgeber zeigen positive Auszeichnungen von aktuellen deutschlandweiten Rankings. Bertrandt wurde 2020 mit dem Deutschlandtest-Siegel „Höchste Fairness im Job“ ausgezeichnet. Zusätzlich wurde dem Konzern eine weitere Auszeichnung des Deutschlandtest-Siegels mit dem Titel „Top-Karrierechancen für Frauen“ verliehen.

BERTRANDT-AKTIE

Die Folgen der Coronavirus-Pandemie und des allgemeinen Lockdowns machten sich auch an den Kapitalmärkten bemerkbar. Die Bertrandt-Aktie startete mit 41,15 EUR in die Berichtsperiode und stieg bis zum 3. Januar 2020 auf 57,10 EUR, den höchsten Börsenkurs der Berichtsperiode. Ab März 2020 führten strenge Kontaktbeschränkungen und die temporäre Drosselung der wirtschaftlichen Aktivität zu einem gesamtwirtschaftlichen Einbruch. Am 20. März 2020 hat der Vorstand der Bertrandt AG aufgrund der Ausweitung des Coronavirus in Deutschland und anderen Ländern, in denen der Bertrandt-Konzern tätig ist, sowie daraus resultierender Risiken staatlicher und/oder kundenspezifischer Maßnahmen, beschlossen, die Prognose für das Geschäftsjahr 2019/2020 zurückzuziehen. In der Hochphase der Pandemie fiel der Kurs der Bertrandt-Aktie stark ab, bis am 23. März 2020 mit 25,00 EUR ein Tiefstkurs im Geschäftsjahr 2019/2020 erreicht wurde. Die wirtschaftlichen Lockerungen im weiteren Jahresverlauf führten zeitweise zu einem Anstieg des Aktienkurses. Jedoch sind die Auswirkungen der Coronavirus-Pandemie zum Ende des Geschäftsjahres immer noch erkennbar. Die Bertrandt-Aktie schloss mit einem Wert von 32,30 EUR am 30. September 2020. Die abgeschwächte Dynamik der Bertrandt-Aktie und der breiten Marktindizes ist auch auf den erneuten Anstieg der Corona-Neuinfektionen in einigen Regionen zurückzuführen. Die verschärften Regeln belasten den Dienstleistungssektor besonders.

Die Entwicklung des Aktienkurses im abgelaufenen Geschäftsjahr stellt auch uns nicht zufrieden. Gleiches gilt für die, trotz schnell eingeleiteter Gegenmaßnahmen, spürbar negativen Auswirkungen der Coronavirus-Pandemie auf unseren Geschäftsverlauf. In dieser Phase der gesamtwirtschaftlichen Unsicherheit und Unplanbarkeit sind die betriebswirtschaftliche Absicherung, die Begrenzung von Risiken und die Steuerung von Liquidität klare Handlungsmaßgaben. Unsere solide Bilanz und das trotz der sehr anspruchsvollen Rahmenbedingungen noch leicht positive Nettoergebnis im Geschäftsjahr 2019/2020 ermöglichen es dem Vorstand und dem Aufsichtsrat, der Hauptversammlung eine Dividende in Höhe von 0,15 EUR je Stückaktie vorzuschlagen. Unsere Aktionärinnen und Aktionäre sollen sich auch in einem schwierigen Umfeld auf die nachhaltige Dividendenpolitik einer Ausschüttungsquote von rund 40% vom Nettoergebnis verlassen können, wenn die Hauptversammlung dem Vorschlag der Gesellschaft zustimmt.

”

Das, was uns in erster Linie im Wettbewerbsumfeld stark macht, sind der leidenschaftliche Einsatz und die ausgeprägte Kompetenz unserer Mitarbeiter.

NACHHALTIGE UNTERNEHMENS-FÜHRUNG

Wir bei Bertrandt legen großen Wert auf eine nachhaltige und verantwortungsvolle Unternehmensführung. Klare Werte, wie beispielsweise Engagement und Vertrauen, sind für uns sehr wichtig. Wir richten unser tägliches Handeln, unsere soziale Verantwortung und die gesamte Unternehmensstrategie an den Werten aus, die in unserem Bertrandt-Leitbild zusammengefasst sind. Dabei achten wir darauf, dieses kontinuierlich zu hinterfragen und zu aktualisieren. Das Leitbild stellt die Grundlage für das Miteinander innerhalb des Konzerns, aber auch für die Beziehungen zu unseren Kunden und Aktionären dar. Zusätzlich drückt es aus, was die Basis für unseren unternehmerischen Erfolg ist: Wir möchten ein langjähriger, verlässlicher Partner sowohl für unsere Kunden und Aktionäre als auch für die Beschäftigten sein, um unsere Verpflichtung gegenüber der Gesellschaft wahrzunehmen. Als Grundlage unserer Zukunftssicherung sehen wir nachhaltiges, profitables Wachstum sowie gute Ergebnisse mit dem Ziel, den Unternehmenswert dauerhaft und stetig zu steigern. Dazu haben wir im Geschäftsjahr 2019/2020 neben dem Management der Virus-pandemie auch wichtige Weichen für die Zukunft gestellt. Die Sicherung und der weitere Ausbau unserer erreichten Marktanteile werden zukünftig weiterhin unser Fokus sein. Wir achten stets darauf, eine optimale Balance zwischen

Kundennutzen und Wirtschaftlichkeit sicherzustellen. Weitere Informationen hierzu erhalten Sie in unserem neuen Nachhaltigkeitsbericht 2019/2020.

WEITER DENKEN UND NEUES ENTWICKELN

Neben den äußerst anspruchsvollen Rahmenbedingungen, hervorgerufen durch die Coronavirus-Pandemie, befinden wir uns wie die gesamte Automobilindustrie inmitten der Transformation hin zu neuen Antriebsformen und der Digitalisierung des Pkw. Gleichwohl haben die Megatrends des Automobilsektors auch Einfluss auf alle anderen Branchen. Sie bieten damit neue Chancen, denen wir einerseits mit weiterer Internationalisierung und andererseits mit zielgerichteten Investitionen begegnen. Wir denken weiter und entwickeln Neues. Daher sind wir überzeugt, dass wir mit unserer Strategie und der Kernaussage: „Alle Leistungen für alle Kunden“ neue Lösungen gefunden haben, um die Zukunft aktiv mitzugestalten.

Unser besonderer Dank geht an unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für ihr großes Engagement in diesen außergewöhnlichen Zeiten. Unseren Kunden, Geschäftspartnern und Anteilseignern danken wir für das uns entgegengebrachte Vertrauen.

Herzlichst

HANS-GERD CLAUS
Mitglied des Vorstands
Technik

MICHAEL LÜCKE
Mitglied des Vorstands
Vertrieb

MARKUS RUF
Mitglied des Vorstands
Finanzen

Bericht des Aufsichtsrats

Mitglieder des Aufsichtsrats der Bertrandt AG (v.l.):

MICHAEL SCHMIDT
Arbeitnehmervertreter

MARIANNE WEISS
Arbeitnehmervertreterin

HORST BINNIG

DIETMAR BICHLER
Vorsitzender des Aufsichtsrats

PROF. DR.-ING. WILFRIED SIHN

UDO BÄDER



Aufsichtsrats­tätigkeit im Geschäftsjahr 2019/2020

Die neuartige Coronavirus-Pandemie brachte für Bertrandt außergewöhnliche Rahmenbedingungen mit sich, die auch die Arbeit des Aufsichtsrats und seiner Ausschüsse maßgeblich berührte.

Der Aufsichtsrat der Bertrandt AG hat auch im Geschäftsjahr 2019/2020 die ihm nach Gesetz, Satzung und Geschäftsordnung obliegenden Aufgaben mit großer Sorgfalt wahrgenommen. Er hat den Vorstand bei der Leitung des Unternehmens regelmäßig beraten und die Geschäftsführung des Vorstands kontinuierlich überwacht. Der Aufsichtsrat war in alle Entscheidungen von grundlegender Bedeutung rechtzeitig und unmittelbar einge-

bunden. Wesentliche Grundlage für die Erfüllung der gesetzlichen Überwachungsaufgaben waren schriftliche und mündliche Berichte des Vorstands, die regelmäßig, zeitnah und umfassend über die Strategie, Geschäftsentwicklung, Planung und Risikolage informiert haben. Der Aufsichtsrat hat im Rahmen seiner Tätigkeit darauf geachtet, dass gesetzliche Regelungen, die Satzung des Unternehmens sowie die Geschäftsordnung des Aufsichtsrats und des Vorstands eingehalten wurden.

Die Zusammenarbeit zwischen Aufsichtsrat und Vorstand war und ist geprägt von einem offenen und kontinuierlichen Dialog. Insbesondere die Abstimmung zwischen dem Aufsichtsratsvorsitzenden und dem Vorstand, die bei Bedarf auch neben den turnusmäßigen Aufsichtsratssitzungen stattfand, erfolgte intensiv und lösungsorientiert. Wesentliche Erkenntnisse und Informationen aus

diesen Gesprächen hat der Vorsitzende den Aufsichtsratsmitgliedern weitervermittelt, sodass diese in allen relevanten Angelegenheiten den gleichen Informationsstand hatten und ihnen die Möglichkeit gegeben war, ihren Rat einzubringen.

SCHWERPUNKTE DER BERATUNGEN DES AUFSICHTSRATS

Der Aufsichtsrat überwachte während des gesamten Geschäftsjahres die Arbeit des Vorstands und stand ihm beratend zur Seite. Hierzu ließ sich der Aufsichtsrat regelmäßig über die Geschäftsentwicklung von Bertrandt sowie über die aktuelle Marktlage und deren Auswirkungen auf Bertrandt informieren. Neben der Überwachung des Geschäftsverlaufs der Bertrandt AG sowie des Bertrandt-Konzerns beschäftigte sich der Aufsichtsrat mit der Entwicklung einzelner Tochtergesellschaften im In- und Ausland. Es wurden grundsätzliche Fragen zur Unternehmenspolitik beziehungsweise zur strategischen Ausrichtung, deren Umsetzung in der kurz- und mittelfristigen Planung, zum Risikomanagement und zur Finanzierungsstrategie des Unternehmens erörtert.

Besonderen Raum nahm in den Beratungen die Strategie- und Organisationsentwicklung ein, die in eine neue Konzernstruktur mündete, mit der sich Bertrandt organisatorisch und strategisch neu positionieren will.

Der Aufsichtsrat setzte sich mit dem internen Kontrollsystem und dem Compliance Management auseinander und hat deren Funktionsfähigkeit überprüft. Des Weiteren wurden die Aufsichtsräte ausführlich über die Entwicklung der Geschäfts- und Finanzlage, die Markt- und Wettbewerbssituation sowie den Personalstatus unterrichtet.

Im Geschäftsjahr 2019/2020 kam der Aufsichtsrat zu vier turnusmäßigen und zwei außerordentlichen Aufsichtsratssitzungen zusammen. Daneben gab es eine weitere Beschlussfassung auch im schriftlichen Umlaufverfahren. Die außerordentlichen Aufsichtsratssitzungen fanden am 23. März 2020 und am 22. April 2020 und die regulären Sitzungen am 9. Dezember 2019, am 19. Februar 2020, am 27. Mai 2020 und am 21. September 2020 statt.

In der ersten regulären Sitzung des Geschäftsjahres 2019/2020 am 9. Dezember 2019 nahmen alle Aufsichtsräte und alle Vorstände persönlich teil.

In dieser Sitzung beschäftigte sich der Aufsichtsrat insbesondere mit den Jahresabschlüssen der Bertrandt AG und des Konzerns für das Geschäftsjahr 2018/2019 sowie dem „Corporate Social Res-

ponsibility Bericht“ (kurz: CSR Bericht). Außerdem wurden im Rahmen dieser Sitzung die Beschlussvorschläge für die ordentliche Hauptversammlung, die am 19. Februar 2020 in Sindelfingen stattfand, verabschiedet. Der Aufsichtsrat beriet auf Vorschlag des Prüfungsausschusses über den Vorschlag für die Wahl des Abschlussprüfers für das Geschäftsjahr 2019/2020. Vom Abschlussprüfer wurde eine schriftliche Unabhängigkeitserklärung abgegeben. Des Weiteren befasste sich der Aufsichtsrat entsprechend den Empfehlungen des Deutschen Corporate Governance Kodex mit der Effizienzprüfung seiner Tätigkeit und verabschiedete den Corporate Governance Bericht nach Ziffer 3.10 Deutscher Corporate Governance Kodex sowie die Erklärung zur Unternehmensführung nach §§ 289f und 315d HGB.

Am 19. Februar 2020 waren alle Aufsichtsräte und Vorstände zur zweiten regulären Aufsichtsratssitzung anwesend. In dieser Sitzung wurde unter anderem über die Umsetzung und erste Erfahrungen mit den neuen gesetzlichen Bestimmungen zu Geschäften mit nahestehenden Personen berichtet. Des Weiteren wurde der Aufsichtsrat über aktuelle Themen aus der Telefonkonferenz des Prüfungsausschusses vom 5. Februar 2020 informiert.

Am 23. März 2020 fand die erste außerordentliche Aufsichtsratssitzung mit allen Aufsichtsräten und Vorständen per Videokonferenz statt. In dieser Sitzung wurde die Risikoeinschätzung der Auswirkungen der Coronavirus-Pandemie dargelegt. Außerdem wurde die Strategie- und Organisationsentwicklung des Bertrandt-Konzerns vorgestellt.

”

Die richtigen Menschen am richtigen Platz war schon immer eines der Erfolgsgeheimnisse des Unternehmens. Damit sind wir auch für die Zukunft bestens vorbereitet.

Des Weiteren wurde über den ersten von den Vorständen angebotenen teilweisen Verzicht auf die Vergütung für die Monate April bis Juni 2020 beraten und mit Beschluss des Aufsichtsrats dankend angenommen. Ein weiterer zweiter teilweiser Verzicht wurde im Jahresverlauf im schriftlichen Umlaufverfahren beschlossen.

Bereits am 22. April 2020 fand die zweite außerordentliche Aufsichtsratssitzung mit allen Aufsichtsräten und Vorständen per Videokonferenz statt. Themen dieser Sitzung waren zum einen die aktuelle Risikoeinschätzung der Auswirkungen der Coronavirus-Pandemie. Zum anderen wurde in dieser Sitzung einstimmig der Beschluss zur Umsetzung der neuen Strategie- und Organisationsentwicklung gefasst. Die neue Konzernorganisation besteht aus der ersten Dimension, den Divisions & Units, die thematisch die Leistungen konzernweit bündeln, und der zweiten Dimension, der Sales Organisation, die mithilfe von Key Account Managern das gesamte Leistungsspektrum bei allen Kunden vermarktet.

Die reguläre Sitzung am 27. Mai 2020 fand ebenfalls per Videokonferenz statt und alle Aufsichtsräte und Vorstände nahmen teil. Sonderthemen dieser Sitzung waren zum einen Informationen zum Status der Corona-Pandemie und die Maßnahmen und Auswirkungen auf Bertrandt, des Weiteren wurde der Aufsichtsrat über den Status der Strategie- und Organisationsentwicklung informiert. Außerdem wurden die betriebswirtschaftliche Entwicklung des Konzerns sowie das Risikomanagement genauer betrachtet. Auch über den Status der Betriebsprüfung wurde näher informiert. Die Mitglieder des Aufsichtsrats erklärten übereinstimmend, auf einen Teil ihrer Vergütung verzichten zu wollen und der entsprechende Prozess für den Vergütungsverzicht im Geschäftsjahr 2019/2020 wurde angestoßen. Die Gesellschaft hat den Verzicht dankend angenommen.

An der letzten regulären Aufsichtsratssitzung am 21. September 2020 des Geschäftsjahres nahmen alle Aufsichtsräte und Vorstände, außerdem zeitweise zwei Vertreter des Abschlussprüfers, persönlich teil. Der Aufsichtsrat wurde über Auswirkungen der Corona-Pandemie auf Bertrandt und über ergriffene Maßnahmen informiert. Der Aufsichtsrat beschäftigte sich des Weiteren mit den betriebswirtschaftlichen Aussichten für das Geschäftsjahr 2020/2021 und es wurde auch die Erklärung zum Deutschen Corporate Governance Kodex gemäß § 161 AktG verabschiedet.

Weitere Themen dieser Sitzung waren beispielsweise der Risikobericht zum 30. Juni 2020 und der Nachhaltigkeitsbericht.

Die Gesellschaft hat die Mitglieder des Aufsichtsrats auch im abgelaufenen Geschäftsjahr durch Fortbildungsmaßnahmen unterstützt. Im Rahmen der letzten Sitzung wurde der Aufsichtsrat durch Wirtschaftsprüfer zum Thema „Reportingpflichten eines börsennotierten Unternehmens“ geschult.

ORGANISATION UND ARBEIT DER AUSSCHÜSSE

Der Aufsichtsrat hat zur Erfüllung seiner Aufgaben den Personal- und den Prüfungsausschuss gebildet. Seit dem 20. Februar 2019 bilden die Herren Dietmar Bichler (Vorsitzender), Horst Binnig und Prof. Wilfried Sihm den Personalausschuss. Zur Steigerung der Effizienz nimmt der Personalausschuss auch die Aufgaben des Nominierungsausschusses wahr. Der Prüfungsausschuss setzt sich aus den Herren Udo Bäder, Dietmar Bichler und Horst Binnig zusammen. Die Mitglieder des Prüfungsausschusses sind in ihrer Gesamtheit mit dem Sektor vertraut, in dem die Bertrandt AG tätig ist. Herr Udo Bäder ist Vorsitzender des Prüfungsausschusses und Financial Expert mit Sachverstand auf den Gebieten von Rechnungslegung und Abschlussprüfung nach § 100 Abs. 5 AktG.

Im Geschäftsjahr 2019/2020 beriet sich der Prüfungsausschuss sieben Mal. In der außerordentlichen Sitzung am 19. November 2019 waren die Prüfungsausschussmitglieder und die Vorstände Michael Lücke und Markus Ruf anwesend. In dieser Sitzung beschäftigten sich die Teilnehmer mit Informationen aus dem Gespräch mit den Wirtschaftsprüfern und Änderungen durch die neuen gesetzlichen Bestimmungen zu Geschäften mit nahestehenden Personen.

In der Sitzung vom 9. Dezember 2019 wurde mit allen Prüfungsausschussmitgliedern der Jahresabschluss und Konzernabschluss 2018/2019 geprüft. Die Vorstände Michael Lücke und Markus Ruf sowie, zeitweise, die Vertreter des Abschlussprüfers nahmen teil. Des Weiteren wurde ein Beschlussvorschlag an den Aufsichtsrat zur Beschlussfassung über den Beschlussvorschlag des Aufsichtsrats für die ordentliche Hauptversammlung der Bertrandt AG am 19. Februar 2020 zur Bestellung des Wirtschaftsprüfers für das Geschäftsjahr 2019/2020 gefasst.

In den mit allen Mitgliedern des Prüfungsausschusses sowie einem Mitglied des Vorstands telefonisch durchgeführten Sitzungen am 5. Februar 2020, am 12. Mai 2020 und am 4. August 2020 wurden die jeweils zur Veröffentlichung anstehenden Finanzberichte hinsichtlich Umsatz-, Ergebnis- und Cashflow-Entwicklung erörtert.

Am 27. Mai 2020 fand eine Sitzung mit allen Prüfungsausschussmitgliedern und den Vorständen Michael Lücke und Markus Ruf per Videokonferenz statt. Themen dieser Sitzung waren unter anderem die Prüfungsschwerpunkte der Wirtschaftsprüfer für das Geschäftsjahr 2019/2020.

In der letzten Sitzung am 21. September 2020 mit allen Mitgliedern des Prüfungsausschusses sowie den Mitgliedern des Vorstands Michael Lücke und Markus Ruf und, zeitweise, den Vertretern des Abschlussprüfers wurden unter anderem die vom Aufsichtsrat vorher festgelegten Prüfungsschwerpunkte des Geschäftsjahres 2019/2020 durch die PricewaterhouseCoopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft nochmals erläutert. Ein weiteres Thema auf der Agenda waren die neuen gesetzlichen Bestimmungen zu Geschäften mit nahestehenden Personen und die Prüfung des implementierten Systems.

Der Personalausschuss tagte im Geschäftsjahr 2019/2020 drei Mal. An der regulären Sitzung am 9. Dezember 2019 nahmen alle Personalausschussmitglieder und das Vorstandsmitglied Michael Lücke teil. Thema dieser Sitzung war die Verabschiedung des Protokolls aus dem Vorjahr.

Die außerordentlichen Personalausschusssitzungen am 22. März 2020 und am 31. Juli 2020 fanden jeweils mit allen Personalausschussmitgliedern als Telefon-Besprechung statt. Thema dieser außerordentlichen Sitzungen war jeweils das Angebot des Vorstands der Gesellschaft auf temporären Verzicht eines Teils seiner Vergütung als Beitrag zu den vielfältigen Kostenoptimierungsmaßnahmen während der Coronavirus-Krise.

PRÜFUNG DER JAHRESABSCHLÜSSE

Die ordentliche Hauptversammlung der Bertrandt AG wählte am 19. Februar 2020 die PricewaterhouseCoopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Frankfurt am Main, Zweigniederlassung Stuttgart, als Abschlussprüfer für das Geschäftsjahr 2019/2020. Der Jahresabschluss und der Lagebericht für die Bertrandt AG sowie der Konzernabschluss und der Konzern-Lagebericht für das Geschäftsjahr 2019/2020 wurden unter Einbeziehung der Buchführung vom Abschlussprüfer geprüft und jeweils mit dem uneingeschränkten Bestätigungsvermerk versehen.

Nach Aufstellung und rechtzeitig vor der Sitzung erhielten alle Aufsichtsratsmitglieder die Abschlüsse und Lageberichte des Geschäftsjahres 2019/2020, die Berichte des Abschlussprüfers und den Vorschlag des Vorstands über die Verwendung

des Bilanzgewinns. Nachdem sich der Prüfungsausschuss vorbereitend mit den Themen auseinandergesetzt hatte, befasste sich der Gesamtaufichtsrat in der Sitzung am 7. Dezember 2020 mit dem Prozess der Abschlusserstellung sowie mit dem Rechnungslegungsergebnis. An dieser Sitzung nahmen ebenfalls, zeitweise, die Wirtschaftsprüfer teil, die den Jahres- und Konzernabschluss testierten. Sie berichteten über die Prüfung insgesamt, über die festgelegten Prüfungsschwerpunkte, die unternehmensspezifischen, besonders wichtigen Prüfungssachverhalte (sogenannte Key Audit Matters) und andere wesentliche Ergebnisse der Prüfung. Darüber hinaus beantworteten sie die Fragen der Mitglieder des Aufsichtsrats. Es ergaben sich keine Einwendungen seitens des Aufsichtsrats. Nach eigener Prüfung, die zu keinen Einwendungen führte, nahm der Aufsichtsrat den vom Vorstand aufgestellten Jahresabschluss, den Konzernabschluss, den Lagebericht der Bertrandt AG und des Konzerns sowie den Prüfungsbericht zustimmend zur Kenntnis und billigte den Jahresabschluss, den Konzernabschluss und den CSR-Bericht. Damit sind zugleich der Jahresabschluss festgestellt und der Konzernabschluss gebilligt worden. Der Aufsichtsrat folgte mit seinem Vorschlag zur Verwendung des Bilanzgewinns des Geschäftsjahres 2019/2020 der Bertrandt Aktiengesellschaft dem Vorschlag des Vorstands.

HERZLICHEN DANK

Der gesamte Aufsichtsrat bedankt sich herzlich bei allen Vorstandsmitgliedern und allen Mitarbeitern des Bertrandt-Konzerns im In- und Ausland für ihre geleistete Arbeit im abgelaufenen Geschäftsjahr.

Ehningen, 7. Dezember 2020



DIETMAR BICHLER
Vorsitzender des Aufsichtsrats

2021

Kalendarium – Blick in die Zukunft

Januar 2021

VIRTUELLER INVESTORENDIALOG

Traditionell findet eine der größten europäischen Investorenkonferenzen, die German Corporate Conference (GCC), zu Beginn eines jeden Jahres in Frankfurt statt. Im Januar 2020 trafen sich nahezu 600 institutionelle Investoren aus aller Welt, um sich mit mehr als 170 börsennotierten Unternehmen über aktuelle Themen auszutauschen. Wir pflegen traditionell einen engen Dialog mit Kapitalmarktvertretern und Investoren und freuen uns, dass die GCC auch im Januar 2021 stattfinden kann. Das virtuelle Format sollte dazu führen, eine noch größere Reichweite zu schaffen.

März 2021

DIGITALE HAUPTVERSAMMLUNG

Auf der Bertrandt Hauptversammlung können sich Aktionäre, Gäste und Pressevertreter über das Geschäftsjahr 2019/2020 informieren. Aufgrund der Coronavirus-Pandemie wird die Hauptversammlung am 10. März 2021 erstmalig digital stattfinden. Mit der C-HV AG haben wir einen erfahrenen Partner an unserer Seite, der uns bei der Übertragung und Einhaltung aller rechtlichen Voraussetzungen unterstützen wird.

Auf Basis der etablierten Dividendenpolitik des Unternehmens und unter Berücksichtigung der Ertragsentwicklung im abgelaufenen Geschäftsjahr 2019/2020 schlagen Vorstand und Aufsichtsrat der Hauptversammlung am 10. März 2021 eine Dividende in Höhe von 0,15 EUR je Stückaktie vor.

Mai 2021

CAPITAL MARKET DAY

Bertrandt nutzt traditionell die Veröffentlichung des Halbjahresberichts, um Analysten, Finanz- und Bankpartnern neben den aktuellen Finanzzahlen noch bei einem Capital Market Day einen tieferen Einblick zu Bertrandt geben zu können. Nachdem der Capital Market Day im Geschäftsjahr 2019/2020 aufgrund der Coronavirus-Pandemie und dem dadurch verursachten Lockdown ausfallen musste, soll der nächste Capital Market Day am 20. Mai 2021 in Tappenbeck stattfinden.



September 2021

DIGITALISIERUNG DES GESCHÄFTSBERICHTS

Die Abkürzung ESEF steht für European Single Electronic Format, also einheitliches europäisches Berichtsformat. Dabei handelt es sich um eine neue Anforderung an die Form, in der Jahresfinanzberichte von an EU-Börsen notierten Unternehmen erstellt werden müssen. Alle Jahresabschlüsse müssen also digital in einem einheitlichen, maschinenlesbaren Berichtsformat eingereicht werden. So werden wir unseren Geschäftsbericht zum Ende des Geschäftsjahres 2020/2021 im speziellen XHTML-Format (eXtensible HyperText Markup Language) erstellen und veröffentlichen. Jeder auf diese Weise erstellte Bericht wird über einen standardmäßigen Webbrowser abrufbar sein. Ziel dieser Verordnung sind die europaweite Vergleichbarkeit und erhöhte Transparenz von Finanzberichten.

September 2021

IAA MIT NEUEM FORMAT

Die vom VDA organisierte IAA findet dieses Jahr erstmalig mit umfangreich überarbeitetem Konzept in München statt. „Die IAA 2021 ist die Schnittstelle zur Mobilität der Zukunft, sie ist Commitment zum ständigen Wandel und eine vereinende Plattform, die gestaltet“ so der VDA. Es wird drei unterschiedliche Schauplätze geben: Den sogenannten Open Space, also verschiedene Plätze in der Münchener Innenstadt, den sogenannten Summit, die Hallen der Messe München und die Blue Lane, die Autobahn zwischen Open Space und Summit als Teststrecke nachhaltiger Technologien.



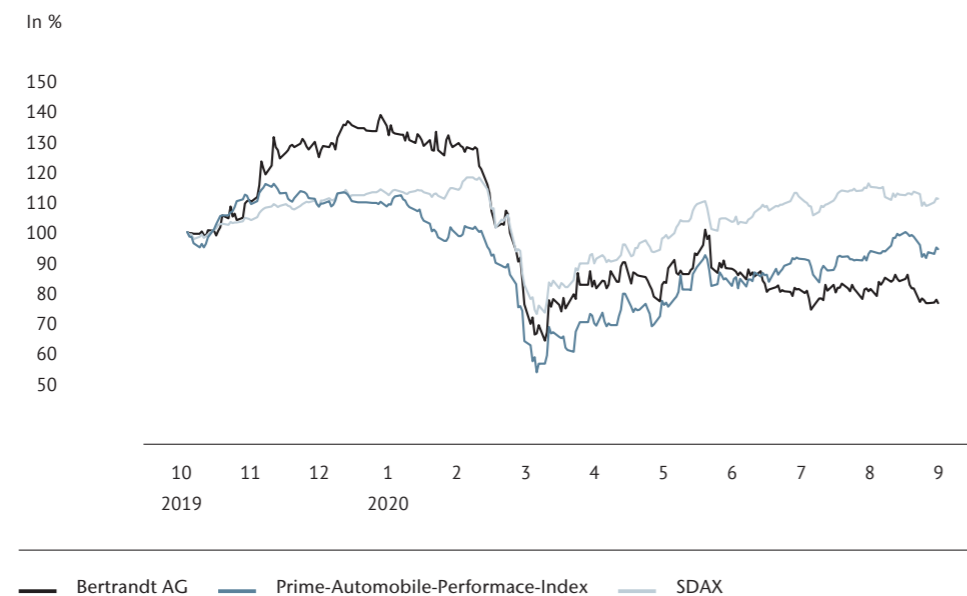
BASISINFORMATIONEN DER BERTRANDT-AKTIE

TABELLE 03

Beginn der Börsennotierung	1. Oktober 1996
Börsenkürzel	BDT
ISIN	DE0005232805
WKN	523280
Grundkapital	10.143.240 EUR
Anzahl der ausgegebenen Aktien	10.143.240 Stück
Marktsegment	Prime Standard
Börsenplätze	Xetra, Frankfurt, Stuttgart, Berlin, Hamburg, Düsseldorf, München
Index	SDAX

KURSENTWICKLUNG IM VERGLEICH¹

GRAFIK 04



¹ Zum bestmöglichen Vergleich der unterschiedlichen Kursverläufe wurde eine auf 100 normierte Darstellung gewählt.

Bertrandt am Kapitalmarkt

Die Coronavirus-Pandemie stellte die gesamte Weltwirtschaft vor nie dagewesene Herausforderungen. Im Zuge der Virusausbreitung und dem staatlich angeordneten Lockdown ging die globale Wertschöpfung laut den Volkswirten von M.M.Warburg in dem Zeitraum zwischen April und Juni um mehr als 9% gegenüber dem ersten Quartal 2020 zurück. Ein deutlich stärkerer Einbruch konnte demnach durch China verhindert werden,

wo mit einem Anstieg des Bruttoinlandsprodukts im Gesamtjahr 2020 von 1,4% zu rechnen ist. Viele Experten gehen derzeit von einer Konjunkturerholung in Form eines „V“, also einer starken Erholung direkt im Anschluss an den kräftigen Einbruch, aus. Gleichwohl warnen die Experten der Gemeinschaftsdiagnose vom Herbst 2020 davor, dass die Erholung im Zuge der sogenannten zweiten Infektionswelle seit Herbst 2020 an Fahrt verliert. Hauptgrund für diese insgesamt heterogenen Marktprognosen sind die wieder ansteigenden Infektionszahlen im Herbst mit derzeit noch nicht absehbaren Folgen für die Wirtschaft.

> Bertrandt am Kapitalmarkt

KENNZAHLEN DER BERTRANDT-AKTIE

TABELLE 05

	2019/2020	2018/2019	2017/2018	2016/2017	2015/2016
Ergebnis je Aktie (in EUR)	0,37	3,86	4,69	4,35	6,30
Bardividende je Aktie (in EUR)	0,15 ³	1,60	2,00	2,50	2,50
Börsenkurs am 30.09. (in EUR) ¹	32,30	41,35	79,55	85,18	97,01
Höchster Börsenkurs (in EUR) ²	57,10	80,65	109,30	107,00	115,00
Niedrigster Börsenkurs (in EUR) ²	25,00	40,80	76,40	67,28	82,80
Ausgegebene Aktien am 30.09. (Stück)	10.143.240	10.143.240	10.143.240	10.143.240	10.143.240
Marktkapitalisierung am 30.09. (in Mio. EUR)	327,6	419,4	806,9	864,0	984,0
Buchwert je Aktie am 30.09. (in EUR)	39,77	41,08	39,32	37,10	35,29
Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit je Aktie (in EUR)	12,18	7,13	2,68	4,16	8,94
Durchschnittlicher Tagesumsatz (Stück)	10.557	7.716	14.843	31.201	25.373
Ausschüttungssumme (in Mio. EUR) ³	1,5	16,2	20,3	25,4	25,4
Kurs-Gewinn-Verhältnis ⁴	87,30	11,24	17,0	19,6	15,4

¹ Schlusskurs im Xetra-Handel zum 30. September beziehungsweise letzter Handelstag im Geschäftsjahr.

² Im Xetra-Handel.

³ Vom Vorstand und Aufsichtsrat vorgeschlagene Dividende.

⁴ Am 30. September 2020.

Diese äußerst ungünstigen Rahmenbedingungen im Geschäftsjahr 2019/2020 für Unternehmen weltweit spiegelten sich auch in den Kursverläufen der globalen Aktienindizes wider, obwohl die Geldpolitik laut den Experten von M.M.Warburg so expansiv ist, wie niemals zuvor. Da die Zentralbanken mutmaßlich an der expansiven Geldpolitik weiter festhalten werden, könnten auch die Aktienkurse weiteres Potenzial haben.

In einer ersten Reaktion haben auch die deutschen Aktienindizes stark negativ auf die weltweite Virusausbreitung reagiert. Allerdings wurden die jeweiligen Branchen und Unternehmen in den Indizes sehr unterschiedlich durch den Pandemieverlauf betroffen. Während einige Sektoren sogar profitierten, litten andere Industrien nachhaltig unter dem externen Schock. Der Deutsche Aktienindex (DAX) startete am 1. Oktober 2019 mit 12.469,67 Punkten in das Geschäftsjahr 2019/2020 von Bertrandt. Aufgrund der Coronavirus-Pandemie und des Lockdowns stürzte der Index bis März 2020 ab. Am 16. März 2020 markierte der DAX mit 8.255,65 Punkten einen Tiefststand. Kurz zuvor, am 17. Februar 2020, wurde noch der Höchstwert der Berichtsperiode, mit 13.795,24 Punkten erreicht. Im weiteren Verlauf ab März 2020 erholte sich der DAX stetig, bis am 30. September 2020 mit 12.760,73 Punkten das Vorjahresniveau erreicht wurde.

0,37

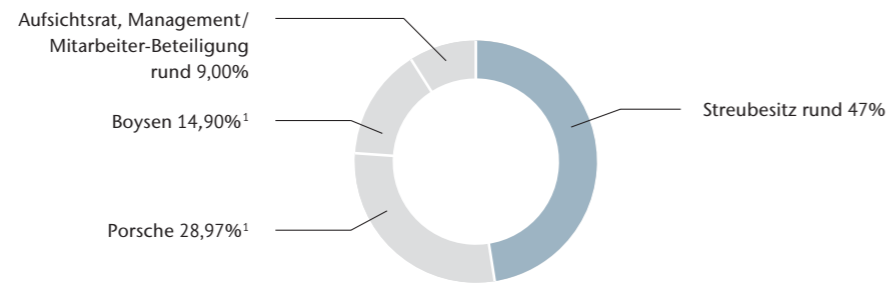
EUR betrug das Ergebnis je Aktie im Geschäftsjahr 2019/2020.

Der SDAX startete mit 11.049,84 Punkten in die Berichtsperiode von Bertrandt und erreichte am 17. Februar 2020 mit 13.088,65 Punkten den Höchstwert im Geschäftsjahr. Durch den Wirtschaftseinbruch infolge der Coronavirus-Pandemie fiel der SDAX ebenfalls, bis er am 19. März 2020 mit 7.841,39 Punkten einen Tiefststand im Berichtszeitraum erreichte. Am 30. September 2020, dem Geschäftsjahresende von Bertrandt, lag der SDAX bei 12.487,57 Punkten. Der Prime Automobil Performance-Index eröffnete das Geschäftsjahr 2019/2020 von Bertrandt mit 1.279 Punkten, verzeichnete am 12. November 2019 mit 1.513,97 Punkten einen Höchstwert der Periode und fiel bis zum 19. März 2020 mit 660,3 Punkten auf einen Tiefststand. Am Ende der Berichtsperiode von Bertrandt zum 30. September 2020 schloss der Index bei 1.238,41 Punkten.

→ GRAFIK 04

AKTIONÄRSSTRUKTUR

GRAFIK 06



¹Angaben beruhen auf den der Gesellschaft zugegangenen Mitteilungen nach §§ 21 ff. WpHG.
Stand: 21. Februar 2020

ANALYSTENEMPFEHLUNG*

TABELLE 07

Bank	Kursziel in EUR	Empfehlung
B. Metzler seel. Sohn & Co. KGaA	30€	Halten
Joh. Berenberg, Gossler & Co. KG	32,50€	Halten
Deutsche Bank AG	35€	Halten
DZ Bank AG	31€	Halten
Hauck & Aufhäuser Institutional Research AG	32€	Halten
Kepler Cheuvreux	27€	Reduzieren
M.M.Warburg & CO KGaA	41,50€	Kaufen

*Stand 12.11.2020

VERLAUF DER BERTRANDT-AKTIE

Während die Bertrandt-Aktie zum Start der Berichtsperiode wie Anhand von Grafik 4 erkennbar eine bessere Wertentwicklung als Vergleichsindizes hatte, litt der Kurs analog zu den breiten Marktindizes seit Februar 2020 unter dem weltweiten Ausbruch der Coronavirus-Pandemie. Nach einer Erholungsphase zwischen Mitte März bis Mitte Mai 2020, setzte die Bertrandt-Aktie den positiven Trend bis zum Ende des Geschäftsjahres 2019/2020 nicht fort, da insbesondere die Automobilbranche unter den anspruchsvollen Rahmenbedingungen litt.

Die Bertrandt-Aktie eröffnetet am 1. Oktober 2020 mit 40,15 EUR das Geschäftsjahr 2019/2020. Den höchsten Aktienkurs in der Berichtsperiode erreichte die Bertrandt-Aktie am 3. Januar 2020 mit einem Wert von 57,10 EUR. Aufgrund der weltweiten Coronavirus-Pandemie und dem Lock-down verlor die Bertrandt-Aktie bis zum 23. März 2020 an Wert und markierte an diesem Tag mit

47
% ist der Free Float
der Bertrandt-Aktie.

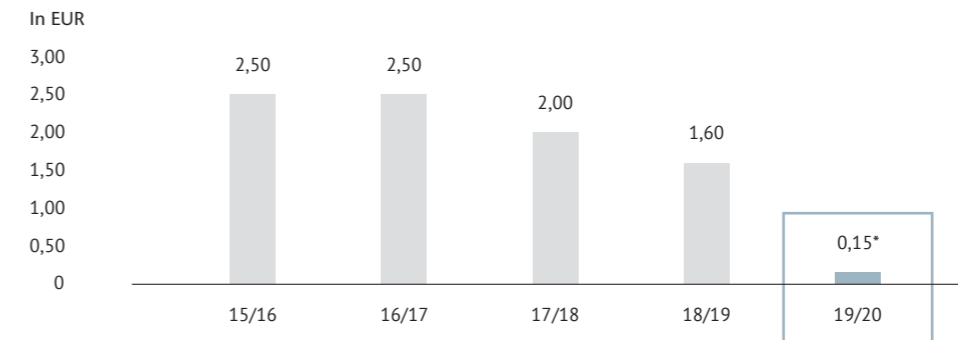
25,00 EUR einen Tiefstkurs im Geschäftsjahr 2019/2020. Die Bertrandt-Aktie schloss am 30. September 2020 mit einem Wert von 32,30 EUR. Das durchschnittliche tägliche Handelsvolumen hat sich im Vergleich zum Vorjahr auf 10.548 (Vorjahr 7.716) erhöht. Nach elf Jahren als Mitglied des SDAX entschied die Deutsche Börse, dass die Bertrandt-Aktie zum 21. September 2020 aus dem Index genommen wurde. Hintergrund waren die zu ge-

A AN DIE AKTIONÄRE

> Bertrandt am Kapitalmarkt

ENTWICKLUNG DER DIVIDENDE

GRAFIK 08



* Vom Vorstand und Aufsichtsrat vorgeschlagene Dividende.

ringe Marktkapitalisierung sowie der zu geringe Handelsumsatz. Als Dienstleister mit Fokus auf den Automobilssektor litt die Bertrandt-Aktie auch unter der Branchenzugehörigkeit.

→ TABELLE 05

STABILE AKTIONÄRSSTRUKTUR

Zum Zeitpunkt der Aufstellung des Konzernabschlusses stellte sich die Aktionärsstruktur der Bertrandt AG wie folgt dar: Die Porsche AG in Stuttgart hielt 28,97% der Aktien. Mit 14,9% war die Friedrich Boysen Holding GmbH mit Sitz in Altensteig, eine Tochtergesellschaft der Friedrich Boysen Unternehmensstiftung, beteiligt. Der Aufsichtsrat und das Management/Mitarbeiterbeteiligungen sind im Besitz von rund 9% der Bertrandt AG. Der Free Float belief sich auf rund 47%. Die Stimmrechtsmitteilungen gemäß Wertpapierhandelsgesetz sind auf der Bertrandt-Homepage unter der Rubrik Investor Relations veröffentlicht.

→ GRAFIK 06

BREITE ANALYSTEN COVERAGE

Die Bertrandt-Aktie wird seit vielen Jahren von namhaften Analysten und Bankhäusern beobachtet und bewertet. Aktuell bewerten sieben Analysten die Geschäftsentwicklung von Bertrandt, um darauf basierend Empfehlungen und Kursziele für die Bertrandt-Aktie abzugeben. Die Analysteneinschätzungen sind auf der Bertrandt-Homepage unter der Rubrik Investor Relations veröffentlicht.

→ TABELLE 07

15. CAPITAL MARKET DAY WEGEN CORONAVIRUS-PANDEMIE ABGESAGT

Zum jährlichen Capital Market Day werden Partner aus dem Banken-, Kapitalmarkt- und Presseumfeld in Räumlichkeiten von Bertrandt eingeladen. Aufgrund staatlicher Verordnungen im Zuge der Virus-Pandemie und zu dem Zeitpunkt geltenden Kontaktbeschränkungen wurde der für den 28. Mai 2020 geplante 15. Capital Market Day abgesagt.

0,15

EUR Dividende je Aktie schlagen
Vorstand und Aufsichtsrat der
Hauptversammlung vor.

DIVIDENDENVORSCHLAG FÜR DIE HAUPTVERSAMMLUNG

Die Politik des Bertrandt-Konzerns ist es, jährlich eine Dividende von rund 40% vom Nettoergebnis an die Aktionärinnen und Aktionäre des Konzerns auszuschütten. So profitierten die Eigentümer des Bertrandt-Konzerns auch im Jahr 2020, als viele Unternehmen die Dividende gänzlich strichen, von einer Ausschüttung in Höhe von 1,60 EUR je Aktie.



Detaillierte Informationen rund um die Bertrandt-Aktie finden Sie jederzeit aktuell auf unserer Website.

→ **INVESTOR RELATIONS**

Auf Basis der bisherigen Dividendenpolitik des Unternehmens sowie der Ertragsentwicklung im abgelaufenen Geschäftsjahr 2019/2020 schlagen Vorstand und Aufsichtsrat der Hauptversammlung am 10. März 2021 eine Dividende in Höhe von 0,15 EUR je Stückaktie vor.

→ **GRAFIK 08**

INTENSIVER INVESTORENDIALOG IN ANSPRUCHSVOLLEN ZEITEN

Eine transparente, umfassende und zeitnahe Kapitalmarktkommunikation mit institutionellen und privaten Investoren, Analysten sowie den Medien ist ein wichtiger Bestandteil der Unternehmenspolitik von Bertrandt. Dabei hat der Konzern das Ziel, die Aktie als langfristige Kapitalanlage zu positionieren und die hohen Transparenzanforderungen des Prime Standards der Deutschen Börse sowie nahezu alle Anforderungen des Deutschen Corporate Governance Kodex zu erfüllen.

Im Geschäftsjahr 2019/2020 informierte Bertrandt institutionelle Investoren und Analysten im Rahmen von unterschiedlichen Konferenzen und Roadshows in wichtigen Finanzzentren über die Geschäftsentwicklung des Konzerns. Auf insgesamt 14 Roadshows und Konferenzen in Deutschland, Frankreich, Großbritannien, der Schweiz und erstmals auch in den USA präsentierte sich Bertrandt potenziellen und bestehenden institutionellen und privaten Anlegern. Aufgrund der Coronavirus-Pandemie fanden in diesem Geschäftsjahr Investorendialoge auch erstmalig per Videokonferenz statt. Der Vorstand war dabei eng in die Investor-Relations-Aktivitäten eingebunden. Darüber hinaus fanden auch Unternehmensbesuche am Standort Ehningen statt. Vertretern der Presse und von Finanzinstituten wurde am 12. Dezember 2019 auf der Bilanzpresse- und Analystenkonferenz die Geschäftsentwicklung präsentiert. Im Mittelpunkt der Kommunikation stehen die Darstellung des Bertrandt-Geschäftsmodells, die strategische Ausrichtung des Unternehmens sowie Erläuterungen von technischen und betriebswirtschaftlichen Zusammenhängen.

BERTRANDT-HOMEPAGE

Bertrandt nutzt das Internet als Kommunikationsplattform, um alle Interessengruppen umfassend über das Unternehmen zu informieren. Auf der Bertrandt-Homepage unter der Rubrik Investor Relations werden zeitnah Informationen zum Konzern in deutscher und englischer Sprache veröffentlicht. Darüber hinaus werden neben den Daten zur Bertrandt-Aktie Basisinformationen, die aktuellsten Analysten-Empfehlungen und der Finanzkalender publiziert.

Corporate Governance

ERKLÄRUNG ZUM CORPORATE GOVERNANCE KODEX GEMÄSS § 161 AKTG

Die nach § 161 AktG vorgeschriebene Entsprechenserklärung vom 21. September 2020 ist auf der Webseite der Gesellschaft unter <https://www.bertrandt.com/unternehmen/investor-relations/corporate-governance> der Rubrik „Geschäftsjahr 2019/2020“ seit den angeführten Datumsangaben veröffentlicht.

- > Bertrandt am Kapitalmarkt
- > Corporate Governance



Konzern- Lagebericht

- 36 Grundlagen des Konzerns
- 38 Leistungsspektrum
- 40 Konzernweite Fachbereiche
- 42 Bertrandt stellt Weichen für die Zukunft
- 45 Wirtschaftsbericht
- 49 Geschäftsverlauf
- 56 Personalmanagement
- 57 Konzern-Organisation und -Steuerung
- 58 Erklärung zur Unternehmensführung nach §§ 315d, 289f Handelsgesetzbuch (HGB)
- 66 Vergütungsbericht
- 67 Angaben zum gezeichneten Kapital
- 68 Chancen- und Risikobericht
- 76 Prognosebericht



Grundlagen des Konzerns

GESCHÄFTSMODELL UND STRATEGIE

Bertrandt erarbeitet seit mehr als 45 Jahren an mittlerweile 53 Standorten in Europa, Asien und den USA individuelle Lösungen für Kunden. Das Leistungsspektrum in der Automobil- und Luftfahrtindustrie sowie in Non-Mobility Sektoren wie der Medizintechnik oder anderen Industrien umfasst alle Prozess-Schritte in den Projektphasen Konzeption, Konstruktion, Entwicklung, Modellbau, Werkzeugherstellung, Fahrzeugbau und Fertigungsplanung bis hin zu Serienanlauf und -betreuung. Zusätzlich werden die einzelnen Entwicklungsschritte durch Simulation, Prototypenbau und Erprobung abgesichert. Unsere Technologiezentren verfügen über eigene Designstudios, Elektroniklabore sowie Versuchs- und Testeinrichtungen. Dank der Leistungsbündelung in einer Division- und Unit-Struktur der Automotive-Einheiten ab dem neuen Geschäftsjahr 2020/2021 können Projekte und Leistungen unterschiedlichster Größe und Ausprägung gemeinsam angeboten und vorangetrieben werden. Zu den Kunden zählen nahezu alle europäischen Hersteller und viele Systemlieferanten der Automobil- und Luftfahrtindustrie. Darüber hinaus werden technische Dienstleistungen außerhalb der Mobilitätsindustrien in den Zukunftsbranchen Energie-, Medizin- und Elektrotechnik sowie für den Maschinen- und Anlagenbau deutschlandweit angeboten.

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

Fester Bestandteil des Bertrandt-Geschäftsmodells ist eine nachhaltige Unternehmensführung, auch unter Berücksichtigung von nicht-finanziellen Aspekten. Der gesonderte digitale Corporate Responsibility Bericht der Bertrandt AG gibt Aufschluss über die Themengebiete der ökonomischen, ökologischen und sozialen Auswirkungen der Geschäftstätigkeit des Bertrandt-Konzerns im Geschäftsjahr 2019/2020. Ausschließlich als navigierbare PDF-Datei verfügbar kombiniert er Nachhaltigkeits- und CSR-Aspekte, außerdem nicht-finanzielle Aspekte gemäß §§ 315b und 315c i.V.m. 289c bis 289e HGB. Der Corporate Responsibility Bericht ist auf der Webseite der Bertrandt AG unter der Rubrik Investor Relations im Bereich Finanzberichte abrufbar.

BASIS DES GESCHÄFTSMODELLS

Aufgrund verkürzter Entwicklungszeiten und neuer Technologien nimmt die Komplexität individueller Mobilitätslösungen in der Automobil- und Luftfahrtbranche aber auch in anderen Industrien fortwährend zu. Trends wie beispielsweise alternative Antriebe, autonomes und vernetztes Fahren, steigende Modell- und Variantenvielfalt bei Elektro- oder Hybridfahrzeugen oder Industrie 4.0 erfordern detailliertes technisches Wissen und ganzheitliches Denken in der Produktentwicklung. Als Mitgestalter von Zukunfts-Technologien passt Bertrandt sein Leistungsspektrum stets den Bedürfnissen der Kunden und den sich ändernden Marktbedingungen an. Die interdisziplinäre Vernetzung und Weiterentwicklung von Wissen befördert unseren Anspruch, zu den führenden europäischen Partnern auf dem Markt für Entwicklungsdienstleistungen zu zählen. Aufgrund der wachsenden Kunden- und Themenvielfalt prüft Bertrandt auch Opportunitäten im Bereich des anorganischen Wachstums. Für Bertrandt bildet das langjährige Engineering-Know-how aus den Mobilitätsindustrien eine solide Basis, um individuelle Entwicklungslösungen in neuen Branchen umzusetzen und weiterzuentwickeln. Die für die erfolgreiche Geschäftsentwicklung beschriebenen wichtigsten Markttrends sind im Detail:

UMWELTFREUNDLICHE INDIVIDUELLE MOBILITÄT

Die Elektrifizierung von Fahrzeugen der Zukunft ist weiterhin von hoher Bedeutung bei der Reduzierung lokaler Emissionen. Zum einen wird hierzu die reife Technologie des Verbrennungsmotors in hybriden Antriebsformen mit dem hohen Wirkungsgrad eines Elektromotors kombiniert und hilft so, Emissionen deutlich zu vermindern. Zum anderen hat der Fortschritt in der Batterietechnologie auch den reinen Elektroantrieb zu einer Option für künftige Mobilität werden lassen. Dazu verstärken die Automobilhersteller insbesondere im Truck- und Bus-Bereich ihre Anstrengungen im Bereich des Brennstoffzellenantriebs, der es durch eine chemische Reaktion ermöglicht, elektrische Energie an Bord des Fahrzeugs selbst aus Wasserstoff zu gewinnen.

Ein wichtiger Antreiber bei der Verbreitung von neuen Antriebstechnologien ist die Gesetzgebung. Nach Angabe des Verbandes der Deutschen Automobilindustrie (VDA) will die EU-Kommission die EU-weiten CO₂-Emissionen bis 2030 anstatt wie bisher geplant um 40% nun um 55% senken. Außerdem sollen die erst vor zwei Jahren verabschiedete CO₂-Flottengrenzwerte für Pkw bis 2030 von bisher -37,5% auf nun -50% verschärft werden. Um das Erreichen zu können, darf laut VDA die Neuwagenflotte dann nur noch einen Durchschnittsverbrauch von etwas mehr als zwei Liter Kraftstoff haben. Das bedeutet, dass der Anteil der Elektrofahrzeuge bis in zehn Jahren auf mindestens 60% ansteigen muss. Laut Präsidentin des VDA werden zur Erreichung des Ziels eines klimaneutralen Verkehrs bis 2050 neben der Elektromobilität weitere Optionen wie zum Beispiel E-Fuels, synthetische Kraftstoffe oder Wasserstoff benötigt.

Alle Akteure der Automobilindustrie treiben daher die Entwicklung alternativer Antriebe mit großem Aufwand voran, da beispielsweise Elektrofahrzeuge einen erheblichen Beitrag zur Emissionsvermeidung und zum Umweltschutz leisten können. Bis zum Jahr 2024 rechnet der VDA für seine Mitgliedsunternehmen mit Investitionen in die Entwicklung der Antriebe und Digitalisierung in Höhe von insgesamt 75 Mrd. EUR. Im September 2020 wurde laut dem VDA ein neuer Höchststand auf dem Elektro-Pkw-Markt in Deutschland erreicht. Zuletzt wurden deutschlandweit rund 16% der neu angemeldeten Pkw elektrisch angetrieben. Durch staatliche Förderungen kann diese Entwicklung weiterhin positiv beeinflusst werden, da sie Anreize für Kunden darstellt. Zusätzlich soll die Modellvielfalt nach Einschätzungen des VDA von aktuell 70 auf rund 150 Modelle mehr als verdoppelt werden.

150

E-Modelle sollen laut VDA bis zum Jahr 2023 auf den Markt kommen.

AUTONOMES UND VERNETZTES FAHREN

In den vergangenen zehn Jahren stiegen die fahrzeugtechnischen Innovationen im Bereich des vernetzten und autonomen Fahrens einer Studie des Center of Automotive Management (CAM) in Kooperation mit der Fachzeitschrift carIT zufolge kontinuierlich an. Laut einer aktuellen CAM-Analyse ist die Anzahl der Connected-Car-Innovationen (CCI) aus den Bereichen Assistenz- und Sicherheitssysteme, Bedien- und Anzeigekonzepte sowie Informations- und Kommunikationssysteme im Jahr 2019 trotz eines leichten Rückgangs gegenüber dem Vorjahr mit 576 Neuerungen (2018: 648 Neuerungen) weiterhin auf einem hohen Niveau. Damit betrafen CCI-Innovationen mehr als 46% (Vorjahr 53%) aller Neuerungen der 30 wichtigsten Autohersteller weltweit.

Fahrzeuge des Premiumsegments besitzen bereits heute teilautomatisierte Funktionen der Quer- und Längsführung, bei denen jedoch der Fahrer verpflichtet ist, das Fahrzeug zu überwachen und die Hände am Lenkrad zu halten. Bei den in Entwicklung befindlichen Technologien im Bereich des hochautomatisierten Fahrens darf der Fahrer zukünftig in bestimmten Nutzungssituationen die Fahraufgabe an das Fahrzeug abgeben und sich mit anderen Dingen beschäftigen. Dieser Grad der Automatisierung ist bis heute jedoch noch nicht marktreif und weitere Entwicklungsfortschritte von Herstellern und Zulieferunternehmen sind aus unserer Sicht notwendig. Diese betreffen etwa Hardware- und Softwarekomponenten wie die verschiedenen Sensoren, die Rechenkapazitäten, Mensch-Maschine-Schnittstellen, eingesetzte Softwareplattformen, Anbindung der Sensorik und hochauflösende Kartendaten zur exakten Standortbestimmung sowie künstliche Intelligenz zur Verbesserung der Software-Algorithmen. Um diese Technologien marktreif entwickeln zu können, werden die Automobilhersteller und Zulieferer nach Meinung der Experten bei Berylls Strategy Advisors verstärkt auf die Entwicklungskompetenz von Technologiepartnern wie Bertrandt zurückgreifen.

MODELL- UND VARIANTENVIELFALT

Modul- und Plattformstrategien sowie Gleichteile ermöglichen Automobilherstellern ein breites Angebot an Fahrzeugvarianten. Skaleneffekte über mehrere Modelle und Baureihen hinweg erlauben es den Herstellern, auch in kleineren Stückzahlen gewinnbringend zu produzieren. Ziel dieser Strategie ist es, einen Großteil des weltweiten Gesamtmarktes inklusive kleinerer Marktnischen abzudecken. Als Konsequenz der zunehmenden Verschärfung der Abgasrichtlinien rückt für viele Automobilhersteller zudem die Elektromobilität stärker in den Fokus ihrer Technologie-Entwicklung. Mittelfristige Modellplanungen werden vor diesem Hintergrund vielfach um eigens für alternative Antriebe entwickelte Modelle ergänzt. Laut einer Studie des VDA vom Oktober 2020 soll sich das Angebot der deutschen Konzernmarken an E-Modellen von aktuell 70 auf rund 150 Modelle bis zum Jahr 2023 mehr als verdoppeln. Der Schwerpunkt der Aufmerksamkeit liegt derzeit auf Elektromobilität. Laut einer Umfrage von Strategy& aus dem März 2020 rechnet jedes vierte befragte Unternehmen von 2025 bis 2030 mit jährlichen Steigerungsraten der Neuzulassungen von elektromobilen Fahrzeugen von mehr als 20%. Laut Experten des VDA bleiben auch andere Antriebe wie E-Fuels und Wasserstoff weiterhin aktuell, um die verschärften Klimaziele erreichen zu können. Neben der eigentlichen Entwicklungsarbeit für das Fahrzeug an sich birgt die Adaption der verschiedenen Antriebsvarianten weiteres Geschäftspotenzial für Entwicklungsdienstleister, so die Experten von Berylls.

INDUSTRIE 4.0

Der Begriff Industrie 4.0 steht für die vollständige Digitalisierung und Integration der industriellen Wertschöpfungskette. Die Verbindung von Informations- und Kommunikationstechnologie mit der Automatisierungstechnik zum Internet der Dinge und Dienste ermöglicht immer höhere Grade der Vernetzung in und zwischen Produktionsanlagen, vom Lieferanten bis hin zum Kunden. Durch die Digitalisierung, also die Überführung analoger in digitale Daten, ändern sich Geschäftsprozesse entscheidend. Neben einer starken Vernetzung von Menschen und Objekten werden dabei zahlreiche Innovationen ermöglicht, die zu branchenübergreifenden Veränderungen führen. Für diese Entwicklung müssen Informationen unterschiedlich-

ter Art digital umgesetzt, verarbeitet, gespeichert und übertragen werden. Das ist dann die Basis für eine neue Stufe der Organisation und Steuerung der gesamten Wertschöpfungskette über den Lebenszyklus von Produkten. Diese Veränderung in Unternehmen führt dazu, dass Produktionsprozesse und -abläufe durch eine erhöhte Transparenz sowohl flexibilisiert als auch optimiert werden können. Maschinenauslastung oder kundenindividuelle Produktkombinationen lassen sich verbessern oder überhaupt erst umsetzen.

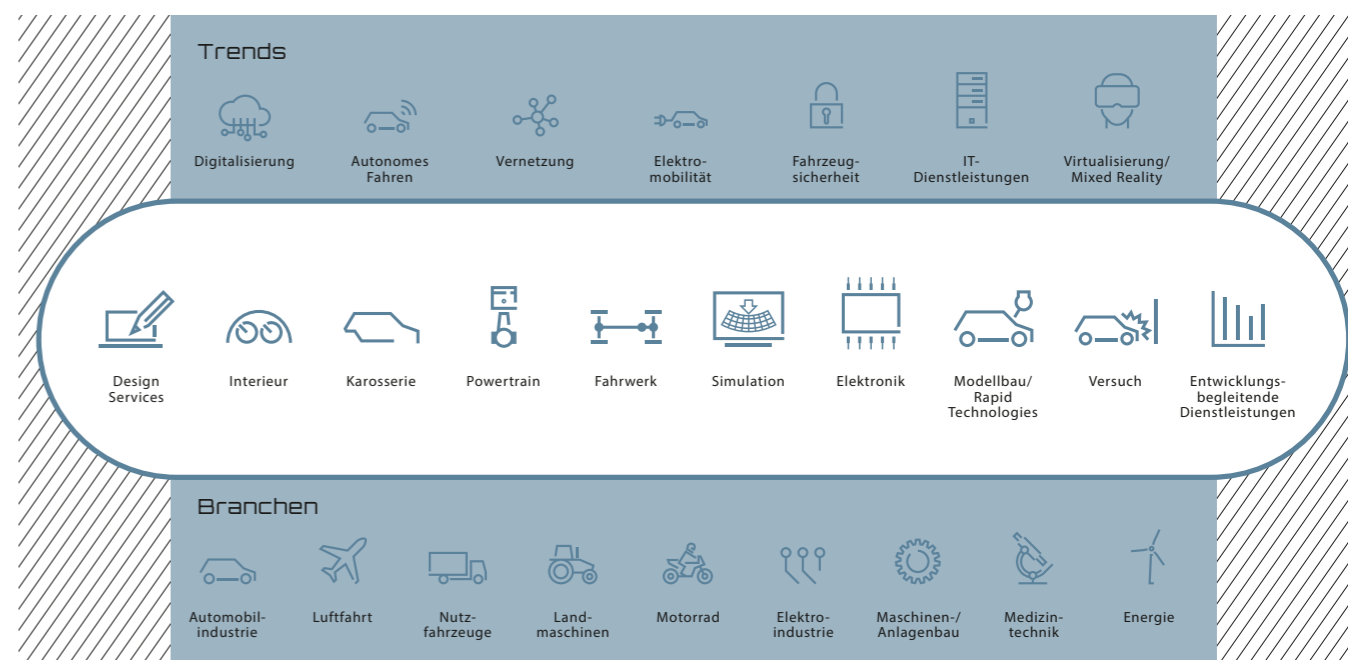
Die Unternehmensberatung Strategy& erhob in einer Studie im Jahr 2018 die Potenziale, die der deutschen Wirtschaft durch die Digitalisierung entstehen. Demnach rechneten die befragten deutschen Unternehmen bis 2023 mit einer Umsatzsteigerung von 276 Mrd. EUR durch die Investition in digitale Technologien. Das Feld mit dem größten Zukunftspotenzial ist nach Meinung der befragten Manager die künstliche Intelligenz, da sie eine bessere Grundlage für die operative Entscheidungsfindung liefern wird.

LEISTUNGSSPEKTRUM

Das umfassende Leistungsspektrum von Bertrandt bietet jedem Kunden maßgeschneiderte und ganzheitliche Lösungen entlang des gesamten Produktentstehungsprozesses. Dabei sehen wir uns als einen verlässlichen Partner für aktuelle und zukünftige Aufgabenstellungen in allen Projektphasen des Engineerings. Von der Kompetenz des gesamten Unternehmens kann der Kunde dank der konzernübergreifenden Fachbereichsstruktur und der niederlassungsorientierten Marktbearbeitung direkt vor Ort profitieren. Das vielfältige Leistungsangebot lässt sich im Wesentlichen in die Bereiche fachspezifische Leistungen, Dienstleistungen sowie Entwicklung von Komponenten, Modulen und Fahrzeugderivaten unterteilen.

DAS BERTRANDT-LEISTUNGSSPEKTRUM

GRAFIK 09



FACHSPEZIFISCHE LEISTUNGEN

Um den Kunden ein bestmögliches Ergebnis bieten zu können, sind für jeden Schritt des Entwicklungsprozesses fachspezifische Kenntnisse entscheidend. Durch das hohe Maß an Spezialwissen, langjährige Erfahrung und fachübergreifende Schnittstellen lassen sich die unterschiedlichen Bereiche optimal bearbeiten. Sämtliche Disziplinen können entweder in die Modul- und Systementwicklung integriert oder als Einzelleistung beauftragt werden. Zudem baut Bertrandt seine Kompetenzen im Bereich Virtual und Augmented Reality, Cloud Solutions, Machine Learning und Big Data aus.

DIENTSTLEISTUNGEN

Parallel zum Entwicklungsprozess fällt entlang der gesamten Wertschöpfungskette eine Vielzahl von Aufgaben an. Sei es Projektmanagement, Qualitätsmanagement, Lieferantensteuerung oder die Dokumentation des gesamten Projekts – Bertrandt bietet einen umfassenden Service. Dadurch wird der Kunde unterstützt und kann sich auf seine Kernkompetenzen konzentrieren.

ENTWICKLUNG MODULE UND DERIVATE

Bertrandt richtet sein Leistungsspektrum kontinuierlich an den sich verändernden Ansprüchen der Auftraggeber aus. Durch die Fokussierung der Hersteller auf ihr Kerngeschäft vergeben sie Entwicklungsaufgaben an externe Partner. Das erforderliche Know-how zur Bearbeitung von der Komponenten- über die Modul- bis hin zur ganzheitlichen Derivatentwicklung deckt Bertrandt durch seine Erfahrung und seine Spezialisten ab.

Die Projektverantwortung für die Entwicklungsaufgaben beinhaltet bis zum Ende des Geschäftsjahres 2019/2020 beispielsweise die Schnittstellenbetreuung zwischen Kunden, Systemlieferanten und Bertrandt sowie die Überwachung von Qualität, Kosten und Terminen.



Erfahren Sie hier, wie wir unsere Kunden bei der Entwicklung ihrer Produkte mit breitem Know-how und hoher Flexibilität unterstützen.

→ LEISTUNGS-
SPEKTRUM

Konzernweite Fachbereiche

Gruppenweites Fachwissen sowie über 45 Jahre gesammelte Erfahrungen stehen unseren Kunden direkt vor Ort zur Verfügung. In Fachbereichen werden Themen gebündelt und koordiniert. Sie stellen die Vernetzung und Weiterentwicklung des Know-hows innerhalb des Konzerns sicher. Kundenwünsche können so individuell umgesetzt werden.

DESIGN SERVICES/DESIGNMODELLBAU UND RAPID TECHNOLOGIES

Design ist die Verbindung von Form und Funktion mit Emotion. Es nimmt eine kaufentscheidende Rolle im Entstehungsprozess von Automobilen und Flugzeugen ein. Damit die Komponenten perfekt zusammenspielen, bietet Bertrandt im Bereich Design Services/Designmodellbau und Rapid Technologies Leistungen in unterschiedlicher Ausprägung an – in Skizzen, virtuell oder als Muster im Modellbau. Unser Kunde definiert das Ziel, Bertrandt berät in der aktiven und kreativen Umsetzung – und realisiert Visionen mittels Virtual Reality, immer auf der Höhe der aktuellen Entwicklungen. Denn neben klassischen Tools nutzen Designer bei Bertrandt Zukunftstechnologien wie die 3-D-Visualisierung und fungieren als Forschungspartner von Hochschulen.

KAROSSERIE-ENTWICKLUNG

Die Karosserie-Entwicklung ist geprägt von zukünftigen CO₂-Emissionsobergrenzen, Gewichtsreduktion durch Leichtbau in modernen Automobilen oder Flugzeugen, Materialkompetenz bei Faserverbundstoffen, hochfesten Stählen sowie Aluminium oder neuesten Entwicklungen in Licht und Sicht. Bertrandt bietet seinen Kunden kompetente und erfolgversprechende Lösungsansätze für zukünftige Herausforderungen in der Karosserie-Entwicklung. Das tiefe und breite Leistungsspektrum in der Karosserie-Entwicklung basiert bei uns auf den Säulen Rohbau, Exterieur und Interieur.

INTERIEUR-ENTWICKLUNG

Ob Autositz oder Cockpit – Automobilhersteller nutzen Design-Elemente und Oberflächenbeschaffenheiten im Interieur zunehmend als Differenzierungsmerkmale. Ergonomie, Komfort, Sicherheit und Funktionalität prägen das Design der Innenräume. Komplexe Komponenten- und Modulumfang im Innenraum – zum Beispiel die Instrumententafel im Cockpit, Verkleidungsteile wie Hard- und Soft-Trim oder komplette Sitzanlagen – werden daher bei Bertrandt durchgängig bearbeitet. Von der Idee bis zur optimalen Lösung.

ELEKTRONIK-ENTWICKLUNG

Bereits heute haben Software sowie elektrische und elektronische Komponenten einen hohen Wertschöpfungsanteil bei der Fahrzeug-Entwicklung. Der Grund ist die zentrale Rolle der Mechatronik und Elektronik hinsichtlich Funktionalität, Sicherheit und Mobilität. Das Auto der Zukunft wird noch mehr Technologie und Innovationen, noch mehr Elektrik und Elektronik erfordern. Die Komplexität der Anforderungen in der Automobil-Entwicklung nimmt zu. Die Automobil-Elektronik erstreckt sich über den gesamten Bereich des Produktentstehungsprozesses – von der Anforderung über die Elektronik-Entwicklung bis hin zur Integration und Absicherung auf Komponenten-, System- und Fahrzeugebene. Diese Entwicklungsschritte bietet Bertrandt für nahezu alle Fahrzeug-Elektronik-Domänen an. Dabei bewegen wir uns in den klassischen Themengebieten wie Infotainment, Komfort, Fahrwerk, Bordnetze etc. bis hin zu den aktuellen und neuen Herausforderungen rund um elektrifiziertes Fahren und Vernetzung des Fahrzeugs (Car2X) in den Bereichen Fahrerassistenzsysteme, autonomes Fahren, Online-dienste/Apps und Infrastrukturen/IT.

POWERTRAIN-ENTWICKLUNG

Steigende Ansprüche an die Fahrdynamik bei niedrigen Emissionen und geringerem Verbrauch – das sind die Herausforderungen für die Motorenentwicklung. Wesentliche Innovationsträger sind neue und alternative Antriebsstränge, beispielsweise Hybrid- oder Elektroantriebe, aber auch der Ausbau vorhandener Konzepte. Vor allem in den Bereichen Verbrennungsmotor sowie Hybrid- und Elektroantrieb muss ein Entwicklungsdienstleister fachübergreifende Kompetenz beweisen. Bauteil-Entwicklung, Thermodynamik, Motorsteuerung und Thermomanagement sind hierfür die wesentlichen Leistungsfelder bei Bertrandt. Entwicklungsschwerpunkte konzentrieren sich auf die Motorapplikation, Abgasnachbehandlung, Reduzierung von Emissionen, Downsizing und Elektrifizierung des Antriebsstrangs.

FAHRWERKSENTWICKLUNG

Anforderungen an Fahrdynamik, Fahrkomfort und Fahrverhalten prägen den Charakter eines Automobils. Der steigende Einsatz elektronischer Fahrerregel- und Fahrerassistenzsysteme bedingt eine starke Einbindung der Elektronik-Entwicklung in den Entwicklungsprozess. Auch Energieeffizienz und Verlustleistungsminderung im Fahrwerk haben einen erheblichen Einfluss auf die CO₂-Reduzierungspotenziale im Fahrzeug. Unsere Kunden können uns im Bereich Fahrwerk zu allen Teilprozessen beauftragen – von der Entwicklung mechanischer und mechatronischer Komponenten bis hin zur Konzeption und Erprobung von Fahrwerkeigenschaften. Auch in den Bereichen Achsen, Lenkung und Bremsen sehen wir uns als verlässlichen Partner.

SIMULATION

Um den Ansprüchen unserer Kunden nach kürzeren Entwicklungszeiten zu entsprechen, wird bei Bertrandt im simultanen Engineering gearbeitet. Durch den gezielten Einsatz virtueller CAE-Methoden stellen unsere Berechnungsingenieure bereits in frühen Entwicklungsstadien die Weichen für das Erreichen der funktionalen Ziele, wie Crash-Performance, Insassenschutz, Steifigkeits- und Komfortverhalten. Der Fokus im Fachbereich Simulation liegt auf der virtuell getriebenen Entwicklung mit der robusten Erreichung funktionaler Ziele.

VERSUCH/ERPROBUNG

Zukunftsfähigkeit erfordert die Entwicklung und Erprobung neuer Realitäten und Lösungen. Um für unsere Kunden ein optimales und wegweisendes Ergebnis sicherzustellen, prüft, testet und validiert Bertrandt realitätsnah, kompromisslos und ausgesprochen erfinderisch, was die Entwicklung neuer und härtester Testsysteme und -verfahren betrifft: mit dem klaren Ziel und Versprechen, Kunden mit Know-how und wegweisenden Testsystemen zu unterstützen – vom ersten Konzept bis zur kompletten Fahrzeugerprobung. Je besser und früher das Produkt messgenau und reproduzierbar geprüft und einer Validierung unterzogen werden kann, desto kürzer kann die Entwicklungszeit sein und desto größere Kosteneinsparungen sind möglich. Ob es um Funktionsabsicherung und Lebensdauertests geht, um Umweltsimulation, Funktionserprobung von Tanksystemen, Shed-Messungen oder Fahrzeugerprobung – Bertrandt ist in allen Disziplinen ein erfahrener Testing-Partner.

ENTWICKLUNGSBEGLEITENDE DIENSTLEISTUNGEN

Steigende Qualitätsanforderungen und eine hohe Prozess-Sicherheit spielen bei Automobilherstellern und -zulieferern eine große Rolle. Genau hier setzen die Entwicklungsbegleitenden Dienstleistungen von Bertrandt an. Unser Leistungsspektrum gliedert sich in vier Haupt-Kompetenzfelder: Projektmanagement, Qualitätsmanagement, Prozessmanagement und Logistik. Unsere Kunden unterstützen wir entlang der gesamten Prozesskette bis in den Bereich After-Sales, unter anderem bei Datenmanagement, Lean Management, Industrial Engineering, Produktions- und Logistikplanung und der Materialfluss-Simulation.

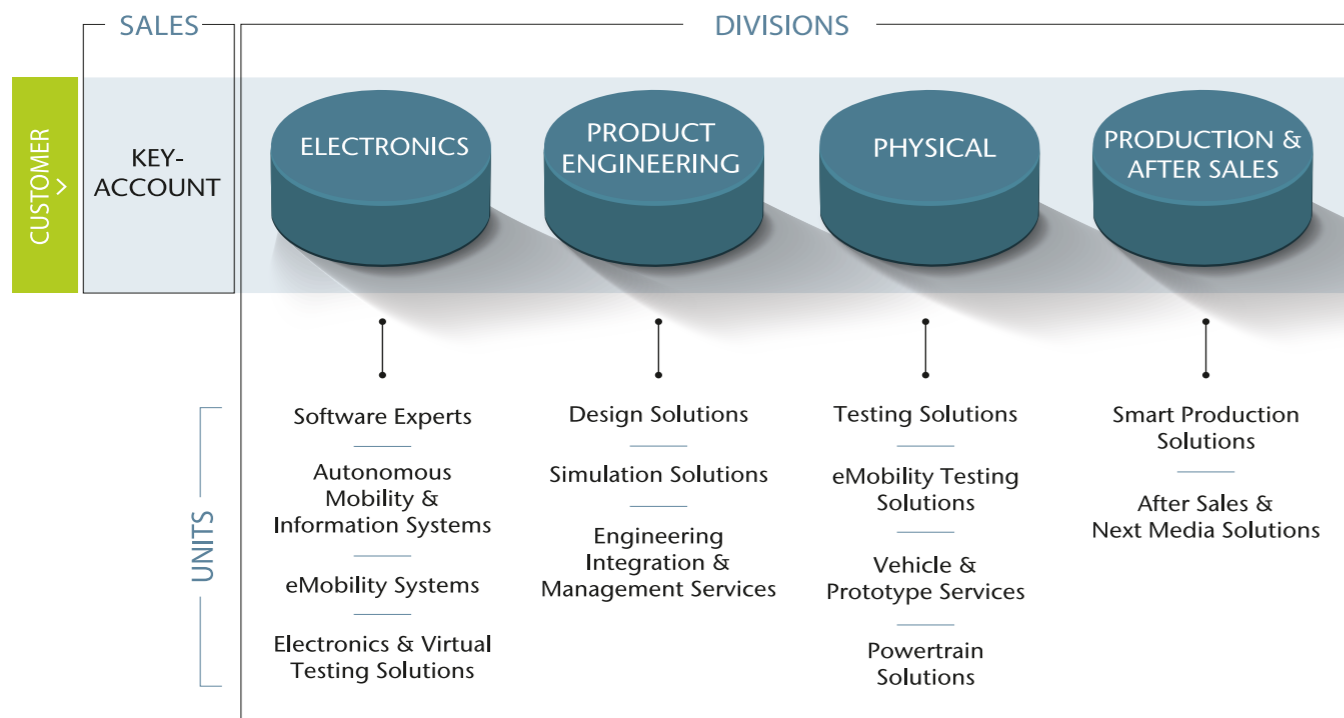
Bertrandt stellt Weichen für die Zukunft

Die gesamte Automobilindustrie steht inmitten der vielleicht größten Transformation in der Geschichte der individuellen Mobilität. Technologischer Fortschritt und eine zunehmende staatliche Regulierung zur lokalen Emissionsreduzierung beziehungsweise -freiheit von Pkw sind dabei wesentliche Treiber des Umbruchs. Die Kundenanforderungen an uns als Entwicklungspartner haben

sich in den letzten Jahren kontinuierlich verändert. Um auch künftig bestmöglich und effizient mit unseren Kunden zusammenzuarbeiten, haben wir uns organisatorisch neu ausgerichtet. Oberste Leitstrategie ist dabei, allen Kunden alle Dienstleistungen verfügbar zu machen. Dazu haben wir die interne Organisationsstruktur so angepasst, dass die deutschen Automobilenheiten ab dem Geschäftsjahr 2020/2021 aus zwei Dimensionen, den Divisions & Units sowie einer Vertriebsorganisation besteht. Durch das perfekte Zusammenspiel der horizontalen und vertikalen Strukturen wird einerseits die Effizienz der Arbeit gesteigert und andererseits der Vertrieb dynamisiert. Die vier Divisions gliedern sich wie folgt:

ORGANISATORISCHER AUFBAU DER INLÄNDISCHEN AUTOMOTIVE-EINHEITEN

GRAFIK 10



ELECTRONICS

Von der Idee bis zur Serie – die Division Electronics profitiert von interdisziplinärem Domänenwissen und langjähriger Erfahrung. Bertrandt bietet alle Leistungen entlang des Entwicklungsprozesses von Systemen und Komponenten autonomer Mobilität, zukunftsweisender Informationssysteme und intelligenter E-Antriebe. Zukunftsfähige und innovative Lösungen im Bereich der Digitalisierung werden hier gebündelt.

Software Experts

Ausgeprägtes Lösungsbewusstsein kombinieren wir mit tiefem Expertenwissen und einem hohen Qualitätsanspruch. Das zeichnet uns sowohl im Automotive-Umfeld, als auch in anderen Branchen aus. Die Unit Software Experts umfasst alle erforderlichen Aktivitäten für die Software-Entwicklung wie Embedded Software, Applikationssoftware, Apps, Web und IT-Solutions.

Autonomous Mobility & Information Systems

Mit langjähriger Erfahrung und einem interdisziplinären Team sind wir ein Entwicklungspartner für Gesamtsysteme autonomer Mobilität und zukunftsweisender Informationssysteme. In der Unit Autonomous Mobility & Information Systems werden alle Leistungen rund um die Entwicklung und Integration fahrzeugnaher und erlebbarer Funktionen sowie um manuelles oder teilautomatisiertes Testen von Komponenten und Systemen an Prüfboxen oder im Gesamtfahrzeug wie beispielsweise AD/ADAS, Connected Car, HMI, Infotainment und Connectivity und Comfort zusammengefasst.

eMobility Systems

E-Antrieb in Serie – wir stellen die komplette E-Antriebsentwicklung aus einer Hand zur Verfügung. Damit sind wir ein verlässlicher Partner bei der erfolgreichen Umsetzung von Projekten. Die Unit eMobility Systems umfasst alle Leistungen rund um die Entwicklung und Integration einzelner Komponenten des E-Antriebs sowie des gesamten Systemverständnisses mit den Schwerpunkten Speichersysteme, Leistungselektronik, E-Maschine und Funktionsapplikation, Validation und Inbetriebnahme.

Electronics & Virtual Testing Solutions

Bertrandt ist ein verlässlicher Partner für funktionale Tests komplexer Systeme – skalierbar von der vollständigen Virtualisierung bis hin zur physischen Absicherung. Die Verantwortlichkeit für alle Themen im Bereich funktionale und automatisierte Absicherung von XiL-Prüfständen, virtuelle Tests in der Cloud, Fahrzeug-, Sensor- und Umgebungssimulationen, Security Test, Vernetzungs- und Diagnosetests liegt bei der Unit Electronics & Virtual Testing Solutions.

PRODUCT ENGINEERING

Die Division Product Engineering steuert bei Bertrandt die komplette Fahrzeugentwicklung unserer Kunden. Darüber hinaus übernehmen wir die Verantwortung für Konstruktion, Simulation und alle relevanten Querschnittsthemen.

Design Solutions

Unsere Experten entwickeln Bauteile, Module, Derivate sowie Gesamtfahrzeuge mit Fokus auf geometrische, mechanische und mechatronische Funktionen in den Bereichen Karosserie/Exterieur, Interieur, Elektronik, Antrieb, Fahrwerk und Gesamtfahrzeug-Entwicklung.

Simulation Solutions

Wir beherrschen alle Simulationsfelder, wie beispielsweise Steifigkeit/Festigkeit, Strömung, Lebensdauer, Kurzzeitdynamik, Crash- und Fahrzeugsicherheit, Robustheit, Mehrkörpersysteme und Feldsimulation, die für eine Gesamtfahrzeugentwicklung in der Automobilindustrie und in der Produktentwicklung aller anderen Branchen erforderlich sind.

Engineering Integration & Management Services

Die Unit Engineering Integration & Management Services verantwortet alle Querschnittsfunktionen, Services und Schnittstellenaufgaben für die Fahrzeugentwicklung. Dazu zählen unter anderem Produktdatenmanagement, Qualitätsmanagement und Gewichtsmanagement.

PHYSICAL

Die Division Physical umfasst alle Geschäftstätigkeiten, die zum Test und zur Validierung an und mit physischen Bauteilen, Komponenten, Systemen und Gesamtfahrzeugen durchgeführt werden können.

Die Absicherung zukunftsweisender Antriebskonzepte erfolgt anforderungsspezifisch an modernsten Prüfständen. Straßenerprobungen sowie Auf- und Umbau am Gesamtfahrzeug, inklusive Komponentenerstellung, ergänzen das Leistungsspektrum.

Testing Solutions

Wir sorgen für die funktionale Absicherung physischer Komponenten, Systeme und der Gesamtfahrzeuge. Unser Spektrum in diesem Bereich umfasst Steifigkeiten, Festigkeiten, Lebensdauer sowie kombinierte Eigenschaften wie Sitzkomfort, Gesamtfahrzeugakustik und viele mehr.

eMobility Testing Solutions

Um im Entwicklungsprozess frühzeitig tiefe Erkenntnisse über den Reifegrad des E-Antriebsstrangs zu gewinnen, bieten wir eine Vielzahl von Lösungen an – passgenau auf die Bedürfnisse unserer Kunden abgestimmt. Die Unit eMobility Testing Solutions befasst sich mit der funktionalen Absicherung sowie der Vor- und Nachbereitung im Bereich E-Mobilität mit dem Schwerpunkt auf Energiespeicher, Leistungselektronik und E-Maschine.

Vehicle & Prototype Services

Die Unit Vehicle & Prototype Services umfasst Fahrzeugauf- und -umbauten und die relevanten Umfeldtätigkeiten wie beispielsweise Vor- und Nachbereitung, prototypische Teilefertigung, Teileentsorgung, Fahrzeugverwertung und Gesamtfahrzeug-Fahrerprobung.

Powertrain Solutions

Im Bertrandt Powertrain Solution Center werden konventionelle Antriebe für unterschiedliche Kraftstoffe ebenso wie alternative Antriebskonzepte – Hybrid-, Elektro- oder Wasserstoffantriebe – entwickelt, getestet und abgesichert.

PRODUCTION & AFTER SALES

Die Division Production & After Sales begleitet die digitale Transformation der Prozesse in der Produktion und Produktionsplanung. Unsere Spezialisten beraten und begleiten unsere Kunden vom Konzept bis zum fertigen Produkt. Wir bieten unseren Kunden vollumfassend alle unterstützenden Leistungsinhalte und verantworten entsprechend die Geschäftsentwicklung.

Smart Production Solutions

Die Unit Smart Production Solutions umfasst die Produktionsplanung von Fertigungsanlagen sowie deren Komponenten, Verkehrssysteme, Werkzeuge, Vorrichtungen, Maschinen und Sondermaschinen inklusive aller digitalen Leistungen von der Idee bis zur Serie. Konkret beinhaltet das die Planung, Inbetriebnahme und Betreuung der Serienfertigung.

After Sales & Next Media Solutions

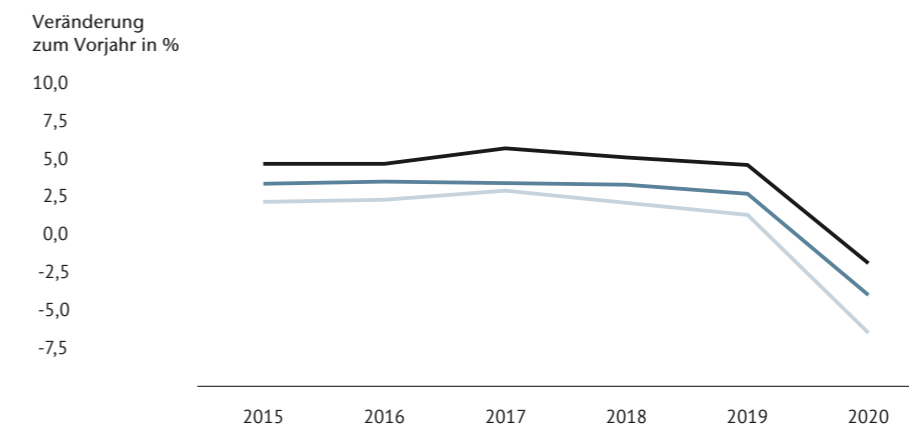
Die Unit After Sales & Next Media Solutions umfasst alle unsere Leistungsinhalte in Vertrieb und After Sales, die unsere Kunden in den Feldern Marketing, Wettbewerbsanalysen, Vertriebssteuerung, Service und Werkstattbetreuung, Garantie und Kulanz, Diagnoseanwendung und Schulungen unterstützen. Zusätzlich bieten wir unseren Kunden innovative Lösungen auf Basis von Augmented, Virtual und Mixed Reality Technologien für eine breite Einsatzvielfalt an.

B KONZERN-LAGEBERICHT

- > Bertrandt stellt Weichen für die Zukunft
- > Wirtschaftsbericht

REALES BRUTTOINLANDSPRODUKT

GRAFIK 11



Die Rahmenbedingungen in der Weltwirtschaft sind anspruchsvoll.

— Schwellenländer — Welt — Europa

Quelle: Gemeinschaftsdiagnose Herbst 2020 der Projektgruppe Gemeinschaftsdiagnose

Wirtschaftsbericht

WIRTSCHAFTLICHE ENTWICKLUNG

Bereits zum Beginn des Bertrandt-Geschäftsjahres 2019/2020 waren die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen unter anderem wegen der Handelsbeschränkungen zwischen den USA und China und dem Inkrafttreten des Austritts von Großbritannien aus der EU eingetrübt. Ende Dezember 2019 brach das Coronavirus in China aus und breitete sich ab Januar 2020 weltweit aus. Seit März 2020 waren auch Europa und die USA zum Schutz der Menschen vor dem Coronavirus von Kontaktbeschränkungen und wirtschaftlichen Einschränkungen betroffen. Der Autohandel musste schließen und die Produktion stand wochenlang still oder wurde auf ein Minimum heruntergefahren.

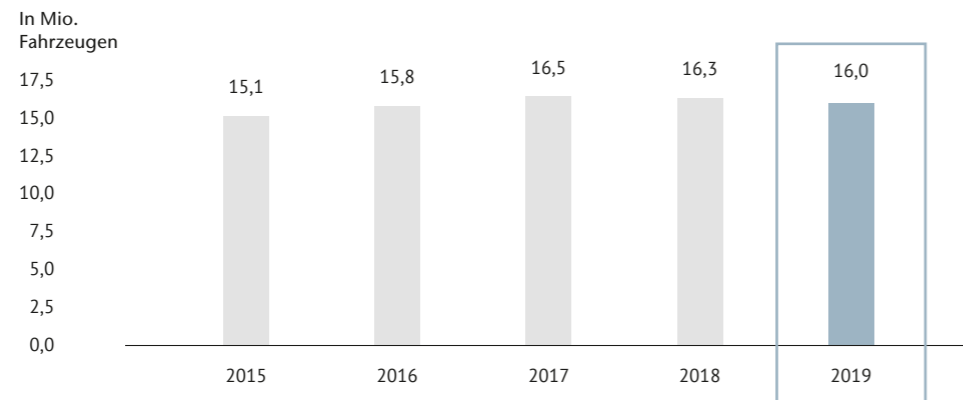
Für das Kalenderjahr 2019 verzeichneten die Experten der Projektgruppe Gemeinschaftsdiagnose einen Anstieg des Bruttoinlandsprodukts der USA von 2,2%. China erzielte im Jahr 2019 ein Wachstum des Bruttoinlandsprodukts von 6,1%, während die Mitgliedstaaten der Europäischen Union um 1,5% zulegen konnten. Deutschland konnte in 2019 seine Wirtschaftsleistung um 0,6% gegenüber dem Vorjahr steigern. Die Unsicher-

heiten über den Fortgang der konjunkturellen Rahmenbedingungen im Geschäftsjahr 2019/2020 wuchsen besonders durch die Coronavirus-Pandemie zusehends an. Makroökonomische Prognosen wurden seit März 2020 in höchst ungewöhnlichem Maße nach unten korrigiert. Nach Beendigung des staatlich angeordneten Lockdowns, der sogenannten ersten Welle in vielen Ländern verstärkten sich die Aussichten auf eine Verbesserung der wirtschaftlichen Lage im Sommer des Jahres 2020. Mit Zunahme der Neuinfektionen im Herbst 2020, die auch als zweite Welle klassifiziert wurde, traten erneut staatliche Restriktionen in Kraft und Wirtschaftsforschungsinstitute wiesen auf große Unsicherheits- oder Risikofaktoren bezüglich der jeweiligen BIP-Prognosen hin.

Vor dem Hintergrund der außergewöhnlichen Rahmenbedingungen in 2020 erwarten die Fachleute der Projektgruppe Gemeinschaftsdiagnose im aktuellen Herbstgutachten in den USA einen Rückgang der Wirtschaftsleistung von 3,6% gegenüber dem Vorjahr. Der Erholungsprozess nach der Corona-Pandemie ist in China schon weit vorangekommen, weshalb mit einem Anstieg des Bruttoinlandsprodukts von 1,4% zu rechnen ist, was spürbar unter dem Wachstum der letzten Jahre (Vorjahr: 6,1%) liegt. Die Europäische Union dagegen wird der Prognose zufolge einen Rückgang von 7,0% verzeichnen, während das deutsche Bruttoinlandsprodukt der Schätzung nach um 5,4% sinkt.

WELTAUTOMOBILPRODUKTION DEUTSCHER HERSTELLER

GRAFIK 12



Im Jahr 2019 belief sich das Produktionsvolumen der deutschen Automobilhersteller auf 16,0 Mio. Fahrzeuge.

Quelle: In Anlehnung an VDA.

Damit wird die globale Wirtschaftsleistung nach Schätzung des IWF in 2020 um 5,1% sinken. Das wäre der stärkste Einbruch seit langer Zeit. Für 2021 rechnet der IWF mit einer globalen Erholung von 4,8%. Gleichwohl betont das Institut die große Unsicherheit bei der Prognose. Auch die Gemeinschaftsdiagnose wertet den weiteren Verlauf der Coronavirus-Pandemie als das größte Prognoserisiko. Der Sachverständigenrat betont, dass für die weitere wirtschaftliche Entwicklung der Verlauf der Pandemie von wesentlicher Bedeutung sei.

Zu beachten ist auch, dass die jüngste Prognose des IWF von 5,2% bereits die zweite Korrektur im laufenden Jahr darstellt. Noch im April hatte der IWF eine Erholung von 5,7% erwartet und im Juni von 5,4%. Deutliche Negativrevisionen gab es unter anderem für Deutschland, unserem Heimatmarkt. Für Deutschland rechnet der IWF mit einem Anstieg der Wirtschaft um 5,6% in 2021.

ENTWICKLUNG AUTOMOBIL-INDUSTRIE

Nach Angaben des VDA wurden im Jahr 2019 weltweit 79,5 Mio. Pkw zugelassen, was einem Rückgang von 4,7% im Vergleich zum Vorjahr entspricht. In den USA wurden mit 24,2 Mio. Pkw rund 2,4% weniger Fahrzeuge als im Vorjahr zugelassen. China hat im Jahr 2019 mit 21,1 Mio. Neuzulassungen einen deutlichen Rückgang von 9,4% zu verzeichnen, wodurch es nicht mehr der größte Einzelmarkt weltweit ist. Die Europäische Union bewegte sich mit 15,3 Mio. Neuzulassungen und einem Anstieg von 1,2% leicht über dem Vorjahresniveau.

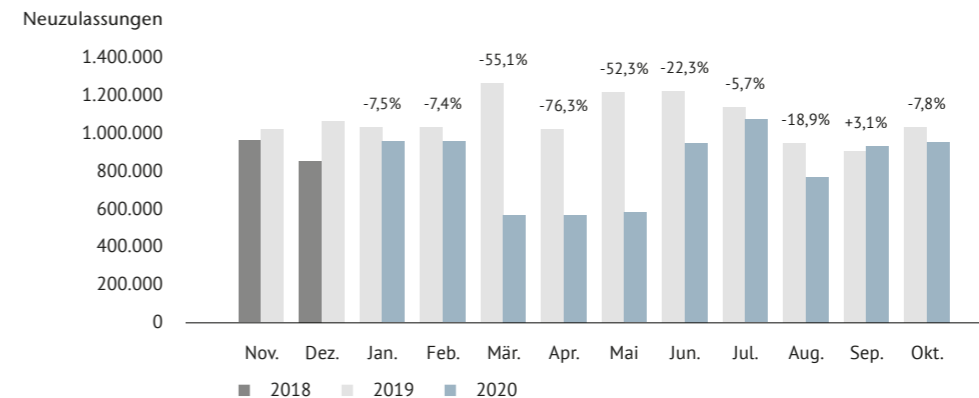
2,8

Mio. Pkw-Zulassungen in Deutschland werden laut VDA für das Jahr 2020 erwartet.

Das erste Quartal in unserem Geschäftsjahr 2019/2020 startete heterogen, aber regional mit positiven Vorzeichen bei den Pkw-Absätzen. In Europa wurden, auch bedingt durch eine schwache Vorjahresbasis, im Zeitraum Oktober (+9%), November (+5%) und Dezember 2019 (+22%) mehr Pkw zugelassen als im Vorjahr. Gleichwohl war der Transformationsprozess im Automobilsektor eine Herausforderung, da Entwicklungsprojekte teilweise nur verzögert vergeben wurden. Im weiteren Verlauf unseres Geschäftsjahres wurde insbesondere auch die Automobilbranche vom Pandemieverlauf getroffen, während die Herausforderungen der Transformation im Sektor anhielten.

NEUZULASSUNGEN IN EUROPA

GRAFIK 13



Volatile Rahmenbedingungen setzen sich fort.

Quelle: In Anlehnung an ACEA.

Automobilhersteller reagierten mit Kostenoptimierungs- und Restrukturierungsmaßnahmen, sodass unser Geschäftsjahr bis zum Ende am 30. September 2020 von anspruchsvollen Rahmenbedingungen geprägt war. Auch auf den internationalen Automobilmärkten ist das Bild deutlich durch die Corona-Pandemie beeinflusst.

In den ersten drei Quartalen des Jahres 2020 ging der Absatz von Light Vehicles in den USA um 19% auf rund 10,3 Mio. Einheiten zurück. Im September 2020 ist der US-Light-Vehicle-Markt jedoch um 6% auf 1,3 Mio. Neufahrzeuge gewachsen, damit wurde erstmals seit Februar 2020 ein Vorjahresmonatsniveau übertroffen.

In China wurden mit insgesamt 13,1 Mio. Pkw in den ersten neun Monaten 2020 rund 13% weniger Pkw zugelassen.

Der europäische Markt sank in den ersten neun Monaten 2020 um 29% im Vergleich zum Vorjahr auf insgesamt 8,6 Mio. Neuzulassungen.

Für das Gesamtjahr 2020 rechnet der VDA mit weltweit rund 66 Mio. Pkw-Neuzulassungen, was einem Rückgang von 17% im Vergleich zum Vorjahr entspräche.

Der Blick auf Deutschland zeigt ein ähnlich anspruchsvolles Bild. Der VDA geht von einem deutlichen Rückgang der deutschen Neuzulassungen um 23% auf knapp 2,8 Mio. (2019: 3,6 Mio.) Pkw im Jahr 2020 aus. Zwischen Januar und Oktober 2020 fielen die deutschen Pkw-Absätze nach Angaben des Kraftfahrtbundesamts um 23,4%. Nach Einschätzungen von Ernst & Young ist im Novem-

ber auf Grund der erneuten Einschränkungen des öffentlichen Lebens mit einem weiteren Rückgang der Neuzulassungen zu rechnen. Die Autonachfrage im Dezember ist nach den Experten bisher noch völlig unklar.

ENTWICKLUNG LUFTFAHRT-INDUSTRIE

Nach Angabe des Bundesverbands der Deutschen Luft- und Raumfahrtindustrie e. V. (BDLI) hatte die deutsche Luft- und Raumfahrtindustrie vor dem dramatischen Einbruch des zivilen Luftverkehrs durch die Coronavirus-Krise ein erfolgreiches Geschäftsjahr 2019/2020 allerdings nur in einem Quartal stützte. Der Umsatz der Gesamtbranche erreichte 2019 rund 41 Mrd. EUR (Vorjahr 40 Mrd. EUR). Die Beschäftigtenanzahl stieg weiter und erreichte mit 114.000 einen neuen Höchststand (Vorjahr 111.500 Beschäftigte). Die Ausgaben für Forschung und Entwicklung blieben mit 3,3 Mrd. EUR leicht unter dem Niveau des Vorjahres und entsprechen damit einem Anteil des Branchenumsatzes von 8%.

3,3

Mrd. EUR investierte die deutsche Luft- und Raumfahrtindustrie 2019 in Forschung und Entwicklung.

Die Coronavirus-Pandemie hat in der zivilen Luftfahrtindustrie die größte Krise der Branche ausgelöst. Temporäre Reisewarnungen oder -verbote führten zu einem deutlich reduzierten Flugdienst vieler Airlines weltweit. Infolgedessen sank auch die Nachfrage nach neuen Flugzeugen, sodass Flugzeughersteller die Produktionsraten spürbar senkten. Durch den Zusammenbruch des weltweiten Luftverkehrs musste die strategische Industrie gesichert und als Schlüsselindustrie gestärkt werden. Diese staatlichen Unterstützungsmaßnahmen wurden kombiniert mit der Forderung an die Luftfahrtindustrie, alternative Antriebsformen zu entwickeln. Große europäische Hersteller planen demnach, in den kommenden Jahren Flugzeuge mit Wasserstoffantrieb zu entwickeln. Andere strukturelle Entwicklungstrends hin zu kleinen, aber reichweitestarken Flugzeugen im Transatlantikverkehr für sogenannte point-to-point Verbindungen gelten ebenfalls ungebrochen. Weitere Entwicklungsbereiche sind das unbemannte Fliegen, Cybersicherheit sowie Vernetzung und Digitalisierung. Aktuell gehen die Flugzeughersteller von einem schrittweisen Wiederanstieg der Produktionszahlen nach der Coronavirus-Pandemie ab dem Jahr 2021 aus. Sie rechnen mit Produktionszahlen auf dem Vorkrisenniveau bis spätestens im Jahr 2025. In der nicht zivilen Luftfahrt sind die Auswirkungen der Pandemie weniger stark spürbar. Strategische Verteidigungsprogramme mit mittelfristiger Perspektive werden planungsgemäß vorangetrieben.

ENTWICKLUNG ANDERE INDUSTRIEN

Laut Verband Deutscher Maschinen- und Anlagenbau e. V. (VDMA) hat die Maschinenbau-Branche im Jahr 2019 einen leichten Umsatzrückgang um 1,7% auf rund 229 Mrd. EUR im Vergleich zum Vorjahr zu verzeichnen. Jedoch verspürt auch diese Branche – unter anderem durch den Strukturwandel in der Automobilindustrie – eine Verschlechterung der Auftragslage im Vergleich zum Vorjahr. Nach einem Rückgang von 15% in den Auftragsbüchern des Maschinen- und Anlagenbaus in den ersten neun Monaten des Jahres 2020, rechnet die Hälfte der Mitgliedsunternehmen des VDMA mit einem Umsatzrückgang von 10 bis 30% im Gesamtjahr 2020. Für das Jahr 2021 ist der Verband wieder etwas optimistischer und erwartet nominale Umsatzsteigerungen.

Laut dem Zentralverband Elektrotechnik- und Elektronikindustrie e. V. (ZVEI) ist auch in der Elektrobranche aufgrund der Coronavirus-Pandemie und den daraus resultierenden weltwirtschaftlichen Bedingungen mit einem Rückgang zu rechnen. Im Zeitraum von Januar bis August 2020 belief sich der aggregierte Branchenumsatz auf 112,8 Mrd. EUR, womit er um 9,7% niedriger lag als vor einem Jahr. Die preisbereinigte Produktion ging im Zeitraum zwischen Januar und August 2020 deutlich um 10,2% gegenüber dem entsprechenden Vorjahreszeitraum zurück. Die Experten des ZVEI erwarten einen leichten Anstieg der Produktion im restlichen Jahr 2020.

Im Jahr 2019 konnten die 1.375 deutschen Medizintechnikhersteller laut dem Fachverband Medizintechnik des Deutschen Industrieverbands für optische, medizinische und mechatronische Technologien e. V. (SPECTARIS) einen Gesamtumsatz in Höhe von 33,4 Mrd. EUR erwirtschaften, was ein Umsatzplus von 10,3% im Vergleich zum Vorjahr darstellt. Besonders der Auslandsumsatz konnte im Jahr 2019 um 10,9% auf 22,0 Mrd. EUR gesteigert werden. Die Zahl der Beschäftigten konnte auf rund 148.800 Mitarbeiter erhöht werden, was einem Zuwachs von 3,9% entspricht. Für Forschung und Entwicklung wurden etwa 9% im Verhältnis zum Umsatz eingesetzt. Die Coronavirus-Pandemie hat auch starke Auswirkungen auf die Medizintechnik-Branche, wie der Bundesverband Medizintechnologie BVMed berichtet. Durch Verschiebungen von Operationen und den Rückgang von Arztbesuchen und Verordnungen wird im Jahr 2020 mit einem Umsatzrückgang von rund 5% gerechnet.

B KONZERN-LAGEBERICHT

- > Wirtschaftsbericht
- > Geschäftsverlauf

Geschäftsverlauf

GESCHÄFTSJAHRESENTWICKLUNG

Im Geschäftsverlauf des Bertrandt-Konzerns im Geschäftsjahr 2019/2020 spiegeln sich der Einfluss und der Verlauf der anspruchsvollen Rahmenbedingungen vor dem Hintergrund der Coronavirus-Pandemie wider. Der Start in die Berichtsperiode verlief erwartungsgemäß heterogen. Der fortschreitende Transformationsprozess in der Automobilindustrie beeinflusste das Vergaberhalten der Automobilhersteller und es kam teils zu Verzögerungen von Entwicklungsaufträgen an Engineering-Dienstleister. Die Anspannung auf der Preisseite war in Teildisziplinen weiterhin spürbar. Im weiteren Verlauf der Berichtsperiode beeinflusste die weltweite Ausbreitung des Coronavirus sowie die damit verbundenen staatlichen Gegenmaßnahmen unser Geschäft. Viele Industrien und Dienstleister waren gezwungen, die wirtschaftliche Aktivität spürbar zu reduzieren oder einzustellen, um dem staatlich angeordneten Lockdown Folge zu leisten. Die noch nie dagewesenen Herausforderungen, bedingt durch die Corona-Pandemie, treffen auch uns im Berichtszeitraum. Temporäre Projektverzögerungen und -unterbrechungen von Entwicklungsaufträgen belasteten das Geschäft von Engineering-Dienstleistern.

Als Konzern hat Bertrandt umgehend auf die veränderten Rahmenbedingungen reagiert und Gegenmaßnahmen initiiert. Ein Pandemiestab koordiniert konzernweit bereits seit Anfang März sämtliche Aspekte im Zusammenhang mit dem Coronavirus. Seit Mitte März wurden persönliche Kontakte auf ein Mindestmaß reduziert und gleichzeitig bestand die Möglichkeit für rund 7.000 Mitarbeiter, mobil zu arbeiten. Damit konnte die operative Leistungsfähigkeit des Konzerns aufrechterhalten werden.

Neben der Reduzierung von Fremdvergaben wurden alle Ausgaben auf absolute Notwendigkeit überprüft. Parallel wurden interne und staatliche Möglichkeiten zur Aufwandsreduktion wie Urlaubs- und Gleitzeitabbau oder Programme der Kurzarbeit genutzt. Alle Aufwandspositionen und Investitionsentscheidungen standen auf dem Prüfstand. Damit sollen nachhaltige Optimierungsmöglichkeiten generiert, gleichzeitig aber auch gezielt die Zukunftsperspektiven für den Konzern vorangetrieben werden.

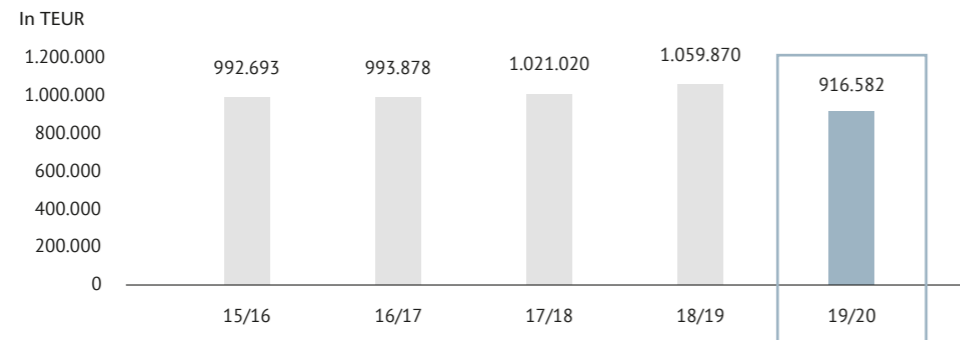
Im Verlauf des Geschäftsjahres konnte die physische Mitarbeiterpräsenz unter Befolgung strenger Abstands- und Hygieneregeln wieder schrittweise erhöht werden. Bis zu 50% der Fläche einer Niederlassung, einer Abteilung oder eines Teams wurde wieder belegt. Gleichzeitig nutzten wir weiterhin umfangreich und erfolgreich das mobile Arbeiten. Damit blieben unsere Mitarbeiter bestmöglich geschützt. Die positiven Erfahrungen aus dem breiten Einsatz des mobilen Arbeitens wollen wir auch langfristig nutzen, indem mobiles Arbeiten Kernelement unserer Arbeitsorganisation wird. Dadurch ist im Konzern zukünftig eine effizientere Flächen- und Ressourcennutzung möglich und Aufwendungen für die Infrastruktur und Gebäude können optimiert werden.

Angesichts der Unsicherheiten im Hinblick auf den weiteren Verlauf, der Dauer sowie die tatsächlichen Auswirkungen der Corona-Pandemie auf die weltweite gesamtwirtschaftliche Entwicklung, hat der Vorstand der Bertrandt AG die bisher veröffentlichte Prognose für das Geschäftsjahr 2019/2020 am 20. März 2020 zurückgezogen.

Der neue Rechnungslegungsstandard IFRS 16 zur Bilanzierung von Leasingverhältnissen kam im Geschäftsjahr 2019/2020 erstmals bei der Bertrandt AG zur Anwendung. Für Leasingverhältnisse über ein Jahr findet eine Klassifizierung in Nutzungsrecht und Leasingverbindlichkeit statt. Daraus ergeben sich maßgebliche Veränderungen bei Positionen der Gewinn- und Verlustrechnung, der Bilanz sowie der Kapitalflussrechnung. Eine Erläuterung erfolgt an den entsprechenden Stellen sowie im Anhang.

GESAMTLEISTUNG

GRAFIK 14



Bertrandt erzielte eine Gesamtleistung von 916.582 TEUR.

GESAMTLEISTUNG

Nach einer planungsgemäßen Entwicklung der Gesamtleistung im ersten Quartal mit gegenüber dem Vorjahr stabilen Umsätzen, belastete der Wirtschaftseinbruch ab dem zweiten Quartal auch unseren Geschäftsverlauf. Vor diesem Hintergrund reduzierte sich die Gesamtleistung von 1.059.870 TEUR im Vorjahr um 143.288 TEUR auf 916.582 TEUR und darin enthalten sind aktivierte Eigenleistungen in Höhe von 1.391 TEUR nach 1.758 TEUR im Vorjahr. Die Tochtergesellschaften im Ausland entwickelten sich vor dem Hintergrund von kundenspezifischen Restrukturierungen sowie geplanten Projektausläufen aber auch aufgrund der stark negativen Auswirkungen der Pandemie wie beispielsweise in Frankreich negativ und verzeichneten einen Rückgang auf 123.815 TEUR (Vorjahr 181.391 TEUR).

→ GRAFIK 14

AUFWANDSKENNZAHLEN

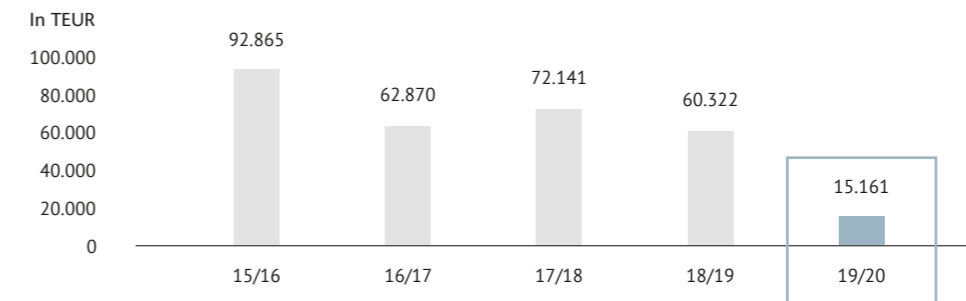
Bertrandt hat vor dem Hintergrund der Virus-Pandemie und des daraus resultierenden Umsatzrückgangs ein striktes Kostenmanagement installiert. Parallel war Bertrandt im Geschäftsjahr 2019/2020 gezwungen strukturelle Anpassungen an die Kapazitätsbedarfe des Marktes vorzunehmen, die einerseits den Personalaufwand mit 4.089 TEUR und andererseits die sonstigen betrieblichen Aufwendungen mit 6.852 TEUR belasten. Im Vergleich zum Vorjahr stellten sich die Aufwandskennzahlen im Geschäftsjahr 2019/2020 daher wie folgt dar: Der Materialaufwand sank durch den reduzierten Bezug von Fremdleistungen und den verminderten Einsatz von Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffen projektbezogen auf 76.943 TEUR (Vorjahr 108.755 TEUR). Im Per-

sonalaufwand von 696.829 TEUR (Vorjahr 765.386 TEUR) spiegeln sich verschiedene Einflussfaktoren wider. Einerseits erhöhte sich der Aufwand durch die strukturellen Anpassungen, andererseits wirkten sich die natürliche Fluktuation sowie verschiedene Maßnahmen wie Urlaubs- und Gleitzeitabbau und staatliche Programme wie Kurzarbeit mindernd aus. Darüber hinaus sind im Zusammenhang mit der Nutzung von Kurzarbeit öffentliche Zuwendungen für Sozialversicherungsbeiträge im Inland in Höhe von 3.994 TEUR (Vorjahr 0 TEUR) sowie im Ausland für Personalaufwendungen von 5.023 TEUR (Vorjahr 420 TEUR) enthalten. Die Anzahl der Mitarbeiter betrug zum 30. September 2020 12.335 Personen (Vorjahr 13.664 Personen). Die im Januar 2020 verhängten behördlichen Maßnahmen zur Eindämmung der Coronavirus-Pandemie sowie die dadurch bedingten phasenweisen Projektunterbrechungen oder -aussetzungen belasteten die Auslastung und Umsatzgenerierung. Dies spiegelt sich in einer erhöhten Personalaufwandsquote von 76,0% (Vorjahr 72,2%) wider.

Die Erhöhung der Abschreibungen um 20.669 TEUR auf 54.356 TEUR (Vorjahr 33.687 TEUR) ist zu 19.569 TEUR auf die erstmalige Anwendung des IFRS 16 zurückzuführen. Damit lag die Abschreibungsquote bezogen auf die Gesamtleistung bei 5,9% (Vorjahr 3,2%). Die sonstigen betrieblichen Aufwendungen reduzierten sich trotz der Aufwendungen aus strukturellen Anpassungen um 27.062 TEUR auf 82.064 TEUR (Vorjahr 109.126 TEUR). Haupttreiber waren Effekte aus der erstmaligen Anwendung von IFRS 16 (20.658 TEUR) sowie Erfolge der strikten Kostendisziplin. In Relation zur Gesamtleistung lag die Aufwandsquote im abgelaufenen Geschäftsjahr mit 9,0% (Vorjahr 10,3%) unter dem Niveau des Geschäftsjahres 2018/2019.

EBIT

GRAFIK 15



Das EBIT reduzierte sich aufgrund verzögerter Auftragsvergaben und des herrschenden Preisdrucks in der Branche auf 15.161 TEUR.

15.161

TEUR EBIT wurden im Geschäftsjahr 2019/2020 erwirtschaftet.

EBIT

Das EBIT des Bertrandt-Konzerns belief sich im Geschäftsjahr 2019/2020 auf 15.161 TEUR (Vorjahr 60.322 TEUR). Dies entspricht einer Marge von 1,7% (Vorjahr 5,7%). Der Start in die Berichtsperiode verlief im Rahmen der Erwartung. Belastungsfaktoren wie temporäre kundenspezifische Projektverschiebungen, Preisdruck in Teildisziplinen unseres Dienstleistungsspektrums sowie Anlaufkosten realisierten sich planungsgemäß. In den Quartalen zwei, drei und vier der Berichtsperiode belasteten die weltweite Ausbreitung des Coronavirus, die staatlich angeordnete Reduzierung beziehungsweise teilweise Einstellung der wirtschaftlichen Aktivität in vielen Kundenindustrien sowie Restrukturierungsmaßnahmen das operative Ergebnis des Konzerns. Nachdem in den sonstigen betrieblichen Erträgen im Vorjahr Einmaleffekte in Höhe von 9.165 TEUR enthalten waren, normalisierte sich der Posten von 17.406 TEUR im Vorjahr auf 8.771 TEUR. Die ausländischen Tochtergesellschaften erwirtschafteten ein EBIT in Höhe von 2.423 TEUR

(Vorjahr 16.247 TEUR). Die operative Ergebnisentwicklung der ausländischen Gesellschaften spiegelt damit den Pandemieverlauf in den für Bertrandt relevanten Ländern wider.

→ GRAFIK 15

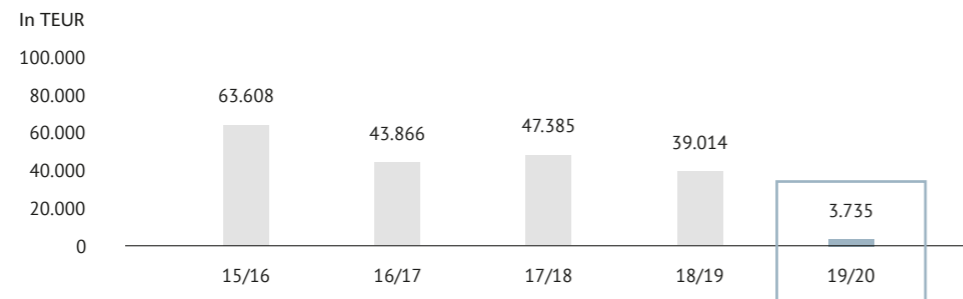
Die Entwicklung von Umsatz und EBIT im Geschäftsjahr 2019/2020 erreichte aufgrund der beschriebenen Einflussfaktoren nicht die vom Management im Geschäftsbericht 2018/2019 prognostizierten Zielgrößen eines Anstiegs der Gesamtleistung zwischen 20 und 50 Mio. EUR sowie einer EBIT-Marge in Höhe von 5 bis 7,5% der Gesamtleistung. Der Vorstand hat aufgrund der Ausweitung des Coronavirus in Deutschland und anderen Ländern, in denen der Bertrandt-Konzern tätig ist, sowie daraus resultierender Risiken staatlicher und/oder kundenspezifischer Maßnahmen, am 20. März 2020 beschlossen, die Prognose für das Geschäftsjahr 2019/2020 zurückzuziehen. Darüber hinaus sah der Vorstand unter den seinerzeit dynamischen Umständen auch davon ab, eine neue Prognose für das Geschäftsjahr 2019/2020 abzugeben. Eine hinreichende Bewertung eventueller Auswirkungen der Coronavirus-Pandemie war zu dem Zeitpunkt und bis zur Beendigung des Geschäftsjahres nicht möglich.

FINANZERGEBNIS

Das Finanzergebnis belief sich in der Berichtsperiode auf -5.231 TEUR (Vorjahr -2.845 TEUR). Maßgeblich für diesen Anstieg ist der Ausweis von 2.158 TEUR für Zinsaufwendungen aus Leasingverhältnissen aufgrund der erstmaligen Anwendung des Rechnungslegungsstandards IFRS 16.

ERGEBNIS NACH ERTRAGSTEUERN

GRAFIK 16



Das Ergebnis nach Ertragsteuern betrug 3.735 TEUR.

ERGEBNIS NACH ERTRAGSTEUERN

Das Ergebnis der gewöhnlichen Geschäftstätigkeit summierte sich auf 9.930 TEUR (Vorjahr 57.477 TEUR). Bei einem Ertragsteuer-Aufwand von 3.033 TEUR (Vorjahr 15.206 TEUR) erhöhte sich die Steuerquote im Berichtszeitraum auf 44,8% (Vorjahr 28,0%). Der Steueraufwand beinhaltet insbesondere eine Abwertung eines steuerlichen Verlustvortrages im Ausland. Das Ergebnis nach Ertragsteuern betrug 3.735 TEUR (Vorjahr 39.014 TEUR). Daraus ergibt sich ein Ergebnis je Aktie von 0,37 EUR (Vorjahr 3,86 EUR).

→ [GRAFIK 16](#)

ENTWICKLUNG IN DEN SEGMENTEN

Bertrandt gliedert seine Geschäftsfelder im Geschäftsjahr 2019/2020 in die Segmente Digital Engineering, Physical Engineering und Elektrik/Elektronik. Die Segmente entwickelten sich im Geschäftsjahr 2019/2020 bezüglich ihrer Umsatz- und Ergebnisentwicklung heterogen, wobei sich die Belastungen aus der Coronavirus-Pandemie in allen Segmenten widerspiegeln. Das Segment Digital Engineering, das im Wesentlichen die Konstruktion von Modulen und Komponenten umfasst, erreichte eine Gesamtleistung von 495.276 TEUR (Vorjahr 602.632 TEUR). Das EBIT betrug im Berichtszeitraum -8.687 TEUR (Vorjahr 23.995 TEUR). Darin enthalten sind Aufwendungen für strukturelle Anpassungen.

Im Segment Physical Engineering werden Bereiche wie beispielsweise Modellbau, Versuch, Fahrzeugbau, Rapid Prototyping und Testaktivitäten gebündelt. Im Geschäftsjahr 2019/2020 belief sich die Gesamtleistung auf 186.319 TEUR (Vorjahr 223.199

TEUR). Das EBIT fiel auf 8.277 TEUR (Vorjahr 18.411 TEUR), so dass dieses Segment mit 4,4% eine positive Rendite ausweist.

Das Segment Elektrik/Elektronik, in dem viele Megatrends gebündelt sind, konnte eine Gesamtleistung von 234.987 TEUR (Vorjahr 234.039 TEUR) erzielen und weist mit einem leichten Wachstum eine erfreuliche Entwicklung auf, da die Nachfrage nach Entwicklungsdienstleistungen im Bereich der Elektrik- beziehungsweise Elektronikentwicklung gerade im Bereich der Softwareentwicklung und deren Absicherung hoch ist. Das EBIT belief sich auf 15.571 TEUR (Vorjahr 17.916 TEUR).

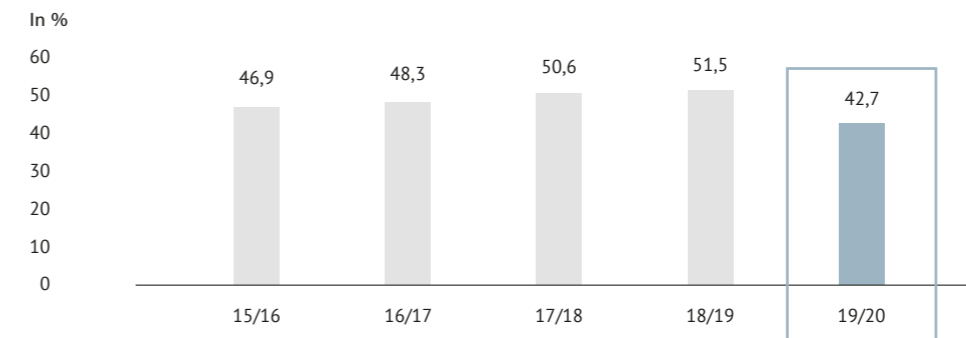
Die Entwicklung der Segmente entsprach damit nur teilweise den Erwartungen aus dem Prognosezeitraum des letztjährigen Lageberichts. Der Grund hierfür waren die anspruchsvollen Rahmenbedingungen. Insbesondere im Bereich Digital Engineering machten sich die verzögerten Kapazitätsabrufe und temporären kundenspezifischen Projektverschiebungen bemerkbar. Im Segment Physical Engineering belasteten unter anderem der Lockdown, Reisewarnungen und Reiseverbote, da beispielsweise Geschäftsaktivitäten wie grenzüberschreitende Erprobungsfahrten nicht möglich waren. Zudem fielen Aufwendungen für den Anlauf neuer Testzentren an.

VERMÖGENSLAGE

Der Konzern verfügt über eine fristenkongruente Bilanzstruktur. Die Bilanzsumme erhöhte sich zum 30. September 2020 um 136.797 TEUR auf 945.459 TEUR (Vorjahr 808.662 TEUR), wovon 123.715 TEUR auf die erstmalige Anwendung des Rechnungslegungsstandards IFRS 16 zurück-

EIGENKAPITALQUOTE

GRAFIK 17



Mit 42,7% Eigenkapitalquote ist Bertrandt ein substanzstarkes Unternehmen.

zuführen sind. Auf der Aktiv-Seite erhöhten sich die langfristigen Vermögenswerte um 124.234 TEUR auf 464.797 TEUR (Vorjahr 340.563 TEUR). Dies resultiert im Wesentlichen aus der erstmaligen Aktivierung der Nutzungsrechte aus Leasingverhältnissen gemäß IFRS 16 in Höhe von 95.668 TEUR und der mit IFRS 16 einhergehenden latenten Steuer von 28.047 TEUR vor Saldierung. Die kurzfristigen Vermögenswerte in Höhe von 480.662 TEUR waren mit 12.563 TEUR über dem Niveau des Vorjahres (Vorjahr 468.099 TEUR). Während sich die Vertragsvermögenswerte um 34.822 TEUR auf 90.493 TEUR (Vorjahr 125.315 TEUR) wie auch die Forderungen aus Lieferungen und Leistungen um 50.536 TEUR auf 175.471 TEUR (Vorjahr 226.007 TEUR) reduzierten, erhöhten sich die Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente um 95.742 TEUR auf 187.233 TEUR (Vorjahr 91.491 TEUR). Auf der Passiv-Seite beliefen sich die kurzfristigen Schulden auf 197.430 TEUR (Vorjahr 152.725 TEUR). Die Erhöhung um 44.705 TEUR resultiert im Wesentlichen aus der fristigkeitsbedingten Umgliederung von zwei im November 2020 fälligen Tranchen des Schuldscheindarlehens in Höhe von 30.000 TEUR. Des Weiteren wurden in diesem Geschäftsjahr präventiv für einige Auslandsgesellschaften 12 Mio. EUR staatliche Unterstützungsmaßnahmen gesichert, um bei Bedarf davon Gebrauch zu machen. Darüber hinaus verzeichneten die kurzfristigen sonstigen finanziellen Verbindlichkeiten einen Anstieg um 12.763 TEUR auf 35.205 TEUR (Vorjahr 22.442 TEUR), wobei 20.131 TEUR auf IFRS 16 Sachverhalte zurückzuführen sind. Die Erstanwendung von IFRS 16 bedingt den Ausweis der langfristigen sonstigen finanziellen Verbindlichkeiten in Höhe von 76.449 TEUR (Vorjahr 0 TEUR). Der Anstieg der langfristigen Schulden um 105.353 TEUR auf 344.598 TEUR (Vorjahr 239.245 TEUR) ist das Resultat aus dem

vorgenannten Aspekt sowie der Auszahlung eines langfristigen investitionsbedingten Darlehens.

SOLIDE EIGENKAPITALBASIS

Das Eigenkapital reduzierte sich um 13.261 TEUR auf 403.431 TEUR (Vorjahr 416.692 TEUR). Die Veränderung resultiert maßgeblich aus dem erzielten Ergebnis nach Ertragsteuern in Höhe von 3.735 TEUR (Vorjahr 39.014 TEUR) abzüglich der von der Hauptversammlung beschlossenen Dividende, die in Höhe von 16.152 TEUR zur Ausschüttung kam. Die IFRS 16 bedingte Erhöhung der Bilanzsumme beeinflusste die Eigenkapitalquote negativ. Diese sank um 8,9 Prozentpunkte auf 42,7% (ohne IFRS 16: 48,2%; Vorjahr 51,5%). Damit ist unseres Erachtens eine solide Finanzbasis gegeben.

→ [GRAFIK 17](#)

FINANZLAGE

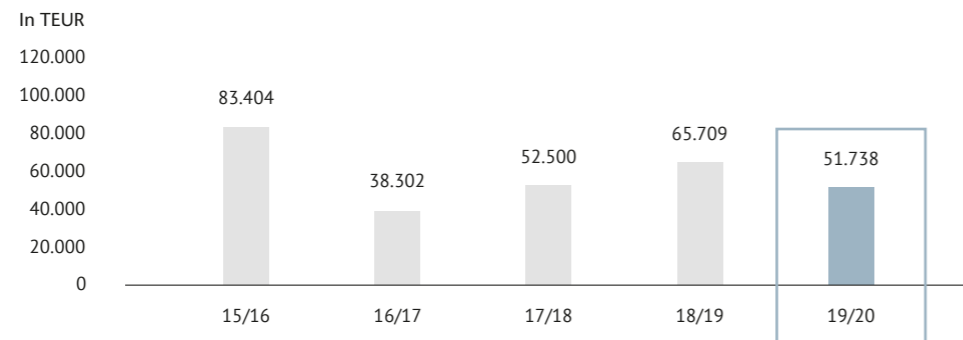
Das Finanzmanagement bei Bertrandt hat grundsätzlich das Ziel, die Liquidität des Unternehmens jederzeit sicherzustellen. Es umfasst Kapitalstruktur-, Cash- und Liquiditätsmanagement.

CASHFLOW AUS LAUFENDER GESCHÄFTSTÄTIGKEIT

Bertrandt erreichte im Geschäftsjahr 2019/2020 einen deutlich gesteigerten Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit trotz des gesunkenen Jahresüberschusses. Einerseits erhöhten sich die nicht zahlungswirksamen Abschreibungen aufgrund der dargestellten Effekte aus der Erstanwendung des Bilanzierungsstandards IFRS 16.

INVESTITIONEN

GRAFIK 18



Die Investitionen wurden an die Geschäftsdynamik angepasst.

Andererseits konnte die Mittelbindung im Nettoumlaufvermögen (Working Capital) spürbar reduziert werden. Der Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit belief sich im Berichtszeitraum auf 123.521 TEUR (Vorjahr 72.284 TEUR), womit die vom Management im Geschäftsbericht 2018/2019 prognostizierte Zielgröße eines positiven Wertes erreicht wurde. Der Vorstand hat aufgrund der Ausweitung des Coronavirus (SARS-CoV-2) in Deutschland und anderen Ländern, in denen der Bertrandt-Konzern tätig ist, sowie daraus resultierender Risiken staatlicher und/oder kundenspezifischer Maßnahmen, am 20. März 2020 beschlossen, die Prognose für das Geschäftsjahr 2019/2020 zurückzuziehen. Darüber hinaus sah der Vorstand unter den seinerzeit dynamischen Umständen auch davon ab, eine neue Prognose für das Geschäftsjahr 2019/2020 abzugeben. Eine hinreichende Bewertung eventueller Auswirkungen der Coronavirus-Pandemie war zu dem Zeitpunkt und bis zur Beendigung des Geschäftsjahres nicht möglich.

INVESTITIONEN

Die Investitionen im Geschäftsjahr 2019/2020 wurden seit Beginn der Coronavirus-Pandemie sehr restriktiv getätigt. Die Investitionen in Sachanlagen wurden gegenüber dem Vorjahreszeitraum gesenkt und der Liquiditätsabfluss daraus belief sich auf 48.489 TEUR (Vorjahr 62.324 TEUR). Ein Großteil dieser Summe wurde für in Bau befindliche und bereits weit fortgeschrittene Projekte getätigt. Die Liquiditätsabflüsse für Investitionen im Berichtszeitraum summierten sich auf 51.738 TEUR (Vorjahr 65.709 TEUR). Die Investitionen in immaterielle Vermögensgegenstände stiegen auf 3.149 TEUR (Vorjahr 2.684 TEUR).

Über den Stichtag 30. September 2020 hinaus bestehen sonstige finanzielle Verpflichtungen aus Sachanlagen in Höhe von 19.206 TEUR (Vorjahr 46.371 TEUR).

Das Ziel unserer Investitionen in Infrastruktur und technische Anlagen ist die kundenorientierte Abrundung unseres Leistungsspektrums. Mit modernen technischen Einrichtungen werden bestehende Kompetenzen weiter ausgebaut und unseren Kunden zur Verfügung gestellt werden. Aber auch innovative Themen sollen verstärkt mit neuen Investitionen erschlossen werden. Die Investitionsschwerpunkte orientieren sich dabei an den beherrschenden Technologie-Trends der Branche: umweltfreundliche individuelle Mobilität sowie autonomes und vernetztes Fahren. Im Geschäftsjahr 2019/2020 wurde schwerpunktmäßig in das Powertrain Solution Center in Wolfsburg (Tapfenbeck) und in München (Freising) investiert. Weitere Investitionsvorhaben wurden im Zuge der Ausbreitung der Coronavirus-Pandemie im Verlauf des Geschäftsjahres 2019/2020 nur sehr restriktiv getätigt, weil die Rahmenbedingungen unsicher und die Auswirkungen der Pandemie noch nicht final einzuschätzen sind.

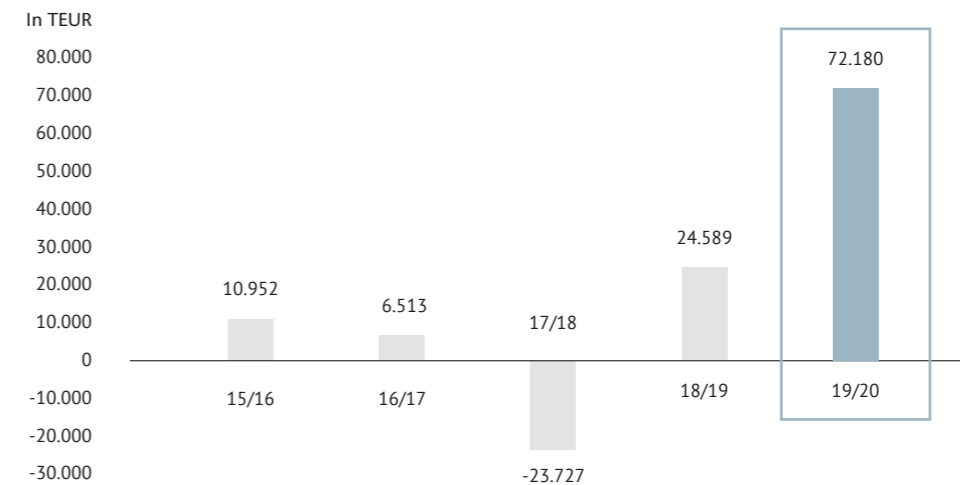
→ GRAFIK 18

FINANZIERUNG UND LIQUIDITÄT

Im Geschäftsjahr 2019/2020 ergab sich aufgrund der erläuterten Sachverhalte ein positiver Free Cashflow in Höhe von 72.180 TEUR (Vorjahr 24.589 TEUR positiver Free Cashflow). Der positive Cashflow aus Finanzierungstätigkeit basiert im Wesentlichen auf dem Saldo der Dividendenauszahlung in Höhe von 16.152 TEUR (Vorjahr 20.191 TEUR), dem Mittelzufluss aus der Aufnahme von Krediten in Höhe von 65.568 TEUR (Vorjahr: 0 TEUR)

FREE CASHFLOW

GRAFIK 19



Bertrandt verzeichnete im Berichtszeitraum einen positiven Free Cashflow.

sowie der Tilgung von Leasingverbindlichkeiten in Höhe von 18.618 TEUR (Vorjahr 0 TEUR). Damit erhöhte sich der Finanzmittelfonds auf 187.233 TEUR (Vorjahr 91.491 TEUR). Mit diesen Finanzmitteln, den nicht genutzten, zugesagten Kreditlinien und alternativen Finanzierungsinstrumenten über 232 Mio. EUR sowie der guten Innenfinanzierungskraft verfügt Bertrandt über ausreichende Finanzierungsspielräume und eine entsprechende finanzielle Flexibilität, um den weiteren Auf- und Ausbau des Leistungsspektrums zu ermöglichen.

→ GRAFIK 19

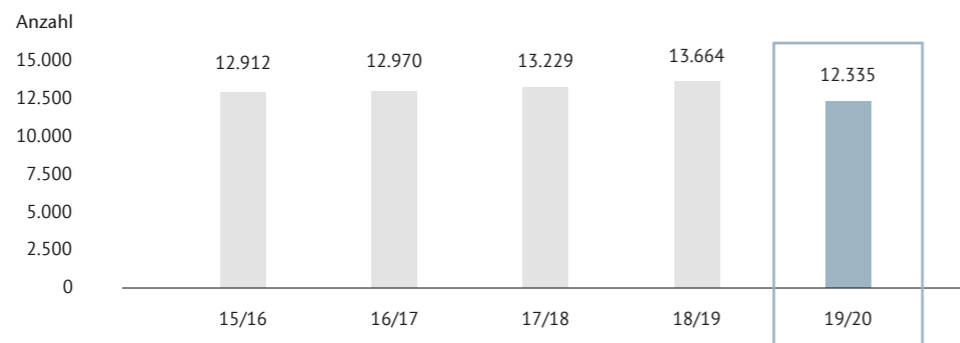
GESAMTAUSSAGE ZUM GESCHÄFTSVERLAUF

Während der Start in das Geschäftsjahr 2019/2020 erwartungsgemäß verlief, führten im weiteren Geschäftsjahresverlauf die weltweite Verbreitung des Coronavirus und darauffolgende staatliche Restriktionen zu außergewöhnlichen Rahmenbedingungen. In Kombination mit dem anhaltenden Transformationsprozess in der Automobilindustrie sah sich der Bertrandt-Konzern großen Herausforderungen gegenüber, die sich in den Geschäftszahlen widerspiegeln. Dank der schnellen Umsetzung eines konzernweiten Pandemieplans und einer leistungsfähigen IT-Infrastruktur konnten wir unsere Mitarbeiter in diesem Umfeld bestmöglich schützen und gleichzeitig die operative Leistungsfähigkeit für unsere Kunden aufrechterhalten. Ein weitreichendes Ergebnisoptimierungsprogramm wurde umgesetzt.

Der Vorstand beurteilt die zukünftigen Perspektiven des Unternehmens grundsätzlich positiv, auch wenn die anspruchsvollen und bis zuletzt von großen Unsicherheiten und Risiken geprägten Rahmenbedingungen anhalten. Einige Forschungs- und Entwicklungsprogramme in den für Bertrandt relevanten Branchen stehen bedingt durch die Coronavirus-Pandemie temporär unter Budgetrestriktionen. Insgesamt weisen die verschiedenen Kunden und Branchen aber einen heterogenen Umgang mit der Krise auf. Strategische Entwicklungsprogramme mit Bezug zu den Megatrends im Automobil-, Luftfahrt- der Medizinsektor sowie Projekte mit einem nahen Produktionsanlauf werden typischerweise aufrecht erhalten. Gleichwohl bieten die Megatrends in der Automobilindustrie, Digitalisierung, autonomes Fahren, Vernetzung und (individuelle) Elektromobilität weiterhin Perspektiven für die Zukunft. Mit einer Eigenkapitalquote von über 40%, einer Liquiditätsausstattung in Höhe von 187.233 TEUR, einem langfristigen Fälligkeitsprofil der Finanzschulden sowie freien Kreditlinien steht Bertrandt auf einer soliden finanziellen Basis. Aufgrund der guten Kapitalbasis und der getätigten Investitionen sehen wir die Voraussetzungen für eine erfolgreiche Zukunft geschaffen.

MITARBEITER-ENTWICKLUNG

GRAFIK 20



Weltweit waren zum Stichtag 12.335 Mitarbeiter bei Bertrandt beschäftigt.



Sie können sich vorstellen, mit uns an innovativen Entwicklungsprojekten zu arbeiten? Informationen zu offenen Stellen bei Bertrandt finden Sie hier:

→ [KARRIERE BEI BERTRANDT](#)



Das ausführliche Leitbild des Bertrandt-Konzerns finden Sie hier:

→ [BERTRANDT-LEITBILD](#)

Personalmanagement

Weltweit waren zum Stichtag 12.335 Mitarbeiter (Vorjahr 13.664) bei Bertrandt beschäftigt. Unter Würdigung der anspruchsvollen Rahmenbedingungen im Zuge der Virusausbreitung und den infolgedessen eingetrübten Perspektiven einzelner Geschäftsaktivitäten an bestimmten Standorten im In- und Ausland, waren neben der natürlichen Fluktuation auch strukturelle Anpassungen an die Bedürfnisse des Marktes notwendig. Darüber hinaus wurde stets versucht, freie Stellen mit bestehenden Kapazitäten zu besetzen. Zum 30. September 2020 waren 10.183 Mitarbeiter (Vorjahr 11.190) in Deutschland und 2.152 (Vorjahr 2.474) im Ausland tätig.

→ [GRAFIK 20](#)

Alle Mitarbeiter entwickeln für Kunden im In- und Ausland maßgeschneiderte Entwicklungslösungen auf höchstem Niveau. Eine nachhaltige und verantwortungsvolle Unternehmensführung ist Bertrandt dabei besonders wichtig. Als Richtschnur der Unternehmensstrategie und des täglichen Handelns dient das Leitbild. Zur Verdeutlichung tragen alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Leitsätze auf ihrem Mitarbeiterausweis mit sich.

Auf Basis des Leitbildes wurde ein Kompetenzmodell für den Konzern abgeleitet. Dabei haben wir es uns zur Aufgabe gemacht, maximale Transparenz in die Anforderungskriterien für die Rollen sowie in die Einschätzung der aktuellen Potenziale anhand von modernen Kompetenzen zu bringen.

Aus diesem Grund haben wir nahezu alle Personalentwicklungsmaßnahmen rund um das neue Kompetenzmodell angelegt.

Das Kompetenzmodell ist eine Ableitung aus den Leitsätzen unseres Konzern-Leitbildes. Diese Leitsätze bilden die Leitbereiche Kunde, Bestleistung, Wachstum, Werte, Team, Freiräume und Respekt. Diesen sieben Leitbereichen haben wir insgesamt 28 Kompetenzen untergeordnet. Der modulare Ansatz des Kompetenzmodells ermöglicht eine Beschreibung jeder Stelle und Position im Unternehmen anhand von Anforderungskriterien (Kompetenzen) – vom Konstrukteur bis zum Systeminformatiker, vom Mitarbeiter bis auf die oberste Führungsebene.

Bewährt hat sich unser konzernweites Programm zur Arbeitswelt der Zukunft. Mithilfe dieses Programms haben sich Themen wie mobiles Arbeiten, neue Raumkonzepte, Sabbaticals und Teilzeit für Führungskräfte etablieren können und steigern nachweislich die Motivation unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Dass Bertrandt ein wettbewerbsfähiger Arbeitgeber ist, bestätigte sich im Berichtszeitraum von unabhängiger Stelle erneut. Bertrandt wurde 2020 mit dem Deutschlandtest-Siegel „Höchste Fairness im Job“ ausgezeichnet. Zusätzlich erhält der Konzern eine weitere Auszeichnung des Deutschlandtest-Siegel mit dem Titel „Top-Karrierechancen für Frauen“. Das unabhängige Beratungs- und Marktforschungsunternehmen Trendence zeichnete Bertrandt zusätzlich in der Kategorie Studenten/Absolventen als einer der Top 100 Arbeitgeber im Bereich Ingenieurwesen aus.

B KONZERN-LAGEBERICHT

- > Personalmanagement
- > Konzern-Organisation und -Steuerung

PERSONAL-RECRUITING

Personal-Recruiting nimmt bei Bertrandt schon immer eine zentrale Rolle ein. Ziel ist es, qualifizierte Mitarbeiter für das Unternehmen zu begeistern und zu gewinnen. Neben dem fachlichen Know-how sind soziale Kompetenzen und die Persönlichkeit von großer Bedeutung. Als zukunftsfähiges Unternehmen launchte Bertrandt im Frühjahr 2019 seine neue Karriereseite. Als einen der wichtigsten Recruitingkanäle spricht Bertrandt damit potenzielle Mitarbeiter mit einer Employer-Branding-Kampagne gezielt an. Hierbei möchte das Unternehmen nicht nur auf den ersten Blick Interesse wecken, sondern nachhaltig überzeugen. Engagierten und qualifizierten Bewerbern bietet Bertrandt vielfältige Einstiegsmöglichkeiten. Vielschichtige Projekte sowie das tiefe und breite Leistungsspektrum bieten Spezialisten, berufserfahrenen Ingenieuren sowie Hochschulabsolventen interessante Aufgaben in technologischen Schlüsselbranchen.

WEITERBILDUNG

Zahlreiche technologische Neuerungen und ein hoher Qualitätsanspruch seitens der Kunden fordern eine kontinuierliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter. Bertrandt ist sich dieser Herausforderung bewusst. Um die hohen Anforderungen bestmöglich bedienen zu können, wird das Know-how der Mitarbeiter stetig weiterentwickelt, und jeder Einzelne wird gefördert. Vor diesem Hintergrund führt das Unternehmen fortlaufend Weiterbildungsmaßnahmen durch. Im Sinne von lebenslangem Lernen wird eine breite Palette an technischen und methodischen Trainings, Führungskräfte-Programmen und spezifischen Projektmanagement-Lehrgängen im Bertrandt-Wissensportal, dem Bertrandt-eigenen Seminarprogramm, angeboten. Insgesamt hat Bertrandt im abgelaufenen Geschäftsjahr 6,2 Mio. EUR (Vorjahr 10,6 Mio. EUR) in Form von Weiterbildungsmaßnahmen in Mitarbeiter und Führungskräfte investiert. Im vergangenen Geschäftsjahr wurden Schulungsinhalte wenn möglich mithilfe von E-Learning-Modulen umgesetzt, um persönliche Kontakte zu reduzieren.

AUSBILDUNG

Die Ausbildung von Nachwuchskräften hat bei Bertrandt seit jeher einen hohen Stellenwert. Durch zahlreiche Ausbildungsprogramme und -formen sowie die enge Kooperation mit Hochschulen fördert Bertrandt den eigenen Nachwuchs. Zum 30. September 2020 absolvierten 251 Kollegen im Bertrandt-Konzern eine Ausbildung oder ein Studium in technischen oder kaufmännischen Bereichen.

Konzern-Organisation und -Steuerung

INTERNATIONALE KONZERN-STRUKTUR

Die Bertrandt AG ist die Muttergesellschaft des Bertrandt-Konzerns, der national und international mit rechtlich selbstständigen Gesellschaften oder in Form von Betriebsstätten in Deutschland, China, England, Frankreich, Italien, Österreich, Rumänien, Spanien, Tschechien und den USA agiert. Der Vorstand der Bertrandt AG leitet das Unternehmen in eigener Verantwortung. Der Aufsichtsrat bestellt, überwacht und berät den Vorstand und ist insbesondere in Entscheidungen, die von grundlegender Bedeutung für das Unternehmen sind, eingebunden. Die Tochtergesellschaften der Bertrandt AG werden grundsätzlich eigenverantwortlich von ihrer Geschäftsleitung geführt. In Geschäftsleitungssitzungen, die regelmäßig zwischen Vorstand und der jeweiligen Geschäftsleitung stattfinden, werden die Konzerninteressen mit den Interessen der Tochtergesellschaft abgestimmt. Konjunkturelle und branchenspezifische Veränderungen werden laufend überwacht und rechtzeitig in die operative Steuerung der Geschäftsfelder einbezogen.

WERTSTEIGERUNG IM FOKUS

Den Unternehmenswert unter Berücksichtigung ökonomischer, sozialer und ökologischer Aspekte nachhaltig zu steigern, steht im Zentrum jedes Handelns. Neue Anforderungen vom Markt und den Kunden erfordern neue Herangehensweisen. Gesteigerte Verantwortungstiefe und Know-how in den Bereichen Digitalisierung, Elektromobilität und bei Großprojekten sollen durch Bündelung unterschiedlicher Kompetenzen erreicht werden. Auch das neue Steuerungssystem ist auf die Wertsteigerung des Gesamtkonzerns ausgelegt. Daraus abgeleitet ergeben sich Zielsetzungen für die Segmente und die Tochtergesellschaften. Die Steuerung von Bertrandt erfolgt pyramidal vom Konzern über Segmente und Tochtergesellschaften bis auf Profitcenter-Ebene. Die periodische Steuerung wird unter Berücksichtigung der durch die internationale Rechnungslegung definierten Bilanzierungs- und Bewertungsregeln durchgeführt. Als Kennzahlen für diese Steuerung nutzt Bertrandt neben der Gesamtleistung das EBIT und den Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit.

Erklärung zur Unternehmensführung nach §§ 315d, 289f Handelsgesetzbuch (HGB)

RELEVANTE UNTERNEHMENSFÜHRUNGSPRAKTIKEN

Bertrandt richtet sein unternehmerisches Handeln an der Rechtsordnung der Bundesrepublik Deutschland wie auch den Rechtsordnungen der Länder aus, in denen die Gesellschaft tätig ist. Über die gesetzlichen Anforderungen hinaus werden durch den Konzern nachstehend behandelte Unternehmensführungspraktiken angewandt.

COMPLIANCE

Im Wettbewerb sind nur solche Unternehmen dauerhaft erfolgreich, die ihre Kunden durch Innovation, Qualität, Zuverlässigkeit, Verlässlichkeit und Fairness nachhaltig überzeugen. Nach unserem Verständnis ist hierfür die Einhaltung der gesetzlichen Regeln sowie der unternehmensinternen Richtlinien und ethischen Grundsätze (Compliance) unverzichtbar. Die Bertrandt-Unternehmenskultur ist auf diese Prinzipien ausgerichtet, wobei wir uns seit jeher nicht nur an gesetzliche Bestimmungen gebunden fühlen. Auch freiwillig eingegangene Verpflichtungen und ethische Grundsätze sind integraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur und zugleich die Richtschnur, an der sich Entscheidungen ausrichten. Im Zentrum stehen dabei unter anderem die Integrität des Geschäftsverkehrs, der Schutz unseres Wissensvorsprungs, die Einhaltung des Kartellrechts und aller außenhandelsrelevanten Vorschriften, eine ordnungsgemäße Aktenführung und Finanzkommunikation, sowie Chancengleichheit und das Prinzip der Nachhaltigkeit. Die Einhaltung dieser Prinzipien wird bei Bertrandt kontinuierlich von den Mitarbeitern und den Geschäftspartnern eingefordert und überwacht.

UNSER WERTESYSTEM: DAS BERTRANDT-LEITBILD

Bertrandt ist ein zukunftsorientiertes Unternehmen und wird durch ein klares und eindeutiges Wertesystem geprägt. Die Eckpfeiler sind Ehrlichkeit, Glaubwürdigkeit, Verlässlichkeit, Klarheit und Vertrauen in die Menschen. Aus diesem Wertesystem wurde bereits im Jahr 1996 das sogenannte Bertrandt-Leitbild entwickelt. Dieses Leitbild, das zuletzt im Jahr 2019 aktualisiert wurde, ist die Richtschnur für die Unternehmensstrategie, für unser tägliches Handeln und unsere soziale Verantwortung. Mit dem Leitbild soll nicht nur das Miteinander innerhalb des Bertrandt-Konzerns, sondern auch das Füreinander hinsichtlich unserer Kunden und Aktionäre geregelt werden. Engagement und Vertrauen sind hierbei Werte, die Bertrandt jeden Tag aufs Neue betont. Offenheit, Vertrauen und gegenseitige Wertschätzung prägen die tägliche Zusammenarbeit. Das Leitbild veranschaulicht unseren Aktionären, Kunden, der Öffentlichkeit und den Beschäftigten die Basis unseres unternehmerischen Erfolgs. Bertrandt ist für seine Kunden, Aktionäre und Mitarbeiter ein langjähriger, verlässlicher Partner.

Das Leitbild und der Verhaltenskodex der Gesellschaft sind unter „https://www.bertrandt.com/fileadmin/files/files/00_Unternehmen/00_Konzern/00_Unternehmenspolitik/2019-05_Unternehmenspolitik_Leitbild_DE_Bertrandt.pdf“ öffentlich zugänglich.

RISIKOMANAGEMENT

Der sorgsame Umgang mit potenziellen Risiken für das Unternehmen besitzt in unserer täglichen Arbeit einen hohen Stellenwert. Wir haben ein Risikomanagement-System installiert, das uns dabei hilft, Risiken aufzudecken und Risikopositionen zu optimieren. Dieses System passen wir fortlaufend an die sich ändernden Rahmenbedingungen an. Der vom Aufsichtsrat eingerichtete Prüfungsausschuss befasst sich insbesondere mit Fragen der Rechnungslegung, des Risikomanagements einschließlich des internen Kontrollsystems und der Compliance sowie der erforderlichen Unabhängigkeit und Auswahl des Abschlussprüfers.

RECHNUNGSLEGUNG UND ABSCHLUSSPRÜFUNG

Die Rechnungslegung des Bertrandt-Konzerns erfolgt nach den Internationalen Rechnungslegungsstandards (IFRS). Der Einzelabschluss der Bertrandt AG wird nach dem Deutschen Handelsgesetzbuch (HGB) erstellt. Die Wahl des Abschlussprüfers erfolgt gemäß den gesetzlichen Bestimmungen durch die Hauptversammlung. Der Prüfungsausschuss bereitet den Vorschlag des Aufsichtsrats an die Hauptversammlung zur Wahl des Abschlussprüfers vor. Der Abschlussprüfer ist unabhängig. Er übernimmt die Prüfung sowohl des Konzern- wie auch des Einzelabschlusses der Bertrandt AG.

Als unabhängiges Mitglied des Aufsichtsrats mit Sachverstand auf den Gebieten von Rechnungslegung und Abschlussprüfung nach § 100 Absatz 5 AktG hat der Aufsichtsrat Herrn Udo Bäder benannt (sogenannter „Financial Expert“).

TRANSPARENZ

Die Aktionäre, sämtliche Teilnehmer am Kapitalmarkt, Finanzanalysten, Investoren, Aktionärsvereinigungen und Medien werden regelmäßig und aktuell über die Lage sowie über wesentliche geschäftliche Veränderungen des Unternehmens informiert. Kommunikationsmedium ist hierbei hauptsächlich das Internet. Alle Personen, die für das Unternehmen tätig sind und bestimmungsgemäß Zugang zu Insiderinformationen haben, werden über die sich aus dem Insiderrecht ergebenden Pflichten informiert. Die Berichterstattung über die Lage und die Ergebnisse der Bertrandt AG erfolgt durch Quartals-, Halbjahres- und Geschäftsberichte, durch Bilanzpressekonferenzen und die Hauptversammlung und durch Telefonkonferenzen sowie Veranstaltungen mit internationalen Finanzanalysten und Investoren im In- und Ausland.

Die Termine der regelmäßigen Finanzberichterstattungen sind im Finanzkalender, der im Internet unter „<https://www.bertrandt.com/unternehmen/investor-relations/events/#filter++dc1162.artcat-7>“ zu finden ist, zusammengefasst. Neben dieser regelmäßigen Berichterstattung werden nicht öffentlich bekannte Informationen, die bei der Bertrandt AG eingetreten sind und die geeignet sind, den Börsenkurs der Bertrandt-Aktie erheblich zu beeinflussen, im Rahmen von Ad-hoc-Mitteilungen nach Art. 17 der Marktmissbrauchsverordnung (EU) Nr. 596/2014 bekannt gemacht.

ARBEITSWEISE DES VORSTANDS UND DES AUFSICHTSRATS

Der Vorstand leitet die Gesellschaft unter eigener Verantwortung im Unternehmensinteresse und vertritt die Gesellschaft bei Geschäften mit Dritten. Seine wesentlichen Aufgaben liegen in der strategischen Ausrichtung und Steuerung der Gesellschaft sowie der Einhaltung und Überwachung eines effizienten Risikomanagementsystems. Der Vorstand besteht aus drei Personen, die ohne Hervorhebung eines Einzelnen durch Benennung eines Vorsitzenden oder Sprechers arbeiten. Die Bedeutung übergreifender Arbeit für die Entwicklung des gesamten Bertrandt-Konzerns wird auf Vorstandsebene konsequent durch zukunftsorientierte vernetzte Führung gespiegelt. Unbeschadet dieser Gesamtverantwortung leitet jedes Vorstandsmitglied den ihm zugewiesenen Geschäftsbereich selbstständig. Die nähere Ausgestaltung der Tätigkeit des Vorstands ist in einer vom Aufsichtsrat erlassenen Geschäftsordnung geregelt. Der Vorstand hat keine Ausschüsse gebildet.

Die Vorstandsmitglieder sind verpflichtet, Interessenkonflikte dem Aufsichtsrat gegenüber unverzüglich offenoffenzulegen und die anderen Vorstandsmitglieder hierüber zu informieren. Nebentätigkeiten, insbesondere Aufsichtsratsmandate außerhalb des Konzerns, dürfen Vorstandsmitglieder nur mit Zustimmung des Aufsichtsrats übernehmen.

Der Vorstand tritt gewöhnlich zweiwöchentlich und bei Bedarf ad-hoc zusammen, der Aufsichtsrat gewöhnlich viermal im Jahr sowie bei Bedarf. Der Vorstand informiert den Aufsichtsrat regelmäßig, zeitnah und umfassend über alle für das Unternehmen relevanten Fragen der Unternehmensstrategie, der Planung, der Geschäftsentwicklung, der Finanz- und Ertragslage, der Risikolage und des Risikomanagements sowie der Compliance. Er legt dem Aufsichtsrat außerdem die Investitions-, Finanz- und Ertragsplanung des Konzerns für das kommende Geschäftsjahr vor. Über wichtige Ereignisse, die für die Beurteilung der Lage und Entwicklung sowie die Leitung des Unternehmens von wesentlicher Bedeutung sind, unterrichtet der Vorstand den Aufsichtsratsvorsitzenden unverzüglich. Geschäfte und Maßnahmen, die der Zustimmung des Aufsichtsrats bedürfen, werden dem Aufsichtsrat rechtzeitig vorgelegt.

Der Aufsichtsrat bestellt die Vorstandsmitglieder und überwacht und berät die Geschäftsführung.

Größe und Zusammensetzung des Aufsichtsrats bestimmen sich nach § 8 Abs. 1 der Satzung. Der Aufsichtsrat besteht aus vier Anteilseignervertretern und zwei von den Arbeitnehmern gewählten Vertretern. Alle Mitglieder des Aufsichtsrats und deren Lebensläufe finden Sie unter „<https://www.bertrandt.com/unternehmen/konzern/aufsichtsrat>“. Informationen zu den von den Mitgliedern ausgeübten Berufen und Angaben zu den Mitgliedschaften der Aufsichtsratsmitglieder in Aufsichtsräten und anderen Kontrollgremien sind nicht nur in den dort zugänglichen Lebensläufen, sondern auch im Geschäftsbericht 2019/2020 (dort Konzern-Abschluss/Konzern-Anhang) enthalten, der unter „<https://www.bertrandt.com/unternehmen/investor-relations/finanzberichte>“ nach seiner Veröffentlichung am 10. Dezember 2020 zugänglich ist.

Die nähere Ausgestaltung der Tätigkeit des Aufsichtsrats und seiner Ausschüsse ist in einer vom Aufsichtsrat erlassenen Geschäftsordnung geregelt.

Der Aufsichtsrat beurteilt regelmäßig, wie wirksam der Aufsichtsrat insgesamt und seine Ausschüsse ihre Aufgaben erfüllen. Der Aufsichtsrat hat im Geschäftsjahr 2019/2020 eine Selbstbeurteilung durchgeführt. Die Mitglieder des Aufsichtsrats haben sich anhand eines Fragebogens, der ihnen am 28. November 2019 zur Verfügung gestellt wurde, auf die Aussprache individuell vorbereitet. Dieser Fragebogen arbeitete 35 unterschiedliche Felder ab; betrachtet wurden namentlich Themen wie Durchführung von Aufsichtsratssitzungen, Arbeit des Aufsichtsratsvorsitzenden, Arbeit der Aufsichtsratsmitglieder sowie die Ausschüsse und deren Arbeit. Ferner standen Themenbereiche wie Strategie, Personal, Überwachung und externe Berichterstattung im Blick. Ergänzend hat der Aufsichtsratsvorsitzende einen zur gesetzlichen Berufsverschwiegenheit verpflichteten Dritten beauftragt und vereinbart, dass sich Aufsichtsratsmitglieder mit Anregungen zur Verbesserung der Aufsichtsratsarbeit an diesen Dritten wenden können und dieser hierüber ausschließlich ohne namentliche Nennung des Aufsichtsratsmitglieds berichten wird, sodass der Aufsichtsratsvorsitzende erteilte Hinweise gegebenenfalls anonym in die Aussprache des Aufsichtsrats zur Beurteilung seiner Arbeit einbringen kann. Die Aussprache im Aufsichtsrat erfolgte am 9. Dezember 2019. Mit Rücksicht auf das Unternehmensinteresse an einer möglichst offenen Aussprache innerhalb des Aufsichtsrats wird über Einzelheiten der Beratung dort nicht berichtet.

ZUSAMMENSETZUNG UND ARBEITSWEISE DER AUSSCHÜSSE DES AUFSICHTSRATS

Der Aufsichtsrat hat zur Erfüllung seiner Aufgaben einen Personal- und einen Prüfungsausschuss gebildet. Zur Steigerung der Effizienz nimmt der Personalausschuss auch die Aufgaben des Nominierungsausschusses wahr. Diese Ausschüsse bereiten bestimmte Themenkreise zur Diskussion und Beschlussfassung im Plenum vor. Bei einzelnen Themen wurden die Entscheidungsbefugnisse vom Aufsichtsrat auf die Ausschüsse übertragen. Sie führen Sitzungen bei Bedarf durch.

Der Prüfungsausschuss setzt sich zusammen aus den Herren Udo Bäder, Dietmar Bichler und Horst Binnig. Die Mitglieder des Prüfungsausschusses sind in ihrer Gesamtheit mit dem Sektor vertraut, in dem die Bertrandt AG tätig ist. Der Aufsichtsrat hat Herrn Udo Bäder als Mitglied des Aufsichtsrats mit Sachverstand auf den Gebieten von Rechnungslegung und Abschlussprüfung nach § 100 Abs. 5 Aktiengesetz (AktG) benannt (sogenannter „Financial Expert“). Er ist auch Vorsitzender des Prüfungsausschusses.

Der Personalausschuss setzt sich derzeit zusammen aus den Herren Dietmar Bichler, Horst Binnig und Prof. Dr.-Ing. Wilfried Sihm. Vorsitzender des Personalausschusses ist Herr Dietmar Bichler. Der Personalausschuss ist gleichzeitig auch Nominierungsausschuss.

FESTLEGUNGEN NACH § 76 ABS. 4 UND § 111 ABS. 5 AKTG

Am 01. Mai 2015 trat das Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in Kraft. Es sieht vor, dass der Aufsichtsrat einer börsennotierten oder der Mitbestimmung unterliegenden Gesellschaft für den Frauenanteil im Aufsichtsrat und Vorstand Zielgrößen festzulegen hat. Der Vorstand einer solchen Gesellschaft hat seinerseits Zielgrößen für den Frauenanteil in den beiden Führungsebenen unterhalb des Vorstands festzulegen. Liegt der Frauenanteil zur Zeit der Festlegungen von Vorstand und Aufsichtsrat unter 30%, so dürfen die Zielgrößen den jeweils bereits erreichten Anteil nicht mehr unterschreiten. Gleichzeitig mit der Festlegung der Zielgrößen sind Fristen für deren Erreichung zu bestimmen, die nicht länger als fünf Jahre sein dürfen. Die Zielgrößen können derzeit unter Fristsetzung bis längstens 30. Juni 2022 festgelegt werden.

Der Aufsichtsrat der Gesellschaft hat durch Beschluss im Mai 2017 gemäß § 111 Absatz 5 AktG für den Frauenanteil im Vorstand eine Zielgröße von 0% festgelegt, die bis zum 30. September 2021 erreicht werden soll. Dies entsprach dem Ist-Zustand im Zeitpunkt der Festlegung der Zielgröße. In der Sitzung am 5. November 2018 hat der Aufsichtsrat auf Vorschlag des Personalausschusses anlässlich dreier Wiederbestellungen auch eine Aktualisierung der Zielfestlegung geprüft; eine Veränderung wurde nicht beschlossen.

Der Vorstand der Gesellschaft hat durch Beschluss im Mai 2017 gemäß § 76 Absatz 4 AktG für den Frauenanteil in der ersten Führungsebene unterhalb des Vorstands eine Zielgröße von 0% und für den Frauenanteil in der zweiten Führungsebene unterhalb des Vorstands eine Zielgröße von 0% festgelegt, die jeweils bis zum 30. September 2021 erreicht werden sollen. Die beiden Führungsebenen im Sinne von § 76 Absatz 4 AktG wurden anhand der bestehenden Berichtslinien innerhalb der Gesellschaft unterhalb des Vorstands festgelegt.

Der Aufsichtsrat der Gesellschaft hat durch Beschluss im September 2017 gemäß § 111 Abs. 5 AktG für den Aufsichtsrat eine Zielgröße für den Frauenanteil von 0% festgelegt, die bis zum 30. September 2021 erreicht werden soll.

Diese im Mai bzw. im September 2017 festgelegten Zielgrößen wurden während des Bezugszeitraumes dieser Erklärung zur Unternehmensführung im Vorstand und in der ersten Ebene darunter erreicht, nicht aber in der zweiten Ebene unter dem Vorstand und im Aufsichtsrat. Der Frauenanteil betrug in der zweiten Ebene unter dem Vorstand 22,2%, im Aufsichtsrat 16,67%. Gründe dafür waren die Wahl weiblicher Aufsichtsratsmitglieder durch die Arbeitnehmer bzw. die erfolgreiche Gewinnung und Entwicklung von weiblichen Führungskräften im Konzern.

ENTSPRECHENSERKLÄRUNG NACH § 161 AKTG VOM 21. SEPTEMBER 2020

„Erklärung zum Corporate Governance Kodex gemäß § 161 AktG

Vorstand und Aufsichtsrat der Bertrandt AG erklären hiermit gemäß § 161 AktG, dass den Empfehlungen der Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex (DCGK) in der Fassung vom 7. Februar 2017 – bekannt gemacht im Bundesanzeiger am 24. April 2017 und berichtigt am 19. Mai 2017 – bis zu dessen Ablösung durch die Neufassung des Kodexes vom 16. Dezember 2019 mit Wirkung ab dem 20. März 2020 grundsätzlich entsprochen wurde. Nicht angewandt wurden bis dahin die Empfehlungen

aus den Ziffern 3.8 Abs. 3, 4.1.3 Satz 2, 4.1.5, 4.2.1 Satz 1 Variante 2, 4.2.3 Abs. 3, 4.2.5 Abs. 3 und 4, 5.4.1 Abs. 2 und 4, Ziffer 5.4.1 Abs. 6, Ziffer 5.4.2 Satz 1, 5.5.2, 5.5.3 Satz 1 und 7.1.2 Satz 3 des Deutschen Corporate Governance Kodex.

Den Empfehlungen der Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex (DCGK) in der Fassung vom 16. Dezember 2019 – bekannt gemacht im Bundesanzeiger am 20. März 2020 (im nachfolgenden auch als „DCGK n.F.“ bezeichnet) – wurde und wird grundsätzlich entsprochen. Nicht angewandt wurden und werden die Empfehlungen aus den Ziffern A.1, A.2 Satz 1 letzter Halbsatz, B.2 letzter Halbsatz, B.3, C.1 sowie C.4 bis C.13, D.1, D.7, D.10, E.1 und E.2, F.2 sowie G.1-G.16 des Deutschen Corporate Governance Kodex.

Diese Abweichungen von einzelnen Empfehlungen beruhen auf folgenden Erwägungen:

I. Abweichungen von Empfehlungen der Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex (DCGK) in der Fassung vom 7. Februar 2017

Ziffer 3.8 Abs. 3 DCGK

Die Bertrandt AG hat eine Vermögensschaden-Haftpflichtversicherung (sogenannte D&O-Versicherung) abgeschlossen. Abweichend von Ziffer 3.8 Abs. 3 DCGK sieht diese für die Aufsichtsratsmitglieder keinen Selbstbehalt vor. Die Bertrandt AG hat die Versicherungspolice abgeschlossen, um ihre Interessen in einem hypothetischen Schadensfall abzusichern.

Ziffer 4.1.3 Satz 2 DCGK

Die Bertrandt AG hat ein angemessenes, an der Risikolage der Gesellschaft ausgerichtetes Compliance Management System, über das nach Maßgabe der Bestimmungen des Gesetzes zur Stärkung der nichtfinanziellen Berichterstattung der Unternehmen in ihren Lage- und Konzernlageberichten (CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz) berichtet wird. Nachdem aber durch den Kodex nicht definiert wurde, welche Anforderungen sich aus Ziffer 4.1.3 Satz 2 DCGK im Einzelnen ergeben, insbesondere auch dazu, wo zu berichten ist, erklärt die Gesellschaft höchstvorsorglich eine Abweichung von Ziffer 4.1.3 Satz 2 DCGK.

Ziffer 4.2.1 Satz 1 Variante 2 DCGK

Der Kodex empfiehlt in Ziffer 4.2.1 Satz 1 Variante 2 DCGK, der Vorstand soll einen Vorsitzenden oder Sprecher haben. Bei der Bertrandt AG ist dies nach dem Ausscheiden von Herrn Bichler aus dem Vorstand mit Schluss der Hauptversammlung vom 20. Februar 2019 nicht mehr der Fall. Ohne eine solche Hervorhebung eines Einzelnen spiegelt die Geschäftsverteilung die Bedeutung übergreifender Arbeit für die Entwicklung des gesamten Bertrandt-Konzerns konsequent auf Vorstandsebene durch zukunftsorientierte vernetzte Führung. Dabei hat der Aufsichtsrat auch jene Aufgaben, die der Vorstandsvorsitzende bislang in der Vorstandarbeit wahrnahm, für den Zeitraum nach der Hauptversammlung am 20. Februar 2019 durch Regelungen der Geschäftsordnung für den Vorstand und Geschäftsverteilung einem Vorstandsmitglied zugewiesen.

Ziffer 4.2.3 Abs. 3 DCGK

Von Ziffer 4.2.3 Abs. 3 DCGK wurde abgewichen. Der Aufsichtsrat strebt für die Vorstandsmitglieder kein bestimmtes „Versorgungsniveau“ im Ruhestand an, sondern eine markt- und unternehmenskonforme Vergütung der aktiven Tätigkeit. Dem entsprechend bestehen Versorgungszusagen gegenüber keinem der in Diensten der Gesellschaft stehenden Vorstandsmitglieder.

Ziffer 4.2.5 Abs. 3 und 4 DCGK

Von den Empfehlungen aus Ziffer 4.2.5 Abs. 3 und 4 DCGK wurde abgewichen, da nach Ansicht der Gesellschaft durch die geltenden gesetzlichen Vorschriften, die uneingeschränkt zur Anwendung kommen, eine hinreichende Transparenz der Vorstandsvergütung erreicht wird.

Ziffer 5.4.2 Satz 1 erster Halbsatz sowie Ziffer 5.4.1 Abs. 2 und Abs. 6 DCGK

Die Gesellschaft ist der Ansicht, dass ihrem Aufsichtsrat eine angemessene Anzahl von unabhängigen Mitgliedern angehört. Nachdem aber der Begriff „unabhängige Mitglieder“ in Ziffer 5.4.2 Satz 2 DCGK nicht abschließend definiert wurde, erklärt die Gesellschaft höchstvorsorglich eine Abweichung von der Ziffer 5.4.2 Satz 1 erster Halbsatz und auch von Ziffer 5.4.1 Abs. 2 DCGK.

Entsprechendes gilt für die Empfehlung aus Ziffer 5.4.1 Abs. 6 DCGK, die darunter leidet, dass sie durch Abs. 7 nicht zweifelsfrei konkretisiert wurde, sodass die Gesellschaft höchstvorsorglich auch insoweit eine Abweichung erklärt.

Ziffer 5.4.2 Satz 1 zweiter Halbsatz DCGK

Auch von Ziffer 5.4.2 Satz 1 zweiter Halbsatz DCGK wurde abgewichen. Das Geschäftsmodell der Bertrandt AG basiert u.a. auf einer verlässlichen Vertraulichkeit im Hinblick auf Entwicklungsprozesse und Innovationszyklen der Kunden sowie auf einen zuverlässigen Schutz der Geschäftsgeheimnisse der Kunden; um das Vertrauen der Kunden in diese Prozesse der Gesellschaft zu bestärken, sitzt kein Vertreter eines Aktionärs im Aufsichtsrat der Gesellschaft, der zugleich Kunde der Gesellschaft ist.

Ziffer 5.4.1 Abs. 2 und 4 DCGK sowie Ziffer 4.1.5 DCGK

Von Ziffer 5.4.1 Abs. 2 und 4 DCGK sowie Ziffer 4.1.5 DCGK wurde abgewichen. Für die Bertrandt AG kommt es bei der Besetzung von Vorstand und Aufsichtsrat sowie von anderen Führungspositionen im Unternehmensinteresse vorrangig auf die Erfahrungen, Fähigkeiten und Kenntnisse des Einzelnen an. Die Gesellschaft ist zwar der Ansicht, dass der Aufsichtsrat auch unter Berücksichtigung der in Ziffer 5.4.1 Abs. 2 DCGK genannten Gesichtspunkte sachgerecht besetzt ist. Um sich aber bei einer künftigen Kandidatensuche nicht von vornherein einschränken zu müssen, verzichtete der Aufsichtsrat darauf, ein starres Kompetenzprofil oder konkrete Ziele zu beschließen. Mit Rücksicht darauf hat die Gesellschaft auch keine Regelgrenze der Zugehörigkeitsdauer zum Aufsichtsrat im Sinne von Ziffer 5.4.1 Abs. 2 DCGK festgelegt.

Ohne eine Festlegung konkreter Ziele bzw. eines Kompetenzprofils wurde zwangsläufig auch von Ziffer 5.4.1 Abs. 4 DCGK abgewichen.

Ziffer 5.5.2 und Ziffer 5.5.3 Satz 1 DCGK

Der Aufsichtsrat hat in seiner Geschäftsordnung die Behandlung von Interessenkollisionen eigenständig und abweichend von den Empfehlungen in den Ziffern 5.5.2 und 5.5.3 Satz 1 DCGK geregelt. Die Geschäftsordnung verpflichtet jedes Aufsichtsratsmitglied, Interessenkonflikte gegenüber dem Aufsichtsratsvorsitzenden offenzulegen; der Aufsichtsratsvorsitzende ist zur Offenlegung gegenüber seinem Stellvertreter verpflichtet. Diese Bestimmungen gehen über die Empfehlungen des DCGK hinaus und differenzieren nicht danach, ob Interessenkonflikte wesentlich oder nur vorübergehend sind, sondern erfassen jegliche Konflikte. Ein Verzicht auf eine öffentliche Behandlung solcher Mitteilungen soll den Aufsichtsratsmitgliedern im Gesellschaftsinteresse erlauben, mit dem Vorsitzenden auch bloße Anscheinsfälle vertrauensvoll zu erörtern.

Ziffer 7.1.2 Satz 3 DCGK

Die Bertrandt AG hat den Bericht für das 1. Quartal des Geschäftsjahres 2019/2020 am 17. Februar 2020 veröffentlicht. Die Bertrandt AG erfüllt mit ihrer Berichterstattung stets die strengen Anforderungen des Prime Standards der Deutschen Börse. Solange der Deutsche Corporate Governance Kodex nicht mit den Regelungen des Prime Standards synchronisiert ist, behielt sich die Bertrandt AG vor, von Ziffer 7.1.2 Satz 3 DCGK abzuweichen.

II. Abweichungen von Empfehlungen der Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex in der Fassung vom 16. Dezember 2019 (DCGK n.F.)**A.1 DCGK n.F.**

Von den Empfehlungen A.1 wurde und wird abgewichen. Für die Bertrandt AG kam und kommt es bei der Besetzung von Führungspositionen im Unternehmensinteresse vorrangig auf die Erfahrungen, Fähigkeiten und Kenntnisse des Einzelnen an. Dabei soll möglichst in allen Ländern, in denen man tätig ist, das Potenzial an Bewerbern bzw. Kandidaten für Führungspositionen im Unternehmensinteresse frei von Einschränkungen oder Diskriminierungen genutzt werden. Der Personalausschuss des Aufsichtsrats wird durch die Geschäftsordnung des Aufsichtsrats sogar ausdrücklich darauf verpflichtet, bei einem Bestimmungsvorschlag an den Aufsichtsrat auf Vielfalt (Diversity) in der Zusammensetzung des Vorstands achten.

A.2 Satz 1 letzter Halbsatz DCGK n.F.

Die Bertrandt AG hat ein angemessenes, an der Risikolage der Gesellschaft ausgerichtetes Compliance Management System, über das nach Maßgabe der Bestimmungen des Gesetzes zur Stärkung der nichtfinanziellen Berichterstattung der Unternehmen in ihren Lage- und Konzernlageberichten (CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz) berichtet wird. Nachdem aber durch den Kodex nicht definiert wurde, welche Anforderungen sich aus A.2 Satz 1 letzter Halbsatz DCGK n.F. im Einzelnen ergeben, erklärt die Gesellschaft höchstvorsorglich eine Abweichung von A.2 Satz 1 letzter Halbsatz DCGK n.F.

B.2 letzter Halbsatz DCGK n.F.

Der Aufsichtsrat sorgt gemeinsam mit dem Vorstand für eine langfristige Nachfolgeplanung. Zur Sicherung der Effektivität des Vorgehens und einer im Unternehmensinteresse notwendigen verlässlichen Vertraulichkeit soll darüber nicht im Einzelnen berichtet werden.

B.3 DCGK n.F.

Derzeit bestehen keine Vakanzen im Vorstand. Gleichwohl wird rein vorsorglich eine Abweichung erklärt. Denn bei eventuellen Neubestellungen verlangen mitunter gerade besonders leistungsstarke Kandidaten auch Anstellungsverträge, die den gesetzlich vorgegebenen Anstellungszeitraum ausschöpfen. Sie sollen im Unternehmensinteresse nicht per se aus dem Kandidatenpool ausgeschlossen sein.

C. 1 sowie C. 4 bis C.13 DCGK n.F.

C.1 sowie C.4 bis C.13 DCGK n.F. enthalten verschiedene Empfehlungen rund um die Zusammensetzung des Aufsichtsrats und für die Wahl von Aufsichtsratsmitgliedern, etwa hinsichtlich deren Unabhängigkeit.

Die Mitglieder des Aufsichtsrats der Gesellschaft wurden in 2019 (also vor der Neufassung des DCGK) für eine Amtszeit bis zur Beendigung der Hauptversammlung, die über die Entlastung für das vierte Geschäftsjahr nach dem Beginn der Amtszeit beschließt, neu gewählt. Das Geschäftsjahr, in dem die Amtszeit begann, wird dabei nicht mitgerechnet.

Rechtzeitig vor einer Neu- oder Nachwahl zum Aufsichtsrat durch die Hauptversammlung sollen die diesbezüglichen Empfehlungen des Deutschen Corporate Governance Kodexes bewertet und beraten werden. Daher wird derzeit vorsorglich, um diesen Beratungen nicht vorzugreifen, eine umfassende Abweichung von den Empfehlungen C.1 sowie C.4 bis C.13 DCGK n.F. erklärt.

Für die Gesellschaft kam und kommt es bislang bei der Besetzung des Aufsichtsrats wie auch bei anderen Führungspositionen im Unternehmen vorrangig auf die Erfahrungen, Fähigkeiten und Kenntnisse des Einzelnen an. Im Übrigen basiert das Geschäftsmodell der Bertrandt AG u.a. auf einer verlässlichen Vertraulichkeit im Hinblick auf Entwicklungsprozesse und Innovationszyklen der Kunden sowie auf einen zuverlässigen Schutz der Geschäftsgeheimnisse der Kunden; um das Vertrauen der Kunden in diese Prozesse der Gesellschaft zu bestärken, sitzt kein Vertreter eines Aktionärs im Aufsichtsrat der Gesellschaft, der zugleich Kunde der Gesellschaft ist.

D.1 letzter Halbsatz DCGK n.F.

Die bewährte Praxis, dass zusammen mit der Entsprechenserklärung lediglich die Satzung der Gesellschaft auf der Homepage im Bereich Corporate Governance bereitgestellt wird, soll fortgeführt werden.

D.7 DCGK n.F.

Der Aufsichtsrat tagt bei Bedarf, nicht aber regelmäßig ohne Mitglieder des Vorstands.

D.10 DCGK n.F.

Nach den gesetzlichen Bestimmungen prüft der Abschlussprüfer, nur das „ob“ der Abgabe einer Erklärung nach § 161 AktG, nicht aber diese inhaltlich. Im Hinblick auf die Kosten einer Erweiterung des Prüfungsumfangs wird eine Abweichung von der Empfehlung aus D. 10 erklärt. Zugleich soll dadurch sichergestellt werden, dass die Abschlussprüfung nicht durch eventuelle Unschärfen in der Formulierung einzelner Empfehlungen belastet wird, welche jedenfalls in der Vergangenheit der Regierungskommission von Gerichten und Schrifttum angelastet worden waren.

E.1 und E.2 DCGK n.F.

Der Aufsichtsrat hat in seiner Geschäftsordnung die Behandlung von Interessenkollisionen eigenständig und abweichend von den Empfehlungen in den E.1 und E.2 DCGK n.F. geregelt. Die Geschäftsordnung verpflichtet jedes Aufsichtsratsmitglied, Interessenkonflikte gegenüber dem Aufsichtsratsvorsitzenden offenzulegen; der Aufsichtsratsvorsitzende ist zur Offenlegung gegenüber seinem Stellvertreter verpflichtet. Diese Bestimmungen gehen über die Empfehlungen des DCGK hinaus und differenzieren nicht danach, ob Interessenkonflikte wesentlich oder nur vorübergehend sind, sondern erfassen jegliche Konflikte. Ein Verzicht auf eine öffentliche Behandlung solcher Mitteilungen soll den Aufsichtsratsmitgliedern im Gesellschaftsinteresse erlauben, mit dem Vorsitzenden auch bloße Anscheinsfälle vertrauensvoll zu erörtern.

F.2 DCGK n.F.

Die Bertrandt AG hat den Bericht für das 2. Quartal am 28. Mai 2020 und den für das 3. Quartal am 10. August 2020 veröffentlicht. Die Bertrandt AG erfüllt mit ihrer Berichterstattung stets die strengen Anforderungen des Prime Standards der Deutschen Börse. Solange der Deutsche Corporate Governance Kodex nicht mit den Regelungen des Prime Standards synchronisiert ist, behält und behält sich die Bertrandt AG vor, von F.2 DCGK n.F. abzuweichen.

G.1 bis G.16 DCGK n.F.

G.1 bis G.16 DCGK n.F. enthalten eine Vielzahl von Empfehlungen zur Gestaltung der Vorstandsvergütung. Sie werden flankiert durch neue gesetzliche Bestimmungen des Gesetzes zur Umsetzung der zweiten Aktionärsrechterichtlinie (ARUG II) vom 12. Dezember 2019, das am 19. Dezember 2019 im Bundesgesetzblatt I., Seiten 2637 ff. bekannt gemacht wurde und aufgrund verschiedener Übergangsregelungen bei der Gesellschaft schrittweise in den nächsten Jahren vollständig zur Anwendung kommen wird.

Sämtliche Vorstandsmitglieder der Gesellschaft haben derzeit Vorstandsdiensverträge aus der Zeit vor der Neufassung von Aktiengesetz und Kodex, die hiervon unberührt fortgelten.

Die Beratung der neuen Empfehlungen zum Vergütungssystem soll im Zusammenhang mit der Vorbereitung der ersten Entscheidung der Hauptversammlung 2021 nach den neuen Regelungen erfolgen. Entsprechendes gilt für die diesen nachfolgenden Empfehlungen zur Bemessung individueller Vergütungen, die gegebenenfalls auch erst im Zuge von Neubestellungen oder Vertragsänderungen, etwa im Zuge von Verhandlungen über Vertragsverlängerungen, umgesetzt werden können. Daher wird derzeit vorsorglich, um diesen Beratungen nicht vorzugreifen, eine umfassende Abweichung von den Empfehlungen G.1 bis G.16 DCGK n.F. erklärt.

Im Übrigen wurde und wird im Geschäftsbericht sowie den Jahresabschlüssen für die Gesellschaft und den Konzern nach den jeweils maßgebenden gesetzlichen Bestimmungen über die bestehende Vorstandsvergütung berichtet.

Ehningen, 21. September 2020

Der Aufsichtsrat	Der Vorstand
Dietmar Bichler Vorsitzender	Hans-Gerd Claus Mitglied des Vorstands
Horst Binnig Stellvertreter	Michael Lücke Mitglied des Vorstands
	Markus Ruf Mitglied des Vorstands“

DIVERSITÄTSKONZEPT

Die Gesellschaft verfolgt kein Diversitätskonzept im Hinblick auf die Zusammensetzung des vertretungsberechtigten Organs und des Aufsichtsrats. Wie dazu auch bereits in der Entsprechenserklärung nach § 161 AktG vom 21. September 2020 erläutert worden war, kommt es für die Bertrandt AG bei der Besetzung von Positionen im Unternehmensinteresse vorrangig auf die Erfahrungen, Fähigkeiten und Kenntnisse des Einzelnen an.

Bezogen auf die Zusammensetzung des Vorstands wird der Personalausschuss des Aufsichtsrats durch die Geschäftsordnung des Aufsichtsrats zwar ausdrücklich darauf verpflichtet, bei einem Bestimmungsvorschlag an den Aufsichtsrat auf Vielfalt (Diversity) in der Zusammensetzung des Vorstands zu achten. Eine Festlegung im Einzelnen im Sinne eines umfassenden Diversitätskonzeptes nach § 289f Abs. 2 Nr. 6 HGB hinsichtlich Alter, Geschlecht, Bildungs- oder Berufshintergrund und damit zu verfolgender Ziele ist aber nicht erfolgt. Denn für Bertrandt kommt es bei der Besetzung von Positionen im Unternehmensinteresse vorrangig auf die Erfahrungen, Fähigkeiten und Kenntnisse des Einzelnen an. Wie auch bereits in der Entsprechenserklärung nach § 161 AktG vom 21. September 2020 zur Abweichung von A.1 des Deutschen Corporate Governance Kodex erläutert wurde, soll möglichst in allen Ländern, in denen man tätig ist, das Potenzial an Bewerbern bzw. Kandidaten für Führungspositionen im Unternehmensinteresse frei von Einschränkungen oder Diskriminierungen genutzt werden.

Auch bezogen auf die Zusammensetzung des Aufsichtsrats ist eine Festlegung im Einzelnen im Sinne eines umfassenden Diversitätskonzeptes nach § 289f Abs. 2 Nr. 6 HGB hinsichtlich Alter, Geschlecht, Bildungs- oder Berufshintergrund und damit zu verfolgender Ziele auch im Geschäftsjahr 2019/2020 nicht erfolgt. Mitglieder des Aufsichtsrats waren in diesem Zeitraum nicht zu wählen. Der Aufsichtsrat hat jedoch in der Begründung der Abweichung von der Empfehlung C. 1 Satz 2 DCGK im Rahmen der Entsprechenserklärung vom 21. September 2020 angekündigt, dass rechtzeitig vor einer Neu- oder Nachwahl zum Aufsichtsrat durch die Hauptversammlung auch das Thema Diversity insoweit bewertet und beraten werden soll. Diese Beratungen könnten gegebenenfalls auch in die Verabschiedung eines Diversitätskonzeptes nach § 289f Abs. 2 Nr. 6 HGB münden.

Für die Gesellschaft kam und kommt es bislang bei der Besetzung des Aufsichtsrats wie auch bei anderen Führungspositionen im Unternehmen vorrangig auf die Erfahrungen, Fähigkeiten und Kenntnisse des Einzelnen an. Im Übrigen basiert das Geschäftsmodell der Bertrandt AG u.a. auf einer verlässlichen Vertraulichkeit im Hinblick auf Entwicklungsprozesse und Innovationszyklen der Kunden sowie auf einen zuverlässigen Schutz der Geschäftsgeheimnisse der Kunden; um das Vertrauen der Kunden in diese Prozesse der Gesellschaft zu bestärken, sitzt kein Vertreter eines Aktionärs im Aufsichtsrat der Gesellschaft, der zugleich Kunde der Gesellschaft ist.

Anderweitige Angaben aufgrund Empfehlungen des Deutschen Corporate Governance Kodex:

Für Vorstandsmitglieder wurde eine Altersgrenze festgelegt. Der Personalausschuss soll Mitglieder des Vorstands nicht zur Bestellung vorschlagen, die zu diesem Zeitpunkt bereits das 64. Lebensjahr vollendet haben.

Auch für Aufsichtsratsmitglieder wurde eine Altersgrenze festgelegt. § 8 Abs. 1 der Satzung bestimmt dazu: „Der Aufsichtsrat besteht aus sechs Mitgliedern. Davon werden vier Mitglieder des Aufsichtsrats von den Aktionären gewählt, wobei diese im Zeitpunkt ihrer Wahl das fünfundsechzigste Lebensjahr noch nicht vollendet haben dürfen. Zwei Mitglieder werden nach Maßgabe der Vereinbarung gemäß § 22 des Gesetzes über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer bei einer grenzüberschreitenden Verschmelzung (MgVG) vom 9. Mai 2008 über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer im Aufsichtsrat der Bertrandt Aktiengesellschaft gewählt.“

Ehningen, 7. Dezember 2020

Der Aufsichtsrat	Der Vorstand
DIETMAR BICHLER Vorsitzender	HANS-GERD CLAUS Mitglied des Vorstands
HORST BINNIG Stellvertreter	MICHAEL LÜCKE Mitglied des Vorstands
	MARKUS RUF Mitglied des Vorstands

Vergütungsbericht

Aufgrund der wirtschaftlichen Auswirkungen im Rahmen der Corona-Pandemie auf die Gesellschaft wird der Vorstand einmalig für das Geschäftsjahr 2019/2020 auf Teile der fixen und variablen Bestandteile in Höhe von insgesamt 267 TEUR seiner Vergütung verzichten. Die Annahme des Verzichts durch den Aufsichtsrat fand für den Verzicht auf fixe Bestandteile in den Sitzungen am 23.03.2020 und am 21.09.2020 statt. Der Vorstand bietet dem Aufsichtsrat an auf 50% des variablen Vergütungsanspruchs für das Geschäftsjahr 2019/2020, der am 23.12.2020 fällig wird, zu verzichten. Die Annahme des Verzichts durch den Aufsichtsrat für die variablen Bestandteile wird in der Sitzung am 07.12.2020 erwartet.

Ebenso hat der Aufsichtsrat einmalig auf Teile seiner Aufsichtsratsvergütung für das Geschäftsjahr 2019/2020 verzichtet und dies dem Vorstand am 27.05.2020 mitgeteilt. Der Vorstand hat den Vergütungsverzicht im Namen der Gesellschaft am 07.09.2020 angenommen.

VERGÜTUNGSSTRUKTUR DES VORSTANDS

Die Vorstandsvergütung setzt sich aus fixen/erfolgsunabhängigen und variablen Bestandteilen zusammen. Die fixe/erfolgsunabhängige Vergütung setzt sich aus Festvergütung, Nebenleistungen sowie Sachbezügen zusammen. Als Festvergütung erhält jedes Vorstandsmitglied Jahresfestbezüge, die in zwölf gleichen Monatsraten am Ende eines jeden Monats zahlbar sind. Die fixe/erfolgsunabhängige Vergütung ohne Nebenleistung belief sich im abgelaufenen Geschäftsjahr bei Herrn Hans-Gerd Claus auf 374 TEUR (Vorjahr 385 TEUR), bei Herrn Michael Lücke auf 374 TEUR (Vorjahr 385 TEUR) und bei Herrn Markus Ruf auf 374 TEUR (Vorjahr 385 TEUR).

Das Vergütungssystem für den Vorstand ist auf eine nachhaltige Unternehmensentwicklung im Sinne von § 87 Abs. 1 Satz 2 AktG ausgerichtet. Als variable Komponente erhalten die Vorstandsmitglieder eine erfolgsabhängige Tantieme, die an das sich aus der Rechnungslegung nach IFRS ergebende EBIT des Bertrandt-Konzerns anknüpft. Bemessungsgrundlage der Tantieme ist das erreichte EBIT in jeweils zwei aufeinanderfolgenden Geschäftsjahren. Die variable Komponente wird zum kleineren Teil nach dem Ergebnis des abgelaufenen Geschäftsjahres ermittelt, überwiegend

jedoch erst abhängig von der weiteren Geschäftsentwicklung im darauffolgenden Geschäftsjahr (sogenannte Bonus/Malus-Regelung). Die Tantieme für ein Geschäftsjahr ist insgesamt auf das Sechsfache des festen Jahresgrundgehalts im betreffenden Geschäftsjahr und die Vorstandsvergütung für ein Geschäftsjahr insgesamt auf das Achtfache des festen Jahresgrundgehalts im betreffenden Geschäftsjahr begrenzt.

Die variable Komponente ist an die Entwicklung der Ergebnissituation des Bertrandt-Konzerns gekoppelt. Die variable Komponente beläuft sich für das abgelaufene Geschäftsjahr bei Herrn Hans-Gerd Claus insgesamt auf 147 TEUR (Vorjahr 754 TEUR), davon mit langfristiger Anreizwirkung aus 2018/2019 104 TEUR (Vorjahr 415 TEUR) sowie aus 2019/2020 43 TEUR (Vorjahr 339 TEUR), bei Herrn Michael Lücke insgesamt auf 147 TEUR (Vorjahr 754 TEUR), davon mit langfristiger Anreizwirkung aus 2018/2019 104 TEUR (Vorjahr 415 TEUR) sowie aus 2019/2020 43 TEUR (Vorjahr 339 TEUR), und bei Herrn Markus Ruf insgesamt auf 147 TEUR (Vorjahr 754 TEUR), davon mit langfristiger Anreizwirkung aus 2018/2019 104 TEUR (Vorjahr 415 TEUR) sowie aus 2019/2020 43 TEUR (Vorjahr 339 TEUR). Die langfristige Komponente aus dem Geschäftsjahr 2018/2019 reduzierte sich um 74,9% beziehungsweise 931 TEUR für den Gesamtvorstand.

Über die Annahme des einmaligen Verzichts von 50% des variablen Vergütungsanspruchs für das Geschäftsjahr 2019/2020, der am 23.12.2020 fällig wird, wird der Aufsichtsrat in der Sitzung am 07.12.2020 entscheiden.

Für die Komponenten mit langfristiger Anreizwirkung aus dem Geschäftsjahr 2019/2020 ergeben sich gemäß der Bonus-/Malus-Regelung bei Herrn Hans-Gerd Claus minimal 0 TEUR (Vorjahr 0 TEUR) und maximal 104 TEUR (Vorjahr 415 TEUR), bei Herrn Michael Lücke minimal 0 TEUR (Vorjahr 0 TEUR) und maximal 104 TEUR (Vorjahr 415 TEUR), bei Herrn Markus Ruf minimal 0 TEUR (Vorjahr 0 TEUR) und maximal 104 TEUR (Vorjahr 415 TEUR).

Allen Vorstandsmitgliedern wird ein Fahrzeug zur dienstlichen und privaten Nutzung gestellt. Darüber hinaus sind alle Vorstandsmitglieder über eine Gruppenunfallversicherung versichert. Die steuerpflichtigen geldwerten Vorteile der Nebenleistungen betragen im abgelaufenen Geschäftsjahr 2019/2020 bei Herrn Hans-Gerd Claus insgesamt 17 TEUR (Vorjahr 17 TEUR), bei Herrn Michael Lücke insgesamt 22 TEUR (Vorjahr 22 TEUR), bei Herrn Markus Ruf insgesamt 15 TEUR (Vorjahr 15 TEUR).

B KONZERN-LAGEBERICHT

- > Vergütungsbericht
- > Angaben zum gezeichneten Kapital

Die Vergütung der Mitglieder des Vorstands betrug im abgelaufenen Geschäftsjahr 2019/2020 bei Herrn Hans-Gerd Claus insgesamt 538 TEUR (Vorjahr 1.156 TEUR), bei Herrn Michael Lücke insgesamt 543 TEUR (Vorjahr 1.161 TEUR), bei Herrn Markus Ruf insgesamt 536 TEUR (Vorjahr 1.154 TEUR) und für alle Vorstandsmitglieder insgesamt 1.617 TEUR (Vorjahr 3.471 TEUR).

Zur Auszahlung kamen im abgelaufenen Geschäftsjahr 2019/2020 neben den monatlich ausgezahlten Jahresfestbezügen variable Bestandteile für verschiedene Geschäftsjahre von insgesamt 2.262 TEUR (Vorjahr 2.514 TEUR). Diese verteilen sich wie folgt auf die Vorstände: bei Herrn Hans-Gerd Claus 754 TEUR (Vorjahr 838 TEUR) davon mit langfristiger Anreizwirkung aus 2017/2018 415 TEUR (Vorjahr 432 TEUR), bei Herrn Michael Lücke 754 TEUR (Vorjahr 838 TEUR) davon mit langfristiger Anreizwirkung aus 2017/2018 415 TEUR (Vorjahr 432 TEUR) und Herrn Markus Ruf 754 TEUR (Vorjahr 838 TEUR) davon mit langfristiger Anreizwirkung aus 2017/2018 415 TEUR (Vorjahr 432 TEUR).

Derzeit sind weder Aktienoptionen an Mitglieder des Vorstands ausgegeben noch bestehen entsprechende Planungen. Die vom Aufsichtsrat umgesetzte Vergütungsstruktur sieht grundsätzlich keine Pensionszusagen zum Bezug einer Altersrente gegenüber Vorstandsmitgliedern vor.

VERGÜTUNGSSTRUKTUR DES AUFSICHTSRATS

Die Vergütungsstruktur des Aufsichtsrats wurde durch Beschluss der Hauptversammlung vom 19. Februar 2014 geändert. Die Vergütung des Aufsichtsrats ist in § 12 der Satzung der Bertrandt AG verankert. Demnach erhält jedes Mitglied des Aufsichtsrats neben dem Ersatz seiner Auslagen nach Ablauf des Geschäftsjahres eine feste Vergütung von 32 TEUR. Der Vorsitzende erhält das Zweieinhalbfache, sein Stellvertreter das Eineinhalbfache dieses Betrages. Aufsichtsratsmitglieder, die einem Ausschuss angehören, erhalten zusätzlich ein Viertel der festen Vergütung, Vorsitzende eines Ausschusses des Aufsichtsrats erhalten zusätzlich ein weiteres Viertel der festen Vergütung. Insgesamt erhalten Aufsichtsratsmitglieder jedoch höchstens das Vierfache der festen Vergütung. Die Vergütung ist nach der Beschlussfassung durch die Hauptversammlung über die Gewinnverwendung zahlbar.

Der Aufsichtsrat hat einmalig auf Teile seiner Aufsichtsratsvergütung für das Geschäftsjahr 2019/2020 verzichtet und dies dem Vorstand am 27.05.2020 mitgeteilt. Der Vorstand hat den Vergütungsverzicht im Namen der Gesellschaft am 07.09.2020 angenommen. Die Aufsichtsratsver-

gütung belief sich im Geschäftsjahr 2019/2020 auf insgesamt 269 TEUR (Vorjahr 321 TEUR), davon wurden 64 TEUR (Vorjahr 64 TEUR) für Tätigkeiten in Ausschüssen aufgewandt. Seit dem Geschäftsjahr 2013/2014 erhalten die Aufsichtsratsmitglieder keine erfolgsorientierte Vergütung mehr.

Angaben zum gezeichneten Kapital

ANGABEN ZUM GEZEICHNETEN KAPITAL UND OFFENLEGUNG VON MÖGLICHEN ÜBERNAHMEHEMMNISSEN (§ 315A HGB)

Das Grundkapital beträgt 10.143.240,00 EUR und ist unterteilt in 10.143.240 Inhaberaktien. Jede Aktie gewährt eine Stimme. Dem Vorstand sind keine Beschränkungen bekannt, die Stimmrechte oder die Übertragung von Aktien betreffen, ausgenommen die von der Bertrandt AG gehaltenen eigenen Anteile und die unter dem Mitarbeiteraktienprogramm bezogenen Aktien, die einer vertraglichen Sperrfrist unterliegen.

Mehr als 10% der Stimmrechte halten die nachfolgend aufgeführten Anteilseigner:

- Dr. Ing. h. c. F. Porsche Aktiengesellschaft, Stuttgart, Deutschland: per 15. Juni 2016 zuletzt mitgeteilter Stimmrechtsanteil 28,97%
- Friedrich Boysen Holding GmbH, Altensteig, Deutschland: per 21. Februar 2011 zuletzt mitgeteilter Stimmrechtsanteil 14,90%

Im Übrigen verweisen wir auf die weiteren Angaben im Konzern-Anhang unter Ziffer [45]. Für Inhaber von Aktien gelten keine Sonderrechte, die Kontrollbefugnis verleihen. Die Bestellung und Abberufung der Mitglieder des Vorstands orientieren sich an den §§ 84, 85 Aktiengesetz (AktG) in Verbindung mit § 6 der Satzung. Satzungsänderungen bedürfen gemäß § 179 AktG in Verbindung mit § 18 Abs. 1 der Satzung eines Beschlusses der Hauptversammlung, der grundsätzlich mit einfacher Mehrheit gefasst werden muss.

Der Vorstand ist von der Hauptversammlung am 20. Februar 2019 ermächtigt worden, bis zum 31. Januar 2024 eigene Aktien mit einem Anteil am Grundkapital in Höhe von insgesamt bis zu 1.000.000,00 EUR zu erwerben. Mit Beschluss der

Hauptversammlung vom 23. Februar 2017 wurde der Vorstand ferner ermächtigt, das Grundkapital der Bertrandt Aktiengesellschaft bis zum 31. Januar 2022 gemäß Satzung mit Zustimmung des Aufsichtsrats durch Ausgabe neuer, auf den Inhaber lautender Stückaktien gegen Bar- und/oder Sacheinlagen (einschließlich sogenannter gemischter Sacheinlagen) einmalig oder mehrfach, jedoch insgesamt höchstens um bis zu 4.000.000,00 EUR, zu erhöhen (genehmigtes Kapital 2017).

Die Bertrandt AG hat folgende wesentliche Vereinbarung getroffen, die Regelungen für den Fall eines Kontrollwechsels (Change-of-Control) beinhaltet: Unbeanspruchte Kreditrahmenvereinbarungen sehen ein außerordentliches Kündigungsrecht der Kreditgeber vor. Mit Mitgliedern des Vorstands beziehungsweise Arbeitnehmern bestehen keine Vereinbarungen über Entschädigungen für den Fall eines Kontrollwechsels.

Chancen- und Risikobericht

Das Rechnungswesen, die interne Revision und das Controlling von Bertrandt arbeiten mit einem rechnungslegungsbezogenen internen Kontroll- und Risikomanagementsystem, das die vollständige, richtige und zeitnahe Übermittlung von Informationen gewährleistet. Zunächst werden in diesem Kapitel das rechnungslegungsbezogene interne Kontrollsystem und das Risikomanagementsystem beschrieben. Im weiteren Verlauf werden sowohl die relevanten Risiken als auch die Chancen betrachtet, die die Geschäftstätigkeit von Bertrandt beeinflussen können.

BESCHREIBUNG DER WESENTLICHEN MERKMALE DES INTERNEN KONTROLL-SYSTEMS

Die Einzelabschlüsse der Bertrandt AG und der Tochtergesellschaften werden nach dem jeweiligen Landesrecht erstellt und in einen Abschluss gemäß IFRS übergeleitet. Die vorgegebenen Konzern-Richtlinien des Bilanzierungshandbuchs gewährleisten dabei eine einheitliche Bilanzierung und Bewertung. Die Einzelabschlüsse der Tochtergesellschaften werden geprüft oder einer prüferischen Durchsicht unterzogen. Zudem werden sie unter Beachtung des vorgelegten Berichts der Abschlussprüfer plausibilisiert. Eine klare Abgrenzung der Verantwortungsbereiche, die Anwendung des Vier-Augen-Prinzips, der Einsatz von zahlreichen IT-Berechtigungskonzepten, die verschlüsselte Ver-

sendung von Informationen und die Durchführung von Plausibilitätskontrollen sind ebenfalls wichtige Kontrollelemente, die bei der Erstellung von Jahresabschlüssen Anwendung finden. Die Mitarbeiter werden laufend über bilanzrechtliche Themenstellungen informiert und kontinuierlich geschult.

BESCHREIBUNG DER WESENTLICHEN MERKMALE DES RISIKOMANAGEMENT-SYSTEMS

Ziel unseres Risikomanagementsystems ist es, potenzielle Risiken frühestmöglich zu identifizieren und zu minimieren beziehungsweise vollständig zu vermeiden. Dadurch sollen mögliche Schäden vom Unternehmen und eine potenzielle Bestandsgefährdung abgewendet werden. Das vierstufige interne Kontroll- und Risikomanagementsystem des Bertrandt-Konzerns identifiziert und dokumentiert ergebnis- und bestandsgefährdende Risiken.

Es bezieht alle in- und ausländischen Gesellschaften des Bertrandt-Konzerns ein. Bei der Identifikation der Risiken und der Erarbeitung von Gegenmaßnahmen arbeiten der Vorstand, die Geschäftsführung der jeweiligen Niederlassung und Zentralfunktionen wie das Konzern-Controlling eng zusammen. Regelmäßige sowie Ad-hoc-Risikoerhebungen bewerten so alle Risiken, die unsere Geschäftsentwicklung beeinflussen könnten, hinsichtlich ihrer Höhe, Eintrittswahrscheinlichkeit und Bedeutung. Dabei werden ähnliche oder gleiche Risiken bei in- und ausländischen Gesellschaften zusammengefasst und so in ihrer Bedeutung für den Konzern transparent gemacht. Abhängig vom Ergebnis werden geeignete Maßnahmen zur Gegensteuerung mit hoher Priorität erarbeitet, mit Best-Practice-Maßnahmen verglichen und die so erarbeitete Strategie wird zeitnah von der jeweiligen Geschäftsführung in Zusammenarbeit mit den notwendigen Zentralfunktionen umgesetzt.

→ GRAFIK 21

Die Bewertung und die Identifikation der Risiken erfolgen pro Niederlassung anhand der maximalen Schadenshöhe und der Eintrittswahrscheinlichkeit. Die Schadenshöhe beschreibt die Auswirkung auf das EBIT der jeweiligen Niederlassung.

Die Kategorien „Schadenshöhe“ sind im Detail:

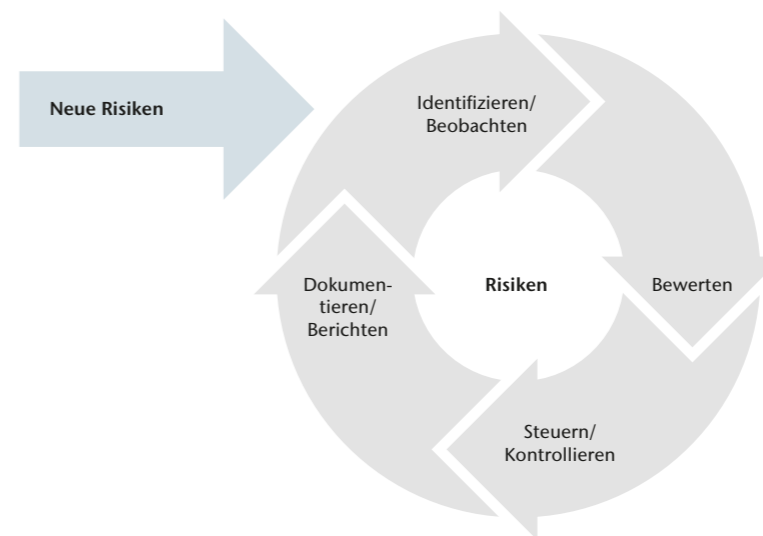
- Gering entspricht einer Schadenshöhe zwischen 50 und 250 TEUR
- Mittel entspricht einer Schadenshöhe zwischen 250 und 500 TEUR
- Hoch entspricht einer Schadenshöhe zwischen 500 und 1.500 TEUR
- Sehr hoch entspricht einer Schadenshöhe über 1.500 TEUR

B KONZERN-LAGEBERICHT

- > Angaben zum gezeichneten Kapital
- > Chancen- und Risikobericht

DAS BERTRANDT-RISIKOMANAGEMENTSYSTEM

GRAFIK 21



Ziel des Risikomanagementsystems bei Bertrandt ist es, potenzielle Risiken frühestmöglich zu identifizieren, zu minimieren beziehungsweise vollständig zu vermeiden.

Die Kategorien „Eintrittswahrscheinlichkeit“ sind im Detail:

- Gering entspricht einer Wahrscheinlichkeit zwischen null und 25%
- Mittel entspricht einer Wahrscheinlichkeit zwischen 25 und 50%
- Hoch entspricht einer Wahrscheinlichkeit zwischen 50 und 75%
- Sehr hoch entspricht einer Wahrscheinlichkeit zwischen 75 und 100%

Darauf aufbauend erfolgen bei den Risiken eine Brutto- und eine Nettobewertung. Bei der Bruttobewertung wird der Risikofall bewertet ohne Berücksichtigung bereits getroffener Gegenmaßnahmen. Die Nettobewertung berücksichtigt die getroffenen Gegenmaßnahmen und ermöglicht somit, die Wirksamkeit der getroffenen Gegenmaßnahmen zu beurteilen. Aus der Multiplikation der Schadenshöhe mit der Eintrittswahrscheinlichkeit errechnet sich dann der Schadenserwartungswert eines Risikos. Aggregiert für den Gesamtkonzern wird so nach A-, B- oder C-Risiken unterschieden:

- A-Risiko entspricht einem Schadenserwartungswert von $\geq 3,0$ Mio. EUR
- B-Risiko entspricht einem Schadenserwartungswert von $\geq 1,5$ Mio. EUR bis 3,0 Mio. EUR
- C-Risiko entspricht einem Schadenserwartungswert von $< 1,5$ Mio. EUR

Die identifizierten Risiken werden mehrmals jährlich aktualisiert und in einem aggregierten Risikobericht dargestellt, der es dem Vorstand ermöglicht, sich einen Überblick über die Risikosituation des Konzerns zu verschaffen. Neue Risiken, die zwischen den Aktualisierungsintervallen auftreten, werden gegebenenfalls als Ad-hoc-Risikomeldung erfasst und dem Vorstand berichtet.

Das Risikoprofil von Bertrandt wird laufend aktualisiert und zeigt nachfolgende potenzielle Einzelrisiken. Diese identifizierten Risiken werden darüber hinaus einer Bewertung unterzogen, um festzustellen, ob es sich um essenzielle Risiken handelt. Außerdem wurden Risiken von untergeordneter Bedeutung plausibilisiert, jedoch wegen deren geringer Eintrittswahrscheinlichkeit, der erwarteten Schadenshöhe und aus Gründen der Wesentlichkeit nicht gesondert dargestellt.

FINANZRISIKEN

Der Bertrandt-Konzern ist als international tätiger Dienstleister Finanzrisiken ausgesetzt. Diese Finanzrisiken umfassen Ausfallrisiken für Kundenforderungen, Liquiditätsrisiken, Produkthaftungs- und Nachforderungsrisiken sowie Risiken aus Zins- und Währungskursschwankungen. Die Absicherung dieser Risiken erfolgt zentral durch das Konzern-Treasury. Durch eine auf einen festen Planungshorizont ausgerichtete Liquiditätsvorschau, im Bertrandt-Konzern vorhandene, nicht ausgenutzte Kreditlinien sowie alternative Finanzierungsinstrumente sehen wir die Liquiditätsversorgung jederzeit sichergestellt. Bei Bedarf ermöglicht der Einsatz von Finanzderivaten die Steuerung in den einzelnen Zinsbindungsfrist- und Währungssegmenten. Aufgrund des zusätzlichen Risikos von Forderungsausfällen durch die Coronavirus-Pandemie werden die Finanzrisiken der Kategorie A, mit einer mittleren Eintrittswahrscheinlichkeit zugeordnet. Das Risiko eines möglichen Forderungsausfalls soll durch präventive Bonitätsprüfungen minimiert werden. Bertrandt hat angesichts der nicht abschließend zu beurteilenden Auswirkungen der weltweiten Coronavirus-Pandemie ein umfangreiches Maßnahmenpaket beschlossen. Dieses umfasst unter anderem den Einsatz von Kurzarbeit sowie die Prüfung und den Abschluss bedarfsgerechter Kredite von zinsgünstigen länderspezifischen staatlichen Coronahilfsprogrammen im Ausland.

Individuellen Einzelrisiken wird im Bedarfsfall durch einzelfallbasierte Kreditversicherungen Rechnung getragen. Einem eventuellen Produkthaftungsrisiko wird durch eine entsprechende Versicherung begegnet. Nachforderungen von Kunden wird durch ein stringentes Projektmanagement entgegengewirkt. Dieses Risiko wird als B-Risiko mit einer mittleren Eintrittswahrscheinlichkeit eingestuft.

ÄNDERUNG DER OUTSOURCING STRATEGIE DER OEM SOWIE PROJEKTVERSCHIEBUNGEN UND -ABBRÜCHE

In den letzten Jahren hat die Automobilindustrie durch die steigende Anzahl von Antriebstechnologien, die zunehmende Modellvielfalt und eine Verkürzung der Modellzyklen das Outsourcing von Entwicklungsdienstleistungen forciert. Es kann jedoch nicht ausgeschlossen werden, dass die Hersteller in Teilbereichen Entwicklungsdienstleistungen wieder selbst erbringen. Diese Entwicklung könnte durch Kosteneinsparungen der Hersteller aufgrund der Coronavirus-Pandemie zusätzlich

verstärkt werden. Dies hätte für Bertrandt eine Reduzierung des aktuellen und des zukünftigen Geschäftsvolumens zur Folge, die sich negativ auf die Umsatz- und Ertragslage des Unternehmens auswirken könnte. Das Risiko einer kundenseitigen Änderung der Outsourcing-Strategie ist nach Einschätzung von Bertrandt ein Risiko der Kategorie A, verbunden mit einer mittleren Eintrittswahrscheinlichkeit. Die seit Ende September 2015 geführte öffentliche Diskussion um die Messung von Emissionswerten bei Pkw und die Debatte über eine mögliche Anpassung bei der Messmethodik durch die Gesetzgeber beschäftigt immer noch alle Akteure der deutschen Automobilbranche. Als Konsequenz daraus rückt die Elektromobilität stärker in den Fokus ihrer Technologie-Entwicklung. Ein strategischer Wandel in der Antriebstechnologie ist in vollem Gange. Mittelfristige Modellplanungen können vor diesem Hintergrund vielfach geprüft und überarbeitet werden, was in einer Reduzierung der Variantenvielfalt münden kann. Zusätzlich belastet die Coronavirus-Pandemie Unternehmen und die gesamte Wirtschaft stark, was ein erhöhtes Risiko für Projektstopps und -verschiebungen darstellt. Entsprechend wird dieses Risiko bei Bertrandt als A-Risiko, mit der Eintrittswahrscheinlichkeit hoch eingestuft.

PREISENTWICKLUNG

Die Automobilindustrie weist traditionell eine hohe Preissensitivität auf und effiziente Prozessstrukturen werden gefordert. Zudem wirkt sich hier auch das gesteigerte Maß an Komplexität als Folge der formaljuristischen Anpassungen im Bereich der Werkverträge aus. Ein höheres Maß an geforderten Entwicklungsumfängen aus Ländern mit niedrigeren Lohnkosten lässt sich beobachten. Prognoseanpassungen und Sparprogramme einzelner Kunden können zu einer angespannten Preissituation und einem restriktiveren Vergaberhalten führen. Der Bertrandt-Konzern begegnet diesen Rahmenbedingungen mit einer optimierten Kostenstruktur, einem hohen Maß an Qualität und einer projektbezogenen Standortdiversifikation im Ausland. Ein preislicher Wettbewerb wird demnach dauerhaft bestehen. Daher stuft Bertrandt dies als A-Risiko ein, verbunden mit einer mittleren Eintrittswahrscheinlichkeit.

IMPLEMENTIERUNG NEUER PROZESSE

Fester Bestandteil des Geschäftsmodells eines Entwicklungsdienstleisters wie Bertrandt ist die ständige Orientierung an den technischen Bedürfnissen der Kunden. Das bringt die fortlaufende Implementierung neuer Prozesse, Softwaretools und Systeme mit sich. Die fehlerfreie Umsetzung der Einführung ist notwendig, um die obligatorischen Zertifizierungen zu erhalten. Ferner könnte die mangelhafte Umsetzung neuer Prozesse zu Effektivitäts- und Effizienzverlusten führen. Um diesem Risiko adäquat zu begegnen, hat Bertrandt ein ganzheitliches Managementsystem installiert, um nicht-finanzielle Leistungsindikatoren regelmäßig zu messen und zu beurteilen. Das dient der Erfüllung der Anforderungen von Kunden, Partnern, Gesetzgebern/Behörden und weiteren Interessenträgern. Das Managementsystem fokussiert die Mitarbeiter von Bertrandt darauf, effektiv und fehlerfrei zu arbeiten sowie Optimierungspotenziale aufzudecken und aktiv an der Weiterentwicklung der Prozesse mitzuwirken.

Das Managementsystem wird jährlich von externen Zertifizierungsstellen geprüft. Grundlage bilden die Anforderungen und Vorgaben der folgenden Normen:

- DIN EN ISO 9001 Qualitätsmanagement
- DIN EN ISO 14001 Umweltmanagement
- DIN ISO/IEC 27001 Informationssicherheit verbunden mit dem Branchenstandard TISAX/Prototypenschutz des VDA (Verband der Automobilindustrie)
- DIN ISO 45001 Arbeits- und Gesundheitschutzmanagement verbunden mit dem AMS (Arbeitsschutz mit System) der VBG (Verwaltungsberufsgenossenschaft)
- DIN EN ISO/IEC 17025 für akkreditierte Prüflabore
- EN 9100 Qualitätsmanagement für die Bereiche der Konstruktions-, Entwicklungsumfänge und Softwareentwicklung für die Luftfahrtindustrie
- DIN EN ISO 13485 Qualitätsmanagement für die Bereiche der Entwicklungs- und Verifizierungsdienstleistungen im elektromechanischen Medizinproduktebereich und Entwicklung von Medizinproduktsoftware
- Energieaudit nach EDL-G (Gesetz über Energiedienstleistungen und andere Energieeffizienzmaßnahmen)

Die Bewertung der Geschäftsprozesse erfolgt durch das interne Managementsystem aggregiert über die Niederlassungen für den Bertrandt-Konzern. Die Gesamtbewertung repräsentiert den Status der Geschäftsprozesse, die in insgesamt fünf Bewertungsbereiche in Anlehnung an die High-Level-Struktur der Managementsystem-Normen gegliedert ist:

- I. **Leistung des Managementsystems** (zum Beispiel: Zielprozess des Managementsystems und dessen Erreichung, Ergebnisse aus Audits und Begutachtungen, Steuerung der Ressourcen)
- II. **Dienstleistungserbringung** (zum Beispiel: Rückmeldungen von Kunden, Reklamationsmanagement, Lieferantenbeziehungen, Projektabwicklung)
- III. **Kontinuierliche Verbesserung** (zum Beispiel: Status von Maßnahmen zur nachhaltigen Fehlerbeseitigung, zur Vorbeugung von potenziellen Fehlern und zur Reaktion auf absehbare Veränderungen, zur Effizienzsteigerung und zum Innovationsmanagement)
- IV. **Risikomanagement** (zum Beispiel: Status und Umgang mit Prozess-, Sicherheits- und Umweltrisiken, insbesondere deren Vorbeugung und Vermeidung, Unternehmenssicherheit sowie Arbeits- und Gesundheitsschutz)
- V. **Mitarbeiter und Human Resources** (zum Beispiel: Mitarbeiterorientierung, Fluktuationsquote, betriebliches Gesundheitsmanagement)

Als Grundlage der Bewertung der Geschäftsprozesse dient eine 100-Punkte-Skala, deren Werte nachfolgend mit folgenden Aussagen verknüpft werden:

< 50	Der betrachtete Geschäftsprozess weist Abweichungen von den Soll-Vorgaben auf. Die Ursache für die Abweichung muss ermittelt und nachhaltige Maßnahmen zur Korrektur müssen eingeleitet werden. Die Wirksamkeit muss sichergestellt sein.
50–75	Der betrachtete Geschäftsprozess ist stabil und beherrscht. Es ist jedoch mit Änderungen und potenziellen Abweichungen zu rechnen. Es müssen Maßnahmen zur Vorbeugung eingeleitet werden. Die Wirksamkeit muss sichergestellt sein.
> 75	Der betrachtete Geschäftsprozess ist stabil und beherrscht, die Nachhaltigkeit und die Wirksamkeit sind sichergestellt. Die Aktivitäten konzentrieren sich auf die Aufrechterhaltung oder Effizienzsteigerung und Leistungsoptimierung.

Das durchgeführte Bewertungsverfahren der Geschäftsprozesse des Bertrandt-Konzerns ergibt für das Geschäftsjahr 2019/2020 folgende Ergebnisse für unsere nicht-finanziellen Leistungsindikatoren:

Bewertungsbereiche	Punkte
I. Leistung des Managementsystems	86 (Vorjahr 86)
II. Dienstleistungserbringung	82 (Vorjahr 82)
III. Kontinuierliche Verbesserung	79 (Vorjahr 80)
IV. Risikomanagement	93 (Vorjahr 91)
V. Mitarbeiter und Human Resources	81 (Vorjahr 85)

Die Ergebnisse sind als Indikatoren zur Aussage der Stabilität und der Nachhaltigkeit der Geschäftsprozesse des integrierten Managementsystems von Bertrandt zu bewerten. Alle Ergebnisse der Bewertungsbereiche liegen wie im Vorjahr eindeutig über der 75-Punkte-Grenze, die die Geschäftsprozesse als stabil und beherrscht ausweist.

Über die bereits im vergangenen Geschäftsjahr eingeleiteten Maßnahmenpakete hinaus wurden konzernweite Veränderungen erforderlich. Diese wurden im Rahmen des Organisationsprojektes „Strategy, People, Success“ in die Wege geleitet. Hierdurch wird den Trends Digitalisierung und Elektromobilität sowie der sich verändernden Kunden- und Wettbewerbslandschaft Rechnung getragen. Auf diese Weise gelang es, die Leistung des Managementsystems und die Stabilität der Prozesse auf hohem Vorjahresniveau zu halten. Die Integrität des Managementsystems ist sichergestellt. Auch im Bewertungsbereich der Dienstleistungserbringung konnte der Wert, trotz der vielfältigen Herausforderungen, gehalten werden. Der Grad der Kundenzufriedenheit ist ähnlich positiv. Das im vorherigen Geschäftsjahr neu konzipierte Instrumentarium zum Maßnahmenmanagement wurde eingeführt. Zahlreiche Verbesserungs- und Optimierungsmaßnahmen sind eingeleitet und darin erfasst. Die Veränderungen sind jedoch noch nicht abgeschlossen und greifen erst nachgelagert. Daraus hervorgehend gibt der Wert zur kontinuierlichen Verbesserung leicht nach. Durch Anpassungen in den Bereichen IT-Sicherheit und der Corporate Security sowie durch die Umsetzung des TISAX Informationssicherheitsstandards des VDA konnte der Wert des Bewertungsbereichs Risikomanagement gegenüber dem Vorjahr verbessert werden. Im Umgang mit der Coronavirus-Pandemie erweist sich das etablierte Managementsystem als äußerst zuverlässig und robust. Trotz des zuverlässigen Pandemiemanagements sind die Auswirkungen der Pandemie spürbar: So mussten zahlreiche, bewährte Maßnahmen im Gesundheitsmanagement aus Infektionsschutzgründen zurückgefahren werden. Kurzarbeit und die wirtschaftliche Situation in der Automobilbranche verstärken die Auswirkungen auf den Bewertungsbereich Mitarbeiter und Human Resources zusätzlich. Dies erklärt hier den leichten Rückgang. Dass mit dem Maßnahmenpaket „Arbeitswelt der Zukunft“ ein guter und richtiger Schritt getan wurde, zeigt sich jetzt nicht zuletzt in der verbreiteten und ausfallsicheren Nutzung des mobilen Arbeitens.

Deshalb konzentrieren sich die Aktivitäten des Managements auf die Aufrechterhaltung und Optimierung der Leistungen für unsere Kunden. Das Risiko der Implementierung neuer Prozesse schätzt Bertrandt unverändert als Risiko der Kategorie B ein mit einer mittleren Eintrittswahrscheinlichkeit.

IT-SICHERHEIT

Als Entwicklungsdienstleister ist Bertrandt in hohem Maße auf eine reibungslos funktionierende und sichere elektronische Datenverarbeitung angewiesen. Auf den stetigen Wandel der Geschäftsprozesse und den Kostendruck müssen wir sehr schnell mit Lösungen reagieren. Die Herausforderung dabei ist es, die Gesamtkosten der IT zu optimieren sowie gleichzeitig Funktionalität und Sicherheit zu erhöhen. Seit 2005 sind gruppenweit interne Security-Circles etabliert, die die einheitlichen Sicherheitsstandards definieren und überwachen. Von 2006 an wurden wir an verschiedenen Standorten nach ISO 27001 zertifiziert und haben weitergehende interne IT-Sicherheitsprozesse mit Hilfe einheitlicher Standards implementiert, die auch kontinuierlich mit unseren Kunden abgestimmt werden. Bertrandt setzt fortwährend verschiedene Lösungen ein, um Schwachstellen zu identifizieren, beispielsweise neueste Firewalls, Intrusion-Detection-Systeme oder auch sogenannte Content-Scanner. Zur Erhöhung der Sicherheit wurden zusätzliche Maßnahmen umgesetzt, zum Beispiel eine Zwei-Faktor-Authentifizierung oder auch starke Verschlüsselungen für Kundenanbindungen. Darüber hinaus wurde im Geschäftsjahr 2015/2016 die Position eines Chief Information Security Officer (CISO) eingerichtet. Aggregiert auf den Gesamtkonzern ist dieses Risiko der Kategorie A zuzuordnen. Angesichts der umfangreichen präventiven Maßnahmen wird die Eintrittswahrscheinlichkeit als gering gesehen.

PERSONAL

Eine unzureichende Verfügbarkeit und die Fluktuation von qualifiziertem Personal könnten sich hemmend auf die Geschäftsentwicklung auswirken. In dieser Kategorie werden daher die Knappheit an qualifizierten Bewerbern und das daraus erwachsende Risiko für das Unternehmen subsumiert. Die Rekrutierung qualifizierten Personals sowie die stetige Fortbildung der Mitarbeiter sichern die Verfügbarkeit des notwendigen Know-hows und das Unternehmenswachstum. Bertrandt ist daher stets darauf bedacht, seiner Belegschaft ein attraktives Arbeitsumfeld mit interessanten, abwechslungsreichen und anspruchsvollen Tätigkeiten zu bieten. Dennoch ist ein Wechsel von Mitarbeitern beispielsweise zum Kunden nicht gänzlich auszuschließen, da diese auch sehr attraktive berufliche Perspektiven bieten können. Das Risiko der Fluktuation ist aus Sicht von Bertrandt der Kategorie C zuzuordnen, verbunden mit einer mittleren Eintrittswahrscheinlichkeit. Das Risiko der Knappheit an qualifiziertem Personal ist momentan in die Kategorie B einzuordnen, ebenso mit einer mittleren Eintrittswahrscheinlichkeit.

UNTERNEHMENS SICHERHEIT

Im Geschäftsjahr 2019/2020 ist das Risiko Unternehmenssicherheit neu in Kategorie B mit einer mittleren Eintrittswahrscheinlichkeit hinzugekommen. Um den zukünftigen Konzernanforderungen gerecht zu werden, wurde das Security Risk Management (in Anlehnung an die ISO 31000) neu strukturiert. Unter Berücksichtigung von Erfahrungen aus der Vergangenheit, der Gegenwart aber auch zukünftigen Trends wurden die bisherigen Risiken neu kategorisiert, um weitere Deliktbereiche erweitert, zu einer einzigen Kennzahl zusammengeführt und damit methodisch zielgerichteter berechnet. Diese drückt nun in aggregierter Form das durchschnittliche Risiko von Sicherheitsvorfällen aus den verschiedenen Deliktbereichen in der Corporate Security aus. Corporate Security bedeutet insgesamt strategisch und operativ Vorkehrungen sowie Maßnahmen zum Schutz der Assets des Unternehmens zu treffen, welche für das Fortbestehen von diesem erforderlich sind. Durch Sicherheitsvorfälle im Bereich Corporate Security könnte die Geschäftstätigkeit von Bertrandt maßgeblich behindert werden. In dieser Kategorie werden daher Delikte/Vorfälle u. a. aus den Bereichen Gewaltkriminalität, gewaltlose und organisierte Kriminalität, Wirtschafts- und Industriespionage, Sabotage, Extremismus sowie aus der Organisation hervorgehende Bedrohungen, betrachtet. Ziel hierbei ist einerseits der Schutz der Mitarbeitenden und des Bertrandt-Eigentums, aber auch der Schutz von Informationen und der Reputation sowie die Aufrechterhaltung der Fähigkeiten und Prozesse.

GESAMTRISIKO

Das beschriebene Frühwarnsystem unterstützt das Management dabei, bestehende Risiken frühzeitig zu erkennen und entsprechende Gegenmaßnahmen einzuleiten. Das Risikofrüherkennungs- und Überwachungssystem wurde wie jedes Jahr im Rahmen der diesjährigen Abschlussprüfung einer Pflichtprüfung unterzogen. Zusammenfassend ergibt die Risikoanalyse auf Basis der uns heute bekannten Informationen ein zufriedenstellendes Ergebnis: Der maximale Schadenserwartungswert nach Gegenmaßnahmen stieg bedingt durch Effekte der Coronavirus-Pandemie an. Risiken mit einem existenzgefährdenden Schadens- oder Gefährdungspotenzial für die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Bertrandt-Konzerns sind derzeit jedoch weiterhin nicht erkennbar.

CHANCEN

Als Technologieunternehmen steht Bertrandt als kompetenter Partner an der Seite seiner Kunden. Ziel ist es, das Unternehmen durch eine nachhaltige Unternehmensführung erfolgreich am Markt zu positionieren und seine führende Marktstellung durch ein breites und tiefes Leistungsspektrum weiter auszubauen. Die drei wesentlichen Treiber des Bertrandt-Geschäftsmodells sind Modellvielfalt, technologischer Fortschritt und Fremdvergabeverhalten. Im Folgenden wird die mögliche Entwicklung dieser drei Einflussfaktoren aus Sicht der Bertrandt AG dargestellt und die sich daraus ergebenden Chancen für den Konzern werden abgeleitet.

Die Kategorie „Eintrittswahrscheinlichkeit“ für diese Trends unterteilt Bertrandt wie folgt:

- Gering entspricht einer Wahrscheinlichkeit zwischen null und 25%
- Mittel entspricht einer Wahrscheinlichkeit zwischen 25 und 50%
- Hoch entspricht einer Wahrscheinlichkeit zwischen 50 und 75%
- Sehr hoch entspricht einer Wahrscheinlichkeit zwischen 75 und 100%

Bezüglich der möglichen finanziellen Auswirkungen der Chancen unterscheidet Bertrandt die folgenden Kategorien:

- Unwesentlich entspricht einem positiven Einfluss auf die Gesamtleistung bis zu zwei Prozent
- Moderat entspricht einem positiven Einfluss auf die Gesamtleistung zwischen zwei und fünf Prozent
- Wesentlich entspricht einem positiven Einfluss auf die Gesamtleistung von mehr als fünf Prozent

MODELLVIELFALT

Die seit Ende September 2015 geführte öffentliche Diskussion um die Messung von Emissionswerten bei Pkw und die Debatte über eine mögliche Anpassung bei der Messmethodik durch die Gesetzgeber beschäftigen immer noch alle Akteure der deutschen Automobilbranche. Als Konsequenz daraus rückt für viele Automobilhersteller Elektromobilität stärker in den Fokus ihrer Technologie-Entwicklung. Ein strategischer Wandel in der Antriebstechnologie zeichnet sich ab. Mittelfristige Modellplanungen werden vor diesem Hintergrund vielfach geprüft und überarbeitet, was in einer Ausweitung alternativer Antriebsvarianten münden

kann. Nach Einschätzung des VDA wird das Modellangebot von Elektro-Pkw in den nächsten Jahren bis 2023 von aktuell 70 auf rund 150 Modelle mehr als verdoppelt. Bis im Jahr 2024 prognostiziert der VDA Investitionen in die Entwicklung neuer Antriebe in Höhe von 50 Mrd. EUR. Dies führt zu einer eindrucksvollen Modelloffensive. Neben der eigentlichen Entwicklungsarbeit für das Fahrzeug an sich ergibt sich durch die Adaption dieser verschiedenen Antriebs- und Getriebevarianten weiteres Geschäftspotenzial für Entwicklungsdienstleister, so die Experten in einer Studie von Berylls. Die Eintrittswahrscheinlichkeit für dieses Szenario schätzt Bertrandt aus diesem Grund hoch ein bei einem wesentlichen Einfluss auf die Gesamtleistung. Im Vergleich zum vorangegangenen Geschäftsjahr hat sich die Einschätzung nicht verändert.

TECHNOLOGISCHER FORTSCHRITT

Das zukünftige Wachstum der Automobilindustrie wird laut dem VDA durch tiefgreifende strukturelle Veränderungen auf regionaler, wirtschaftlicher und vor allem technologischer Ebene deutlich. Weitere große Innovationstreiber der Branche sind die Digitalisierung, Vernetzung sowie das autonome Fahren. Die Investitionen in Höhe von 25 Mrd. EUR bis 2024 werden nach Angabe des VDA unter anderem in die Entwicklung der Digitalisierung, vor allem in die Bereiche für einen sicheren, effizienten und komfortablen Straßenverkehr fließen. Die größten finanziellen Anstrengungen unternehmen die deutsche Automobilindustrie jedoch, um das Ziel einer klimaneutralen Mobilität bis spätestens im Jahr 2050 erreichen zu können. Laut der Aussage von Hildegard Müller, der Präsidentin des VDA aus dem Oktober 2020 werden die Mitgliedsunternehmen in den nächsten Jahren mehr als 50 Mrd. EUR in den Ausbau der Elektromobilität investieren.

In der Luftfahrtindustrie wurde durch die Coronavirus-Pandemie die größte Krise der Branche ausgelöst. Aktuell gehen die Flugzeughersteller von einem schrittweisen Wiederanstieg der Produktionszahlen nach der Pandemie aus. Sie rechnen mit Produktionszahlen auf dem Vorkrisenniveau bis spätestens im Jahr 2025. Besonders das Ziel des klimaneutralen Fliegens bis im Jahr 2050 erfordert Investitionen in die Forschung und Entwicklung. Zusätzliche Projekte wie der Antrieb von Flugzeugen mit Wasserstoff, unbemanntes Fliegen sowie Vernetzung und Digitalisierung stellen weitere Entwicklungsbereiche der Luftfahrt dar.

In den weiteren Schwerpunktbranchen von Bertrandt außerhalb der Automobil- und Luftfahrtindustrie stellt ebenfalls die zunehmende Digitalisierung von Prozessen einen großen Einfluss dar. Intelligente, digital vernetzte Systeme bilden die Grundlage für die Umsetzung effizienterer Wertschöpfungsketten – von der Idee eines Produkts über die Entwicklung, Fertigung, Nutzung bis hin zu Wartung und Recycling. Industrie 4.0 bietet für Deutschland als international führenden Industrieausrüster große Chancen. Die Unsicherheit deutscher Unternehmen im Hinblick auf die zukünftige wirtschaftliche Entwicklung hat sich besonders durch die Coronavirus-Pandemie deutlich vergrößert. Diese Entwicklung spiegelt sich auch im Geschäftsklimaindex des ifo Instituts – Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung an der Universität München e.V. – wider. Nach leichten Anstiegen in den letzten Monaten hat sich die Stimmung aufgrund der ansteigenden Infektionszahlen erneut eingetrübt. Besonders im Dienstleistungssektor hat sich das Geschäftsklima verschlechtert, die Sorgen der deutschen Wirtschaft nahmen im Oktober 2020 zu.

Die Eintrittswahrscheinlichkeit eines weiterhin steigenden technologischen Anspruchs in den Zielbranchen des Bertrandt-Konzerns wird nach heutigem Stand hoch eingeschätzt, bei einem wesentlichen Einfluss auf die Gesamtleistung. Diese Beurteilung entspricht der des Vorjahres.

FREMDVERGABEVERHALTEN

Nach Einschätzung einer Studie des Verbands der Automobilindustrie (VDA) ist ein langfristiger Trend für steigende Vergabeumfänge erkennbar. Besonders bei der Serienentwicklung von Fahrzeugen sowie im Rahmen der Entwicklung neuer Technologien, wie autonomes Fahren und Software im Fahrzeug entstehen Umsatzpotenziale für Entwicklungsdienstleister. Neue Kooperationsmodelle sowie ein Ausbau der Kompetenzen der Entwicklungsdienstleister werden nötig sein, um den steigenden Anforderungen der Kunden gerecht zu werden. Der VDA geht daher von einem Wachstum des Gesamtmarktes bis 2030 in Höhe von 40% im Vergleich zum Vorkrisenjahr 2019 aus. Das würde ein Auftragsvolumen für die Entwickler von Fahrzeugen und Fahrzeugtechnologien in Höhe von 29 Mrd. EUR bedeuten.

Die tatsächliche Entwicklung hängt entscheidend vom weiteren Verlauf der Coronavirus-Pandemie ab. Die Eintrittswahrscheinlichkeit einer grundsätzlich weiterhin steigenden Fremdvergabe von Entwicklungsdienstleistungen in der Kernbranche des Bertrandt-Konzerns schätzen wir nach heutigem Stand daher hoch ein bei einem

wesentlichen Einfluss auf die Gesamtleistung. Dieser Umstand hat sich seit dem vergangenen Geschäftsjahr nicht verändert.

GESAMTCHANCEN

Die wesentlichen Einflussfaktoren auf das Bertrandt-Geschäftsmodell sind, abgesehen vom weiteren Verlauf der Coronavirus-Pandemie, aus Sicht des Unternehmens intakt und bieten weiterhin Potenziale für eine erfolgreiche Unternehmensentwicklung. Die gesamtwirtschaftlichen Prognosen der Wirtschaftsforschungsinstitute sind für das Jahr 2021 und darüber hinaus – unter dem Vorbehalt des Risikos der weiteren Pandemieentwicklung – deutlich positiv. Eine weitere Zunahme der Modellvielfalt bei elektrifizierten Fahrzeugen, der weiterhin bestehende technologische Fortschritt sowie ein anhaltendes Fremdvergabeverhalten sind auch nach Ansicht externer Experten wahrscheinlich. Vor dem Hintergrund der aktuellen Rahmenbedingungen aufgrund des Coronavirus und der daraus resultierende Einfluss auf die konjunkturelle und branchenspezifische Lage, ist eine zuverlässige und realistische Einschätzung zu der konkreten Entwicklung für das Geschäftsjahr 2020/2021 allerdings nicht möglich. Zusammenfassend ergibt die Chancenanalyse auf Basis der uns heute bekannten externen Studien und eigenen geführten Gesprächen ein grundsätzlich intaktes Bild. Inwieweit sich die weitere Entwicklung der Coronavirus-Pandemie auf die Gesamtchancen von Bertrandt auswirken, ist zum jetzigen Zeitpunkt nicht abschließend vorhersehbar.

FAZIT

Der Ausblick auf das kommende Geschäftsjahr ist weiterhin von zahlreichen Entwicklungen in den für Bertrandt wichtigen Branchen geprägt, deren Ausgang aktuell nicht abschließend beurteilt werden kann. Je nach Entwicklung der aktuellen Coronavirus-Pandemie können sich für den Bertrandt-Konzern im kommenden Geschäftsjahr Chancen oder Risiken ergeben.

Prognosebericht

RAHMENBEDINGUNGEN

Die Experten der führenden deutschen Wirtschaftsinstitute gehen in ihrem Herbstgutachten 2020 von einem insgesamt verlangsamten Erholungsprozess im restlichen Prognosezeitraum aus. Nach Schätzungen dieser Experten ist im Jahr 2020 ein Rückgang des weltweiten Bruttoinlandsprodukts um 5,1% zu erwarten, gefolgt von einem Zuwachs von 4,8% im Jahr 2021. In 2022 wird von einem Wachstum des weltweiten Bruttoinlandsprodukts von 3,1% ausgegangen. Da der Welthandel der aktuellen Gemeinschaftsdiagnose zufolge zügig expandiert, dürfte sich die Erholung nach der Coronavirus-Pandemie fortsetzen. Trotzdem wird der Welthandel im laufenden Jahr 2020 zunächst um 6,6% sinken und soll dann im Jahr 2021 um 5,9% ausgeweitet werden. Im Jahr 2022 ist nach dieser Einschätzung mit einem Zuwachs des Welthandels um 3,3% zu rechnen.

In den USA soll laut dem Herbstgutachten 2020 auf einen Rückgang des Bruttoinlandsprodukts um 3,6% im laufenden Jahr, ein Anstieg im Jahr 2021 um 4,2% beziehungsweise 3,4% im Jahr 2022 folgen. Für China prognostizieren die Institute aufgrund des fortgeschrittenen Erholungsprozesses von den Folgen der Covid-19 Pandemie ein Wachstum des Bruttoinlandsprodukts von 1,4% in diesem Jahr. In den folgenden Jahren dürfte der Anstieg 9,0% beziehungsweise 5,5% im Jahr 2022 betragen.

Auch in der Europäischen Union ist eine konjunkturelle Abschwächung, verstärkt durch die COVID-19-Pandemie, spürbar. Das Bruttoinlandsprodukt soll im Jahr 2020 um 7,4% gegenüber dem Vorjahr sinken. Im Jahr 2021 bzw. 2022 ist ein Wachstum des europäischen Bruttoinlandsprodukts um 5,6% beziehungsweise 3,0% zu erwarten. In den Jahren 2020 und 2021 wird mit Zuwachsraten von 4,7% und 2,7% gerechnet.

Die dargestellten Prognosen zur voraussichtlichen Entwicklung der Wirtschaftsleistung werden von den jeweiligen Forschungsinstituten jeweils mit der Einschränkung versehen, dass große Prognoseunsicherheiten sowie Risiken vorliegen. Der weitere Verlauf der Coronavirus-Pandemie kann sich erheblich auf die aktuellen BIP-Schätzungen auswirken. Ob und inwieweit sich Entwicklungen bei der Impfstoffforschung schon positiv auf den gesamtwirtschaftlichen, branchen- oder unter-

nehmensspezifischen Verlauf auswirken, ist zum heutigen Zeitpunkt nicht abschätzbar. Von der Pandemie unabhängige Risiken bestehen ebenfalls weiterhin fort. Zuvorderst hätte ein No-Deal-Szenario beim Austritt des Vereinigten Königreiches aus der Europäischen Union erhebliche Auswirkungen auf die globalen Lieferketten.

BRANCHENSITUATION

Einige Forschungs- und Entwicklungsprogramme in den für Bertrandt relevanten Branchen stehen bedingt durch die Coronavirus-Pandemie temporär unter Budgetrestriktionen. Insgesamt weisen die verschiedenen Kunden und Branchen aber einen heterogenen Umgang mit der Krise auf. Strategische Entwicklungsprogramme mit Bezug zu den Megatrends im Automobil-, Luftfahrt- der Medizinssektor sowie Projekte mit einem nahen Produktionsanlauf werden typischerweise aufrecht erhalten. Für das Gesamtjahr 2020 rechnet der VDA mit weltweit rund 66 Mio. Pkw-Neuzulassungen, was im Vergleich zum Vorjahr einem deutlichen Rückgang von 17% entspräche. Die Unternehmensberatung Berylls geht davon aus, dass die weltweite Automobilproduktion bis zum Jahr 2024 durch Impulse von E-Fahrzeugen auf 108,3 Mio. Fahrzeuge steigen kann, was eine durchschnittliche jährliche Wachstumsrate von 1,9% darstellt.

Die für eine erfolgreiche Geschäftsentwicklung bei Bertrandt wesentlichen Markttrends umweltfreundliche individuelle Mobilität, vernetztes und autonomes Fahren sowie zunehmende Modell- und Variantenvielfalt bei Elektro- oder Hybridfahrzeugen sind nach wie vor intakt. Der VDA berichtet von einem neuen Höchststand am Elektro-Pkw Markt im September 2020, im bisherigen Jahresverlauf stiegen die Neuzulassungen um 174% an. Besonders durch die Verschärfung der EU-Klimaziele, laut welchen Europa bis 2050 der erste klimaneutrale Kontinent sein will, wird nach Angaben des VDA der klare Fokus auf die Elektromobilität gelegt. Zusätzlich werden alle Optionen benötigt, um diese Herausforderung zu bewältigen. Hierzu zählen beispielsweise weitere alternative Antriebsformen wie E-Fuels, Wasserstoff und regenerative Kraftstoffe. Bis im Jahr 2024 rechnet der VDA mit Investitionen in die Entwicklung der Antriebe in Höhe von 50 Mrd. EUR. Das Angebot an Pkw mit Elektroantrieben wird dadurch bis 2023 von aktuell 70 auf mehr als 150 Modelle verdoppelt.

Ein weiteres Ziel der deutschen Hersteller und Zulieferer ist zudem, den Straßenverkehr künftig noch sicherer und komfortabler zu machen, so der VDA. Dazu entwickeln die Branchenakteure automatisierte Fahrfunktionen, die auf bestehenden Fahrerassistenzsystemen aufbauen. Spurhalteassistenten warnen und lenken gegen, wenn das Auto von der Fahrbahn abzukommen droht. Durch diese und weitere Maßnahmen erhalten Fahrzeuginsassen und Verkehrsteilnehmer mehr Sicherheit.

Informations- und Kommunikationssysteme im Fahrzeug und die Vernetzung der Verkehrsträger mit dem Straßenverkehr und der Infrastruktur sind laut VDA ein Schlüsselthema für die Automobilindustrie. Car-IT ist laut dem Verband die wesentliche Grundlage für Innovationen in kommenden Fahrzeuggenerationen. Fahrzeughersteller und Fahrzeuge werden zu Dienstleistern für vernetzte Mobilität, die die Bedürfnisse der Fahrer erkennt und ihm assistierend zur Seite stehen.

Die Luftfahrtindustrie steht aktuell laut dem Bundesverband der Deutschen Luft- und Raumfahrtindustrie e. V. (BDLI) vor nie dagewesenen Herausforderungen. An der Schwelle zum klimaneutralen Fliegen hat sich die Branche ambitionierte Ziele gesetzt. In den vergangenen Jahren konnten der Schadstoffausstoß und die Lärmbelastung bereits um 80% pro Passagierkilometer gesenkt werden, wie der BDLI berichtet. Jedoch soll der internationale Luftverkehr nur noch klimaneutral wachsen, um bis im Jahr 2050 klimaneutral fliegen zu können. Deshalb werden seit Langem 90% der Aufwendungen für Forschung und Entwicklung in die Senkung der Emissionen investiert, um dieses Ziel zu erreichen. Neben den Umweltzielen hat die Coronavirus-Pandemie in der zivilen Luftfahrtindustrie die schwerste Krise der Branche ausgelöst. Durch den Zusammenbruch des weltweiten Flugverkehrs wurden zusätzlich Zulieferer in der gesamten Bundesrepublik getroffen. Um die Transformation des Luftfahrtssystems zu bewältigen und die strategische Industrie zu retten, wird Unterstützung aller Beteiligten, Zulieferer, Fluggesellschaften, Politik sowie der Behörden und Forschung nötig sein. Gleichzeitig werden strategische Innovationen in den zivilen und nicht-zivilen Luftfahrtsektoren auch in Krisenzeiten weiter vorangetrieben. Dazu zählen Drohnenprojekte genauso wie Programme zur Luftverteidigung.

Der VDMA und Oxford Economics gehen für das laufende Jahr 2020 nach einem Basis-Szenario von einem globalen Rückgang des Maschinenbaus von 7,0% im Vergleich zum Vorjahr aus. Verunsicherte Investoren, politische Verwerfungen und der Strukturwandel der Automobilindustrie als wichtigste Kundenbranche wirken sich laut den

Experten des VDMA negativ auf die beschäftigungsstärkste Schlüsselindustrie Deutschlands aus. Durch die wirtschaftliche Erholung von der COVID-19-Pandemie rechnen die Experten für das Jahr 2021 mit einem Produktionszuwachs von 6%. Jedoch bieten sich laut VDMA-Chefvolkswirt durch neue Technologien für die industrielle Produktion wie künstliche Intelligenz (KI) und Machine Learning viele Chancen für die Branche.

In der Elektroindustrie rechnen die Experten des ZVEI für das Jahr 2021 mit einem weltweiten Marktwachstum von 6,0%. Der deutsche Markt für elektrotechnische und elektronische Erzeugnisse nahm laut ZVEI bereits im letzten Vor-Corona-Jahr um 2% ab. Für das Jahr 2020 erwarten diese Experten eine negative Entwicklung bedingt durch die Coronavirus-Pandemie von 9,0%. In 2021 wird jedoch ein Wachstum von 5,0% prognostiziert.

Die Erwartungen der Hersteller für die nächsten Jahre sind laut dem Fachverband SPECTARIS weitestgehend positiv, auch wenn durch die konjunkturelle Entwicklung und die Folgen der Coronavirus-Pandemie ein verlangsamtes Wachstum nicht auszuschließen ist. Die Experten erwarten einen jährlichen Anstieg des Weltmarktes für Medizintechnik um rund 5,6%, was bis zum Jahr 2024 zu einer Marktgröße im Wert von rund 595 Mrd. US-Dollar führen soll. Die deutsche Medizintechnik kann von dieser Entwicklung profitieren, da sie hoch innovativ, gut positioniert und international wettbewerbsfähig ist, so die Experten.

Das Marktwachstum für die Fremdvergabe von Entwicklungsleistungen in der Automobilbranche der vergangenen Jahre setzt sich nach Einschätzung des Marktforschungsunternehmens Technavio auch in den kommenden Jahren fort, wie Bloomberg berichtet. Unter Berücksichtigung der Coronavirus-Pandemie ist laut den Experten mit einem Marktwachstum von über 6% in den Jahren 2020 bis 2024 zu rechnen. Gründe hierfür werden die zunehmende Digitalisierung der Fahrzeuge und Elektrifizierung sein. Zusätzlich stellt die Weiterentwicklung der autonomen Fahrzeuge weiteres Potenzial für das Marktwachstum für Entwicklungsleistungen dar. Das Marktforschungsunternehmen Research and Markets rechnet bis im Jahr 2027 mit einem Marktvolumen für Engineering-Dienstleistungen von 18,6 Mrd. US-Dollar, was ebenfalls einem Wachstum von 6 bis 7% entspricht. Gemäß den Trends in der Automobilbranche wird mit der größten Wachstumsrate im Bereich der technischen Dienstleistungen gerechnet, da eine zunehmende Effizienz von Software erwartet wird. Zusätzlich ist durch die steigende Nachfrage nach umweltfreundlichen Fahrzeugen ein Wachstum im Bereich der Konstruktionsdienstleistungen zu erwarten.

POTENZIALE

Nach wie vor befindet sich die Automobilindustrie wegen der fortschreitenden Entwicklung der Technologie-Trends autonomes Fahren, Vernetzung, Elektromobilität und Internet der Dinge inmitten eines grundlegenden Transformationsprozesses. Mobilität und Datenwelt überlagern sich zunehmend, neue Geschäftsfelder und Marktanteile entstehen. Die Themenvielfalt nimmt weiterhin zu und fordert Bertrandt immer mehr auch als Spezialist. Als lösungsorientierter Technologie-Partner richtet sich der Konzern an Markt- und Kundenanforderungen aus und investiert daher ebenso in die Infrastruktur wie in die Kompetenz seiner Mitarbeiter. Aufgrund dieser Überlagerung ergeben sich neben den angestammten Geschäftsfeldern neue Themen, Leistungen und Kooperationsmöglichkeiten, die Bertrandt nutzt, um die jeweils beste Lösung für seine Kunden zu entwickeln. Als Technologieunternehmen steht Bertrandt als kompetenter Partner an der Seite seiner Kunden. Ziel ist es, das Unternehmen durch die neue und nachhaltige Unternehmensstruktur erfolgreich am Markt zu positionieren und die führende Marktstellung durch ein breites und tiefes Leistungsspektrum weiter auszubauen. Das Leistungsspektrum in der Automobilindustrie deckt die gesamte Wertschöpfungskette der Produktentstehung ab. Bertrandt positioniert sich mit der neuen Unternehmensstruktur als Engineering-Partner für ganzheitliche Fahrzeugentwicklung und versteht sich als Innovationspartner in richtungweisenden Themen wie beispielsweise der Elektronik. Die Kundenbasis von Bertrandt ist bewusst breit gefächert. Das Unternehmen fungiert sowohl in der Automobil- als auch in der Luftfahrtindustrie als kompetenter Berater und praxisorientierter Umsetzer in der Entwicklung technologischer Zukunftstrends. Aufgrund der steigenden Anforderungen im Mobilitätsbereich seitens der Verbraucher und des Gesetzgebers sowie der hohen Varianten- und Modellvielfalt haben sich die Anforderungen an Bertrandt verändert.

Auch außerhalb der Mobilitätsindustrie gibt es für das Unternehmen gute Perspektiven, sich mit seinen Kompetenzen in Branchen wie Energie-, Medizin- und Elektrotechnik sowie Maschinen- und Anlagenbau am Markt zu positionieren.

Mit der neuen Organisationsstruktur werden alle Leistungen des Konzerns allen Kunden angeboten, was unseren Anspruch als ein internationales Technologieunternehmen mit klaren Leistungsschwerpunkten reflektiert. Zusätzlich setzt Bertrandt wie in der Vergangenheit schon auf agile Einheiten mit Start-up-Charakter und fokussiert Branchen und Kunden in den Bereichen Medizintechnik, Virtual und Augmented Reality, Cloud Solutions, Machine Learning oder Big Data. Die neue Struktur ermöglicht uns außerdem maximale Kundendurchdringung und so sieht Bertrandt auch in den kommenden Jahren Potenzial, seine Marktstellung als Entwicklungsdienstleister und Technologiekonzern weiterhin nachhaltig zu festigen und auszubauen.

Mit gezielten Investitionen optimiert Bertrandt kontinuierlich sein Leistungsspektrum. Wesentliche Erfolgsfaktoren sind eine bestmögliche Kundenorientierung, engagierte Mitarbeiter und ein effizientes Kosten- und Kapazitätsmanagement.

GESAMTAUSSAGE ÜBER DIE VORAUS-SICHTLICHE ENTWICKLUNG

Wie in den vorangegangenen Kapiteln des Lageberichts dargestellt, ist der Ausblick auf das Geschäftsjahr 2020/2021 von außergewöhnlich hoher Unsicherheit hinsichtlich der gesamtwirtschaftlichen Entwicklung geprägt. Viele renommierte Wirtschaftsforschungsinstitute weisen auf Risiken bezüglich ihrer BIP-Einschätzungen hin. Die Verschärfung der Coronavirus-Pandemie und der zweite Lockdown in vielen Ländern im Herbst 2020, also inmitten des ersten Quartals in unserem neuen Geschäftsjahr 2020/2021, stellt eine zusätzliche Unsicherheitskomponente dar und die Auswirkungen sind derzeit nicht vorhersehbar.

Die unsichere gesamtwirtschaftliche Entwicklung sowie die Dauer und die konkreten Auswirkungen des zweiten Lockdown mit wiederum nicht abschätzbaren Auswirkungen auf wichtige Kundenindustrien von Bertrandt resultieren in einer außergewöhnlichen Prognoseunsicherheit für den weiteren Verlauf unserer Geschäftsentwicklung, die die Prognosefähigkeit wesentlich beeinträchtigen. Diese speziellen Rahmenbedingungen sind in Ergänzung zum Transformationsprozess in der Automobilindustrie zu sehen. Damit ergeben sich

insgesamt analoge Rahmenbedingungen zum März 2020, als der Vorstand die Prognose für das Geschäftsjahr 2019/2020 aufgrund der Ausweitung des Coronavirus zurückgezogen hat.

Vor dem Hintergrund der aktuellen Rahmenbedingungen aufgrund des Coronavirus und der daraus resultierende Einfluss auf die konjunkturelle und branchenspezifische Lage ist daher eine zuverlässige und realistische Einschätzung zur Prognose für das Geschäftsjahr 2020/2021 nicht möglich.

In Abhängigkeit der weiteren Entwicklung bezüglich des Virusgeschehens und daraus resultierenden staatlichen Einschränkungen oder Lockerungen ergeben sich für Bertrandt zwei mögliche Grundscenarien für den Geschäftsverlauf im Geschäftsjahr 2020/2021.

Nachfolgend ist die voraussichtliche Entwicklung der zur internen Steuerung verwendeten finanziellen und nicht-finanziellen Leistungsindikatoren für den Konzern in Abhängigkeit der zwei möglichen Grundscenarien dargestellt. Eine Gewichtung dieser Szenarien oder eine anderweitige Aussage zu deren Wahrscheinlichkeit ist nicht möglich.

Ehningen, 25. November 2020

Der Vorstand



HANS-GERD CLAUS
Mitglied des Vorstands
Technik



MICHAEL LÜCKE
Mitglied des Vorstands
Vertrieb



MARKUS RUF
Mitglied des Vorstands
Finanzen

Szenario 1: Abklingendes Pandemiegeschehen und Normalisierung der Rahmenbedingungen

Der Vorstand sieht für den Konzern und die Segmente einen Anstieg der Gesamtleistung und des EBIT im Geschäftsjahr 2020/2021. Gleichzeitig rechnet der Vorstand bedingt durch Working Capital-Effekte mit einem Rückgang des Cashflows aus laufender Geschäftstätigkeit. Die Investitionen werden unterhalb des Geschäftsjahres 2019/2020 erwartet. Bei den nicht-finanziellen Leistungsindikatoren ist geplant, das hohe Niveau auch im Geschäftsjahr 2020/2021 beizubehalten.

Szenario 2: Anhaltende oder weitere Verschärfung der Coronavirus-Pandemie mit weiterhin restriktiven staatlichen Maßnahmen

Der Vorstand sieht für den Konzern und die Segmente einen Rückgang der Gesamtleistung, des EBIT und des Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit im Geschäftsjahr 2020/2021. Gleichzeitig werden die Investitionen unterhalb des Geschäftsjahres 2019/2020 erwartet. Bei den nicht-finanziellen Leistungsindikatoren ist geplant, das hohe Niveau auch im Geschäftsjahr 2020/2021 beizubehalten.



Konzern- Abschluss

- 82 Konzern-Gewinn- und Verlust- sowie Gesamtergebnisrechnung
- 83 Konzern-Bilanz
- 84 Konzern-Eigenkapitalveränderungsrechnung
- 85 Konzern-Kapitalflussrechnung
- 86 Konzern-Anhang
- 141 Versicherung der gesetzlichen Vertreter (Bilanzzeit)



Konzern-Gewinn- und Verlust- sowie Gesamtergebnisrechnung

KONZERN-GEWINN- UND VERLUST- SOWIE GESAMTERGEBNISRECHNUNG

TABELLE 22

In TEUR		2019/2020	2018/2019
01.10. bis 30.09.			
	Anhang		
I. Gewinn- und Verlustrechnung			
Umsatzerlöse	[6]	915.191	1.058.112
Andere aktivierte Eigenleistungen	[7]	1.391	1.758
Gesamtleistung		916.582	1.059.870
Sonstige betriebliche Erträge	[8]	8.771	17.406
Materialaufwand	[9]	-76.943	-108.755
Personalaufwand	[10]	-696.829	-765.386
Abschreibungen	[11]	-54.356	-33.687
Sonstige betriebliche Aufwendungen	[12]	-82.064	-109.126
EBIT		15.161	60.322
Ergebnis aus Equity bewerteten Anteilen		596	385
Zinserträge		110	427
Finanzierungsaufwendungen		-5.825	-3.683
Übriges Finanzergebnis		-112	26
Finanzergebnis	[13]	-5.231	-2.845
Ergebnis der gewöhnlichen Geschäftstätigkeit		9.930	57.477
Sonstige Steuern	[14]	-3.162	-3.257
Ergebnis vor Ertragsteuern		6.768	54.220
Steuern vom Einkommen und Ertrag	[15]	-3.033	-15.206
Ergebnis nach Ertragsteuern		3.735	39.014
davon Ergebnisanteil der Aktionäre der Bertrandt AG		3.735	39.014
Anzahl der Aktien in tausend Stück – verwässert/unverwässert, durchschnittlich gewichtet		10.095	10.095
Ergebnis je Aktie in EUR – verwässert/unverwässert	[16]	0,37	3,86
II. Gesamtergebnis			
Ergebnis nach Ertragsteuern		3.735	39.014
Unterschiede aus Währungsumrechnung ¹		-809	603
Neubewertung von Pensionsverpflichtungen		-47	-2.383
Latente Steuern auf die Neubewertung von Pensionsverpflichtungen		12	620
Sonstiges Ergebnis nach Steuern		-844	-1.160
Gesamtergebnis		2.891	37.854
– davon Gesamtergebnis der Aktionäre der Bertrandt AG		2.891	37.854

¹Bestandteile des sonstigen Ergebnisses, die in künftigen Perioden in die Gewinn- und Verlustrechnung umgegliedert werden.

- > Konzern-Gewinn- und Verlust- sowie Gesamtergebnisrechnung
- > Konzern-Bilanz

Konzern-Bilanz

KONZERN-BILANZ

TABELLE 23

In TEUR		30.09.2020	30.09.2019
	Anhang		
Aktiva			
Immaterielle Vermögenswerte	[18]	14.566	14.017
Sachanlagen	[19]	413.056	302.855
Als Finanzinvestition gehaltene Immobilien	[20]	1.277	1.342
Nach der Equity-Methode bewertete Anteile	[21]	7.048	6.453
Finanzielle Forderungen	[22]	1.428	1.412
Sonstige finanzielle Vermögenswerte	[23]	2.832	2.581
Sonstige Vermögenswerte	[24]	8.724	8.831
Latente Ertragsteueransprüche	[25]	15.866	3.072
Langfristige Vermögenswerte		464.797	340.563
Vorräte	[26]	860	993
Vertragsvermögenswerte	[27]	90.493	125.315
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	[28]	175.471	226.007
Finanzielle Forderungen	[22]	413	558
Sonstige finanzielle Vermögenswerte	[23]	3.156	2.873
Sonstige Vermögenswerte	[24]	19.671	15.664
Ertragsteuerforderungen	[29]	3.365	5.198
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente	[30]	187.233	91.491
Kurzfristige Vermögenswerte		480.662	468.099
Aktiva gesamt		945.459	808.662
Passiva			
Gezeichnetes Kapital	[31]	10.143	10.143
Kapitalrücklage	[32]	29.714	29.714
Gewinnrücklagen	[33]	346.136	346.136
Sonstige Rücklagen	[33]	-5.909	-5.065
Konzern-Bilanzgewinn		23.347	35.764
Eigenkapital		403.431	416.692
Finanzschulden	[34]	234.913	212.419
Sonstige finanzielle Verbindlichkeiten	[35]	76.449	0
Sonstige Verbindlichkeiten	[36]	1.648	1.747
Rückstellungen	[37] / [38]	13.002	12.445
Latente Ertragsteuerverpflichtungen	[25]	18.586	12.634
Langfristige Schulden		344.598	239.245
Finanzschulden	[34]	45.412	3.498
Vertragsverbindlichkeiten	[39]	2.137	4.520
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	[40]	12.852	15.751
Sonstige finanzielle Verbindlichkeiten	[35]	35.205	22.442
Sonstige Verbindlichkeiten	[36]	67.046	72.562
Sonstige Rückstellungen	[38]	26.546	33.185
Ertragsteuerrückstellungen	[41]	8.232	767
Kurzfristige Schulden		197.430	152.725
Passiva gesamt		945.459	808.662

Konzern-Eigenkapitalveränderungsrechnung

KONZERN-EIGENKAPITALVERÄNDERUNGSRECHNUNG

TABELLE 24

In TEUR	Gezeichnetes Kapital	Kapitalrücklage	Gewinnrücklagen	Sonstige Rücklagen		Bilanzgewinn	Gesamt	
				Währungs-umrechnung	Neubewertung von Pensionsverpflichtungen			
Stand 01.10.2019	10.143	29.714	346.136	-1.290	-3.775	-5.065	35.764	416.692
Ergebnis nach Ertragsteuern							3.735	3.735
Sonstiges Ergebnis nach Steuern				-809 ¹	-35	-844		-844
Gesamtergebnis				-809	-35	-844	3.735	2.891
Dividendenausschüttung							-16.152	-16.152
Sonstige ergebnisneutrale Veränderungen								0
Zugang/Abgang eigene Anteile								0
Stand 30.09.2020	10.143	29.714	346.136	-2.099	-3.810	-5.909	23.347	403.431
Vorjahr								
Stand 30.09.2018	10.143	29.713	323.161	-1.893	-2.012	-3.905	39.764	398.876
Umstellungseffekt IFRS 9			152					152
Stand 01.10.2018	10.143	29.713	323.313	-1.893	-2.012	-3.905	39.764	399.028
Ergebnis nach Ertragsteuern							39.014	39.014
Sonstiges Ergebnis nach Steuern				603 ¹	-1.763	-1.160		-1.160
Gesamtergebnis				603	-1.763	-1.160	39.014	37.854
Dividendenausschüttung							-20.191	-20.191
Sonstige ergebnisneutrale Veränderungen			22.823				-22.823	0
Zugang/Abgang eigene Anteile		1						1
Stand 30.09.2019	10.143	29.714	346.136	-1.290	-3.775	-5.065	35.764	416.692

¹Bestandteile des sonstigen Ergebnisses, die in künftigen Perioden in die Gewinn- und Verlustrechnung umgegliedert werden.

C KONZERN-ABSCHLUSS

- > Konzern-Eigenkapitalveränderungsrechnung
- > Konzern-Kapitalflussrechnung

Konzern-Kapitalflussrechnung

KONZERN-KAPITALFLUSSRECHNUNG

TABELLE 25

In TEUR	2019/2020		2018/2019	
	01.10. bis 30.09.			
1. Ergebnis nach Ertragsteuern	3.735		39.014	
2. Ertragsteueraufwand/-ertrag	3.033		15.206	
3. Ergebnis aus Equity bewerteten Anteilen	-596		-368	
4. Zinserträge	-110		-427	
5. Finanzierungsaufwendungen	5.825		3.683	
6. Übriges Finanzergebnis	112		-26	
7. Abschreibungen auf Gegenstände des Anlagevermögens	54.356		33.687	
8. Veränderung der Rückstellungen	-6.272		-988	
9. Sonstige nicht zahlungswirksame Aufwendungen/Erträge	246		-2.953	
10. Gewinn/Verlust aus dem Abgang von Gegenständen des Anlagevermögens	1.021		-9.215	
11. Veränderung der Vorräte, der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie anderer Aktiva, die nicht der Investitions- oder Finanzierungstätigkeit zuzuordnen sind	46.194		11.730	
12. Veränderung der Vertragsvermögenswerte	34.822		-4.213	
13. Veränderung der Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen sowie anderer Passiva, die nicht der Investitions- oder Finanzierungstätigkeit zuzuordnen sind	-18.979		5.132	
14. Gezahlte Ertragsteuer	-1.795		-17.564	
15. Erhaltene Ertragsteuer	2.259		3.428	
16. Gezahlte Zinsen ¹	-623		-4.071	
17. Erhaltene Zinsen ¹	293		229	
18. Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit (1.-17.)	123.521		72.284	
19. Einzahlungen aus Abgängen von Gegenständen des Sachanlagevermögens	397		18.014	
20. Auszahlungen für Investitionen in das Sachanlagevermögen	-48.489		-62.324	
21. Auszahlungen für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen	-3.149		-2.684	
22. Auszahlungen für Investitionen in nach der Equity-Methode bewertete Anteile	0		-211	
23. Auszahlungen aus dem Erwerb von konsolidierten Unternehmen und sonstigen Geschäftseinheiten	-100		-490	
24. Cashflow aus Investitionstätigkeit (19.-23.)	-51.341		-47.695	
25. Dividendenauszahlungen	-16.152		-20.191	
26. Einzahlungen von finanziellen Forderungen	235		383	
27. Auszahlungen von finanziellen Forderungen	-305		-338	
28. Einzahlungen aus der Begebung von Finanzschulden	65.568		0	
29. Auszahlungen aus der Tilgung von Finanzschulden	-1.279		-1.746	
30. Auszahlungen aus der Tilgung von sonstigen finanziellen Verbindlichkeiten ²	-18.618		0	
31. Gezahlte Zinsen auf Finanzschulden und sonstige finanzielle Verbindlichkeiten ^{1,2}	-5.360		0	
32. Cashflow aus Finanzierungstätigkeit (25.-31.)	24.089		-21.892	
33. Zahlungswirksame Veränderungen des Finanzmittelfonds (18.+24.+32.)	96.269		2.697	
34. Wechselkursbedingte Änderung des Finanzmittelfonds	-527		389	
35. Finanzmittelfonds am Anfang der Periode	91.491		88.405	
36. Finanzmittelfonds am Ende der Periode (33.-35.)	187.233		91.491	

Die Konzern-Kapitalflussrechnung ist unter der Anhangsangabe [42] erläutert.

¹Wir verweisen auf die Darstellung des Abschlusses im Anhang bezüglich des Ausweises der gezahlten Zinsen.

²Wir verweisen auf die Ausführungen zu IFRS 16 im Lagebericht und Anhang.

Konzern-Anhang

[1] GRUNDLAGEN UND METHODEN

Die Bertrandt AG ist eine börsennotierte Aktiengesellschaft nach dem Recht der Bundesrepublik Deutschland mit Sitz in 71139 Ehningen, Birkensee 1, Deutschland (Registernummer HRB 245259, Amtsgericht Stuttgart). Der Konzern-Abschluss wird im elektronischen Bundesanzeiger veröffentlicht. Der Unternehmensgegenstand der Bertrandt AG und ihrer Tochtergesellschaften sind alle Ingenieur- und Serviceleistungen, insbesondere Design, Entwicklung, Konstruktionen, Realisation, Fertigung von Prototypen beziehungsweise Prototypenteilen, Erprobung, Planung und Projektmanagement sowie CAD-Leistungen aller Art für die Branchen Automobil, Luftfahrt, Transport und Nahverkehr, Energie, Maschinen- und Anlagenbau, Elektro- und Medizintechnik sowie Elektronik und Softwareentwicklung. Die Satzung ist unter "https://www.bertrandt.com/fileadmin/files/files/00_Unternehmen/01_Investor_Relations/06_Hauptversammlung/HV_18-19/2020_09_10_Aktuelle_Satzung_19-02-2020_Bertrandt_AG.pdf" abrufbar.

Der vorliegende Konzern-Abschluss der Bertrandt AG für das Geschäftsjahr vom 1. Oktober 2019 bis 30. September 2020 wurde gemäß der EU-Verordnung (EG) Nummer 1606/2002 nach den vom International Accounting Standards Board (IASB) herausgegebenen Rechnungslegungsgrundsätzen, den International Financial Reporting Standards (IFRS) und den Interpretationen des International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) erstellt, wie sie in der Europäischen Union (EU) anzuwenden sind. Ergänzend wurden die nach § 315e Abs. 1 HGB (unter Berücksichtigung von Art. 83 EG HGB) zu beachtenden handelsrechtlichen Vorschriften berücksichtigt.

Alle für das Geschäftsjahr 2019/2020 verpflichtend anzuwendenden Standards wurden einbezogen. Der Konzern-Abschluss wurde mit Ausnahme bestimmter, zum beizulegenden Zeitwert bewerteter finanzieller Vermögenswerte auf Basis der historischen Anschaffungs- beziehungsweise Herstellungskosten erstellt.

Die Aufstellung des Konzern-Abschlusses erfolgte in Euro. Soweit nicht anders vermerkt, sind sämtliche Beträge in tausend Euro (TEUR) angegeben. Bei Prozentangaben und Zahlen können Rundungsdifferenzen auftreten.

Der Vorstand hat den Konzern-Abschluss am 25. November 2020 aufgestellt. Zu diesem Zeitpunkt endet der Wertaufhellungszeitraum.

Darstellung des Abschlusses

Die Gewinn- und Verlustrechnung wird nach dem Gesamtkostenverfahren ermittelt. Die Positionen der Konzern-Bilanz sind gemäß International Accounting Standard (IAS) 1 in lang- und kurzfristige Vermögenswerte beziehungsweise Schulden aufgegliedert. Vermögenswerte und Schulden werden als kurzfristig eingestuft, wenn sie eine Restlaufzeit von einem Jahr und darunter haben. Entsprechend werden Vermögenswerte und Schulden als langfristig klassifiziert, wenn sie länger als ein Jahr im Konzern sind. Rückstellungen für Pensionen werden ihrem Charakter entsprechend unter den langfristigen Schulden aufgeführt. Latente Ertragsteueransprüche beziehungsweise -verpflichtungen sind als langfristig darzustellen.

Ab diesem Geschäftsjahr werden im Zuge der Erstanwendung von IFRS 16 sowie zusätzlicher investitionsbedingter Darlehen die dafür gezahlten Zinsen im Cashflow aus Finanzierungstätigkeit ausgewiesen. Des Weiteren werden zur besseren Darstellung die bisherigen Zinszahlungen auf Finanzschulden und sonstige finanzielle Verbindlichkeiten ebenfalls im Cashflow aus Finanzierungstätigkeit ausgewiesen. Der geänderte Ausweis hätte im Vorjahr zu einem Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit von 75.684 TEUR und einem Cashflow aus Finanzierungstätigkeit von -25.292 TEUR geführt.

Der Konzern-Abschluss vermittelt ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage sowie der Cashflows, auch unter Berücksichtigung der Coronavirus-Pandemie. Die Auswirkungen des Virus auf die Wirtschaft und staatliche Restriktionen hatten einen maßgeblichen Einfluss auf den Geschäftsverlauf bei Bertrandt im Geschäftsjahr 2019/2020.

- Die Gesamtleistung sank um 143.288 TEUR auf 916.582 TEUR (Vorjahr 1.059.870 TEUR).
- Das operative Ergebnis vor Steuern und Zinsen (EBIT) fiel auf 15.161 TEUR (Vorjahr 60.322 TEUR).
- Der operative Cashflow im Geschäftsjahr 2019/2020 belief sich auf 123.521 TEUR (Vorjahr 72.284 TEUR).

Die Ausweitung des Coronavirus in Deutschland und anderen Ländern, in denen der Bertrandt-Konzern tätig ist, sowie daraus resultierender Risiken staatlicher und/oder kundenspezifischer Maßnahmen, führte am 20. März 2020 dazu, dass der Vorstand der Bertrandt AG beschloss, die Prognose für das Geschäftsjahr 2019/2020 zurückzuziehen. Die weiteren mittel- und langfristigen Auswirkungen der Coronavirus-Pandemie und des Lockdowns auf die deutsche und weltweite Wirtschaft sind noch nicht absehbar und können mutmaßlich erst in den kommenden Monaten beurteilt werden. Darüber hinaus verweisen wir auf die Ausführungen im Lagebericht.

Seit dem Geschäftsjahr 2019/2020 verpflichtend anzuwendende International Financial Reporting Standards und Interpretationen

Die nachfolgende Tabelle zeigt die ab dem Geschäftsjahr 2019/2020 verpflichtend anzuwendenden International Financial Reporting Standards und Interpretationen.

TABELLE 26

Standard/ Interpretation		Anwendungs- pflicht ¹	Auswirkung
IFRS 9	Änderungen an IFRS 9: Vorfälligkeitsregelungen mit negativer Ausgleichsleistung	01.01.2019	keine
IFRS 16	Leasing	01.01.2019	Bilanzierung
IAS 19	Änderungen an IAS 19: Leistungen an Arbeitnehmer – Planänderung, -kürzung oder -abgeltung	01.01.2019	keine
IAS 28	Änderungen an IAS 28: Langfristige Beteiligungen an assoziierten Unternehmen und Joint Ventures	01.01.2019	keine
IFRIC 23	Steuerrisikopositionen aus Ertragsteuern	01.01.2019	keine
Verbesserung der IFRS	Übernahme der jährlichen Verbesserungen an den IFRS, Zyklus 2015-2017	01.01.2019	keine

¹Geschäftsjahre, die am oder nach dem angegebenen Datum beginnen.

Auswirkungen neuer Rechnungslegungsstandards

IFRS 16 – Leasing

IFRS 16 ändert die Vorschriften der Bilanzierung von Leasingverhältnissen mit der Zielsetzung, diese vollständig bilanziell zu erfassen. Bis zum 30. September 2019 erfolgte die Bilanzierung von Leasingverhältnissen nach IAS 17. Ab dem 1. Oktober 2019 entfällt für Leasingnehmer die Klassifizierung zwischen Finance- und Operating-Leasing. Stattdessen sind für alle Leasingverhältnisse ein Nutzungsrecht und eine Leasingverbindlichkeit zu bilanzieren, soweit diese keine kurzfristigen oder geringwertigen Leasingverhältnisse sind. Auf die Erläuterungen der weiteren in Anspruch genommenen Anwendungserleichterungen wird verwiesen.

- Für die Erstbewertung der Verbindlichkeit ist die Höhe des Barwerts der im Leasingvertrag vereinbarten Leasingzahlungen maßgeblich. Die Abzinsung erfolgt mit dem Zinssatz, den der Leasinggeber dem Leasingnehmer in Rechnung stellt. Sofern dieser dem Leasingnehmer nicht bekannt ist, erfolgt die Abzinsung mit dem eigenen unternehmensspezifischen Grenzfremdkapitalzinssatz. Der zur Bewertung der Nutzungsrechte und Leasingverbindlichkeiten zum 1. Oktober 2019 angewendete gewichtete durchschnittliche Grenzfremdkapitalzinssatz betrug 2,4%.

Die Erstanwendung von IFRS 16 erfolgte nach der vereinfachten rückwirkenden Anwendungsmethode, bei der auf die Anpassung der Vorjahreszahlen verzichtet wird.

Der Bertrandt-Konzern nimmt folgende wesentliche Wahlrechte und Erleichterungsvorschriften in Anspruch:

- Zuweisung der aktivierten Nutzungsrechte zu den Bilanzpositionen, zu denen die dem Leasingvertrag zugrundeliegenden Vermögenswerte zugewiesen wären, wenn sie im Eigentum des Bertrandt-Konzerns wären. Der Ausweis der Nutzungsrechte erfolgt unter den Sachanlagen als langfristige Vermögenswerte.
- Die Leasingverbindlichkeiten werden in Abhängigkeit ihrer Fristigkeit unter den kurzfristigen beziehungsweise langfristigen sonstigen finanziellen Verbindlichkeiten passiviert.
- Verzicht auf die Berücksichtigung der anfänglichen direkten Kosten bei der Bewertung der Nutzungsrechte. Leasingverbindlichkeiten und Nutzungsrechte wurden initial betragsgleich angesetzt.
- Die Nichtanwendung des IFRS 16 auf immaterielle Vermögenswerte.
- Behandlung einzelner im Geschäftsjahr 2019/2020 endender Leasingverhältnisse in Übereinstimmung mit den Erleichterungsregelungen als kurzfristige Leasingverhältnisse.
- Verzicht auf eine Erfassung von Nutzungsrechten und einer korrespondierenden Leasingverbindlichkeit bei Leasingverhältnissen mit einer Laufzeit von bis zu zwölf Monaten (kurzfristige Leasingverhältnisse) sowie bei Leasingverträgen über geringwertige Vermögenswerte (Richtwert 5.000,00 EUR).

Aus der erstmaligen Bilanzierung der Nutzungsrechte und Leasingverbindlichkeiten resultieren zum 1. Oktober 2019 folgende Effekte:

- Bilanzierung von Nutzungsrechten und Leasingverbindlichkeiten in Höhe von 81.267 TEUR, wovon 64.840 TEUR langfristige und 16.427 TEUR kurzfristige Leasingverbindlichkeiten sind.
- Im Eigenkapital ergaben sich keine Effekte.

Aus der Erstanwendung des IFRS 16 ergeben sich für den Berichtszeitraum folgende Effekte in der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung und in der Konzern-Bilanz zum 30. September 2020:

AUSWIRKUNGEN VON IFRS 16 AUF DIE KONZERN-GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG

TABELLE 27

In TEUR	2019/2020
01.10. bis 30.09.	
Materialaufwand	118
Abschreibungen	-19.569
Sonstige betriebliche Aufwendungen (Leasingzahlungen)	20.658
EBIT	1.207
Zinsaufwendungen aus Leasingverbindlichkeiten	-2.158
Finanzergebnis	-2.158
Ergebnis vor Ertragsteuern	-951
Steuern vom Einkommen und Ertrag	269
Ergebnis nach Ertragsteuern	-682

AUSWIRKUNGEN VON IFRS 16 AUF DIE KONZERN-BILANZ

TABELLE 28

In TEUR	30.09.2020 (inkl. IFRS 16)	IFRS 16 Effekt	Saldierung	30.09.2020 (exkl. IFRS 16)
Aktiva				
Langfristige Vermögenswerte	464.797	-123.715	15.908	356.990
davon Sachanlagen	413.056	-95.668		317.388
davon latente Ertragsteueransprüche	15.866	-28.047	15.908	3.727
Kurzfristige Vermögenswerte	480.662	0		480.662
Bilanzsumme	945.459	-123.715	15.908	837.652
Passiva				
Eigenkapital	403.431	624		404.055
davon sonstige Rücklagen	-5.909	-58		-5.967
davon Konzern-Bilanzgewinn	23.347	682		24.029
Eigenkapitalquote	42,7%			48,2%
Langfristige Schulden	344.598	-104.208	15.908	256.298
davon sonstige finanzielle Verbindlichkeiten	76.449	-76.432		17
davon latente Ertragsteuerpflichtungen	18.586	-27.776	15.908	6.718
Kurzfristige Schulden	197.430	-20.131		177.299
davon sonstige finanzielle Verbindlichkeiten	35.205	-20.131		15.074
Bilanzsumme	945.459	-123.715	15.908	837.652

Der Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit verbesserte sich aufgrund der geänderten Erfassung von Aufwendungen aus Operating-Leasingverhältnissen um 20.776 TEUR, wodurch sich der Cashflow aus Finanzierungstätigkeit dementsprechend reduzierte.

Veröffentlichte, aber noch nicht verpflichtend anzuwendende International Financial Reporting Standards und Interpretationen

Die nachfolgenden Standards und Interpretationen wurden bereits vom IASB verabschiedet und von der EU teilweise genehmigt, sind aber für das Geschäftsjahr 2019/2020 nicht verpflichtend anzuwenden. Bertrandt wird diese mit Eintritt der Anwendungspflicht berücksichtigen.

TABELLE 29

Standard/ Interpretation	Anwendungs- pflicht ¹	Voraussichtliche Auswirkung
IFRS 3 ²	Änderung an IFRS 3: Unternehmenszusammenschlüsse – Klarstellungen zur Definition eines Geschäftsbetriebs	01.01.2020 keine
IFRS 3, IAS 16 und IAS 37 ²	Änderungen an IFRS 3, IAS 16 und IAS 37: Jährliche Verbesserungen	01.01.2022 Einzelfallprüfung
IFRS 4 ²	Änderungen an IFRS 4: Versicherungsverträge – Verschiebung von IFRS 9	01.01.2021 keine
IFRS 7, IFRS 9 und IAS 39	Änderungen an IFRS 7, IFRS 9 und IAS 39: Zinssatz Benchmark Reform	01.01.2020 keine
IFRS 4, IFRS 7, IFRS 9, IFRS 16 und IAS 39 ²	Änderungen an IFRS 4, IFRS 7, IFRS 9, IFRS 16 und IAS 39: Zinssatz Benchmark Reform – Phase 2	01.01.2021 keine
IFRS 16 ²	Änderungen an IFRS 16: COVID-19-abhängige Mietzugeschäfte	01.06.2020 Einzelfallprüfung
IFRS 17 ²	Versicherungsverträge inklusive Änderungen zu IFRS 17	01.01.2023 keine
IAS 1 und IAS 8 ²	Änderungen an IAS 1 und IAS 8: Definition der Wesentlichkeit	01.01.2020 Derzeit in Prüfung
IAS 1 ²	Änderungen an IAS 1: Klassifizierung von Verbindlichkeiten als kurz- und langfristig	01.01.2023 Derzeit in Prüfung
Verbesserung der IFRS	Änderungen am Conceptual Framework der IFRS-Standards ²	01.01.2020 Einzelfallprüfung

¹ Geschäftsjahre, die am oder nach dem angegebenen Datum beginnen.

² Noch nicht von der EU genehmigt.

[2] KONSOLIDIERUNGSGRUNDSÄTZE

Tochterunternehmen sind Gesellschaften, die direkt oder indirekt nach den Kriterien des IFRS 10 von der Bertrandt AG beherrscht werden. Diese werden im Rahmen der Vollkonsolidierung in den Konzernabschluss einbezogen. Die Jahresabschlüsse der vollkonsolidierten Gesellschaften werden entsprechend IFRS 10 nach einheitlichen Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätzen aufgestellt. Die Einbeziehung beginnt zu dem Zeitpunkt, ab dem die Möglichkeit der Beherrschung besteht. Sie endet, wenn die Möglichkeit nicht mehr gegeben ist. Der Stichtag der Einzelabschlüsse der einbezogenen Konzern-Gesellschaften entspricht dem Geschäftsjahr der Bertrandt AG mit Ausnahme zweier Gesellschaften: der Bertrandt Engineering Shanghai Co., Ltd., deren Geschäftsjahr aufgrund lokaler gesetzlicher Vorgaben dem Kalenderjahr entspricht, und der Fariba Grundstücksverwaltungsgesellschaft mbH & Co. Vermietungs KG.

Die Kapitalkonsolidierung erfolgt nach der Erwerbsmethode durch eine Verrechnung der Anschaffungskosten mit dem auf das Mutterunternehmen entfallenden anteiligen neu bewerteten Eigenkapital zum Zeitpunkt des Erwerbs. Soweit der Kaufpreis der Beteiligung den Zeitwert der identifizierbaren Vermögenswerte abzüglich Schulden übersteigt, entsteht ein Firmenwert; dieser wird im Zeitpunkt der Erstkonsolidierung aktiviert.

Beteiligungen werden nach der Equity-Methode einbezogen, wenn ein maßgeblicher Einfluss ausgeübt werden kann (IAS 28) oder Bertrandt an deren gemeinschaftlicher Führung beteiligt ist (IFRS 11 in Verbindung mit IAS 28). Dies ist grundsätzlich bei einem Stimmrechtsanteil von 20 bis 50% der Fall. Die Buchwerte von nach der Equity-Methode einbezogenen Beteiligungen werden jährlich um die auf den Bertrandt-Konzern entfallenden Veränderungen des Eigenkapitals der assoziierten Unternehmen oder Gemeinschaftsunternehmen erhöht beziehungsweise vermindert. Auf die Zuordnung und Fortschreibung eines im Beteiligungsansatz enthaltenen Unterschiedsbetrags zwischen den Anschaffungskosten der Beteiligung und dem anteiligen Eigenkapital der Gesellschaft werden die für die Vollkonsolidierung geltenden Grundsätze entsprechend angewendet.

Forderungen und Verbindlichkeiten sowie Umsatzerlöse, Aufwendungen und Erträge zwischen vollkonsolidierten Unternehmen werden gegeneinander aufgerechnet, und Zwischenergebnisse werden eliminiert.

[3] KONSOLIDIERUNGSKREIS

Der Konsolidierungskreis umfasst neben der Bertrandt AG sämtliche Tochtergesellschaften, die unter der rechtlichen und faktischen Kontrolle der Bertrandt AG stehen.

Gesellschaften, bei denen Bertrandt keinen beherrschenden, aber einen maßgeblichen Einfluss ausübt, werden als assoziierte Unternehmen und Gesellschaften, bei denen sich Bertrandt mittelbar oder unmittelbar die Beherrschung teilt, als Gemeinschaftsunternehmen nach der Equity-Methode in den Konzernabschluss einbezogen.

Die Zusammensetzung des Bertrandt-Konzerns ergibt sich aus der folgenden Tabelle:

KONSOLIDIERUNGSKREIS

TABELLE 30

	30.09.2020
Bertrandt AG und vollkonsolidierte Tochtergesellschaften	52
Inland	42
Ausland	10
Assoziierte Gesellschaften und Gemeinschaftsunternehmen	17
Inland	17
Ausland	0
Gesamt	69

Detaillierte Angaben zum Anteilsbesitz der Bertrandt AG sind in diesem Bericht unter Ziffer [54] ausgewiesen.

Das im Geschäftsjahr neu gegründete Gemeinschaftsunternehmen Bertrandt Campus Beteiligungen GmbH, Ehningen, wurde erstmalig in den Konzernabschluss einbezogen. Folgende assoziierte Unternehmen, an denen Bertrandt mittelbar beteiligt war, sind aufgrund eines Verkaufs der Anteile nicht mehr im Konsolidierungskreis der Bertrandt AG: MCIP tool GmbH, Mollis automotive GmbH und NAMENU tool GmbH, jeweils mit Sitz in Pullach i. Isartal. Deren Erst- und Endkonsolidierung ist unwesentlich für die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Bertrandt-Konzerns. Für Gemeinschaftsunternehmen mit einem Kapitalanteil von mehr als 50%, die at equity konsolidiert werden, besteht aufgrund vertraglicher Regelungen kein beherrschender Einfluss.

Die aucip. automotive cluster investment platform GmbH & Co. KG, die aucip. automotive cluster investment platform Beteiligungs GmbH, die aucip GmbH & Co. KG, die aucip Verwaltung GmbH, die LASONO tool GmbH, die SADONA tool GmbH und die SIDENO tool GmbH stellen ihren Jahresabschluss zum 31. Dezember auf. Bei den übrigen assoziierten und Gemeinschaftsunternehmen entsprechen die Bilanzstichtage dem des Bertrandt-Konzerns.

[4] WÄHRUNGSUMRECHNUNG

Bei Tochtergesellschaften, die ihren Jahresabschluss in einer anderen funktionalen Währung als dem Euro aufstellen, erfolgt die Umrechnung nach IAS 21 auf der Grundlage des Konzepts der funktionalen Währung. Die Tochtergesellschaften führen ihre Geschäfte in finanzieller, wirtschaftlicher und organisatorischer Hinsicht selbstständig. Daher ist die funktionale Währung grundsätzlich identisch mit der Währung des Landes, in dem die jeweilige Gesellschaft tätig ist.

Im Konzernabschluss wurden Vermögenswerte und Schulden dieser Gesellschaften zum Mittelkurs am Bilanzstichtag, Aufwendungen und Erträge zum Jahresdurchschnittskurs umgerechnet. Sich hieraus und aus der Umrechnung von Vorjahresvorträgen ergebende Währungsdifferenzen sind ergebnisneutral im Eigenkapital erfasst.

Fremdwährungsgeschäfte werden mit den Wechselkursen zum Transaktionszeitpunkt in die funktionale Währung umgerechnet. Gewinne und Verluste, die aus der Erfüllung solcher Transaktionen sowie aus der Umrechnung zum Stichtagskurs in Fremdwährung geführter monetärer Vermögenswerte und Schulden resultieren, werden ergebniswirksam erfasst.

Die für die Währungsumrechnung wichtigsten Währungen haben sich im Verhältnis zu einem Euro wie folgt verändert:

WÄHRUNGSUMRECHNUNG

TABELLE 31

Im Verhältnis zu einem Euro		Mittlerer Stichtagskurs		Jahresdurchschnittskurs	
		30.09.2020	30.09.2019	2019/2020	2018/2019
China	CNY	7,9749	7,7248	7,8386	7,7447
Großbritannien	GBP	0,9128	0,8878	0,8782	0,8843
Rumänien	RON	4,8719	4,7500	4,8116	4,7187
Türkei	TRY	9,0996	6,1724	7,2876	6,3274
Tschechien	CZK	27,2140	25,8180	26,1792	25,7388
USA	USD	1,1711	1,0922	1,1197	1,1283

[5] ZUSAMMENFASSUNG DER WESENTLICHEN BILANZIERUNGS- UND BEWERTUNGSMETHODEN UND DER ZUGRUNDE LIEGENDEN SCHÄTZANNAHMEN

Bei der Aufstellung des Konzern-Abschlusses sind bis zu einem gewissen Grad Annahmen zu treffen und Schätzungen vorzunehmen, die sich auf die Höhe und den Ausweis der bilanzierten Vermögenswerte und Schulden, der Erträge und Aufwendungen sowie der Eventualverbindlichkeiten auswirken. Die Annahmen und Schätzungen beziehen sich im Wesentlichen auf die Beurteilung der Werthaltigkeit von Vermögenswerten und Verbindlichkeiten, die konzerneinheitliche Festlegung wirtschaftlicher Nutzungsdauern für Sachanlagen und als Finanzinvestition gehaltene Immobilien, die Realisierbarkeit von Forderungen, die Bilanzierung und Bewertung von Rückstellungen sowie die Parameter für die Berechnung der jeweiligen Fertigstellungsgrade und der daraus resultierenden Umsatzrealisierung. Die Annahmen und Schätzungen werden so getroffen, um ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Bertrandt-Konzerns zu vermitteln. Hierbei werden Prämissen zugrunde gelegt, die auf dem jeweils aktuell verfügbaren Kenntnisstand beruhen. Insbesondere wurden bezüglich der erwarteten künftigen Geschäftsentwicklung die zum Zeitpunkt der Aufstellung des Konzern-Abschlusses vorliegenden Umstände ebenso wie die als realistisch unterstellte künftige Entwicklung des wirtschaftlichen Umfelds zugrunde gelegt. Dies gilt unter anderem für die verwendeten Diskontierungszinssätze. Die Schätzung der Laufzeit von Leasingverhältnissen nach IFRS 16 basiert auf der unkündbaren Grundmietzeit des Leasingverhältnisses sowie der Einschätzung der Ausübung bestehender Verlängerungs- und Kündigungsoptionen. Die Festlegung der Laufzeit sowie der verwendeten Diskontierungszinssätze hat Einfluss auf die Höhe der Nutzungsrechte und Leasingverbindlichkeiten.

Durch unvorhersehbare und außerhalb des Einflussbereichs des Managements liegende Entwicklungen können die sich einstellenden Beträge von den ursprünglich geschätzten Werten abweichen. In diesem Fall werden die Prämissen und, falls erforderlich, die Buchwerte der betroffenen Vermögenswerte und Schulden entsprechend angepasst. Unter Einfluss der Coronavirus-Pandemie erfolgte die diesjährige Überprüfung der Werthaltigkeit von Vermögenswerten, insbesondere des Geschäfts- und Firmenwerts. Bertrandt geht derzeit von einem vorübergehenden Ereignis aus, durch das die langfristige Geschäftsentwicklung des Konzerns nicht nachhaltig negativ beeinflusst wird.

Ertrags- und Aufwandsrealisierung

Umsatzerlöse aus Kundenverträgen und sonstige betriebliche Erträge werden erfasst, wenn die Leistung erbracht wurde und die Verfügungsgewalt über die Güter beziehungsweise die Dienstleistungen auf den Kunden übertragen worden ist. Dies kann zeitpunkt- oder zeitraumbezogen erfolgen. Bei Dienstverträgen findet die Leistungserbringung und damit die Übertragung der Verfügungsgewalt sowohl zeitpunkt- als auch zeitraumbezogen statt. Bei Werkverträgen, die im Wesentlichen kundenindividuell sind, erfolgt die Realisierung zeitraumbezogen, da der Kunde den Nutzen der Leistung kontinuierlich erhält, stets die Verfügungsgewalt über den Vermögenswert hat oder die Leistungserbringung zu einem Vermögenswert ohne alternative Nutzung führt und ein durchsetzbares Recht auf Zahlung der bereits erbrachten Leistung besteht.

Bei zeitraumbezogener Leistungserbringung wird die Percentage-of-Completion-Methode mit der Cost-to-cost-Methode für die Ermittlung des Leistungsfortschritts und damit die Umsatzrealisierung angewendet. Die Bilanzierung der Erlöse berücksichtigt sämtliche Erlösschmälerungen wie Skonti und Boni.

Der Transaktionspreis der Kundenverträge entspricht den vertraglich vereinbarten Vergütungsbeträgen für die jeweils zu erbringenden Leistungen.

Betriebliche Aufwendungen werden bei Inanspruchnahme der Leistung beziehungsweise zum Zeitpunkt der Verursachung ergebniswirksam erfasst. Drohende Verluste werden zum Zeitpunkt des Bekanntwerdens zurückgestellt. Staatliche Zuwendungen werden nur erfasst, wenn eine angemessene Sicherheit besteht, dass die damit verbundenen Bedingungen erfüllt sind und die Zuwendungen gewährt werden. Sie werden grundsätzlich in den Perioden verrechnet, in denen die Aufwendungen anfallen, die durch die Zuwendungen kompensiert werden sollen. Zinserträge und Zinsaufwendungen sowie alle weiteren Erträge und Aufwendungen werden periodengerecht erfasst.

Immaterielle Vermögenswerte

Erworbene beziehungsweise selbst erstellte immaterielle Vermögenswerte werden gemäß IAS 38 aktiviert, wenn aus der Nutzung des Vermögenswerts ein zukünftiger wirtschaftlicher Vorteil zu erwarten ist und die Anschaffungs- und Herstellungskosten des Vermögenswerts zuverlässig bestimmt werden können.

Immaterielle Vermögenswerte werden zu Anschaffungs- beziehungsweise Herstellungskosten angesetzt und entsprechend ihrer Nutzungsdauer linear abgeschrieben. Die Abschreibung immaterieller Vermögenswerte, mit Ausnahme der Firmenwerte, erfolgt über eine Nutzungsdauer von drei bis zehn Jahren ab Beginn der wirtschaftlichen Nutzung.

Firmenwerte werden gemäß IAS 36 und IFRS 3 im Rahmen jährlicher Impairmenttests auf ihre Werthaltigkeit überprüft. Diese Prüfung wird mindestens einmal jährlich, immer aber bei Eintritt eines Anzeichens für eine mögliche Wertminderung durchgeführt. Zur Ermittlung der Werthaltigkeit der Firmenwerte wird der höhere Wert aus Nutzungswert und Fair Value abzüglich Veräußerungskosten der betreffenden Gruppen von zahlungsmittelgenerierenden Einheiten herangezogen. Diese sind bei Bertrandt die nach IFRS 8 definierten Segmente Digital Engineering, Physical Engineering und Elektrik/Elektronik. Unter Berücksichtigung der Coronavirus-Pandemie als vorübergehendes Ereignis wurde die letztjährige Unternehmensplanung für die Jahre 2019/2020 bis 2021/2022 des Impairmenttests aus dem Vorjahr an die aktuellen Erwartungen hinsichtlich der Gesamtmarktentwicklung und den daraus abgeleiteten Auswirkungen für Bertrandt für die nächsten drei Folgeperioden inklusive den Veränderungen gemäß IFRS 16 angepasst. Zu den erwarteten Entwicklungen wird auf die Ausführungen im Lagebericht verwiesen. Für die Ermittlung der Kapitalkostensätze (WACC) werden Peer Group Informationen für den Verschuldungsgrad und die Beta-Faktoren herangezogen. Aufgrund der erstmaligen Anwendung des IFRS 16 wurde der Verschuldungsgrad angepasst. Zur Ermittlung der Nutzungswerte werden im Segment Digital Engineering ein WACC vor Steuern von 12,8% (Vorjahr 8,9%) und für die ewige Rente von 11,8% (Vorjahr 7,9%) zugrunde gelegt. Im Segment Physical Engineering beträgt der WACC vor Steuern 12,3% (Vorjahr 8,6%) und für die ewige Rente 11,3% (Vorjahr 7,6%). Für die ewige Rente ist ein Wachstumsfaktor von 1% (Vorjahr 1%) berücksichtigt. Eine Veränderung des WACC um +/- 0,5 %-Punkte hat keine Auswirkung auf die Werthaltigkeit der Firmenwerte.

Die abgeleiteten Auswirkungen führen bei einer Veränderung der Umsatzerlöse um +/- 5% als auch der Ergebnisse um +/- 3% nicht zu einem Abwertungsbedarf der Firmenwerte. Anhand der zugrunde liegenden Annahmen werden die zukünftigen Cashflows bestimmt. Mittels der Discounted-Cashflow-Methode werden aus diesen abgeleiteten zukünftigen Cashflows der zahlungsmittelgenerierenden Einheiten Nutzungswerte ermittelt. Liegt der erzielbare Betrag unter dem Buchwert, wird eine entsprechende Wertminderung vorgenommen.

Die abgeleiteten Szenarien basieren dabei – unter Berücksichtigung der Pandemie-Einflüsse – für die Segmente Digital Engineering, Physical Engineering und Elektrik/Elektronik sowohl auf den in der Vertriebs- und Kapazitätsplanung zugrunde liegenden Branchenprognosen zum weltweiten Forschungs- und Entwicklungsbedarf als auch auf konkreten Kundenzusagen zu einzelnen Projekten und unternehmensspezifischen Anpassungen, in denen geplante Kostenentwicklungen berücksichtigt sind.

Sachanlagen

Sachanlagen, die im Geschäftsbetrieb länger als ein Jahr genutzt werden, sind zu Anschaffungs- beziehungsweise Herstellungskosten abzüglich planmäßiger Abschreibung bewertet. Die Herstellungskosten umfassen alle dem Herstellungsprozess zurechenbaren Kosten sowie angemessene Teile der fertigungsbezogenen Gemeinkosten. Die planmäßigen Abschreibungen liegen konzerneinheitlichen Nutzungsdauern zugrunde.

Für Gebäude werden Nutzungsdauern zwischen 17 und 40 Jahren, für Außenanlagen von zehn Jahren und für technische Anlagen und Maschinen zwischen drei und 20 Jahren angesetzt. Die Betriebs- und Geschäftsausstattung wird bei normaler Beanspruchung über drei bis 20 Jahre abgeschrieben. Die Nutzungsdauern der Sachanlagen werden zu jedem Bilanzstichtag überprüft und gegebenenfalls angepasst. Neuzugänge werden nach der linearen Methode pro rata temporis abgeschrieben.

Fremdkapitalkosten

Fremdkapitalkosten, die direkt dem Erwerb oder der Herstellung eines qualifizierten Vermögenswerts zugeordnet werden können, werden anteilig zu den Anschaffungs- oder Herstellungskosten aktiviert. Bei Bertrandt betrifft dies die Sachanlagen. Die zugrunde liegenden Fremdkapitalkostensätze betragen 1,2% und 1,4% (Vorjahr 1,4%).

Als Finanzinvestition gehaltene Immobilien

Die als Finanzinvestition gehaltenen Immobilien umfassen Immobilien, die nicht von Bertrandt für Dienstleistungs- oder Verwaltungszwecke eingesetzt werden. Sie sind zu Anschaffungs- beziehungsweise Herstellungskosten abzüglich linearer Abschreibung bewertet. Für Gebäude werden Nutzungsdauern von 40 Jahren angesetzt.

Aufwendungen aus Wertminderungen

Wertminderungen (außerplanmäßige Abschreibungen) auf immaterielle Vermögenswerte, Sachanlagen (inklusive Nutzungsrechte nach IFRS 16) und als Finanzinvestition gehaltene Immobilien werden gemäß IAS 36 vorgenommen, wenn der Nutzungswert beziehungsweise Nettoveräußerungswert des betreffenden Vermögenswerts unter den Buchwert gesunken ist. Sollten die Gründe für eine in Vorjahren vorgenommene Wertminderung entfallen, wird mit Ausnahme der Firmenwerte eine Wertaufholung vorgenommen.

Finanzinstrumente

Finanzinstrumente umfassen sowohl originäre (zum Beispiel Forderungen und Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen) als auch derivative Finanzinstrumente (zum Beispiel Geschäfte zur Absicherung gegen Zinsänderungsrisiken).

Nach IFRS 9 liegen bei Bertrandt folgende Kategorien von Finanzinstrumenten vor:

- Erfolgswirksam zum Fair Value bewertete finanzielle Vermögenswerte und Schulden,
- Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Vermögenswerte und Schulden.

Die Klassifizierung und die Bewertung von finanziellen Vermögenswerten werden anhand des betriebenen Geschäftsmodells und der Struktur der Zahlungsströme bestimmt. Die Zuordnung der finanziellen Verbindlichkeiten hängt von deren jeweiligem Zweck ab.

Die Überleitung in Ziffer [47] zeigt die Zuordnung der Klassen zu diesen Kategorien auf.

Eine erstmalige Erfassung und Bewertung der Finanzinstrumente erfolgt am Erfüllungstag zum beizulegenden Zeitwert, gegebenenfalls unter Berücksichtigung von Transaktionskosten. Die Folgebewertung erfolgt zu fortgeführten Anschaffungskosten beziehungsweise zum beizulegenden Zeitwert. Finanzinstrumente werden nicht mehr erfasst, wenn die Rechte auf Zahlungen aus dem Investment erloschen sind oder übertragen wurden und der Konzern im Wesentlichen alle Risiken und Chancen, die mit dem Eigentum verbunden sind, übertragen hat.

Nach der Equity-Methode bewertete Anteile

Beteiligungen an assoziierten Unternehmen, bei denen Bertrandt keinen beherrschenden, aber einen maßgeblichen Einfluss ausübt, sowie Gemeinschaftsunternehmen, an deren gemeinschaftlicher Führung Bertrandt beteiligt ist, werden nach der Equity-Methode bewertet.

Forderungen aus Lieferungen und Leistungen und sonstige Vermögenswerte

Die Bewertung erfolgt zu fortgeführten Anschaffungskosten unter Berücksichtigung der Effektivzinsmethode. Erkennbare Einzel- und allgemeine Kreditrisiken wie Insolvenz und Uneinbringlichkeit sind durch angemessene Wertberichtigungen berücksichtigt.

Finanzielle Forderungen und sonstige finanzielle Vermögenswerte

Die finanziellen Forderungen und sonstigen finanziellen Vermögenswerte (ausgenommen Derivate) werden in Abhängigkeit ihrer Klassifizierung zu fortgeführten Anschaffungskosten unter Berücksichtigung der Effektivzinsmethode oder zum Fair Value angesetzt. Erkennbare Einzel- und allgemeine Kreditrisiken wie Insolvenz und Uneinbringlichkeit sind durch angemessene Wertberichtigungen berücksichtigt.

Vertragsvermögenswerte

Vertragsvermögenswerte umfassen zeitraumbezogene Leistungsverpflichtungen, die entsprechend ihres Leistungsfortschritts auf Basis der PoC-Methode bilanziert werden. Der Leistungsfortschritt ermittelt sich anhand der angefallenen Kosten im Verhältnis zu den Gesamtkosten (Cost-to-Cost Methode) und wird mit dem vereinbarten Transaktionspreis multipliziert. Die Bewertung fertiger noch nicht abgenommener Leistungsverpflichtungen erfolgt zu Auftragswerten.

Erhaltene Anzahlungen auf Vertragsvermögenswerte werden mit diesen saldiert. Nicht verrechenbare erhaltene Anzahlungen werden als Vertragsverbindlichkeiten ausgewiesen.

Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente

Bankguthaben sowie erhaltene, noch nicht gutgeschriebene Schecks und Kassenbestände sind zu fortgeführten Anschaffungskosten angesetzt. Allgemeine Kreditrisiken werden durch angemessene Wertberichtigungen berücksichtigt.

Finanzielle und nichtfinanzielle Verbindlichkeiten

Verbindlichkeiten werden entweder unter Berücksichtigung der Effektivzinsmethode zu fortgeführten Anschaffungskosten oder zum Fair Value angesetzt.

Derivative Finanzinstrumente

Der Bertrandt-Konzern ist als international tätiger Dienstleister im Wesentlichen Zins- und Währungsrisiken ausgesetzt. Diese Risiken werden bei Bedarf durch den Einsatz von derivativen Finanzinstrumenten begrenzt. Die Zinsderivate dienen der Steuerung und Optimierung des Finanzergebnisses für kurzfristige variable Verbindlichkeiten des Konzerns und stellen zu Handelszwecken gehaltene Finanzinstrumente nach IFRS 9 dar. Hierbei werden Bewertungsänderungen ergebniswirksam erfasst. Die Folgebewertung erfolgt zum beizulegenden Zeitwert.

Die Bewertung von Devisentermingeschäften zur Sicherung zukünftiger Zahlungsströme in Fremdwährung sowie von weiteren Derivaten erfolgt zum Fair Value; Bewertungsänderungen werden ergebniswirksam gebucht.

Die Marktwerte werden mittels anerkannter finanzmathematischer Verfahren ermittelt. Für diese Ermittlung werden Mittelkurse verwendet. Derivate werden als Vermögenswert ausgewiesen, wenn deren beizulegender Zeitwert positiv, und als Verbindlichkeit, wenn deren beizulegender Zeitwert negativ ist.

Vorräte

Unter dieser Position sind Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe zu Anschaffungskosten bewertet. Soweit erforderlich, erfolgt ein Ansatz mit dem niedrigeren Nettoveräußerungswert.

Tatsächliche und latente Steuern vom Einkommen und Ertrag

Die für die Berichtsperiode angefallenen Steueraufwendungen beinhalten tatsächliche Ertragsteuern sowie latente Steuern.

Der tatsächliche Ertragsteueraufwand wird auf Grundlage der lokalen Steuervorschriften ermittelt, die am Abschlussstichtag gelten. Latente Steuern werden entsprechend IAS 12 für sämtliche temporäre Differenzen zwischen den steuerlichen Ansätzen und den Wertansätzen nach IFRS sowie auf ergebniswirksame Konsolidierungsmaßnahmen gebildet. Die latenten Ertragsteueransprüche umfassen auch Steuerminde-rungsansprüche, die sich aus der erwarteten Nutzung bestehender Verlustvorträge in Folgejahren erge-ben und deren Realisierung mit ausreichender Wahrscheinlichkeit gewährleistet ist. Die latenten Steuern werden auf Basis der Steuersätze ermittelt, die nach derzeitiger Rechtslage in den einzelnen Ländern zum Realisationszeitpunkt gelten beziehungsweise erwartet werden. Eine Abzinsung der latenten Steuern wird nicht vorgenommen. Eine Saldierung aktiver und passiver latenter Steuern erfolgt soweit zulässig.

Rückstellungen

Rückstellungen für Pensionen

Rückstellungen für Pensionsverpflichtungen werden aufgrund von Versorgungsplänen oder gesetzlichen Vorgaben gebildet. Für die betriebliche Altersversorgung bestehen im Konzern sowohl beitrags- als auch leistungsorientierte Pensionspläne.

Die Rückstellungen für leistungsorientierte Pensionen werden nach dem Anwartschaftsbarwertverfahren gemäß IAS 19 gebildet. Dabei werden versicherungsmathematische Gewinne und Verluste im sonstigen Ergebnis erfasst. Der leistungsorientierte Versorgungsplan berechnet sich auf Endgehaltsbasis, und die beitragsorientierten Zusagen zahlt Bertrandt aufgrund gesetzlicher oder vertraglicher Bestimmungen an staatliche oder private Rentenversicherungsträger. Mit Zahlung der Beiträge bestehen für Bertrandt keine weiteren Leistungsverpflichtungen.

Steuerrückstellungen

Steuerrückstellungen enthalten Verpflichtungen aus den laufenden Ertragsteuern. Diese werden entspre-chend den jeweiligen nationalen Steuervorschriften berechnet.

Sonstige Rückstellungen

Sonstige Rückstellungen werden passiviert, soweit eine aus einem vergangenen Ereignis resultierende Verpflichtung gegenüber Dritten oder eine faktische Verpflichtung besteht, die künftig wahrscheinlich zu einem Mittelabfluss führen wird und zuverlässig geschätzt werden kann.

Sonstige Rückstellungen, die nicht schon im Folgejahr zu einem Leistungsabfluss führen, werden mit ihrem auf den Bilanzstichtag abgezinsten Erfüllungsbetrag angesetzt. Der Abzinsung liegen Marktzins-sätze zugrunde.

Öffentliche Zuwendungen

Öffentliche Zuwendungen für Investitionen werden unter den sonstigen Verbindlichkeiten ausgewiesen. Sie werden auf linearer Basis über die erwartete Nutzungsdauer der betreffenden Vermögenswerte erfolgswirksam aufgelöst.

Zuschüsse aus öffentlicher Hand für innovative Projekte sowie sonstige Aufwands- oder Ertragszuschüsse werden als sonstiger betrieblicher Ertrag ausgewiesen oder von den entsprechenden Aufwendungen abgezogen, soweit der Zuschuss in demselben Wirtschaftsjahr gewährt wird (Nettoausweis).

Leasingverhältnisse – Leasingnehmer

Tritt Bertrandt als Leasingnehmer auf, werden in der Bilanz grundsätzlich für alle Leasingverhältnisse ein Nutzungsrecht und eine Leasingverbindlichkeit erfasst. Soweit Verlängerungs- oder Kündigungsoptionen vertraglich vereinbart sind, wird im Rahmen der Bilanzierung deren Ausübung unter Berücksichtigung aller maßgeblichen Fakten und Umstände geprüft und entsprechend bewertet, soweit die Optionsaus-übung beziehungsweise deren Nichtausübung hinreichend sicher ist.

Die Ausnahmeregelungen, nach denen bei Leasingverhältnissen mit einer Laufzeit von bis zu zwölf Mona-ten (kurzfristige Leasingverhältnisse) sowie bei Leasingverträgen über geringwertige Vermögenswerte (Richtwert 5.000,00 EUR) auf eine Erfassung als Nutzungsrecht und einer Leasingverbindlichkeit verzich-tet werden kann, werden in Anspruch genommen. Die mit diesen Leasingverhältnissen verbundenen Leasingzahlungen werden über die Laufzeit der Vereinbarung als sonstiger betrieblicher Aufwand erfasst.

Nutzungsrechte

Die initiale Bewertung der Nutzungsrechte erfolgt grundsätzlich in Höhe der Leasingverbindlichkeit zu-züglich direkter Kosten. Das Nutzungsrecht wird danach linear über den kürzeren der beiden Zeiträume aus Nutzungsdauer und Laufzeit des Leasingvertrags abgeschrieben. Der Ausweis erfolgt innerhalb der Sachanlagen; Regelungen des IAS 36 werden berücksichtigt.

Leasingverbindlichkeit

Die Leasingverbindlichkeit entspricht dem Barwert der noch nicht geleisteten Leasingraten, die während der Laufzeit der Vereinbarung zu zahlen sind. Als Zinssatz verwendet der Bertrandt-Konzern einen Grenz-fremdkapitalzinssatz. Die Folgebewertung wird unter Anwendung der Effektivzinsmethode durchgeführt; dabei wird die Leasingrate in einen Zins- und Tilgungsanteil unterteilt.

Die Ermittlung des Grenzfremdkapitalzinssatzes erfolgt auf Basis laufzeitäquivalenter Referenzzinssätze von bis zu zehn Jahren, basierend auf den Renditen deutscher Unternehmensanleihen.

Leasingverhältnisse – Leasinggeber

Die Bilanzierung folgt der Klassifizierung in Operating- und Finanzierungsleasingverhältnisse; dabei ist die Verteilung der Chancen und Risiken auf die Leasingpartner maßgeblich. Soweit das wirtschaft-liche Eigentum weiterhin bei Bertrandt verbleibt, wird der dem Leasingverhältnis zugrunde liegende Vermögenswert weiterhin bei Bertrandt bilanziert, und die Mieterträge werden erfolgswirksam erfasst. Trägt der Vertragspartner alle Chancen und Risiken, wird der dem Leasingverhältnis zugrunde liegende Vermögenswert aus dem Sachanlagevermögen ausgebucht und eine Forderung in Höhe des Nettoinvestitions-werts bilanziert.

Erläuterungen zu den Positionen der Gewinn- und Verlustrechnung

[6] UMSATZERLÖSE

Erlöse aus Kundenverträgen werden mit der Leistungserbringung und der Übertragung der Verfügungs-gewalt über die erbrachte Leistung auf den Kunden zeitpunkt- oder zeitraumbezogen realisiert. Der Ausweis der Umsatzerlöse aus Kundenverträgen erfolgt exklusive Umsatzsteuer und abzüglich sämtlicher Skonti und Boni.

Die Konzern-Umsatzerlöse in Höhe von 915.191 TEUR (Vorjahr 1.058.112 TEUR) verteilen sich auf das Inland mit 791.376 TEUR (Vorjahr 876.721 TEUR) und mit 123.815 TEUR (Vorjahr 181.391 TEUR) auf das Ausland. Diese Aufteilung spiegelt die regionale Segmentierung der Bertrandt-Standorte wider.

Der Anteil der nach der PoC-Methode ermittelten Umsätze beträgt 684.542 TEUR (Vorjahr 793.539 TEUR).

Bertrandt erzielte mit zwei Kunden jeweils mehr als 10% der Gesamtumsätze, die sich auf alle Segmente verteilen. Die Gesamtumsatzerlöse dieser zwei Kunden belaufen sich auf 353.773 TEUR (Vorjahr 338.210 TEUR) beziehungsweise 197.608 TEUR (Vorjahr 227.417 TEUR).

Zum Bilanzstichtag betragen die zu erwartenden Erlöse aus verbleibenden Leistungsverpflichtungen insgesamt 1.016.112 TEUR (Vorjahr 1.075.697 TEUR). Davon entfallen auf zeitraumbezogene Verpflichtungen 906.386 TEUR (Vorjahr 930.692 TEUR), wovon voraussichtlich 347.445 TEUR (Vorjahr 302.579 TEUR) innerhalb des nächsten Geschäftsjahres erfüllt werden. Von den zeitpunktbezogenen Verpflichtungen werden voraussichtlich 74.717 TEUR (Vorjahr 89.916 TEUR) im kommenden Geschäftsjahr erfüllt. Vereinbarte Rahmenverträge sind in diesen Leistungsverpflichtungen nicht enthalten.

Im Geschäftsjahr ergaben sich wie im Vorjahr keine wesentlichen Umsatzerlöse aus in Vorjahren erbrachten Leistungen.

[7] ANDERE AKTIVIERTE EIGENLEISTUNGEN

Bei dieser Position handelt es sich um selbst erstellte materielle und immaterielle Vermögenswerte, die gemäß IAS 16 und 38 aktiviert und über deren erwartete Nutzungsdauer linear abgeschrieben werden.

[8] SONSTIGE BETRIEBLICHE ERTRÄGE

Die sonstigen betrieblichen Erträge des Geschäftsjahres 2019/2020 gliedern sich wie folgt:

SONSTIGE BETRIEBLICHE ERTRÄGE

TABELLE 32

In TEUR	2019/2020	2018/2019
Leistungsbezogene Erträge	5.550	5.460
davon Sachbezüge Arbeitnehmer	4.588	4.469
davon Erträge aus Vermietung und Verpachtung	962	991
Neutrale Erträge	1.156	10.142
davon Erträge aus Anlagenabgang	258	9.714
davon Erträge aus der Auflösung von Rückstellungen	161	73
davon Erträge aus der Auflösung von Wertberichtigungen	737	355
Übrige sonstige betriebliche Erträge	2.065	1.804
davon Schadenersatzleistungen	288	242
davon Erträge aus Währungskursdifferenzen	229	551
davon sonstige	1.548	1.011
Gesamt	8.771	17.406

Die Erträge aus Vermietung und Verpachtung enthalten Mieterträge aus als Finanzinvestition gehaltenen Immobilien in Höhe von 232 TEUR (Vorjahr 233 TEUR). Für die folgenden Geschäftsjahre werden sonstige Mieterträge in Höhe von 1.620 TEUR (Vorjahr 1.369 TEUR) erwartet. Hieraus entfallen Mieterträge in Höhe von 765 TEUR (Vorjahr 634 TEUR) auf eine Laufzeit von bis zu einem Jahr und 855 TEUR (Vorjahr 734 TEUR) auf eine Laufzeit von über einem Jahr. Die Erträge aus Anlagenabgang enthielten im Vorjahr einen Veräußerungsgewinn aus einem Grundstücksverkauf in Höhe von 9.165 TEUR. Im Berichtsjahr sind Zuschüsse für innovative Projekte aus öffentlicher Hand von 477 TEUR (Vorjahr 53 TEUR) in den übrigen sonstigen betrieblichen Erträgen enthalten.

[9] MATERIALAUFWAND

Der Materialaufwand unterteilt sich wie folgt:

MATERIALAUFWAND

TABELLE 33

In TEUR	2019/2020	2018/2019
Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe	10.667	25.398
Aufwendungen für bezogene Leistungen	66.276	83.357
davon CAX-Kosten	22.300	21.027
davon Fremdleistungen	43.747	62.032
davon Eingangsfrachten	229	298
Gesamt	76.943	108.755

[10] PERSONALAUFWAND

Im Bertrandt-Konzern waren im Geschäftsjahr durchschnittlich 12.624 Mitarbeiter (Vorjahr 13.133 Mitarbeiter) beschäftigt.

MITARBEITER IM DURCHSCHNITT

TABELLE 34

Anzahl	2019/2020	2018/2019
Arbeiter	847	923
Angestellte	11.106	11.340
Auszubildende/Studenten	280	326
Praktikanten/Diplomanden	123	202
Aushilfen	268	342
Gesamt	12.624	13.133

Im Personalaufwand sind Aufwendungen für Löhne und Gehälter in Höhe von 572.340 TEUR (Vorjahr 632.243 TEUR) sowie Aufwendungen für soziale Abgaben in Höhe von 124.489 TEUR (Vorjahr 133.143 TEUR) einschließlich des unter den Aufwendungen für Altersversorgung ausgewiesenen Arbeitgeberanteils zur gesetzlichen Rentenversicherung und weiterer beitragsorientierter Aufwendungen von 57.112 TEUR (Vorjahr 60.803 TEUR) enthalten.

PERSONALAUFWAND

TABELLE 35

In TEUR	2019/2020	2018/2019
Löhne und Gehälter	572.340	632.243
Aufwendungen für soziale Abgaben	124.489	133.143
davon Arbeitgeberanteil zur Sozialversicherung	67.086	72.151
davon Aufwendungen für Altersversorgung	57.403	60.992
Gesamt	696.829	765.386

Die Reduzierung resultiert im Wesentlichen aus Kurzarbeit und ähnlichen Maßnahmen im In- und Ausland sowie einer strukturellen Anpassung der Mitarbeiteranzahl. Darüber hinaus sind öffentliche Zuwendungen aus dem Inland in Höhe von 3.994 TEUR (Vorjahr 0 TEUR) sowie aus dem Ausland von 5.023 TEUR (Vorjahr 420 TEUR) in den Personalaufwendungen enthalten. Zuschüsse für innovative Projekte aufgrund staatlicher Fördermaßnahmen wirkten sich in Höhe von 1.082 TEUR (Vorjahr 1.364 TEUR) aufwandsmindernd aus.

Im Vorjahr sind im Rahmen eines Führungskräfteprogramms Aufwendungen von 56 TEUR angefallen.

[11] ABSCHREIBUNGEN

Die Abschreibungen setzen sich wie folgt zusammen:

ABSCHREIBUNGEN

TABELLE 36

In TEUR	2019/2020	2018/2019
Abschreibungen auf		
immaterielle Vermögenswerte	2.578	2.684
Sachanlagen	51.713	30.937
als Finanzinvestition gehaltene Immobilien	65	66
Gesamt	54.356	33.687

Die Abschreibungen auf Nutzungsrechte in Höhe von 19.569 TEUR (Vorjahr 0 TEUR) sind erstmalig gemäß IFRS 16 in den Sachanlagen enthalten. Eine detaillierte Aufteilung der Abschreibungen der einzelnen Vermögenspositionen ist den jeweiligen Anlagespiegeln unter den entsprechenden Anhangangaben zu entnehmen (Ziffer [18-20]).

[12] SONSTIGE BETRIEBLICHE AUFWENDUNGEN

Die sonstigen betrieblichen Aufwendungen gliedern sich wie folgt:

SONSTIGE BETRIEBLICHE AUFWENDUNGEN

TABELLE 37

In TEUR	2019/2020	2018/2019
Sonstige Fertigungsaufwendungen	5.443	5.552
Geschäftsräume und Inventar	26.483	45.420
Sonstige Personalaufwendungen	16.149	21.481
Allgemeine Verwaltungsaufwendungen	2.636	3.324
Vertriebsaufwendungen	9.162	15.746
Aufwendungen aus Währungskursdifferenzen	668	165
Neutrale Aufwendungen	8.835	4.541
Fuhrpark	5.060	7.249
Übrige Aufwendungen	7.628	5.648
Gesamt	82.064	109.126

In den Aufwendungen für Geschäftsräume und Inventar sind Mietaufwendungen in Höhe von 5.987 TEUR (Vorjahr 22.590 TEUR) enthalten.

Aufwendungen für Personalmaßnahmen entstanden im Geschäftsjahr 2019/2020 in Höhe von 6.852 TEUR (Vorjahr 2.284 TEUR). Davon entfallen 2.023 TEUR (Vorjahr 0 TEUR) auf Restrukturierungen; diese sind in den neutralen Aufwendungen enthalten. Die Erhöhung der übrigen Aufwendungen resultiert unter anderem in Höhe von 1.308 TEUR (Vorjahr 0 TEUR) aus einem laufenden Gerichtsverfahren. Darüber hinaus werden im Wesentlichen Rechts- und Beratungskosten sowie sonstige Gebühren ausgewiesen. Im Berichtsjahr sind Zuschüsse für innovative Projekte aus öffentlicher Hand in Höhe von 541 TEUR (Vorjahr 682 TEUR) in den übrigen Aufwendungen enthalten.

[13] FINANZERGEBNIS

Das Finanzergebnis setzt sich wie folgt zusammen:

FINANZERGEBNIS

TABELLE 38

In TEUR	2019/2020	2018/2019
Ergebnis aus Equity bewerteten Anteilen	596	385
Zinserträge	110	427
Finanzierungsaufwendungen	-5.825	-3.683
Übriges Finanzergebnis	-112	26
Finanzergebnis	-5.231	-2.845

Die Finanzierungsaufwendungen in Höhe von 5.825 TEUR (Vorjahr 3.683 TEUR) beinhalten Zinsaufwendungen für kurz- und langfristige Kredite und Darlehen sowie die für die langfristige Zusage von Kreditlinien in Höhe von 3.363 TEUR (Vorjahr 3.360 TEUR) und die in den Leasingzahlungen erstmalig enthaltenen Zinsen gemäß IFRS 16 von 2.158 TEUR. Des Weiteren sind Zinsen aus Steuerzahlungen in Höhe von 16 TEUR (Vorjahr 9 TEUR) sowie sonstige Zinsen von 173 TEUR (Vorjahr 164 TEUR) enthalten.

Die Zinserträge enthalten im Wesentlichen Zinsen aus Geldanlagen bei Kreditinstituten, sonstige Zinserträge in Höhe von insgesamt 101 TEUR (Vorjahr 409 TEUR) sowie Zinsen aus Steuererstattungen in Höhe von 9 TEUR (Vorjahr 18 TEUR).

Das übrige Finanzergebnis umfasst dem Finanzergebnis zurechenbare Bewertungssachverhalte in Höhe von 112 TEUR (Vorjahr 26 TEUR).

[14] SONSTIGE STEUERN

Der Steueraufwand im Ausland betrifft im Wesentlichen die Tochtergesellschaften in Frankreich.

SONSTIGE STEUERN

TABELLE 39

In TEUR	2019/2020	2018/2019
Steueraufwand Inland	605	611
Steueraufwand Ausland	2.557	2.646
Sonstige Steuern	3.162	3.257

[15] STEUERN VOM EINKOMMEN UND ERTRAG

Als Steuern vom Einkommen und Ertrag werden wie im Vorjahr im Inland die Körperschaftsteuer in Höhe von 15% zuzüglich des Solidaritätszuschlags von 5,5%, die Gewerbesteuer von ca. 14% und im Ausland vergleichbare ertragsabhängige Steuern ausgewiesen. Zudem werden in dieser Position gemäß IAS 12 latente Steuern auf temporär unterschiedliche Wertansätze zwischen der nach den IFRS erstellten Bilanz und der Steuerbilanz sowie auf Konsolidierungsmaßnahmen und voraussichtlich realisierbare Verlustvorträge erfasst.

Die Ertragsteuern setzen sich demnach wie folgt zusammen:

ERTRAGSTEUERN

TABELLE 40

In TEUR	2019/2020	2018/2019
Tatsächlicher Steueraufwand Inland	8.837	12.242
Tatsächlicher Steueraufwand Ausland	1.025	2.085
Tatsächlicher Steueraufwand	9.862	14.327
Latenter Steueraufwand/Ertrag	-6.829	879
Steuern vom Einkommen und Ertrag	3.033	15.206

Der latente Steuerertrag resultiert in Höhe von 4.412 TEUR (Vorjahr 351 TEUR) aus dem Effekt der reduzierten Vertragsforderungen. Der Aufwand aus Ertragsteuern des Geschäftsjahres 2019/2020 in Höhe von 3.033 TEUR ist um 1.003 TEUR höher als der erwartete Aufwand aus Ertragsteuern von 2.030 TEUR, der sich bei der Anwendung eines Steuersatzes von 30% (Vorjahr 30%) auf das Vorsteuerergebnis des Konzerns ergeben hätte.

Die Überleitung des erwarteten auf den tatsächlichen Ertragsteueraufwand stellt sich wie folgt dar:

ERTRAGSTEUER-ÜBERLEITUNGSRECHNUNG

TABELLE 41

In TEUR	2019/2020	2018/2019
Ergebnis vor Ertragsteuern	6.768	54.220
Erwarteter Steuersatz	30,0%	30,0%
Erwarteter Ertragsteueraufwand	2.030	16.266
Besteuerungsunterschiede Ausland	1.006	-540
Steuereffekte aus Ausschüttungen und Vorjahresveranlagungen	-210	104
Steuereffekte aus nicht abzugsfähigen Betriebsausgaben und weiteren steuerlichen Modifikationen	208	-622
Konsolidierungssachverhalte	8	-9
Übrige Effekte	-9	7
Tatsächlicher Ertragsteueraufwand	3.033	15.206
Effektiver Steuersatz	44,8%	28,0%

Die Position „Besteuerungsunterschiede Ausland“ umfasst unter anderem Wertberichtigungen der latenten Steuern auf Verlustvorträge von 1.099 TEUR (Vorjahr 291 TEUR). In der Position „Steuereffekte aus nicht abzugsfähigen Betriebsausgaben und weiteren steuerlichen Modifikationen“ sind Steuereffekte aufgrund eines steuerfreien Zuschusses von 27 TEUR (Vorjahr 630 TEUR) enthalten. Ein Verbrauch aktiver latenter Steuern auf Verlustvorträge erfolgte im Geschäftsjahr nicht (Vorjahr 407 TEUR).

Aus der Neubewertung von Pensionsverpflichtungen ergaben sich im Geschäftsjahr Steuereffekte in Höhe von 12 TEUR (Vorjahr 620 TEUR), die in den sonstigen Rücklagen ausgewiesen sind; kumuliert betragen diese 1.421 TEUR (Vorjahr 1.409 TEUR).

[16] ERGEBNIS JE AKTIE

Gemäß IAS 33 beträgt das Ergebnis je Aktie:

BERECHNUNG ERGEBNIS JE AKTIE

TABELLE 42

Gemäß IAS 33	2019/2020	2018/2019
Ergebnis nach Ertragsteuern in TEUR	3.735	39.014
davon Ergebnisanteil der Aktionäre der Bertrandt AG in TEUR	3.735	39.014
Anzahl Aktien in tausend Stück	10.143	10.143
Anzahl eigener Aktien in tausend Stück	-48	-48
Anzahl dividendenberechtigter Aktien in tausend Stück – verwässert/unverwässert, durchschnittlich gewichtet	10.095	10.095
Ergebnis je Aktie in EUR – verwässert/unverwässert	0,37	3,86

[17] WEITERE ERLÄUTERUNGEN ZU DEN AUSWIRKUNGEN VON FINANZINSTRUMENTEN AUF DIE GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG

Die Nettoergebnisse aus Finanzinstrumenten setzen sich zusammen aus Zinsen, Währungsumrechnungsergebnissen sowie Wertberichtigungen und deren Folgebewertung.

NETTOERGEBNISSE AUS FINANZINSTRUMENTEN NACH DEN BEWERTUNGSKATEGORIEN DES IFRS 7

TABELLE 43

In TEUR	2019/2020	2018/2019
Kredite und Forderungen	-19	-724
Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Schulden	-3.605	-3.345
Erfolgswirksam zum Fair Value bewertete finanzielle Vermögenswerte und Schulden	-114	-150
Gesamt	-3.738	-4.219

Der Kategorie „Kredite und Forderungen“ sind die finanziellen Forderungen, Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, sonstige finanzielle Vermögenswerte sowie Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente zugeordnet. Die zu fortgeführten Anschaffungskosten bewerteten finanziellen Schulden beinhalten Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten, Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen sowie sonstige finanzielle Verbindlichkeiten. Die zum Fair Value bewerteten Vermögenswerte und Schulden enthalten finanzielle Forderungen und sonstige finanzielle Verbindlichkeiten.

Im Berichtszeitraum lagen keine Devisentermin- und Zinssicherungsgeschäfte vor.

GESAMTZINSERTRÄGE UND -AUFWENDUNGEN DER NICHT ERFOLGSWIRKSAM ZUM FAIR VALUE BEWERTETEN FINANZINSTRUMENTE

TABELLE 44

In TEUR	2019/2020	2018/2019
Zinserträge	96	408
Zinsaufwendungen	-3.700	-3.524
Gesamt	-3.604	-3.116

Aufgrund kurzer Laufzeiten führte die Anwendung der Effektivzinsmethode auf Forderungen aus Lieferungen und Leistungen im Geschäftsjahr 2019/2020 wie im Vorjahr zu keinen Zinsaufwendungen oder -erträgen.

Wertminderungsaufwendungen für Kredite und Forderungen betragen im Geschäftsjahr 344 TEUR (Vorjahr 1.652 TEUR).

Erläuterungen zu den Positionen der Bilanz

Aktiva

LANGFRISTIGE VERMÖGENSWERTE

[18] IMMATERIELLE VERMÖGENSWERTE

Bei den Zugängen der immateriellen Anlagegüter handelt es sich im Wesentlichen um technische Software-Lizenzen.

Die Firmenwerte werden einem regelmäßigen Werthaltigkeitstest nach IAS 36 unterzogen. Hieraus resultierten im Geschäftsjahr 2019/2020 analog zum Vorjahr keine Aufwendungen aus Wertminderungen.

Die Firmenwerte verteilen sich auf die Segmente Digital Engineering in Höhe von 6.399 TEUR (Vorjahr 6.399 TEUR) und Physical Engineering in Höhe von 2.909 TEUR (Vorjahr 2.909 TEUR). Die sonstigen immateriellen Vermögenswerte beinhalten im Wesentlichen selbst erstellte Software im Bau inklusive geleisteten Anzahlungen in Höhe von 745 TEUR (Vorjahr 723 TEUR).

IMMATERIELLE VERMÖGENSWERTE

TABELLE 45

In TEUR	Konzessionen und Lizenzen	Selbst erstellte Software	Firmenwerte	Sonstige	Summe immaterielle Vermögenswerte
Anschaffungs- und Herstellungskosten					
Stand 01.10.2019	53.006	994	9.308	887	64.195
Währungsdifferenzen	-13	0	0	0	-13
Zugänge	2.661	96	0	392	3.149
Abgänge	351	359	0	0	710
Umbuchungen	52	326	0	-326	52
Stand 30.09.2020	55.355	1.057	9.308	953	66.673
Abschreibungen					
Stand 01.10.2019	49.446	704	0	28	50.178
Währungsdifferenzen	9	0	0	0	9
Zugänge	2.429	133	0	16	2.578
Abgänge	299	359	0	0	658
Umbuchungen	0	0	0	0	0
Stand 30.09.2020	51.585	478	0	44	52.107
Restbuchwert 30.09.2020	3.770	579	9.308	909	14.566
Restbuchwert 30.09.2019	3.560	290	9.308	859	14.017
Vorjahr					
Anschaffungs- und Herstellungskosten					
Stand 01.10.2018	51.186	702	9.002	469	61.359
Währungsdifferenzen	21	0	0	5	26
Zugang aus Erstkonsolidierung	3	0	0	0	3
Zugänge	1.974	80	306	630	2.990
Abgänge	183	0	0	0	183
Umbuchungen	5	212	0	-217	0
Stand 30.09.2019	53.006	994	9.308	887	64.195
Abschreibungen					
Stand 01.10.2018	46.921	702	0	12	47.635
Währungsdifferenzen	18	0	0	0	18
Zugang aus Erstkonsolidierung	2	0	0	0	2
Zugänge	2.666	2	0	16	2.684
Abgänge	161	0	0	0	161
Umbuchungen	0	0	0	0	0
Stand 30.09.2019	49.446	704	0	28	50.178
Restbuchwert 30.09.2019	3.560	290	9.308	859	14.017
Restbuchwert 30.09.2018	4.265	0	9.002	457	13.724

[19] SACHANLAGEN

Die Werte des Sachanlagevermögens werden zu Anschaffungs- und Herstellungskosten vermindert um planmäßige Abschreibungen entsprechend der Nutzungsdauer, angesetzt. Wertminderungen aufgrund Werthaltigkeitsprüfungen gemäß IAS 36 ergaben sich wie im Vorjahr keine.

Bei den technischen Anlagen und Maschinen sowie bei der sonstigen Betriebs- und Geschäftsausstattung handelt es sich im Wesentlichen um CAD-Rechner, Maschinen und Equipment im Prototypenbau sowie um Versuchseinrichtungen. Die zu aktivierenden Fremdkapitalkosten auf qualifizierte Vermögenswerte belaufen sich auf 350 TEUR (Vorjahr 93 TEUR).

SACHANLAGEN

TABELLE 46

In TEUR	Grundstücke und Bauten	Technische Anlagen und Maschinen	Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	Geleistete Anzahlungen und Anlagen im Bau	Summe Sachanlagen
Anschaffungs- und Herstellungskosten					
Stand 01.10.2019 ¹	263.344	145.021	133.478	49.717	591.560
Währungsdifferenzen	-131	-9	-101	-3	-244
Zugänge	35.488	7.890	10.262	30.370	84.010
Abgänge	2.277	2.550	10.799	0	15.626
Umbuchungen	5.706	15.979	1.995	-23.732	-52
Stand 30.09.2020	302.130	166.331	134.835	56.352	659.648
Abschreibungen					
Stand 01.10.2019	29.992	80.737	96.709	0	207.438
Währungsdifferenzen	0	0	-38	0	-38
Zugänge	22.899	13.998	14.816	0	51.713
Abgänge	9	1.898	10.614	0	12.521
Umbuchungen	0	0	0	0	0
Stand 30.09.2020	52.882	92.837	100.873	0	246.592
Restbuchwert 30.09.2020	249.248	73.494	33.962	56.352	413.056
Restbuchwert 30.09.2019	156.580	63.147	33.411	49.717	302.855
Vorjahr					
Anschaffungs- und Herstellungskosten					
Stand 01.10.2018	184.131	118.384	119.660	40.436	462.611
Währungsdifferenzen	0	0	34	0	34
Zugang aus Erstkonsolidierung	0	0	132	0	132
Zugänge	835	10.998	12.807	37.914	62.554
Abgänge	7.033	1.624	4.007	2.374	15.038
Umbuchungen	8.639	16.126	1.494	-26.259	0
Stand 30.09.2019	186.572	143.884	130.120	49.717	510.293
Abschreibungen					
Stand 01.10.2018	24.501	69.557	86.381	68	180.507
Währungsdifferenzen	0	0	25	0	25
Zugang aus Erstkonsolidierung	0	0	90	0	90
Zugänge	5.513	12.173	13.251	0	30.937
Abgänge	22	993	3.038	68	4.121
Umbuchungen	0	0	0	0	0
Stand 30.09.2019	29.992	80.737	96.709	0	207.438
Restbuchwert 30.09.2019	156.580	63.147	33.411	49.717	302.855
Restbuchwert 30.09.2018	159.630	48.827	33.279	40.368	282.104

¹Die Eröffnungswerte enthalten die Nutzungsrechte gemäß IFRS 16.

In der Bilanzposition Sachanlagen sind ab diesem Geschäftsjahr Nutzungsrechte aus Leasingverträgen enthalten, deren Buchwerte sich wie folgt ermitteln:

IFRS 16 Nutzungsrechte

TABELLE 47

In TEUR	Grundstücke und Bauten	Technische Anlagen und Maschinen	Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	Geleistete Anzahlungen und Anlagen im Bau	Summe Nutzungsrechte
Nutzungsrechte					
Stand 01.10.2019 ¹	76.772	1.137	3.358	0	81.267
Währungsdifferenzen	-131	0	0	0	-131
Zugänge	33.949	0	2.468	0	36.417
Abgänge	2.148	168	0	0	2.316
Stand 30.09.2020	108.442	969	5.826	0	115.237
Abschreibungen					
Stand 01.10.2019	0	0	0	0	0
Währungsdifferenzen	0	0	0	0	0
Zugänge	17.167	263	2.139	0	19.569
Abgänge	0	0	0	0	0
Stand 30.09.2020	17.167	263	2.139	0	19.569
Restbuchwert 30.09.2020	91.275	706	3.687	0	95.668

¹Eröffnungsbilanzwerte.

Aufwendungen für kurzfristige Leasingverhältnisse betragen im Geschäftsjahr 2019/2020 3.247 TEUR, die in den sonstigen betrieblichen Aufwendungen enthalten sind. Aufwendungen für gemietete geringwertige Vermögenswerte sind in Höhe von 566 TEUR angefallen und verteilen sich mit 410 TEUR auf den Materialaufwand und in Höhe von 155 TEUR auf die sonstigen betrieblichen Aufwendungen.

[20] ALS FINANZINVESTITION GEHALTENE IMMOBILIEN

Zum 30. September 2020 entspricht der beizulegende Zeitwert der als Finanzinvestition gehaltenen Immobilien näherungsweise dem Buchwert. Die Bewertung des beizulegenden Zeitwerts erfolgt analog den Firmenwerten (Ziffer [5]) unter Berücksichtigung eines WACC von 12,3% (Vorjahr 8,6%) und einer ewigen Rente von 11,3% (Vorjahr 7,6%). Für die ewige Rente ist ein Wachstumsfaktor von 1% (Vorjahr 1%) berücksichtigt. Auf eine Bewertung durch einen externen, unabhängigen Gutachter wurde verzichtet. Im Berichtszeitraum wurden Mieterträge von 232 TEUR (Vorjahr 233 TEUR) erzielt; Aufwendungen für Instandhaltung sind nicht angefallen (Vorjahr 1 TEUR).

ALS FINANZINVESTITION GEHALTENE IMMOBILIEN

TABELLE 48

In TEUR	Als Finanzinvestition gehaltene Immobilien
Anschaffungskosten	
Stand 01.10.2019	4.626
Zugänge	0
Abgänge	0
Umbuchungen	0
Stand 30.09.2020	4.626
Abschreibungen	
Stand 01.10.2019	3.284
Zugänge	65
Abgänge	0
Umbuchungen	0
Stand 30.09.2020	3.349
Restbuchwert 30.09.2020	1.277
Restbuchwert 30.09.2019	1.342
Vorjahr	
Anschaffungskosten	
Stand 01.10.2018	4.626
Zugänge	0
Abgänge	0
Umbuchungen	0
Stand 30.09.2019	4.626
Abschreibungen	
Stand 01.10.2018	3.218
Zugänge	66
Abgänge	0
Umbuchungen	0
Stand 30.09.2019	3.284
Restbuchwert 30.09.2019	1.342
Restbuchwert 30.09.2018	1.408

[21] NACH DER EQUITY-METHODE BEWERTETE ANTEILE

Die Equity-Methode wird für alle Beteiligungen an assoziierten Unternehmen und Gemeinschaftsunternehmen angewandt. Diese entwickelten sich wie folgt:

NACH DER EQUITY-METHODE BEWERTETE ANTEILE

TABELLE 49

In TEUR	Assoziierte Unternehmen	Gemeinschafts- unternehmen	Summe
Anschaffungskosten			
Stand 01.10.2019	121	6.332	6.453
Zugänge	0	0	0
Abgänge	8	0	8
Ergebnisanteil	7	597	604
Ausschüttungen	1	0	1
Stand 30.09.2020	119	6.929	7.048
Abschreibungen			
Stand 01.10.2019	0	0	0
Zugänge	0	0	0
Abgänge	0	0	0
Stand 30.09.2020	0	0	0
Restbuchwert 30.09.2020	119	6.929	7.048
Restbuchwert 30.09.2019	121	6.332	6.453
Vorjahr			
Anschaffungskosten			
Stand 01.10.2018	115	5.759	5.874
Zugänge	0	211	211
Ergebnisanteil	23	362	385
Ausschüttungen	17	0	17
Stand 30.09.2019	121	6.332	6.453
Abschreibungen			
Stand 01.10.2018	0	0	0
Zugänge	0	0	0
Abgänge	0	0	0
Stand 30.09.2019	0	0	0
Restbuchwert 30.09.2019	121	6.332	6.453
Restbuchwert 30.09.2018	115	5.759	5.874

Der Zugang der Gemeinschaftsunternehmen betrifft die Beteiligung an der im Geschäftsjahr neu gegründeten Gesellschaft. Der Ergebnisanteil der Gemeinschaftsunternehmen entfällt in Höhe von 448 TEUR (Vorjahr 418 TEUR) auf die Bertrandt Campus GmbH. Der Abgang der assoziierten Unternehmen von 8 TEUR resultiert aus dem Verkauf der Anteile an den mittelbaren Beteiligungen, der Verkaufserlös betrug 0 TEUR.

[22] LANG- UND KURZFRISTIGE FINANZIELLE FORDERUNGEN

Die finanziellen Forderungen gliedern sich entsprechend ihrer Laufzeit wie folgt:

FINANZIELLE FORDERUNGEN

TABELLE 50

In TEUR			30.09.2020
	Kurzfristig	Langfristig	
Finanzielle Forderungen	413	1.428	1.841
Vorjahr			
	Kurzfristig	Langfristig	30.09.2019
Finanzielle Forderungen	558	1.412	1.970

Die lang- und kurzfristigen finanziellen Forderungen beinhalten überwiegend Arbeitgeber-Darlehen, die mit einem Zinssatz von 3 bis 5% verzinst werden. Die Laufzeit der langfristigen Darlehen liegt zwischen zwei und fünf Jahren. Die Buchwerte entsprechen im Wesentlichen den Marktwerten.

[23] LANG- UND KURZFRISTIGE SONSTIGE FINANZIELLE VERMÖGENSWERTE

Die sonstigen finanziellen Vermögenswerte von insgesamt 5.988 TEUR (Vorjahr 5.454 TEUR) sind mit 2.832 TEUR (Vorjahr 2.581 TEUR) langfristig. Diese beinhalten im Wesentlichen Rückdeckungsversicherungen. Wertberichtigungen wurden im Vorjahr in Höhe von 152 TEUR berücksichtigt.

[24] LANG- UND KURZFRISTIGE SONSTIGE VERMÖGENSWERTE

Die sonstigen Vermögenswerte in Höhe von 28.395 TEUR (Vorjahr 24.495 TEUR) beinhalten Abgrenzungsposten und Forderungen gegenüber öffentlichen Einrichtungen. Davon haben 8.724 TEUR (Vorjahr 8.831 TEUR) eine Laufzeit von über einem Jahr.

[25] LATENTE ERTRAGSTEUERANSPRÜCHE UND ERTRAGSTEUERVERPFLICHTUNGEN

Aktive und passive latente Steuern verteilen sich auf folgende Positionen:

AKTIVE UND PASSIVE LATENTE STEUERN

TABELLE 51

In TEUR	30.09.2020		30.09.2019	
	aktivisch	passivisch	aktivisch	passivisch
Anlagevermögen	1.591	31.138	1.306	3.322
Künftige Forderungen aus Fertigungsaufträgen	0	5.669	0	10.081
Pensionsrückstellungen	1.836	0	1.792	0
Sonstige Rückstellungen	1.881	15	760	7
Verlustvorträge	801	0	610	0
Sonstige finanzielle Verbindlichkeiten	28.047	0	0	0
Sonstige Posten	122	176	145	765
Gesamt vor Saldierung	34.278	36.998	4.613	14.175
Saldierung	-18.412	-18.412	-1.541	-1.541
Latente Steuern	15.866	18.586	3.072	12.634

Von den unsaldierten aktiven latenten Steuern haben 32.519 TEUR (Vorjahr 4.024 TEUR) eine Fristigkeit von über einem Jahr. Von den passiven latenten Steuern sind vor Saldierung 6.295 TEUR (Vorjahr 10.814 TEUR) kurzfristig und 30.703 TEUR (Vorjahr 3.361 TEUR) langfristig. Die Erhöhung der aktiven und passiven latenten Steuern resultiert im Wesentlichen aus der Erstanwendung des IFRS 16 und dem damit einhergehenden Effekt auf die latenten Steuern.

Für Gesellschaften, die im Vorjahr oder im aktuellen Jahr ein negatives steuerliches Ergebnis erwirtschaftet haben, wurde ein latenter Steueranspruch in Höhe von 801 TEUR (Vorjahr 151 TEUR) aktiviert, da die Realisierung des Steueranspruchs aufgrund der steuerlichen Ergebnisplanung wahrscheinlich ist.

Über die latenten Ertragsteueransprüche auf Verlustvorträge hinaus bestehen Verlustvorträge in Höhe von 6.300 TEUR (Vorjahr 1.310 TEUR), deren Vortragsfähigkeit im Regelfall unbegrenzt ist. In länderspezifischen Einzelfällen gibt es Begrenzungen auf fünf Jahre.

Es wurden keine passiven latenten Steuern auf temporäre Unterschiede von Beteiligungsansätzen in Höhe von 45.129 TEUR (Vorjahr 46.087 TEUR) gebildet, da die Bertrandt AG den zeitlichen Verlauf der Realisierung der temporären Differenzen steuern kann und sich diese in absehbarer Zeit nicht umkehren.

KURZFRISTIGE VERMÖGENSWERTE

[26] VORRÄTE

Die Vorräte des Bertrandt-Konzerns stellen sich zum Stichtag wie folgt dar:

VORRÄTE

TABELLE 52

In TEUR	30.09.2020	30.09.2019
Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe	860	993

Es wurden wie im Vorjahr keine Wertminderungen vorgenommen.

[27] VERTRAGSVERMÖGENSWERTE

Die Entwicklung der Vertragsvermögenswerte stellt sich wie folgt dar:

VERTRAGSVERMÖGENSWERTE

TABELLE 53

In TEUR				30.09.2020
	01.10.2019	Zugänge	Abgänge	
Vertragsvermögenswerte	310.261	101.415	-207.148	204.528
Abzüglich Vertragsverbindlichkeiten	-184.946			-114.035
Gesamt	125.315			90.493

Die Vertragsvermögenswerte bestehen ausschließlich aus zeitraumbezogenen Leistungen. Die Reduzierung um 34.822 TEUR ist auf die Fertigstellung und Fakturierung sowie auf den Rückgang der Geschäftstätigkeit zurückzuführen.

Zum Geschäftsjahresende bestehen Rückstellungen für belastende Kundenverträge von 664 TEUR (Vorjahr 0 TEUR).

Für Werkverträge existieren weitestgehend Zahlpläne. Nacharbeiten erfolgen zeitnah, sodass keine Rücknahme- oder Erstattungsverpflichtungen und Gewährleistungen, die über den gesetzlichen Zeitraum von 24 Monaten hinausgehen, existieren.

[28] FORDERUNGEN AUS LIEFERUNGEN UND LEISTUNGEN

Die Forderungen aus Lieferungen und Leistungen von 175.471 TEUR (Vorjahr 226.007 TEUR) haben eine Fristigkeit von unter einem Jahr. Das Zahlungsziel der Kunden beträgt durchschnittlich 0 bis 90 Tage (Vorjahr 0 bis 90 Tage). Es besteht eine Factoring-Vereinbarung mit einer Bank. Im Rahmen derer wurden Forderungen aus Lieferungen und Leistungen an die Bank veräußert. Der Verkauf erfolgt ohne Regressansprüche, und Risiken verbleiben keine. Die verkauften Forderungen aus Lieferungen und Leistungen in Höhe von 17.675 TEUR (Vorjahr 28.408 TEUR) wurden in voller Höhe ausgebucht.

Wertberichtigungen wurden in Höhe von 4.615 TEUR (Vorjahr 4.896 TEUR) berücksichtigt.

[29] ERTRAGSTEUERFORDERUNGEN

Die Ertragsteuerforderungen von 3.365 TEUR (Vorjahr 5.198 TEUR) beinhalten Erstattungsansprüche des laufenden Geschäftsjahres und aus Vorjahren.

[30] ZAHLUNGSMITTEL UND ZAHLUNGSMITTELÄQUIVALENTE

Hierunter werden Kassenbestände, Bankguthaben und Schecks unter Berücksichtigung einer pauschalen Wertberichtigung von 68 TEUR (Vorjahr 32 TEUR) ausgewiesen. Für die Umrechnung bestehender Währungsguthaben in die Konzern-Währung wurde der Stichtagsmittelkurs zum 30. September 2020 zugrunde gelegt. Die Entwicklung der Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente ist aus der Kapitalflussrechnung sowie aus den Erläuterungen der Kapitalflussrechnungen (Ziffer [42]) nachzuvollziehen.

Passiva

EIGENKAPITAL

[31] GEZEICHNETES KAPITAL

Zum 30. September 2020 betrug das gezeichnete Kapital der Bertrandt AG wie im Vorjahr 10.143.240,00 EUR und war voll einbezahlt. Das gezeichnete Kapital teilt sich in 10.143.240 nennwertlose Stückaktien mit einem rechnerischen Wert von je 1,00 EUR auf.

Genehmigtes Kapital

Der Vorstand ist von der Hauptversammlung am 20. Februar 2019 ermächtigt worden, bis zum 31. Januar 2024 eigene Aktien mit einem Anteil am Grundkapital in Höhe von insgesamt bis zu 1.000.000,00 EUR zu erwerben.

Mit Beschluss der Hauptversammlung vom 23. Februar 2017 wurde der Vorstand ermächtigt, das Grundkapital der Bertrandt Aktiengesellschaft bis zum 31. Januar 2022 mit Zustimmung des Aufsichtsrats durch Ausgabe neuer, auf den Inhaber lautender Stückaktien gegen Bar- und/oder Sacheinlagen (einschließlich sogenannter gemischter Sacheinlagen) einmalig oder mehrfach, jedoch insgesamt höchstens um bis zu 4.000.000,00 EUR, zu erhöhen (genehmigtes Kapital 2017). Der Vorstand wurde unter anderem auch ermächtigt, unter bestimmten Voraussetzungen und in definierten Grenzen mit Zustimmung des Aufsichtsrats das Bezugsrecht der Aktionäre auszuschließen. Vom genehmigten Kapital wurde bislang kein Gebrauch gemacht.

[32] KAPITALRÜCKLAGE

Die Kapitalrücklage enthält das Agio aus Kapitalerhöhungen sowie den Erlös aus dem Verkauf eigener Anteile, der die ursprünglichen Anschaffungskosten übersteigt (Ziffer [33]).

Zum Bilanzstichtag befanden sich 48.027 TEUR eigene Aktien im Depot der Gesellschaft (Vorjahr 48.027 Stück); dies entspricht einem Anteil am Grundkapital von 0,5% (Vorjahr 0,5%).

[33] GEWINNRÜCKLAGEN UND SONSTIGE RÜCKLAGEN

Währungsdifferenzen aus Konsolidierungsvorgängen des Eigenkapitals von Tochterunternehmen wurden erfolgsneutral in Höhe von -809 TEUR (Vorjahr 603 TEUR) mit den sonstigen Rücklagen verrechnet.

Die sich aufgrund von versicherungsmathematischen Gewinnen/Verlusten im Geschäftsjahr ergebende Veränderung der Pensionsrückstellungen in Höhe von -47 TEUR (Vorjahr -2.383 TEUR) wurde gemäß IAS 19 saldiert mit den darauf entfallenden Steuereffekten in Höhe von 12 TEUR (Vorjahr 620 TEUR) in den sonstigen Rücklagen erfasst.

Die eigenen Anteile werden zum Erwerbszeitpunkt mit ihren Anschaffungskosten angesetzt und mit den Gewinnrücklagen saldiert. Im Falle eines Verkaufs erfolgt eine Verrechnung, soweit die Erlöse den ursprünglichen Anschaffungskosten entsprechen. Der übersteigende Betrag wird in der Kapitalrücklage ausgewiesen.

LANGFRISTIGE SCHULDEN

[34] LANG- UND KURZFRISTIGE FINANZSCHULDEN

Zum 30. September 2020 beliefen sich die Finanzschulden auf insgesamt 280.325 TEUR (Vorjahr 215.917 TEUR).

Die langfristigen Finanzschulden beinhalten weitestgehend die langfristigen Tranchen des Schuldscheindarlehens in Höhe von 170.000 TEUR. Die ursprüngliche Laufzeit der einzelnen Tranchen belief sich auf fünf, sieben und zehn Jahre. Bei Fälligkeit ist eine Rückzahlung zu 100% durchzuführen; Sonderstilgungsrechte bestehen für die variabel verzinsten Tranchen. Darüber hinaus sind erstmalig Darlehensmittel aus dem KfW-Energieeffizienzprogramm-Abwärme in den langfristigen Finanzschulden enthalten.

Die Erhöhung der kurzfristigen Finanzschulden zum 30. September 2020 von 3.498 TEUR auf 45.412 TEUR resultiert zum einen aus zwei im November 2020 fälligen Tranchen des Schuldscheindarlehens in Höhe von 30.000 TEUR, welche im Vorjahr noch eine langfristige Laufzeit hatten. Des Weiteren wurden in diesem Geschäftsjahr kurzfristige länderspezifische staatliche Coronahilfsprogramme im Ausland in Höhe von 11.793 TEUR gewährt. Zusätzlich sind abgegrenzte, noch nicht bezahlte Zinsen, weitere künftig fällige Tilgungsleistungen und nicht eingelöste Schecks enthalten.

Die Zinssätze für lang- und kurzfristige Finanzschulden im In- und Ausland bewegen sich zum 30. September 2020 zwischen 0,5 und 6,3% (Vorjahr zwischen 0,6 und 6,3%).

Die Fristigkeit gliedert sich wie folgt:

LANG- UND KURZFRISTIGE FINANZSCHULDEN

TABELLE 54

In TEUR			
	Kurzfristig	Langfristig	30.09.2020
Finanzschulden	45.412	234.913	280.325
Vorjahr			
	Kurzfristig	Langfristig	30.09.2019
Finanzschulden	3.498	212.419	215.917

[35] LANG- UND KURZFRISTIGE SONSTIGE FINANZIELLE VERBINDLICHKEITEN

LANG- UND KURZFRISTIGE SONSTIGE FINANZIELLE VERBINDLICHKEITEN

TABELLE 55

In TEUR			
	Kurzfristig	Langfristig	30.09.2020
Leasingverbindlichkeiten	20.131	76.432	96.563
Lohn und Gehalt	830	0	830
Übrige sonstige	14.244	17	14.261
Sonstige finanzielle Verbindlichkeiten	35.205	76.449	111.654
Vorjahr			
	Kurzfristig	Langfristig	30.09.2019
Leasingverbindlichkeiten	0	0	0
Lohn und Gehalt	949	0	949
Übrige sonstige	21.493	0	21.493
Sonstige finanzielle Verbindlichkeiten	22.442	0	22.442

Die kurzfristigen übrigen sonstigen finanziellen Verbindlichkeiten in Höhe von 14.244 TEUR (Vorjahr 21.493 TEUR) enthalten unter anderem noch nicht abgeführte Zahlungseingänge von abgetretenen Forderungen in Höhe von 7.585 TEUR (Vorjahr 6.924 TEUR). Darüber hinaus ist eine Vielzahl von Einzelzahlungsverpflichtungen enthalten. Die Buchwerte der kurzfristigen sonstigen finanziellen Verbindlichkeiten entsprechen den Marktwerten.

Die Erhöhung resultiert im Wesentlichen aus den Leasingverbindlichkeiten, die erstmalig nach IFRS 16 als sonstige finanzielle Verbindlichkeit erfasst werden. Bezüglich der Anpassung der Leasingverbindlichkeiten zum 1. Oktober 2019 verweisen wir auf die Erläuterungen zu IFRS 16 (siehe Ziffer [1]).

[36] LANG- UND KURZFRISTIGE SONSTIGE VERBINDLICHKEITEN

Die Buchwerte der sonstigen Verbindlichkeiten entsprechen im Wesentlichen den Marktwerten und setzen sich wie folgt zusammen:

LANG- UND KURZFRISTIGE SONSTIGE VERBINDLICHKEITEN

TABELLE 56

In TEUR			
	Kurzfristig	Langfristig	30.09.2020
Steuern	18.219	0	18.219
Lohn- und Kirchensteuer	7.006	0	7.006
Sozialversicherung	5.711	0	5.711
Personalverpflichtungen	33.448	0	33.448
Übrige sonstige	2.662	1.648	4.310
Sonstige Verbindlichkeiten	67.046	1.648	68.694
Vorjahr			
	Kurzfristig	Langfristig	30.09.2019
Steuern	22.365	0	22.365
Lohn- und Kirchensteuer	8.691	0	8.691
Sozialversicherung	3.967	0	3.967
Personalverpflichtungen	36.745	0	36.745
Übrige sonstige	794	1.747	2.541
Sonstige Verbindlichkeiten	72.562	1.747	74.309

Die Personalverpflichtungen beinhalten im Wesentlichen Verpflichtungen aus Arbeitnehmerurlaubs- und -zeitkonten. In den übrigen sonstigen Verbindlichkeiten ist ein Investitionszuschuss in Höhe von 394 TEUR (Vorjahr 447 TEUR) enthalten, der als Zuwendung der öffentlichen Hand für eine realisierte Investition gewährt wurde. In Anwendung des IAS 20 wurde der Investitionszuschuss im Berichtszeitraum in Höhe von 53 TEUR (Vorjahr 42 TEUR) über die Nutzungsdauer der betreffenden Anlagenwerte erfolgswirksam aufgelöst.

[37] PENSIONS-RÜCKSTELLUNGEN

Pensionsrückstellungen für Leistungszusagen auf Altersversorgung werden gemäß IAS 19 nach dem international üblichen Anwartschaftsbarwertverfahren (Projected-Unit-Credit-Methode) und unter Berücksichtigung der künftigen vorhersehbaren Entwicklungen ermittelt. Zur Ermittlung der Pensionsverpflichtungen wurden die folgenden Prämissen getroffen:

PRÄMISSEN ZUR ERMITTLUNG VON PENSIONSVERPFLICHTUNGEN

TABELLE 57

Diverse Angaben	30.09.2020	30.09.2019
Zinssatz	0,30%	0,30%
Gehaltssteigerungstrend	0% / 2% / 2,50%	0% / 2% / 2,50%
Rentensteigerungstrend	0% / 1,50% / 2,50%	0% / 1,50% / 2,50%
Sterbe- und Invalidisierungswahrscheinlichkeit	Heubeck 2018 G / Insee 2017	Heubeck 2018 G / Insee 2017
Bewertung von Hinterbliebenen-Anwartschaften	Kollektiv	Kollektiv
Pensionierungsalter	65 Jahre	65 Jahre
Durchschnittliche Restlebensarbeitszeit aktiver Berechtigter	28 Jahre	29 Jahre

Zum 30. September 2020 veränderten sich die Pensionsrückstellungen um 337 TEUR (Vorjahr 2.874 TEUR) und betragen 9.256 TEUR (Vorjahr 8.919 TEUR). Die Veränderung der Pensionsrückstellungen wird in Höhe von 290 TEUR aufwandserhöhend (Vorjahr 188 TEUR aufwandserhöhend) im Personalaufwand und in Höhe von 47 TEUR eigenkapitalmindernd (Vorjahr 2.383 TEUR eigenkapitalmindernd) im sonstigen Ergebnis erfasst. Im Vorjahr erfolgte aufgrund einer Umklassifizierung von im Ausland bestehenden Verpflichtungen eine Umgliederung aus den sonstigen langfristigen Rückstellungen in die Pensionsrückstellungen über 303 TEUR. Zum Bilanzstichtag betrug die gewichtete durchschnittliche Laufzeit der Pensionsverpflichtungen im Inland 18,4 Jahre (Vorjahr 18,4 Jahre) und im Ausland 28 Jahre (Vorjahr 29 Jahre).

Der versicherungsmathematische Barwert der Pensionsverpflichtungen entwickelte sich wie folgt:

VERSICHERUNGSMATHEMATISCHER BARWERT DER PENSIONS-VERPFLICHTUNGEN

TABELLE 58

In TEUR	TABELLE 58	
	2019/2020	2018/2019
Barwert zum 01.10.	8.919	6.045
Umgliederung aus den sonstigen Rückstellungen	0	303
Laufender Dienstzeitaufwand	324	211
Zinsaufwand	27	103
Ausbezahlte Versorgungsleistungen	-61	-126
Versicherungsmathematische Gewinne (-)/Verluste (+) aus der Veränderung finanzieller Annahmen	0	1.932
Versicherungsmathematische Gewinne (-)/Verluste (+) aus erfahrungsbedingten Anpassungen	47	451
Barwert zum 30.09.	9.256	8.919

Aus Sicht des Bertrandt-Konzerns ergeben sich aus den Pensionsverpflichtungen keine wesentlichen Risiken. Die voraussichtliche Zuführung zum erwarteten Verpflichtungswert beträgt 291 TEUR.

Die Effekte aus Änderungen der versicherungsmathematischen Parameter auf den Barwert der Pensionsverpflichtungen werden mittels Sensitivitätsanalysen dargestellt. Bei einem um 25 Basispunkte höheren (niedrigeren) Rechnungszins wäre der Barwert der Pensionsverpflichtungen um 330 TEUR (Vorjahr 339 TEUR) niedriger beziehungsweise um 346 TEUR (Vorjahr 357 TEUR) höher. Bei einer um ein Jahr längeren (kürzeren) Lebenserwartung wäre er um 350 TEUR höher (Vorjahr 352 TEUR höher) beziehungsweise um 343 TEUR niedriger (Vorjahr 345 TEUR niedriger). Bei einem um 25 Basispunkte höheren (niedrigeren) Gehaltssteigerungstrend wäre er um 230 TEUR höher (Vorjahr 196 TEUR höher) beziehungsweise um 209 TEUR niedriger (Vorjahr 179 TEUR niedriger). Bei einem um 25 Basispunkte höheren (niedrigeren) Rentensteigerungstrend wäre er um 68 TEUR höher (Vorjahr 260 TEUR höher) beziehungsweise um 65 TEUR niedriger (Vorjahr 247 TEUR niedriger).

[38] SONSTIGE RÜCKSTELLUNGEN

Die sonstigen Rückstellungen stellen sich wie folgt dar:

LANG- UND KURZFRISTIGE SONSTIGE RÜCKSTELLUNGEN

TABELLE 59

In TEUR	Personalrückstellungen	Rückstellungen aus laufendem Geschäftsbetrieb	Gebäuderückstellungen	Übrige Rückstellungen	Summe sonstige Rückstellungen
Stand 01.10.2019	22.488	125	2.341	11.757	36.711
davon kurzfristig	21.276	125	692	11.092	33.185
davon langfristig	1.212	0	1.649	665	3.526
Währungsdifferenzen	-48	0	-4	-15	-67
Verbrauch	20.611	0	709	6.126	27.446
Auflösung	159	125	114	590	988
Zuführung	14.526	664	599	6.293	22.082
Stand 30.09.2020	16.196	664	2.113	11.319	30.292
davon kurzfristig	14.905	664	354	10.623	26.546
davon langfristig	1.291	0	1.759	696	3.746

In den Personalrückstellungen sind Beträge für Erfolgsbeteiligungen und Tantiemen, Personalmaßnahmen und Schwerbehindertenabgaben sowie Beiträge zur Berufsgenossenschaft enthalten. Die Rückstellungen für Verpflichtungen aus dem laufenden Geschäftsbetrieb enthielten im Vorjahr Garantieverpflichtungen. Rückstellungen für Fertigungsaufträge, deren zu erwartende Verluste die angefallenen Kosten übersteigen, betragen 664 TEUR (Vorjahr 0 TEUR). Die Gebäuderückstellungen beinhalten unter anderem Kosten für Instandhaltung, Energie und sonstige Nebenkosten. Die übrigen Rückstellungen betreffen eine Vielzahl erkennbarer Einzelrisiken.

Der Auflösungsbetrag wird in Höhe von 275 TEUR (Vorjahr 180 TEUR) mit dem Personalaufwand, in Höhe von 413 TEUR (Vorjahr 317 TEUR) mit den sonstigen Aufwendungen und in Höhe von 34 TEUR (Vorjahr 148 TEUR) mit dem Materialaufwand saldiert. Des Weiteren wurden Rückstellungen über 105 TEUR (Vorjahr 0 TEUR) aufgelöst, die zu einem Abgang von Sachanlagen führten. Die langfristigen Rückstellungen enthalten Aufzinsungsaufwendungen von insgesamt 29 TEUR (Vorjahr 18 TEUR); diese werden nicht im Finanzergebnis ausgewiesen (Vorjahr 2 TEUR). Die Personalrückstellungen enthalten Restrukturierungsmaßnahmen von 3.369 TEUR (Vorjahr 0 TEUR) sowie im Vorjahr Verpflichtungen aus einem Führungskräftebindungsprogramm in Höhe von 107 TEUR. Der Zahlungsmittelabfluss der langfristigen Rückstellungen ist von den jeweiligen Einzelsachverhalten abhängig.

KURZFRISTIGE SCHULDEN

[39] VERTRAGSVERBINDLICHKEITEN

Die Vertragsverbindlichkeiten entwickelten sich wie folgt:

VERTRAGSVERBINDLICHKEITEN

TABELLE 60

In TEUR	01.10.2019	Zugänge	Abgänge	30.09.2020
Vertragsverbindlichkeiten insgesamt	189.466	71.209	-144.503	116.172
Saldierung mit Vertragsvermögenswerten	-184.946			-114.035
Vertragsverbindlichkeiten nach Saldierung	4.520			2.137

Die Vertragsverbindlichkeiten führen vollumfänglich zu Umsatzerlösen.

[40] VERBINDLICHKEITEN AUS LIEFERUNGEN UND LEISTUNGEN

Die Buchwerte entsprechen im Wesentlichen den Marktwerten und haben eine Fristigkeit von unter einem Jahr.

VERBINDLICHKEITEN AUS LIEFERUNGEN UND LEISTUNGEN

TABELLE 61

In TEUR	30.09.2020	30.09.2019
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	12.852	15.751

[41] ERTRAGSTEUERRÜCKSTELLUNGEN

Die Ertragsteuerrückstellungen betreffen Ertragsteuern des aktuellen Geschäftsjahres und der Vorjahre.

[42] ERLÄUTERUNGEN ZUR KAPITALFLUSSRECHNUNG

Die Kapitalflussrechnung zeigt, wie sich die Zahlungsmittel des Bertrandt-Konzerns im Laufe des Berichtsjahres durch Mittelzu- und -abflüsse verändert haben, unabhängig von der Gliederung der Bilanz. Gemäß IAS 7 wird in Mittelzu- und -abflüsse aus operativer Geschäftstätigkeit und solche aus Investitions- und Finanzierungstätigkeit unterschieden. Der betrachtete Finanzmittelfonds enthält ausschließlich die in der Konzern-Bilanz ausgewiesenen Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente.

Ausgehend vom Ergebnis nach Ertragsteuern wurde die Kapitalflussrechnung nach der indirekten Methode erstellt. Das Ergebnis nach Ertragsteuern wurde um die nicht zahlungswirksamen Aufwendungen und Erträge bereinigt. Unter Berücksichtigung der Veränderungen im Working Capital ergibt sich ein Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit in Höhe von 123.521 TEUR (Vorjahr 72.284 TEUR). Positiv beeinflusst wird der Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit durch die deutlich reduzierte Mittelbindung im Working Capital. Die zahlungswirksame Veränderung resultiert aus den nachstehenden Bilanzpositionen: Vertragsvermögenswerte -34.822 TEUR (Vorjahr 4.213 TEUR), Forderungen aus Lieferungen und Leistungen -50.536 TEUR (Vorjahr -10.430 TEUR), Vertragsverbindlichkeiten -2.383 TEUR (Vorjahr -1.834 TEUR) sowie Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen -2.899 TEUR (Vorjahr -2.111 TEUR).

Die Investitionstätigkeit von Bertrandt wurde im Berichtsjahr im Zuge der Coronavirus-Pandemie und unter Berücksichtigung des allgemeinen wirtschaftlichen Umfelds restriktiv gehandhabt. Die maßgeblichen Abflüsse ergaben sich aus Investitionsentscheidungen der Vorjahre, sodass der Cashflow aus Investitionstätigkeit mit -51.341 TEUR über dem Vorjahr liegt (Vorjahr -47.695 TEUR). Dieser umfasst überwiegend Zahlungsabflüsse aus Zugängen in das Sach- und in das immaterielle Anlagevermögen. Aufgrund des gesteigerten Cashflows aus laufender Geschäftstätigkeit hat sich der Free Cashflow mit 72.180 TEUR gegenüber dem Vorjahr (24.589 TEUR) trotz höherer Investitionen deutlich verbessert.

Der Cashflow aus Finanzierungstätigkeit in Höhe von 24.089 TEUR (Vorjahr -21.892 TEUR) beinhaltet neben der ausgeschütteten Dividende sowie den Zins- und Tilgungsleistungen für Kredite und Darlehen die Zins- und Tilgungsleistungen für Leasingverbindlichkeiten, die nach IFRS 16 erstmals ab diesem Geschäftsjahr entsprechend bilanziert werden. Die gezahlten Zinsen auf Finanzschulden und sonstige finanzielle Verbindlichkeiten enthalten Zinsen aus Leasingverbindlichkeiten in Höhe von 2.158 TEUR. Zusätzlich kamen neben kurzfristigen, staatlichen Unterstützungsdarlehen im Ausland zwei investitionsbedingte Darlehen zur Auszahlung.

Die finanziellen Verbindlichkeiten in der Finanzierungstätigkeit haben sich wie folgt entwickelt:

FINANZSCHULDEN IN DER FINANZIERUNGSTÄTIGKEIT

TABELLE 62

In TEUR	Finanzschulden	
	30.09.2020	30.09.2019
Stand 01.10.	215.917	218.150
Zahlungswirksame Veränderungen	64.289	-1.749
Zahlungsunwirksame Veränderungen	119	-484
Stand 30.09.	280.325	215.917

Die zahlungsunwirksamen Veränderungen resultieren aus Bewertungssachverhalten.

Die Gesamtsumme der Zahlungsmittelabflüsse für Leasingverhältnisse inklusive der Abflüsse durch kurzfristige Verhältnisse und geringwertige Vermögenswerte beläuft sich auf 41.081 TEUR; davon entfallen auf kurzfristige Leasingverhältnisse 3.247 TEUR und auf geringwertige Vermögenswerte 566 TEUR. Diese sind im Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit enthalten.

[43] ERLÄUTERUNGEN ZUR SEGMENTBERICHTERSTATTUNG

Die Steuerung des Konzerns erfolgt auf Basis der Geschäftsfelder Digital Engineering, Physical Engineering und Elektrik/Elektronik. Die langfristigen Vermögenswerte im Sinne des IFRS 8 betragen 428.899 TEUR (Vorjahr 318.214 TEUR). Davon entfallen 409.050 TEUR (Vorjahr 309.855 TEUR) auf das Inland und 19.849 TEUR (Vorjahr 8.359 TEUR) auf das Ausland.

Das Segment Digital Engineering umfasst die Konstruktion von Fahrzeugkomponenten wie Antriebssystem, Fahrwerk und Karosserie bis hin zur Komplettentwicklung von Gesamtfahrzeugen inklusive der technischen Berechnungen mit den üblichen Konstruktionsmethoden wie CAD. Des Weiteren sind diesem Segment der Bereich Luftfahrt und die Bertrandt Services GmbH zugeordnet.

Im Segment Physical Engineering sind Aktivitäten des Modellbaus, des Versuchs, des Fahrzeugaufbaus, des Rapid Prototyping und des Rapid Tooling sowie der Bau von Blechprototypen und der Bereich Kunststofftechnik zusammengefasst.

Das Segment Elektrik/Elektronik fasst die Aktivitäten der klassischen Fahrzeugelektrik mit den Komponenten moderner Elektronikthemen im Fahrzeug zusammen. Dazu gehören unter anderem die Entwicklung von Elektronikmodulen wie Bordnetze, die Entwicklung von Software sowie die Einsatzsimulation.

Den Segmentinformationen liegen dieselben Ausweis- und Bewertungsmethoden wie dem Konzernabschluss zugrunde. Innenumsätze werden zu marktüblichen Preisen abgerechnet und entsprechen den im Verhältnis gegenüber Dritten getätigten Umsätzen (Arm's-Length-Prinzip). Erträge und Aufwendungen sowie Ergebnisse zwischen den Segmenten werden eliminiert.

SEGMENTE

TABELLE 63

In TEUR	Digital Engineering		Physical Engineering		Elektrik/Elektronik		Summe nach Geschäftsfeldern	
	2019/2020	2018/2019	2019/2020	2018/2019	2019/2020	2018/2019	2019/2020	2018/2019
01.10. bis 30.09.								
Umsatzerlöse gesamt	521.900	629.709	203.923	235.822	244.188	244.657	970.011	1.110.188
Transfers zwischen den Segmenten	26.938	27.487	18.106	13.112	9.776	11.477	54.820	52.076
Segmentumsatzerlöse	494.962	602.222	185.817	222.710	234.412	233.180	915.191	1.058.112
Andere aktivierte Eigenleistungen	314	410	502	489	575	859	1.391	1.758
Segmentgesamtleistung	495.276	602.632	186.319	223.199	234.987	234.039	916.582	1.059.870
EBIT	-8.687	23.995	8.277	18.411	15.571	17.916	15.161	60.322
Planmäßige Abschreibungen	16.935	9.085	27.948	19.393	9.473	5.209	54.356	33.687

Die zeitraumbezogenen Umsatzerlöse in Höhe von 684.542 TEUR (Vorjahr 793.539 TEUR) verteilen sich auf die Segmente wie folgt: Digital Engineering 331.888 TEUR (Vorjahr 411.740 TEUR), Physical Engineering 159.413 TEUR (Vorjahr 200.926 TEUR) und Elektrik/Elektronik 193.242 TEUR (Vorjahr 180.873 TEUR).

Die Umsatzerlöse mit Kunden mit jeweils mehr als 10% der Gesamtumsätze verteilen sich auf die Segmente wie folgt: Digital Engineering 164.672 TEUR (Vorjahr 163.396 TEUR) beziehungsweise 92.436 TEUR (Vorjahr 114.374 TEUR), Physical Engineering 90.360 TEUR (Vorjahr 94.307 TEUR) beziehungsweise 39.347 TEUR (Vorjahr 53.505 TEUR) sowie Elektrik/Elektronik 98.741 TEUR (Vorjahr 80.507 TEUR) beziehungsweise 65.825 TEUR (Vorjahr 59.538 TEUR). Abhängigkeitsverhältnisse bestehen nicht.

Eine Segmentierung des Vermögens und der Schulden ist nicht erforderlich, da diese nicht Bestandteil des internen Berichtswesens auf Ebene der Geschäftsfelder sind. Das EBIT der Segmente entspricht dem Konzern-EBIT; die Überleitung auf das Ergebnis vor Ertragsteuern des Konzerns kann der Konzern-Gewinn- und Verlust- sowie der Gesamtergebnisrechnung entnommen werden. Mit Beginn des neuen Geschäftsjahres wurde eine divisionale Struktur zur übergreifenden Marktbearbeitung ausgeprägt.

SONSTIGE ANGABEN

[44] GESTELLTE SICHERHEITEN

Zum Bilanzstichtag beliefen sich die durch Grundschulden gesicherten Verbindlichkeiten auf 16.428 TEUR (Vorjahr 13.736 TEUR) und die durch Sicherungsübereignung gesicherten Verbindlichkeiten auf 49.893 TEUR (Vorjahr 0 TEUR).

[45] EVENTUALVERBINDLICHKEITEN

Zum Bilanzstichtag bestand eine Eventualverbindlichkeit in Höhe von 716 TEUR (Vorjahr 716 TEUR) aus einem laufenden Einspruchsverfahren gegen eine ausländische Steuerbehörde.

[46] SONSTIGE FINANZIELLE VERPFLICHTUNGEN

Künftige finanzielle Verpflichtungen aus Miet-, Pacht-, Wartungs- und Leasingverträgen sind zu deren Nominalwerten ermittelt und werden, soweit gemäß IFRS 16 keine Bilanzierung der Nutzungsrechte und Leasingverbindlichkeit erfolgt, wie folgt fällig:

SONSTIGE FINANZIELLE VERPFLICHTUNGEN

TABELLE 64

In TEUR		
	30.09.2020	30.09.2019
Kurzfristig	45.386	103.783
Langfristig	8.006	87.367
Gesamt	53.392	191.150

Die nicht aktivierungspflichtigen kurzfristigen sonstigen finanziellen Verpflichtungen umfassen 1.397 TEUR (Vorjahr 98.030 TEUR) für kurzfristige Immobilienleasingverträge; davon entfallen auf nahestehende Personen 392 TEUR (Vorjahr 7.756 TEUR). Des Weiteren ergeben sich kurzfristige finanzielle Verpflichtungen aus sonstigen Sachanlagen in Höhe von 2.180 TEUR (Vorjahr 4.070 TEUR), davon entfallen auf nahestehende Personen 52 TEUR (Vorjahr 1.445 TEUR) und langfristige finanzielle Verpflichtungen in Höhe von 3.889 TEUR (Vorjahr 3.992 TEUR), davon entfallen auf nahestehende Personen 73 TEUR (Vorjahr 1.505 TEUR). Darüber hinaus bestehen sonstige finanzielle Verpflichtungen aus Lieferantenverträgen für immaterielle Vermögenswerte in Höhe von 742 TEUR (Vorjahr 391 TEUR) und Sachanlagen in Höhe von 19.206 TEUR (Vorjahr 46.371 TEUR). Die Vorjahresdaten beinhalten die bilanzierten Nutzungsrechte und Leasingverbindlichkeiten.

Künftige Zahlungsmittelabflüsse nach IFRS 16

Die nachfolgende Übersicht zeigt die künftigen Zahlungsmittelabflüsse im Rahmen der bestehenden Leasingverhältnisse:

KÜNFTIGE ZAHLUNGSMITTELABFLÜSSE NACH IFRS 16

TABELLE 65

In TEUR		
	30.09.2020	
Kurzfristig	22.068	
Langfristig	82.330	
Gesamt	104.398	

Der Unterschiedsbetrag zwischen den sonstigen finanziellen Verpflichtungen aus Miet-, Pacht- und Leasingverträgen zum 30. September 2019 und dem Eröffnungsbilanzwert der Leasingverbindlichkeiten nach IFRS 16 zum 1. Oktober 2019 beträgt 24.825 TEUR. Neben dem Effekt aus der Abzinsung der Leasingverbindlichkeiten resultiert der Unterschiedsbetrag im Wesentlichen aus Anpassungen aufgrund unterschiedlicher Einschätzungen von Verlängerungs- und Kündigungsoptionen, der Neueinschätzung von Dienstleistungsverträgen, Leasingverhältnissen, die bereits eingegangen wurden, aber noch nicht begonnen haben, sowie der Neudefinition von Leasingverhältnissen. Nicht berücksichtigt wurden bei der Bewertung der Leasingverbindlichkeiten mögliche zukünftige Zahlungsmittelabflüsse aufgrund von Verlängerungsoptionen über 26.658 TEUR und aufgrund von noch nicht begonnenen Leasingverhältnissen in Höhe von 3.568 TEUR.

[47] WEITERE ERLÄUTERUNGEN ZU DEN AUSWIRKUNGEN VON FINANZ-INSTRUMENTEN AUF DIE BILANZ

Die nachfolgende Tabelle zeigt die Überleitung der Bilanzposten zu den Kategorien von Finanzinstrumenten, aufgeteilt nach den Buchwerten und Fair Values der Finanzinstrumente.

ÜBERLEITUNG DER BILANZPOSTEN ZU DEN KATEGORIEN VON FINANZINSTRUMENTEN

TABELLE 66

In TEUR	Erfolgswirksam zum Fair Value bewertet	Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Vermögenswerte und Schulden		Nicht im Anwendungsbereich des IFRS 7/Keine Bewertungskategorie nach IFRS 9	Bilanzposten zum 30.09.2020
	Buchwert	Buchwert	Fair Value	Buchwert	
Langfristige Vermögenswerte					
Nach der Equity-Methode bewertete Anteile				7.048	7.048
Finanzielle Forderungen	344	1.084			1.428
Sonstige finanzielle Vermögenswerte		2.832	2.832		2.832
Sonstige Vermögenswerte				8.724	8.724
Kurzfristige Vermögenswerte					
Vertragsvermögenswerte		90.493	90.493		90.493
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen		175.471	175.471		175.471
Finanzielle Forderungen		413	413		413
Sonstige finanzielle Vermögenswerte		3.156	3.156		3.156
Sonstige Vermögenswerte				19.671	19.671
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente		187.233	187.233		187.233
Langfristige Schulden					
Finanzschulden		234.913	242.544		234.913
Sonstige finanzielle Verbindlichkeiten		17		76.432	76.449
Sonstige Verbindlichkeiten				1.648	1.648
Kurzfristige Schulden					
Finanzschulden		45.412	46.423		45.412
Vertragsverbindlichkeiten		2.137	2.137		2.137
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen		12.852	12.852		12.852
Sonstige finanzielle Verbindlichkeiten	1.151	34.054	34.054		35.205
Sonstige Verbindlichkeiten				67.046	67.046
Vorjahr					
	Erfolgswirksam zum Fair Value bewertet	Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Vermögenswerte und Schulden		Nicht im Anwendungsbereich des IFRS 7/Keine Bewertungskategorie nach IFRS 9	Bilanzposten zum 30.09.2019
	Buchwert	Buchwert	Fair Value	Buchwert	
Langfristige Vermögenswerte					
Nach der Equity-Methode bewertete Anteile				6.453	6.453
Finanzielle Forderungen	236	1.176			1.412
Sonstige finanzielle Vermögenswerte		2.581	2.581		2.581
Sonstige Vermögenswerte				8.831	8.831
Kurzfristige Vermögenswerte					
Vertragsforderungen		125.315	125.315		125.315
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen		226.007	226.007		226.007
Finanzielle Forderungen		558	558		558
Sonstige finanzielle Vermögenswerte		2.873	2.873		2.873
Sonstige Vermögenswerte				15.664	15.664
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente		91.491	91.491		91.491
Langfristige Schulden					
Finanzschulden		212.419	224.678		212.419
Sonstige Verbindlichkeiten				1.747	1.747
Kurzfristige Schulden					
Finanzschulden		3.498	3.618		3.498
Vertragsverbindlichkeiten		4.520	4.520		4.520
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen		15.751	15.751		15.751
Sonstige finanzielle Verbindlichkeiten	1.098	21.344	21.344		22.442
Sonstige Verbindlichkeiten				72.562	72.562

Gemäß IFRS 13 sind die Finanzinstrumente den drei Levels der Fair-Value-Hierarchie zuzuordnen. Die Zuordnung richtet sich nach der Verfügbarkeit beobachtbarer Marktpreise auf einem aktiven Markt. Level eins beinhaltet Finanzinstrumente, deren Bewertung auf Basis von notierten Marktpreisen an aktiven Märkten für gleiche Vermögenswerte oder Schulden erfolgt. Finanzinstrumente des Levels zwei werden auf Basis anderer direkt oder indirekt beobachtbarer Informationen, die nicht dem Level eins zuzuordnen sind, bewertet. Level drei umfasst Finanzinstrumente, deren Bewertung auf Basis von Informationen erfolgt, die auf nicht beobachtbaren Marktdaten basieren. Zinsderivate und Devisentermingeschäfte werden Level zwei, weitere Derivate Level drei zugeordnet. Die Ermittlung der Fair Values der langfristigen Finanzschulden, welche zu fortgeführten Anschaffungskosten bilanziert sind, erfolgt auf der Basis der Marktzinskurve nach der Zero-Coupon-Methode unter Berücksichtigung von Credit Spreads (Level zwei). Die auf den Stichtag abgegrenzten Zinsen sind in den Werten enthalten.

Die Fair Values der Derivate bestimmen sich anhand marktüblicher Methoden. Aufgrund von kurzen Laufzeiten entsprechen die Fair Values der kurzfristigen zu fortgeführten Anschaffungskosten bewerteten Finanzinstrumente nahezu den Buchwerten. Umgruppierungen zwischen den drei Stufen der Fair-Value-Hierarchie wurden wie im Vorjahr nicht vorgenommen. Im Rahmen einer jährlich durchgeführten Sensitivitätsanalyse werden interne und externe Informationen sowie Rahmenbedingungen mit ihrer Eintrittswahrscheinlichkeit und daraus resultierenden finanziellen Belastungen überprüft und bewertet. Diese Analyse führte wie im Vorjahr nicht zu einer Veränderung des Buchwerts.

[48] MANAGEMENT VON FINANZRISIKEN

Sicherungsrichtlinien und Grundsätze des Finanzrisikomanagements

Der Bertrandt-Konzern ist als international tätiger Dienstleister Finanzrisiken ausgesetzt. Bertrandt unterscheidet im Wesentlichen:

- Liquiditätsrisiko
- Ausfall- und Kreditrisiko
- Marktpreisrisiko

Die Steuerung, Überwachung und Absicherung der Finanzrisiken liegen nach Vorgaben des Vorstands im Verantwortungsbereich der Abteilung Konzern-Treasury. Ziel ist es, Risiken rechtzeitig zu erkennen und diese durch geeignete Gegensteuerungsmaßnahmen zu begrenzen. Eine Konzentration von Finanzrisiken liegt derzeit nicht vor.

Liquiditätsrisiken können durch eine Verschlechterung des operativen Geschäfts sowie als Folge von Kredit- und Marktpreisrisiken entstehen. Der Bertrandt-Konzern steuert das Liquiditätsrisiko mithilfe einer umfassenden kurz- und langfristigen Liquiditätsplanung auf Basis verschiedener Szenariorechnungen unter Berücksichtigung bestehender Kreditlinien. Diese Daten werden laufend überwacht und aktualisiert. Zur langfristigen Liquiditätssicherung und zur Finanzierung der langfristigen Investitionen wurde im Geschäftsjahr 2015/2016 ein Schuldscheindarlehen in Höhe von 200.000 TEUR aufgenommen. Über die Hausbanken bestehen grundsätzlich Cash-Pooling-Vereinbarungen mit den meisten inländischen Tochtergesellschaften der Bertrandt AG. Die Versorgung der ausländischen Tochtergesellschaften erfolgt über Darlehen von Banken oder Konzern-Gesellschaften. Zusätzlich verfügt der Bertrandt-Konzern über in ausreichendem Umfang vorhandene, nicht ausgenutzte Kreditlinien sowie über alternative Finanzierungsinstrumente in Höhe von insgesamt 232 Mio. EUR. Ein wesentlicher Teil der Rahmenkreditverträge ist dabei langfristig gesichert. Im Rahmen einer Optionsvereinbarung kann bei sofortiger Ausübung der Option ein theoretisch maximales Liquiditäts- und Ausfallrisiko mit einer Bruttoverpflichtung von 2.500 TEUR (Vorjahr 2.500 TEUR) den Konzern belasten. Wir rechnen nicht mit einer Ausübung der Option; des Weiteren stehen dem sofort verwertbare Sicherheiten gegenüber, die wie im Vorjahr zu einer Bewertung der Nettoverpflichtung von nahe null führen.

Aus der nachfolgenden Tabelle sind die Buchwerte und die vertraglich vereinbarten Zahlungsverpflichtungen der originären finanziellen Verbindlichkeiten ersichtlich:

ORIGINÄRE FINANZIELLE VERBINDLICHKEITEN

TABELLE 67

In TEUR	Zahlungsverpflichtungen			
	Buchwert	Zahlungsverpflichtungen		
	30.09.2020	2020/2021	2021/2022 bis 2024/2025	2025/2026 ff.
Finanzschulden	280.325	45.847	153.202	92.310
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	12.852	12.852	0	0
Vertragsverbindlichkeiten	2.137	2.137	0	0
Sonstige finanzielle Verbindlichkeiten	111.654	37.082	61.261	21.086
Vorjahr	30.09.2019	2019/2020	2020/2021 bis 2023/2024	2024/2025 ff.
Finanzschulden	215.917	4.100	154.223	67.991
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	15.751	15.751	0	0
Vertragsverbindlichkeiten	4.520	4.520	0	0
Sonstige finanzielle Verbindlichkeiten	22.442	22.442	0	0

Finanzinstrumente, für die am Bilanzstichtag bereits Zahlungen vertraglich vereinbart waren, wurden in den Bestand einbezogen. Dabei wurden Zahlungsverpflichtungen aus variabel und fix verzinslichen Finanzinstrumenten unter Zugrundelegung der zuletzt vor dem Bilanzstichtag festgelegten Zinssätze ermittelt. Planzahlen für künftige Verbindlichkeiten wurden in dieser Darstellung nicht berücksichtigt. Die Umrechnung der Fremdwährungssachverhalte erfolgte jeweils mit dem Stichtagskurs. Jederzeit rückzahlbare finanzielle Verbindlichkeiten wurden dem frühesten Zeitraster zugeordnet.

Die Konzern-Richtlinien geben vor, dass die Vertragspartner des Bertrandt-Konzerns vor Vertragsabschluss und während der Laufzeit bestimmte Bonitätskriterien erfüllen müssen. Durch präventive Bonitätsprüfungen und laufende Überwachung der Zahlungsziele werden die Forderungsausfallrisiken weitestgehend begrenzt. Wesentliche Forderungsausfälle gab es im Geschäftsjahr 2019/2020 nicht. Aufgrund der überwiegend guten Bonität unserer Kunden sowie des aktiven Forderungsmanagements wird das Ausfallrisiko auch für die Zukunft als gering eingestuft. Individuellen Einzelrisiken wird im Bedarfsfall durch einzelfallbasierte Kreditversicherungen Rechnung getragen. Das Ausfallrisiko der zum Bilanzstichtag bestehenden Forderungen wird durch die gebildeten Wertberichtigungen abgedeckt. Die Buchwerte der in der Bilanz angesetzten Vertragsvermögenswerte, der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, der finanziellen Forderungen, der sonstigen finanziellen Vermögenswerte sowie der sonstigen Vermögenswerte in Höhe von 302.188 TEUR (Vorjahr 383.241 TEUR) stellen das maximale Ausfallrisiko dar.

Die Anlage der Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente erfolgt kurzfristig und im nicht risiko-orientierten Bereich.

In der nachfolgenden Tabelle sind das Kredit- und das Ausfallrisiko der finanziellen Vermögenswerte nach Bruttobuchwerten dargestellt:

AUSFALL- UND KREDITRISIKO VON FINANZIELLEN VERMÖGENSWERTEN

TABELLE 68

In TEUR	Weder überfällig noch wert- berichtigt	Überfällig und nicht wert- berichtigt	Wert- berichtigt	30.09.2020
Vertragsvermögenswerte	90.493	0	0	90.493
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	133.324	41.569	5.193	180.086
Finanzielle Forderungen und sonstige finanzielle Vermögenswerte	7.829	0	0	7.829
	231.646	41.569	5.193	278.408
Vorjahr	Weder überfällig noch wert- berichtigt	Überfällig und nicht wert- berichtigt	Wert- berichtigt	30.09.2019
Vertragsvermögenswerte	125.315	0	0	125.315
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	169.306	56.033	5.564	230.903
Finanzielle Forderungen und sonstige finanzielle Vermögenswerte	7.424	0	152	7.576
	302.045	56.033	5.716	363.794

Die Fälligkeit der Bruttobuchwerte überfälliger, nicht wertberichtigter finanzieller Vermögenswerte ergibt sich aus der folgenden Übersicht:

FÄLLIGKEIT DER BRUTTOBUCHWERTE ÜBERFÄLLIGER, NICHT WERTBERICHTIGTER FINANZIELLER VERMÖGENSWERTE

TABELLE 69

In TEUR	Fälligkeit			30.09.2020
	bis 30 Tage	31 bis 90 Tage	mehr als 90 Tage	
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	9.923	24.028	7.618	41.569
Vorjahr	bis 30 Tage	31 bis 90 Tage	mehr als 90 Tage	30.09.2019
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	15.676	24.016	16.341	56.033

Für die fälligen sowie überfälligen nicht wertberichtigten finanziellen Vermögenswerte lagen zum Bilanzstichtag keine Hinweise auf eine erforderliche Wertberichtigung vor.

Die Entwicklung der Wertberichtigungen auf finanzielle Forderungen, sonstige finanzielle Vermögenswerte sowie Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente stellt sich wie folgt dar:

ENTWICKLUNG DER WERTBERICHTIGUNGEN AUF FINANZIELLE VERMÖGENSWERTE

TABELLE 70

In TEUR	2019/2020	2018/2019
Stand 30.09.	5.080	3.968
Anpassung/Neubewertung nach IFRS 9	0	-221
Stand 01.10.	5.080	3.747
Zuführung	344	1.652
Inanspruchnahme	340	47
Auflösung	397	272
Währungsdifferenz	-4	0
Stand 30.09.	4.683	5.080

Die ausgebuchten Forderungen im Geschäftsjahr betragen 340 TEUR (Vorjahr 47 TEUR); die Erträge aus diesen betragen 4 TEUR (Vorjahr 37 TEUR). Trotz Coronavirus-Pandemie ergaben sich im Geschäftsjahr keine wesentlichen Auswirkungen auf die Werthaltigkeit von finanziellen Vermögenswerten.

Der Konzern unterliegt Marktpreisrisiken, bei denen es sich im Wesentlichen um Risiken aus Zins- und Währungskursänderungen handelt. Der Konzern verfolgt dabei die Strategie, Risiken in geeigneter Form abzusichern. Das Konzern-Treasury sichert mögliche Zinsänderungsrisiken mithilfe geeigneter mittelfristiger Zinsderivate ab. Währungsrisiken werden grundsätzlich dadurch gemindert, dass Geschäftstransaktionen hauptsächlich in der jeweiligen funktionalen Währung abzurechnen sind (Natural Hedges). Sollte ein Geschäftsabschluss in der jeweiligen funktionalen Währung nicht möglich sein, werden zur Risikobegrenzung in der Regel Devisentermingeschäfte eingesetzt. Der Abschluss erfolgt auch hier zentral über das Konzern-Treasury. Zum Bilanzstichtag bestanden keine Sicherungsinstrumente.

Zinsänderungsrisiken werden gemäß IFRS 7 mittels Sensitivitätsanalysen dargestellt. Diese zeigen die Effekte von Änderungen der Marktzinssätze auf Zinszahlungen, Zinserträge und Zinsaufwendungen. Bei einem um 100 Basispunkte höheren Marktzinsniveau wäre das Ergebnis um 1.794 TEUR höher (Vorjahr 822 TEUR höher) gewesen. Bei einem um 100 Basispunkte niedrigeren Marktzinsniveau wäre das Ergebnis um 27 TEUR niedriger (Vorjahr 117 TEUR niedriger) gewesen. Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete Finanzinstrumente, die eine fest vereinbarte Verzinsung haben, unterliegen keinem Zinsänderungsrisiko im Sinne von IFRS 7.

Das Fremdwährungsrisiko ist im Bertrandt-Konzern eher von untergeordneter Bedeutung, da grundsätzlich in der funktionalen Währung des jeweiligen Landes abgerechnet wird. Eine Veränderung des Euros gegenüber der jeweiligen Fremdwährung hätte deshalb nur geringe Auswirkungen auf das Ergebnis. Nicht in funktionaler Währung abgeschlossene Grundgeschäfte (Vertragsvermögenswerte) werden grundsätzlich über Devisentermingeschäfte gesichert. Zum Bilanzstichtag lagen wie im Vorjahr keine Devisentermingeschäfte vor.

[49] ANGABEN ZUM KAPITALMANAGEMENT

Die Strategie des Bertrandt-Konzerns liegt in einer kontinuierlichen und nachhaltigen Steigerung des Unternehmenswerts.

Bertrandt verfolgt das Ziel, langfristig die Unternehmensfortführung zu sichern und die Interessen der Anteilseigner, seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie aller weiteren Adressaten dieses Geschäftsberichts zu wahren.

Die Steuerung der Kapitalstruktur orientiert sich an den Änderungen der gesamtwirtschaftlichen Rahmenbedingungen sowie an den Risiken aus den zugrundeliegenden Vermögenswerten.

Das Eigenkapital des Konzerns entspricht dem bilanzierten Eigenkapital. Das Verhältnis des Eigenkapitals zur Bilanzsumme (Eigenkapitalquote) betrug per 30. September 2020 42,7%; bereinigt um die erstmaligen IFRS 16 Effekte liegt diese bei 48,2% (Vorjahr 51,5%).

Im Zusammenhang mit Rahmenkreditverträgen bestehen teilweise externe Mindestkapitalanforderungen; diese wurden im laufenden Geschäftsjahr wie in den Vorjahren erfüllt.

Weitere Erläuterungen können dem Lagebericht sowie der Eigenkapitalveränderungsrechnung entnommen werden.

[50] WPHG-MITTEILUNGEN

Die Stimmrechtsmitteilungen finden sich im Jahresabschluss für das Geschäftsjahr 2019/2020 der Bertrandt AG wieder. Dieser wird im elektronischen Bundesanzeiger veröffentlicht.

[51] ERKLÄRUNG ZUM CORPORATE GOVERNANCE KODEX

Vorstand und Aufsichtsrat der Bertrandt AG haben die Erklärung zum Corporate Governance Kodex gemäß § 161 AktG abgegeben. Diese ist auf der Bertrandt-Homepage dauerhaft zugänglich unter „<https://www.bertrandt.com/unternehmen/investor-relations/corporate-governance>“.

[52] NACHTRAGSBERICHT

Der Ausblick auf das Geschäftsjahr 2020/2021 ist von außergewöhnlich hoher Unsicherheit hinsichtlich der gesamtwirtschaftlichen Entwicklung geprägt. Die Verschärfung der Coronavirus-Pandemie, der zweite Lockdown in vielen Ländern seit Herbst 2020 und die daraus resultierenden Auswirkungen auf die für Bertrandt wichtigen Kundenindustrien sind derzeit nicht vorhersehbar und stellen eine zusätzliche Unsicherheitskomponente hinsichtlich Auswirkungen auf die Ertrags-, Finanz- und Vermögenslage des Bertrandt-Konzerns dar.

[53] ANGABEN ZU ORGANEN DER GESELLSCHAFT

Die Organe der Gesellschaft sind nahestehende Personen im Sinne des IAS 24.

Vorstand

Hans-Gerd Claus
Mitglied des Vorstands
Technik

Michael Lücke
Mitglied des Vorstands
Vertrieb

- Mitglied des Board of Directors der Bertrandt UK Limited, Dunton
- Chairman des Board of Directors (seit 01.01.2020, zuvor Mitglied) der Bertrandt US Inc., Rochester Hill

Markus Ruf
Mitglied des Vorstands
Finanzen

- Vertreter der Bertrandt AG als „Président“ der Bertrandt France S.A.S., Vélizy-Villacoublay

Die Gesamtvergütung für im Geschäftsjahr 2019/2020 aktive Mitglieder des Vorstands beträgt 1.617 TEUR (Vorjahr 3.471 TEUR) und enthält ein Fixum, Nebenleistungen sowie eine erfolgsabhängige Komponente. Individualisierte Angaben zur Vergütung des Vorstands sind im Vergütungsbericht innerhalb des Lageberichts enthalten. Im Vorjahr umfasste die Zuführung zur Pensionsrückstellung der Mitglieder des Vorstands einen Dienstzeitaufwand in Höhe von 41 TEUR. Darüber hinaus wurden für ehemalige Mitglieder des Vorstands variable Vergütungen über 1.096 TEUR (Vorjahr 0 TEUR) ausbezahlt, Pensionsrückstellungen in Höhe von 6.002 TEUR (Vorjahr 6.034 TEUR) passiviert und 59 TEUR (Vorjahr 59 TEUR) im Geschäftsjahr an Ruhegehältern ausbezahlt.

Aktive Mitglieder des Aufsichtsrats

Dietmar Bichler

Vorsitzender des Aufsichtsrats

- Vorsitzender des Aufsichtsrats der b.invest AG i. L., Ehningen
- Mitglied des Aufsichtsrats der MAHLE GmbH, Stuttgart
- Vorsitzender des Aufsichtsrats der Lindauer DORNIER GmbH, Lindau

Horst Binnig

Stellvertretender Vorsitzender des Aufsichtsrats

- Vorsitzender des Vorstands der Rheinmetall Automotive AG, Neckarsulm (bis 31.12.2019)
- Mitglied des Vorstands der Rheinmetall AG, Düsseldorf (bis 31.12.2019)
- Chairman des Board of Directors der HASCO KSPG Nonferrous Components (Shanghai) Co. Ltd., Shanghai (bis 12.11.2019)
- Vice Chairman des Board of Directors der Kolbenschmidt HUAYU Piston Co., Ltd., Shanghai (bis 11.11.2019)
- Stellvertretender Vorsitzender des Aufsichtsrats der KS HUAYU AluTech GmbH, Neckarsulm (bis 31.10.2019)
- Vorsitzender des Aufsichtsrats der KS Kolbenschmidt GmbH, Neckarsulm (bis 31.10.2019)
- Vorsitzender des Aufsichtsrats der KS Gleitlager GmbH, St.-Leon-Rot (bis 31.10.2019)
- Vorsitzender des Aufsichtsrats der Pierburg GmbH, Neuss (bis 31.10.2019)
- Vice Chairman des Board of Directors der Pierburg HUAYU Pump Technology Co. Ltd., Shanghai (bis 11.11.2019)
- Director der KSPG Holding USA, Inc, Marinette (bis 31.12.2019)
- Vorsitzender des Aufsichtsrats der Pierburg Pump Technology GmbH, Neuss (bis 31.10.2019)
- Chairman des Board of Directors der KSPG (China) Investment Co., Ltd., Shanghai (bis 01.01.2020)
- Mitglied im Gesellschafterbeirat der HELLA GmbH & Co. KGaA, Lippstadt

Udo Bäder

Mitglied des Aufsichtsrats

- Selbstständiger Wirtschaftsprüfer und Steuerberater

Prof. Dr.-Ing. Wilfried Sihn

Mitglied des Aufsichtsrats

- Universitätsprofessor für Betriebstechnik und Systemplanung am Institut für Managementwissenschaften der TU Wien, Wien
- Geschäftsführer der Fraunhofer Austria Research GmbH, Wien
- Mitglied des Verwaltungsrats der Glutz AG, Soloturn
- Mitglied des Beirats der Herrmann Ultraschall GmbH & Co. KG, Karlsbad Ittersbach (bis 31.07.2020)
- Mitglied des Beirats der Wittenstein AG, Harthausen
- Mitglied des Beirats der EVN AG, Maria Enzersdorf
- Mitglied des Aufsichtsrats der Würth-Hochenburger GmbH, Innsbruck (bis 31.10.2019)

Michael Schmidt

Arbeitnehmervertreter

- Teamleiter, Bertrandt Ingenieurbüro GmbH, München

Marianne Weiß

Arbeitnehmervertreterin

- Kaufmännische Sachbearbeiterin, Bertrandt Ingenieurbüro GmbH, Gaimersheim

Der Aufsichtsrat erhält für seine Tätigkeit im Geschäftsjahr 2019/2020 insgesamt eine fixe Vergütung in Höhe von 269 TEUR (Vorjahr 321 TEUR).

Auf die einzelnen Mitglieder des Aufsichtsrats entfallen die in der nachfolgenden Tabelle aufgelisteten Beträge:

AUFSICHTSRATSVERGÜTUNG

TABELLE 71

In EUR	Fixum
	2019/2020
Dietmar Bichler	88.000
Udo Bäder	41.600
Horst Binnig	54.400
Prof. Dr.-Ing. Wilfried Sihn	33.600
Michael Schmidt	25.600
Marianne Weiß	25.600
Gesamt	268.800

Im Rahmen ihres Anstellungsverhältnisses erhielten die Arbeitnehmervertreter des Aufsichtsrats marktübliche Gehälter inklusive gesetzlicher Sozialabgaben. Darüber hinaus wurden den Mitgliedern des Aufsichtsrats im Geschäftsjahr 2019/2020 für persönlich erbrachte Leistungen, insbesondere Beratungs- und Vermittlungsleistungen, keine Vergütungen gezahlt oder Vorteile gewährt.

Der Bestand der von Organmitgliedern gehaltenen Bertrandt-Aktien stellt sich wie folgt dar:

AKTIENBESITZ DER ORGANMITGLIEDER

TABELLE 72

Stück	Aktien	
	Stand 30.09.2020	Stand 30.09.2019
Organmitglieder mit Aktienbesitz		
Dietmar Bichler (Vorsitzender des Aufsichtsrats)	400.000	400.000
Gesamt	400.000	400.000

Optionen werden nicht aufgeführt, da derzeit kein Optionsprogramm besteht.

[54] ANTEILSBESITZ

ANTEILSBESITZ DER BERTRANDT AG

TABELLE 73

In %	Anteil am Eigenkapital
Inland	
Bertrandt Beteiligungen GmbH, Ehningen ¹	100,0
Bertrandt Cognition GmbH, Ehningen	100,0
Bertrandt Development GmbH, Ehningen ¹	100,0
Bertrandt Digital GmbH, Ehningen ¹	100,0
Bertrandt Ehningen GmbH, Ehningen ¹	100,0
Bertrandt Energie GmbH, Mönshheim	100,0
Bertrandt Fahrerprobung Süd GmbH, Nufringen ¹	100,0
Bertrandt GmbH, Hamburg ¹	100,0
Bertrandt Grundstücks GmbH, Nufringen	100,0
Bertrandt Ingenieurbüro GmbH, Gaimersheim ¹	100,0
Bertrandt Ingenieurbüro GmbH, Ginsheim-Gustavsburg ¹	100,0
Bertrandt Ingenieurbüro GmbH, Hamburg ¹	100,0
Bertrandt Ingenieurbüro GmbH, Köln ¹	100,0
Bertrandt Ingenieurbüro GmbH, München ¹	100,0
Bertrandt Ingenieurbüro GmbH, Neckarsulm ¹	100,0
Bertrandt Ingenieurbüro GmbH, Tappenbeck ¹	100,0
Bertrandt Innovation GmbH, Tappenbeck	100,0
Bertrandt Medical GmbH, Ehningen ¹	100,0
Bertrandt Mobility GmbH, Ehningen	100,0
Bertrandt München GmbH, München	100,0
Bertrandt Neo GmbH, Tappenbeck	100,0
Bertrandt Powertrain Validation GmbH (ehemals: Bertrandt Innovation GmbH, München) ¹	100,0
Bertrandt Projektgesellschaft mbH, Ehningen ¹	100,0
Bertrandt Services GmbH, Ehningen ¹	100,0
Bertrandt Simulations GmbH, Ehningen ¹	100,0
Bertrandt Solutions GmbH, Ehningen ¹	100,0
Bertrandt Tappenbeck GmbH, Tappenbeck	100,0
Bertrandt Technikum GmbH, Ehningen ¹	100,0
Bertrandt Technologie GmbH, Immendingen ¹	100,0
Bertrandt Technologie GmbH, Mönshheim ¹	100,0
Bertrandt Technologie GmbH, München (ehemals: Bertrandt Innovation GmbH, Ehningen) ¹	100,0
Bertrandt Technologie GmbH, Nürnberg ¹	100,0
Bertrandt Technologie GmbH, Regensburg ¹	100,0
Bertrandt Technologie GmbH, Sassenburg ¹	100,0
Bertrandt Verwaltungs GmbH, Mönshheim ¹	100,0
b.professional GmbH, Mannheim ¹	100,0
Jobfair GmbH, Mannheim ¹	100,0

> Konzern-Anhang

In %	Anteil am Eigenkapital
Inland	
Bertrandt Automotive GmbH & Co. KG, Pullach i. Isartal ¹	94,9
Bertrandt Grundbesitz GmbH & Co. KG, Pullach i. Isartal ¹	94,9
Bertrandt Immobilien GmbH & Co. KG, Pullach i. Isartal ¹	94,9
Fariba Grundstücksverwaltungsgesellschaft mbH & Co. Vermietungs KG, Mainz ¹	94,8
Bertrandt Grundstücks GmbH & Co. KG, Pullach i. Isartal	100,0
Bertrandt Liegenschaft GmbH & Co. KG, Pullach i. Isartal	70,0
Bertrandt Liegenschaft Süd GmbH & Co. KG, Pullach i. Isartal	70,0
Bertrandt Prüfzentrum GmbH & Co. KG, Pullach i. Isartal	70,0
Bertrandt Prüfzentrum Süd GmbH & Co. KG, Pullach i. Isartal	70,0
Bertrandt Campus Beteiligungen GmbH, Ehningen	50,0
Bertrandt Campus GmbH, Ehningen	50,0
Bertrandt Campus Grundbesitz GmbH, Ehningen	50,0
Bertrandt Campus Liegenschaft GmbH, Ehningen	50,0
Bertrandt Entwicklungen AG & Co. OHG, Pullach i. Isartal	30,0
aucip. automotive cluster investment platform Beteiligungs GmbH, Pullach i. Isartal	24,9
aucip. automotive cluster investment platform GmbH & Co. KG, Pullach i. Isartal	24,9
aucip GmbH & Co. KG, Pullach i. Isartal	24,9
aucip Verwaltung GmbH, Pullach i. Isartal	24,9
LASONO tool GmbH, Pullach i. Isartal	24,9
SADONA tool GmbH, Pullach i. Isartal	24,9
SIDENO tool GmbH, Pullach i. Isartal	24,9
Ausland	
Bertrandt Česká Republika Engineering Technologies s.r.o., Mladá Boleslav, Tschechien	100,0
Bertrandt Engineering Shanghai Co., Ltd., Shanghai, China	100,0
Bertrandt Engineering Technologies Italia SRL, Sant'Agata Bolognese, Italien	100,0
Bertrandt Engineering Technologies Romania SRL, Sibiu, Rumänien	100,0
Bertrandt France S.A.S., Paris/Vélizy-Villacoublay, Frankreich	100,0
Bertrandt Otomotiv Mühendislik Hizmetleri Ticaret Limited Sirketi, Istanbul, Türkei	100,0
Bertrandt S.A.S., Paris/Vélizy-Villacoublay, Frankreich	100,0
Bertrandt Technologie GmbH, Steyr, Österreich	100,0
Bertrandt UK Limited, Dunton, Großbritannien	100,0
Bertrandt US Inc., Rochester Hill, USA	100,0

¹Auf die Erstellung und Offenlegung eines Anhangs und Lageberichts der Jahresabschlüsse zum 30. September 2020 wird gemäß § 264 Abs. 3 HGB beziehungsweise § 264b HGB verzichtet.

Die Verteilung der Stimmrechte stimmt im Wesentlichen mit den Kapitalverhältnissen überein.

Die Vermögens- und Ertragslage assoziierter Unternehmen stellt sich wie folgt dar:

VERMÖGENS- UND ERTRAGSLAGE VON ASSOZIIERTEN UNTERNEHMEN TABELLE 74

In TEUR	30.09.2020	30.09.2019
Vermögenswerte	388	536
Schulden	0	42
Umsatzerlöse	8	68.386
Ergebnis nach Ertragsteuern/Gesamtergebnis	34	348

Der Buchwert der Anteile an assoziierten Unternehmen beläuft sich auf 119 TEUR (Vorjahr 121 TEUR).

Die Vermögens- und Ertragslage der Gemeinschaftsunternehmen stellt sich wie folgt dar:

VERMÖGENS- UND ERTRAGSLAGE VON GEMEINSCHAFTSUNTERNEHMEN TABELLE 75

In TEUR	Bertrandt Campus GmbH	Bertrandt Liegenschaft GmbH & Co. KG	Bertrandt Liegenschaft Süd GmbH & Co. KG	Bertrandt Grundstücks GmbH & Co. KG	Bertrandt Prüfzentrum GmbH & Co. KG	Bertrandt Prüfzentrum Süd GmbH & Co. KG	Übrige	30.09.2020
Vermögenswerte	38.047	7.110	8.425	9.625	7.547	6.691	6.407	83.852
– langfristig	36.554	7.090	8.406	9.191	7.465	6.551	6.030	81.287
– kurzfristig	1.493	20	19	434	82	140	377	2.565
Schulden	24.796	7.178	8.647	9.342	7.605	6.828	6.257	70.653
– langfristig	24.627	6.775	8.640	9.013	7.595	6.816	5.059	68.525
– kurzfristig	169	403	7	329	10	12	1.198	2.128
Umsatzerlöse	2.565	344	0	578	43	0	128	3.658
Ertragsteueraufwand	167	0	0	0	0	0	16	183
Ergebnis nach Ertragsteuern	895	-18	-199	155	-48	-116	85	754
Vorjahr	39.340	7.292	8.599	10.162	1.962	5.056	3.402	75.813
– langfristig	37.548	7.272	8.485	8.841	1.847	4.503	3.123	71.619
– kurzfristig	1.792	20	114	1.321	115	553	279	4.194
Schulden	26.983	7.342	8.623	10.034	1.971	5.078	3.361	63.392
– langfristig	24.612	6.775	0	8.629	0	0	1.550	41.566
– kurzfristig	2.371	567	8.623	1.405	1.971	5.078	1.811	21.826
Umsatzerlöse	2.517	334	0	0	0	0	41	2.892
Ertragsteueraufwand	157	0	0	0	0	0	3	160
Ergebnis nach Ertragsteuern	837	-30	-34	-62	-19	-32	4	664

> Konzern-Anhang

Der Buchwert der Anteile an Gemeinschaftsunternehmen beläuft sich auf 6.929 TEUR (Vorjahr 6.332 TEUR) und entfällt mit 6.626 TEUR auf die Bertrandt Campus GmbH (Vorjahr 6.178 TEUR). Der Unternehmensgegenstand der Gemeinschaftsunternehmen umfasst die Verwaltung von Grundstücken. Die mittel- und unmittelbaren Beteiligungsquoten betragen 50% an der Bertrandt Campus GmbH, je 70% an der Bertrandt Liegenschaft GmbH & Co. KG, der Bertrandt Liegenschaft Süd GmbH & Co. KG, der Bertrandt Prüfzentrum GmbH & Co. KG und der Bertrandt Prüfzentrum Süd GmbH & Co. KG und 100% an der Bertrandt Grundstücks GmbH & Co. KG. Ein beherrschender Einfluss besteht aufgrund vertraglicher Regelungen nicht.

Die Liefer- und Leistungsbeziehungen zwischen der Bertrandt AG und den assoziierten und Gemeinschaftsunternehmen wurden zu marktüblichen Preisen durchgeführt. Forderungen gegenüber assoziierten und Gemeinschaftsunternehmen bestanden zum Bilanzstichtag in Höhe von 341 TEUR (Vorjahr 1.074 TEUR) sowie Verbindlichkeiten in Höhe von 71 TEUR (Vorjahr 12 TEUR). Die Umsatzerlöse beliefen sich im Berichtszeitraum auf 96 TEUR (Vorjahr 198 TEUR), die sonstigen betrieblichen Aufwendungen auf 168 TEUR (Vorjahr 335 TEUR) und die Zinsaufwendungen auf 183 TEUR (Vorjahr 0 TEUR). Sonstige betriebliche Erträge gab es im Berichtszeitraum nicht (Vorjahr 146 TEUR).

Sonstige nahestehende Personen

Die Dr. Ing. h.c. F. Porsche AG, Stuttgart, hat am 2. Juli 2014 ihren Anteil an der Bertrandt AG um knapp 4%-Punkte erhöht. Nach dem Erwerb hält der Volkswagen Konzern mittelbar rund 29% der stimmrechtsberechtigten Anteile von Bertrandt. Eine Einflussnahme auf den Aufsichtsrat oder den Vorstand der Bertrandt AG wird unverändert nicht angestrebt. Im Volkswagen Konzern wird die Bertrandt AG ab dem Erwerbszeitpunkt der weiteren Anteile als assoziiertes Unternehmen nach der Equity-Methode in den Konzernabschluss einbezogen. Demzufolge ist der Volkswagen Konzern als nahestehendes Unternehmen im Sinne des IAS 24 zu klassifizieren. Sämtliche Liefer- und Leistungsbeziehungen zwischen Bertrandt und dem Volkswagen Konzern wurden zu marktüblichen Preisen durchgeführt. Die Umsatzerlöse mit allen zum Volkswagen Konzern gehörenden Unternehmen beliefen sich im Berichtszeitraum auf 353.773 TEUR (Vorjahr 338.210 TEUR). Daneben sind sonstige betriebliche Erträge in Höhe von 37 TEUR (Vorjahr 132 TEUR) und Aufwendungen in Höhe von 4.900 TEUR (Vorjahr 4.221 TEUR) erfasst. Zum Bilanzstichtag bestanden Forderungen aus Lieferungen und Leistungen in Höhe von 84.321 TEUR (Vorjahr 78.958 TEUR), Vertragsvermögenswerte in Höhe von 21.943 TEUR (Vorjahr 30.287 TEUR), Vertragsverbindlichkeiten in Höhe von 4.701 TEUR (Vorjahr 17.415 TEUR) sowie Verbindlichkeiten in Höhe von 399 TEUR (Vorjahr 619 TEUR). Forderungswertberichtigungen wurden im Geschäftsjahr 2019/2020 nicht vorgenommen (Vorjahr 0 TEUR).

[55] HONORAR DES ABSCHLUSSPRÜFERS

Das im Geschäftsjahr als Aufwand erfasste Honorar für den Abschlussprüfer nach § 319 Abs. 1 HGB setzt sich wie folgt zusammen:

HONORAR FÜR DEN ABSCHLUSSPRÜFER TABELLE 76

In TEUR	2019/2020	2018/2019
Abschlussprüfung	326	318
Andere Bestätigungsleistungen	2	36
Steuerberatungsleistungen	13	40
Sonstige Leistungen	36	24
Gesamt	377	418

Die Abschlussprüfungsleistungen beinhalten Honorare für die Konzern-Abschlussprüfung sowie die gesetzlich vorgeschriebenen Prüfungen der Bertrandt AG und der in den Konzern-Abschluss einbezogenen Tochterunternehmen. Die Honorare für andere Bestätigungsleistungen betreffen eine betriebswirtschaftliche Prüfung von Angaben des Eigenkapitals. Die Honorare für Steuerberatungsleistungen betreffen im Wesentlichen die Bearbeitung von Anfragen im Rahmen der grenzüberschreitenden Mitarbeiterentsendung und Gesetzesänderungen. Die sonstigen Leistungen umfassen überwiegend die Bearbeitung von Anfragen zu Änderungen der Rechnungslegung nach HGB beziehungsweise IFRS sowie zu Konsolidierungssachverhalten.

[56] VORSCHLAG ZUR GEWINNVERWENDUNG

Die Dividendenausschüttung der Bertrandt Aktiengesellschaft richtet sich gemäß § 58 Abs. 2 AktG nach dem im handelsrechtlichen Jahresabschluss zum 30. September 2020 der Bertrandt Aktiengesellschaft ausgewiesenen Bilanzgewinn.

Der Vorstand schlägt vor, den Bilanzgewinn des Geschäftsjahres 2019/2020 der Bertrandt Aktiengesellschaft in Höhe von 32.479.640,34 Euro zur Ausschüttung einer Dividende von 0,15 Euro je dividendenberechtigter Stückaktie zu verwenden und den verbleibenden Betrag von 30.958.154,34 Euro auf neue Rechnung vorzutragen. Gemäß § 58 Abs. 4 Satz 2 AktG ist der Anspruch auf Auszahlung der Dividende am dritten auf den Hauptversammlungsbeschluss folgenden Geschäftstag fällig, mithin am 15. März 2021. Sofern die Bertrandt Aktiengesellschaft im Zeitpunkt der Beschlussfassung durch die Hauptversammlung eigene Anteile hält, sind diese nach dem Aktiengesetz nicht dividendenberechtigt. Der auf nicht dividendenberechtigte Stückaktien entfallende Teilbetrag wird ebenfalls auf neue Rechnung vorgetragen.

[57] DIVIDENDE FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2018/2019

Die Hauptversammlung hat dem letztjährigen Dividendenvorschlag des Vorstands in Höhe von 1,60 EUR entsprochen.

[58] TAG DER FREIGABE ZUR VERÖFFENTLICHUNG

Der Vorstand der Bertrandt AG hat dem Aufsichtsrat den Konzern-Abschluss vorgelegt, der am 7. Dezember 2020 darüber entscheiden wird.

Ehningen, 25. November 2020

Der Vorstand



HANS-GERD CLAUS
Mitglied des Vorstands
Technik



MICHAEL LÜCKE
Mitglied des Vorstands
Vertrieb



MARKUS RUF
Mitglied des Vorstands
Finanzen

BESTÄTIGUNGSVERMERK DES UNABHÄNGIGEN ABSCHLUSSPRÜFERS

An die Bertrandt Aktiengesellschaft, Ehningen

VERMERK ÜBER DIE PRÜFUNG DES KONZERN-ABSCHLUSSES UND DES KONZERN-LAGEBERICHTS

Prüfungsurteile

Wir haben den Konzern-Abschluss der Bertrandt Aktiengesellschaft, Ehningen, und ihrer Tochtergesellschaften (der Konzern) – bestehend aus der Konzern-Bilanz zum 30. September 2020, der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung sowie Gesamtergebnisrechnung, der Konzern-Eigenkapitalveränderungsrechnung und der Konzern-Kapitalflussrechnung für das Geschäftsjahr vom 1. Oktober 2019 bis zum 30. September 2020 sowie dem Konzern-Anhang, einschließlich einer Zusammenfassung bedeutender Rechnungslegungsmethoden – geprüft. Darüber hinaus haben wir den Konzern-Lagebericht der Bertrandt Aktiengesellschaft für das Geschäftsjahr vom 1. Oktober 2019 bis zum 30. September 2020 geprüft. Die im Abschnitt "Sonstige Informationen" unseres Bestätigungsvermerks genannten Bestandteile des Konzern-Lageberichts haben wir in Einklang mit den deutschen gesetzlichen Vorschriften nicht inhaltlich geprüft.

Nach unserer Beurteilung aufgrund der bei der Prüfung gewonnenen Erkenntnisse

- entspricht der beigefügte Konzern-Abschluss in allen wesentlichen Belangen den IFRS, wie sie in der EU anzuwenden sind, und den ergänzend nach § 315e Abs. 1 HGB anzuwendenden deutschen gesetzlichen Vorschriften und vermittelt unter Beachtung dieser Vorschriften ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens- und Finanzlage des Konzerns zum 30. September 2020 sowie seiner Ertragslage für das Geschäftsjahr vom 1. Oktober 2019 bis zum 30. September 2020 und
- vermittelt der beigefügte Konzern-Lagebericht insgesamt ein zutreffendes Bild von der Lage des Konzerns. In allen wesentlichen Belangen steht dieser Konzern-Lagebericht in Einklang mit dem Konzern-Abschluss, entspricht den deutschen gesetzlichen Vorschriften und stellt die Chancen und Risiken der zukünftigen Entwicklung zutreffend dar. Unser Prüfungsurteil zum Konzern-Lagebericht erstreckt sich nicht auf den Inhalt der im Abschnitt "Sonstige Informationen" genannten Bestandteile des Konzern-Lageberichts.

Gemäß § 322 Abs. 3 Satz 1 HGB erklären wir, dass unsere Prüfung zu keinen Einwendungen gegen die Ordnungsmäßigkeit des Konzern-Abschlusses und des Konzern-Lageberichts geführt hat.

Grundlage für die Prüfungsurteile

Wir haben unsere Prüfung des Konzern-Abschlusses und des Konzern-Lageberichts in Übereinstimmung mit § 317 HGB und der EU-Abschlussprüferverordnung (Nr. 537/2014; im Folgenden „EU-APrVO“) unter Beachtung der vom Institut der Wirtschaftsprüfer (IDW) festgestellten deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Abschlussprüfung durchgeführt. Unsere Verantwortung nach diesen Vorschriften und Grundsätzen ist im Abschnitt „Verantwortung des Abschlussprüfers für die Prüfung des Konzern-Abschlusses und des Konzern-Lageberichts“ unseres Bestätigungsvermerks weitergehend beschrieben. Wir sind von den Konzernunternehmen unabhängig in Übereinstimmung mit den europarechtlichen sowie den deutschen handelsrechtlichen und berufsrechtlichen Vorschriften und haben unsere sonstigen deutschen Berufspflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt. Darüber hinaus erklären wir gemäß Artikel 10 Abs. 2 Buchst. f) EU-APrVO, dass wir keine verbotenen Nichtprüfungsleistungen nach Artikel 5 Abs. 1 EU-APrVO erbracht haben. Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unsere Prüfungsurteile zum Konzern-Abschluss und zum Konzern-Lagebericht zu dienen.

Besonders wichtige Prüfungssachverhalte in der Prüfung des Konzern-Abschlusses

Besonders wichtige Prüfungssachverhalte sind solche Sachverhalte, die nach unserem pflichtgemäßen Ermessen am bedeutsamsten in unserer Prüfung des Konzern-Abschlusses für das Geschäftsjahr vom 1. Oktober 2019 bis zum 30. September 2020 waren. Diese Sachverhalte wurden im Zusammenhang mit unserer Prüfung des Konzern-Abschlusses als Ganzem und bei der Bildung unseres Prüfungsurteils hierzu berücksichtigt; wir geben kein gesondertes Prüfungsurteil zu diesen Sachverhalten ab.

Aus unserer Sicht war folgender Sachverhalt am bedeutsamsten in unserer Prüfung:

Bewertung der Vertragsvermögenswerte

Unsere Darstellung dieses besonders wichtigen Prüfungssachverhalts haben wir wie folgt strukturiert:

1. Sachverhalt und Problemstellung
2. Prüferisches Vorgehen und Erkenntnisse
3. Verweis auf weitergehende Informationen

Nachfolgend stellen wir den besonders wichtigen Prüfungssachverhalt dar:

Bewertung der Vertragsvermögenswerte

1. Im Konzern-Abschluss der Bertrandt Aktiengesellschaft, Ehningen, zum 30. September 2020 sind Vertragsvermögenswerte in Höhe von € 90 Mio. ausgewiesen. Der Anteil an der Bilanzsumme beläuft sich auf 9,6 %. Der Posten beinhaltet Vertragsvermögenswerte aus zeitraumbezogenen Leistungsverpflichtungen, die entsprechend ihres Leistungsfortschritts auf Basis der PoC-Methode bilanziert werden. Der Leistungsfortschritt ermittelt sich anhand der angefallenen Kosten im Verhältnis zu den Gesamtkosten (Cost-to-Cost Methode) und wird mit dem vereinbarten Transaktionspreis multipliziert. Die Bewertung fertiger noch nicht abgenommener Leistungsverpflichtungen erfolgt zu Auftragswerten. Erhaltene Anzahlungen auf Vertragsvermögenswerte werden sofern verrechenbar mit diesen saldiert. Aufgrund der inhärenten Unsicherheit bei Schätzungen und aufgrund der Bedeutung des Postens für den Konzern-Abschluss war dieser Posten im Rahmen unserer Prüfung von besonderer Bedeutung.
2. Im Rahmen unserer Prüfung haben wir unter anderem das methodische Vorgehen, die internen Prozesse und Kontrollen bei der Ermittlung der Gesamtkosten und der zu erwartenden Erlöse gewürdigt. Weiter haben wir das Vorgehen und die systemtechnische Ausgestaltung zur Erfassung der angefallenen Ist-Kosten gewürdigt, die manuellen sowie im System implementierten Kontrollen zu den jeweiligen Aufträgen untersucht, und die eingerichteten Prüfschritte und Kontrollen zur Ermittlung eventueller Wertminderungen nachvollzogen. Die von den gesetzlichen Vertretern eingerichteten Systeme, Verfahren und Kontrollen unter Berücksichtigung der verfügbaren Informationen sind aus unserer Sicht insgesamt geeignet, eine sachgerechte und stetige Bewertung der Vertragsvermögenswerte vorzunehmen. Auf Basis unserer Prüfungshandlungen konnten wir uns davon überzeugen, dass sowohl die Schätzungen als auch die zu eventuellen Schätzungsänderungen führenden Ereignisse und Maßnahmen hinreichend dokumentiert sind.
3. Die Angaben der Gesellschaft zu den Vertragsvermögenswerten sind unter den Ziffern 5, 6 und 27 des Konzern-Anhangs enthalten.

Sonstige Informationen

Die gesetzlichen Vertreter sind für die sonstigen Informationen verantwortlich. Die sonstigen Informationen umfassen die folgenden nicht inhaltlich geprüften Bestandteile des Konzern-Lageberichts:

- die in Abschnitt " Erklärung zur Unternehmensführung nach §§ 315d, 289f Handelsgesetzbuch (HGB)" des Konzern-Lageberichts enthaltene Erklärung zur Unternehmensführung nach § 289f HGB und § 315d HGB
- den gesonderten nichtfinanziellen Bericht nach § 289b Abs. 3 HGB und § 315b Abs. 3 HGB

Die sonstigen Informationen umfassen zudem die übrigen Teile des Geschäftsberichts – ohne weitergehende Querverweise auf externe Informationen –, mit Ausnahme des geprüften Konzern-Abschlusses, des geprüften Konzern-Lageberichts sowie unseres Bestätigungsvermerks.

Unsere Prüfungsurteile zum Konzern-Abschluss und zum Konzern-Lagebericht erstrecken sich nicht auf die sonstigen Informationen, und dementsprechend geben wir weder ein Prüfungsurteil noch irgendeine andere Form von Prüfungsschlussfolgerung hierzu ab.

Im Zusammenhang mit unserer Prüfung haben wir die Verantwortung, die sonstigen Informationen zu lesen und dabei zu würdigen, ob die sonstigen Informationen

- wesentliche Unstimmigkeiten zum Konzern-Abschluss, zum Konzern-Lagebericht oder unseren bei der Prüfung erlangten Kenntnissen aufweisen oder
- anderweitig wesentlich falsch dargestellt erscheinen.

Verantwortung der gesetzlichen Vertreter und des Aufsichtsrats für den Konzern-Abschluss und den Konzern-Lagebericht

Die gesetzlichen Vertreter sind verantwortlich für die Aufstellung des Konzern-Abschlusses, der den IFRS, wie sie in der EU anzuwenden sind, und den ergänzend nach § 315e Abs. 1 HGB anzuwendenden deutschen gesetzlichen Vorschriften in allen wesentlichen Belangen entspricht, und dafür, dass der Konzern-Abschluss unter Beachtung dieser Vorschriften ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns vermittelt. Ferner sind die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die internen Kontrollen, die sie als notwendig bestimmt haben, um die Aufstellung eines Konzern-Abschlusses zu ermöglichen, der frei von wesentlichen – beabsichtigten oder unbeabsichtigten – falschen Darstellungen ist.

Bei der Aufstellung des Konzern-Abschlusses sind die gesetzlichen Vertreter dafür verantwortlich, die Fähigkeit des Konzerns zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit zu beurteilen. Des Weiteren haben sie die Verantwortung, Sachverhalte in Zusammenhang mit der Fortführung der Unternehmenstätigkeit, sofern einschlägig, anzugeben. Darüber hinaus sind sie dafür verantwortlich, auf der Grundlage des Rechnungslegungsgrundsatzes der Fortführung der Unternehmenstätigkeit zu bilanzieren, es sei denn, es besteht die Absicht den Konzern zu liquidieren oder der Einstellung des Geschäftsbetriebs oder es besteht keine realistische Alternative dazu.

Außerdem sind die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die Aufstellung des Konzern-Lageberichts, der insgesamt ein zutreffendes Bild von der Lage des Konzerns vermittelt sowie in allen wesentlichen Belangen mit dem Konzern-Abschluss in Einklang steht, den deutschen gesetzlichen Vorschriften entspricht und die Chancen und Risiken der zukünftigen Entwicklung zutreffend darstellt. Ferner sind die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die Vorkehrungen und Maßnahmen (Systeme), die sie als notwendig erachtet haben, um die Aufstellung eines Konzern-Lageberichts in Übereinstimmung mit den anzuwendenden deutschen gesetzlichen Vorschriften zu ermöglichen, und um ausreichende geeignete Nachweise für die Aussagen im Konzern-Lagebericht erbringen zu können.

Der Aufsichtsrat ist verantwortlich für die Überwachung des Rechnungslegungsprozesses des Konzerns zur Aufstellung des Konzern-Abschlusses und des Konzern-Lageberichts.

Verantwortung des Abschlussprüfers für die Prüfung des Konzern-Abschlusses und des Konzern-Lageberichts

Unsere Zielsetzung ist, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob der Konzern-Abschluss als Ganzes frei von wesentlichen – beabsichtigten oder unbeabsichtigten – falschen Darstellungen ist, und ob der Konzern-Lagebericht insgesamt ein zutreffendes Bild von der Lage des Konzerns vermittelt sowie in allen wesentlichen Belangen mit dem Konzern-Abschluss sowie mit den bei der Prüfung gewonnenen Erkenntnissen in Einklang steht, den deutschen gesetzlichen Vorschriften entspricht und die Chancen und Risiken der zukünftigen Entwicklung zutreffend darstellt, sowie einen Bestätigungsvermerk zu erteilen, der unsere Prüfungsurteile zum Konzern-Abschluss und zum Konzern-Lagebericht beinhaltet.

Hinreichende Sicherheit ist ein hohes Maß an Sicherheit, aber keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit § 317 HGB und der EU-APrVO unter Beachtung der vom Institut der Wirtschaftsprüfer (IDW) festgestellten deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Abschlussprüfung durchgeführte Prüfung eine wesentliche falsche Darstellung stets aufdeckt. Falsche Darstellungen können aus Verstößen oder Unrichtigkeiten resultieren und werden als wesentlich angesehen, wenn vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie einzeln oder insgesamt die auf der Grundlage dieses Konzern-Abschlusses und Konzern-Lageberichts getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Adressaten beeinflussen.

Während der Prüfung üben wir pflichtgemäßes Ermessen aus und bewahren eine kritische Grundhaltung. Darüber hinaus

- identifizieren und beurteilen wir die Risiken wesentlicher – beabsichtigter oder unbeabsichtigter – falscher Darstellungen im Konzern-Abschluss und im Konzern-Lagebericht, planen und führen Prüfungshandlungen als Reaktion auf diese Risiken durch sowie erlangen Prüfungsnachweise, die ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unsere Prüfungsurteile zu dienen. Das Risiko, dass wesentliche falsche Darstellungen nicht aufgedeckt werden, ist bei Verstößen höher als bei Unrichtigkeiten, da Verstöße betrügerisches Zusammenwirken, Fälschungen, beabsichtigte Unvollständigkeits, irreführende Darstellungen bzw. das Außerkraftsetzen interner Kontrollen beinhalten können.
- gewinnen wir ein Verständnis von dem für die Prüfung des Konzern-Abschlusses relevanten internen Kontrollsystem und den für die Prüfung des Konzern-Lageberichts relevanten Vorkehrungen und Maßnahmen, um Prüfungshandlungen zu planen, die unter den gegebenen Umständen angemessen sind, jedoch nicht mit dem Ziel, ein Prüfungsurteil zur Wirksamkeit dieser Systeme abzugeben.
- beurteilen wir die Angemessenheit der von den gesetzlichen Vertretern angewandten Rechnungslegungsmethoden sowie die Vertretbarkeit der von den gesetzlichen Vertretern dargestellten geschätzten Werte und damit zusammenhängenden Angaben.
- ziehen wir Schlussfolgerungen über die Angemessenheit des von den gesetzlichen Vertretern angewandten Rechnungslegungsgrundsatzes der Fortführung der Unternehmenstätigkeit sowie, auf der Grundlage der erlangten Prüfungsnachweise, ob eine wesentliche Unsicherheit im Zusammenhang mit Ereignissen oder Gegebenheiten besteht, die bedeutsame Zweifel an der Fähigkeit des Konzerns zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit aufwerfen können. Falls wir zu dem Schluss kommen, dass eine wesentliche Unsicherheit besteht, sind wir verpflichtet, im Bestätigungsvermerk auf die dazugehörigen Angaben im Konzern-Abschluss und im Konzern-Lagebericht aufmerksam zu machen oder, falls diese Angaben unangemessen sind, unser jeweiliges Prüfungsurteil zu modifizieren. Wir ziehen unsere Schlussfolgerungen auf der Grundlage der bis zum Datum unseres Bestätigungsvermerks erlangten Prüfungsnachweise. Zukünftige Ereignisse oder Gegebenheiten können jedoch dazu führen, dass der Konzern seine Unternehmenstätigkeit nicht mehr fortführen kann.
- beurteilen wir die Gesamtdarstellung, den Aufbau und den Inhalt des Konzern-Abschlusses einschließlich der Angaben sowie ob der Konzern-Abschluss die zugrunde liegenden Geschäftsvorfälle und Ereignisse so darstellt, dass der Konzern-Abschluss unter Beachtung der IFRS, wie sie in der EU anzuwenden sind, und der ergänzend nach § 315e Abs. 1 HGB anzuwendenden deutschen gesetzlichen Vorschriften ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns vermittelt.

- holen wir ausreichende geeignete Prüfungsnachweise für die Rechnungslegungsinformationen der Unternehmen oder Geschäftstätigkeiten innerhalb des Konzerns ein, um Prüfungsurteile zum Konzern-Abschluss und zum Konzern-Lagebericht abzugeben. Wir sind verantwortlich für die Anleitung, Überwachung und Durchführung der Konzernabschlussprüfung. Wir tragen die alleinige Verantwortung für unsere Prüfungsurteile.
- beurteilen wir den Einklang des Konzern-Lageberichts mit dem Konzern-Abschluss, seine Gesetzesentsprechung und das von ihm vermittelte Bild von der Lage des Konzerns.
- führen wir Prüfungshandlungen zu den von den gesetzlichen Vertretern dargestellten zukunftsorientierten Angaben im Konzern-Lagebericht durch. Auf Basis ausreichender geeigneter Prüfungsnachweise vollziehen wir dabei insbesondere die den zukunftsorientierten Angaben von den gesetzlichen Vertretern zugrunde gelegten bedeutsamen Annahmen nach und beurteilen die sachgerechte Ableitung der zukunftsorientierten Angaben aus diesen Annahmen. Ein eigenständiges Prüfungsurteil zu den zukunftsorientierten Angaben sowie zu den zugrunde liegenden Annahmen geben wir nicht ab. Es besteht ein erhebliches unvermeidbares Risiko, dass künftige Ereignisse wesentlich von den zukunftsorientierten Angaben abweichen.

Wir erörtern mit den für die Überwachung Verantwortlichen unter anderem den geplanten Umfang und die Zeitplanung der Prüfung sowie bedeutsame Prüfungsfeststellungen, einschließlich etwaiger Mängel im internen Kontrollsystem, die wir während unserer Prüfung feststellen.

Wir geben gegenüber den für die Überwachung Verantwortlichen eine Erklärung ab, dass wir die relevanten Unabhängigkeitsanforderungen eingehalten haben, und erörtern mit ihnen alle Beziehungen und sonstigen Sachverhalte, von denen vernünftigerweise angenommen werden kann, dass sie sich auf unsere Unabhängigkeit auswirken, und die hierzu getroffenen Schutzmaßnahmen.

Wir bestimmen von den Sachverhalten, die wir mit den für die Überwachung Verantwortlichen erörtert haben, diejenigen Sachverhalte, die in der Prüfung des Konzern-Abschlusses für den aktuellen Berichtszeitraum am bedeutsamsten waren und daher die besonders wichtigen Prüfungssachverhalte sind. Wir beschreiben diese Sachverhalte im Bestätigungsvermerk, es sei denn, Gesetze oder andere Rechtsvorschriften schließen die öffentliche Angabe des Sachverhalts aus.

SONSTIGE GESETZLICHE UND ANDERE RECHTLICHE ANFORDERUNGEN

Übrige Angaben gemäß Artikel 10 EU-APrVO

Wir wurden von der Hauptversammlung am 19. Februar 2020 als Konzernabschlussprüfer gewählt. Wir wurden am 28. Mai 2020 vom Aufsichtsrat beauftragt. Wir sind ununterbrochen seit dem Geschäftsjahr 1996 als Konzernabschlussprüfer der Bertrandt Aktiengesellschaft, Ehningen, tätig.

Wir erklären, dass die in diesem Bestätigungsvermerk enthaltenen Prüfungsurteile mit dem zusätzlichen Bericht an den Prüfungsausschuss nach Artikel 11 EU-APrVO (Prüfungsbericht) in Einklang stehen.

VERANTWORTLICHER WIRTSCHAFTSPRÜFER

Der für die Prüfung verantwortliche Wirtschaftsprüfer ist Jürgen Berghaus.

Stuttgart, den 25. November 2020

PricewaterhouseCoopers GmbH
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

JÜRGEN BERGHAUS
Wirtschaftsprüfer

DENIS ETZEL
Wirtschaftsprüfer

- > Konzern-Anhang
- > Versicherung der gesetzlichen Vertreter (Bilanzzeit)

Versicherung der gesetzlichen Vertreter (Bilanzzeit)

Nach bestem Wissen versichern wir, dass gemäß den anzuwendenden Rechnungslegungsgrundsätzen der Konzern-Abschluss ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns vermittelt und im Konzern-Lagebericht der Geschäftsverlauf einschließlich des Geschäftsergebnisses und die Lage des Konzerns so dargestellt sind, dass ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild vermittelt wird sowie wesentliche Chancen und Risiken der voraussichtlichen Entwicklung des Konzerns beschrieben sind.

Ehningen, 25. November 2020

Bertrandt AG

Der Vorstand



HANS-GERD CLAUS
Mitglied des Vorstands
Technik



MICHAEL LÜCKE
Mitglied des Vorstands
Vertrieb



MARKUS RUF
Mitglied des Vorstands
Finanzen

Weitere Informationen

- 144 Verkürzter handelsrechtlicher Einzelabschluss
der Bertrandt AG, Ehningen
- 146 Glossar
- 148 Standorte
- 150 Finanzkalender
- 150 Corporate Responsibility Bericht
- 150 Impressum
- 152 Mehrjahresübersicht



Verkürzter handelsrechtlicher Einzelabschluss der Bertrandt AG, Ehningen

BILANZ

TABELLE 77

In TEUR	30.09.2020	30.09.2019
Aktiva		
A. Anlagevermögen	226.877	214.055
I. Immaterielle Vermögensgegenstände	3.515	3.259
II. Sachanlagen	216.516	203.984
III. Finanzanlagen	6.846	6.812
B. Umlaufvermögen	473.079	509.552
I. Vorräte	53.894	116.455
II. Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände	284.360	335.351
III. Wertpapiere	1	1
IV. Kassenbestand, Guthaben bei Kreditinstituten und Schecks	134.824	57.745
C. Rechnungsabgrenzungsposten	4.398	4.656
Aktiva gesamt	704.354	728.263
Passiva		
A. Eigenkapital	330.428	333.712
I. Gezeichnetes Kapital abzüglich Nennbetrag eigener Anteile	10.095	10.095
II. Kapitalrücklage	28.791	28.791
III. Gewinnrücklagen		
- , andere Gewinnrücklagen	259.062	259.062
IV. Bilanzgewinn	32.480	35.764
Sonderposten für Investitionszuschüsse zum Anlagevermögen	151	183
B. Rückstellungen	62.802	62.672
C. 1. Rückstellungen für Pensionen	4.615	4.262
2. Steuerrückstellungen	8.109	627
3. Sonstige Rückstellungen	50.078	57.783
Verbindlichkeiten	310.931	331.654
D. 1. Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	209.928	209.266
2. Erhaltene Anzahlungen auf Bestellungen	570	0
3. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	2.365	2.774
4. Verbindlichkeiten gegenüber verbundenen Unternehmen	79.735	100.153
5. Sonstige Verbindlichkeiten	18.333	19.461
Rechnungsabgrenzungsposten	42	42
E. Passiva gesamt	704.354	728.263

D WEITERE INFORMATIONEN

> Verkürzter handelsrechtlicher Einzelabschluss der Bertrandt AG, Ehningen

GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG

TABELLE 78

In TEUR	2019/2020	2018/2019
01.10. bis 30.09.		
1. Gesamtleistung	825.815	898.366
2. Sonstige betriebliche Erträge	11.553	20.798
3. Materialaufwand	-78.556	-81.834
4. Personalaufwand	-613.618	-669.398
5. Abschreibung auf immaterielle Vermögensgegenstände des Anlagevermögens und Sachanlagen	-29.541	-29.588
6. Sonstige betriebliche Aufwendungen	-91.860	-97.658
7. EBIT	23.793	40.686
8. Finanzergebnis	-1.326	4.679
9. Steuern vom Einkommen und Ertrag	-9.119	-12.548
10. Ergebnis nach Steuern	13.348	32.817
11. Sonstige Steuern	-480	-435
12. Jahresüberschuss	12.868	32.382
13. Gewinnvortrag	19.612	19.573
14. Einstellung in die anderen Gewinnrücklagen	0	-16.191
15. Bilanzgewinn	32.480	35.764

Glossar

A

Ad-hoc-Publizität: Nur wenn börsennotierte Unternehmen alle Marktbeteiligten schnell und umfassend über Insider-Informationen aufklären, können Anleger fundierte Entscheidungen treffen, und sie sind gegenüber Insidern nicht benachteiligt. Inlandsemitenten sind daher verpflichtet, unverzüglich zu diesem Zweck – also ad hoc – die Öffentlichkeit über unbekannt umstände aus ihrem Unternehmen ins Bild zu setzen, wenn diese so beschaffen sind, dass sie auf den Preis des Finanzinstruments einwirken, und wenn sie den Emittenten unmittelbar betreffen (Art. 17 Abs. 1 MAR).

AktG: Aktiengesetz

Arm's-Length-Prinzip: Innenumsätze werden zu marktüblichen Preisen abgerechnet und entsprechen somit grundsätzlich den im Verhältnis gegenüber Dritten getätigten Umsätzen.

Ausschüttung: Dividenden, Bonifikationen, Gratisaktien und Liquidationserlöse, die an die Anteilseigner ausbezahlt werden.

B

Bilanzgewinn: Verbleibender positiver Betrag aus Ergebnis nach Ertragsteuern zuzüglich Gewinn- beziehungsweise Verlustvortrag abzüglich Einstellung in die Gewinnrücklagen und Ergebnisanteile Fremder.

Bilanzsumme: Summe aller Vermögenswerte beziehungsweise die Summe aus Eigen- und Fremdkapital.

BilMoG: Bilanzrechtsmodernisierungsgesetz

C

Cashflow: Repräsentiert die erwirtschafteten Finanzmittel aus der Betriebstätigkeit.

Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit: Ergebnis nach Ertragsteuern korrigiert um nicht zahlungswirksame Sachverhalte, zuzüglich Abschreibungen, Zunahme der Rückstellungen und Veränderung des Working Capital.

Cash Generating Unit: Kleinste identifizierbare Gruppe von Vermögenswerten, die Mittelzuflüsse erzeugen und weitestgehend unabhängig von den Mittelzuflüssen anderer Vermögenswerte sind.

Compliance: Bezeichnet die Einhaltung von Gesetzen und Richtlinien, aber auch freiwilligen Kodizes in Unternehmen, unter anderem Verankerung von geltendem Recht in der Unternehmenskultur und der alltäglichen Geschäftspraxis.

Corporate Governance: Unter Corporate Governance wird der rechtliche und faktische Ordnungsrahmen für die Leitung und Überwachung eines Unternehmens verstanden.

D

DAX: Im DAX (Deutscher Aktienindex) sind die 30 größten deutschen Aktiengesellschaften vertreten, die an der Börse notiert sind.

DCGK: Der Deutsche Corporate Governance Kodex (der „Kodex“) stellt wesentliche gesetzliche Vorschriften zur Leitung und Überwachung deutscher börsennotierter Gesellschaften (Unternehmensführung) dar und enthält international und national anerkannte Standards guter und verantwortungsvoller Unternehmensführung. Der Kodex hat zum Ziel, das deutsche Corporate Governance System transparent und nachvollziehbar zu machen. Er will das Vertrauen der internationalen und nationalen Anleger, der Kunden, der Mitarbeiter und der Öffentlichkeit in die Leitung und Überwachung deutscher börsennotierter Gesellschaften fördern.

Derivative Finanzinstrumente: Produkte, die von einem Basiswert abgeleitet sind und deren Preisentwicklung in hohem Maße vom Preis des zugrunde liegenden Finanzprodukts abhängen. Sie ermöglichen die Steuerung von Marktpreisrisiken. Folgende Produktarten zählen unter anderem zu den Derivaten: Devisentermingeschäfte, Swaps, Optionen und Instrumente mit Optionscharakter (Caps, Floors etc.).

Discounted-Cashflow-Methode: Verfahren zur Unternehmensbewertung anhand der Kapitalisierung zukünftiger finanzieller Überschüsse.

Dividende: Teil des Gewinns, den eine Aktiengesellschaft an ihre Aktionäre ausschüttet.

E

EBIT: Engl. für „earnings before interest and taxes“. Operatives Ergebnis vor Finanzergebnis und Steuern.

Eigenkapital: Finanzielle Mittel, die der Unternehmung von den rechtlichen Eigentümern zur Verfügung gestellt werden. Entspricht dem verbleibenden Restbetrag der Vermögenswerte des Unternehmens nach Abzug aller Schulden.

Eigenkapitalquote: Anteil des Eigenkapitals am Gesamtkapital.

Equity-Methode: Rechnungslegungsverfahren zur Bilanzierung von Anteilen an assoziierten Unternehmen im Einzel- und Konzern-Abschluss.

Ergebnis je Aktie: Ergibt sich aus der Division des den Aktionären zustehenden Periodenergebnisses durch die durchschnittliche Anzahl der während der Periode ausstehenden Aktien.

F

Fair Value: Nach IFRS der beizulegende Zeitwert.

Finanzschulden: Durch Kreditaufnahme extern beschafftes Kapital.

Free Cashflow: Ergibt sich aus dem Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit, abzüglich der Auszahlungen für Investitionen, sowie aus dem Erwerb von konsolidierten Unternehmen und zuzüglich Einzahlungen aus dem Abgang von Anlagevermögen.

Free Float: Aktienanteile einer Aktiengesellschaft, die sich im Streubesitz befinden.

G

Genehmigtes Kapital: Vorratsbeschluss der Hauptversammlung, durch den der Vorstand einer Aktiengesellschaft ermächtigt ist, Kapitalerhöhungen bis zu einer bestimmten Höhe innerhalb eines bestimmten Zeitraums durchzuführen.

Gesamtleistung: Die Gesamtleistung gibt an, was das Unternehmen insgesamt im operativen Geschäft an Leistungen erbracht hat, und setzt sich aus den GuV-Positionen Umsatzerlöse und andere aktivierte Eigenleistungen zusammen.

Geschäfts- oder Firmenwert: Immaterieller Vermögenswert. Entspricht dem künftigen wirtschaftlichen Nutzen aus Vermögenswerten, die nicht einzeln identifiziert und separat angesetzt werden können.

Gezeichnetes Kapital: Das in der Bilanz auszuweisende Grundkapital der Aktiengesellschaft beziehungsweise das Stammkapital der Gesellschaft mit beschränkter Haftung.

H

HGB: Handelsgesetzbuch

I

IAS: Die IAS (International Accounting Standards) sind Grundsätze und Normen, die eine international vergleichbare Bilanzierung und Publizität gewährleisten sollen.

IFRS: IFRS (International Financial Reporting Standards) bezeichnet das Gesamtkonzept der seit 2002 international geltenden Standards der Rechnungslegung. Diese umfassen damit auch die gültigen International Accounting Standards.

Impairmenttest: Verfahren zur Prüfung der Werthaltigkeit von Vermögenswerten.

Institutionelle Investoren: Institutionelle Investoren können Versicherungsgesellschaften, Pensionsfonds, Kapitalanlagegesellschaften oder auch Banken sein, die regelmäßig großen Anlagebedarf haben. Weitere Anlegergruppen sind der Berufshandel und Privatanleger.

ISIN: Die ISIN (International Security Identification Number) ist eine zehnstellige Ziffer, die am Anfang zunächst ein Länderkürzel (DE = Deutschland, CH = Schweiz etc.) enthält und der internationalen Identifikation von Wertpapieren dient.

K

Kapitalerhöhung: Erhöhung des Grundkapitals mittels Ausgabe neuer Aktien gegen Bar- oder Sacheinlage oder aus Gesellschaftsmitteln.

Kapitalertragsteuer: Steuer auf den Ertrag aus Kapitalanlagen.

Key Audit Matters: unternehmensspezifische, besonders wichtigen Prüfungssachverhalte bei einer Jahresabschlussprüfung

Kurs-Gewinn-Verhältnis: Relation des aktuellen Aktienkurses zum Konzern-Gewinn je Aktie.

L

Latente Steuern: Ertragsteuern, die in zukünftigen Perioden aus temporären Unterschieden zwischen IFRS- und Steuerbilanz resultieren.

M

MAR: Seit 3. Juli 2016 ist die Verordnung (EU) Nr. 596/2014 – Marktmissbrauchsverordnung in den Mitgliedstaaten der EU – unmittelbar anwendbar. Ihr Ziel ist es, ein einheitliches Regelungswerk zum Schutz der Marktintegrität zu schaffen.

Marktkapitalisierung: Spiegelt den aktuellen Börsenwert des Unternehmens wider. Ermittlung durch Multiplikation der Anzahl der börsennotierten Aktien mit dem Stichtagskurs.

Materialaufwand: Zusammenfassung aller Aufwendungen, die für den Ankauf von Rohmaterial und Hilfsstoffen zur eigenen Verarbeitung benötigt werden, zuzüglichbezogener Leistungen.

P

Percentage-of-Completion-Methode: Fertigstellungsgrad, der zur Bewertung der unfertigen Leistungen herangezogen wird.

S

SDAX: Auswahlindex im Prime Standard für kleinere Unternehmen (Smallcaps) der klassischen Branchen direkt unterhalb der im MDAX enthaltenen Werte.

Steuerquote: Relation der tatsächlichen Ertragsteuern zum Ergebnis vor Ertragsteuern.

V

VorstOG: Gesetz zur Angemessenheit der Vorstandsvergütung.

W

WACC: Der WACC (Weighted Average Cost of Capital) ist der gewichtete Gesamtkapitalkostensatz.

WKN: Wertpapierkennnummer

Working Capital: Kurzfristige Vermögenswerte (Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, künftige Forderungen aus Fertigungsaufträgen, Vorräte und sonstige kurzfristige Aktiva) abzüglich kurzfristiger Verbindlichkeiten (Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen und sonstige kurzfristige Passiva, die nicht der Finanzierungstätigkeit zuzuordnen sind).

WpHG: Wertpapierhandelsgesetz

Z

Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente: Kassenbestände zuzüglich Bankguthaben und Schecks.

Standorte

KUNDENORIENTIERUNG BEDEUTET FÜR UNS, ENG MIT UNSEREN KUNDEN ZUSAMMENZUARBEITEN

GRAFIK 79



Hier finden Sie weitere Informationen.

→ STANDORTE



Finanz- kalender

**Geschäftsbericht 2019/2020
Bilanzpresse- und
Analystenkonferenz**
10. Dezember 2020

1. Quartalsbericht 2020/2021
24. Februar 2021

Hauptversammlung
10. März 2021
10:30 Uhr
Virtuell

2. Quartalsbericht 2020/2021
20. Mai 2021

16. Capital Market Day
20. Mai 2021

3. Quartalsbericht 2020/2021
9. August 2021

**Geschäftsbericht 2020/2021
Bilanzpresse- und
Analystenkonferenz**
9. Dezember 2021

Hauptversammlung
23. Februar 2022
10:30 Uhr
Stadthalle Sindelfingen
oder virtuell

Corporate Respon- sibility Bericht

Wie gestalten sich die Umsetzung von Nachhaltigkeit und die nicht-finanzielle Berichterstattung bei Bertrandt? In unserem gesonderten digitalen Corporate Responsibility Bericht informieren wir Sie über die ökonomischen, ökologischen und sozialen Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit im Geschäftsjahr 2019/2020. Der kombinierte Nachhaltigkeits- und CSR-Bericht liegt ausschließlich als navigierbare PDF-Datei vor und gibt Aufschluss über die Themengebiete verantwortungsvolle Unternehmensführung, Mitarbeiter, Umwelt, Geschäftspartner, Gesellschaft und nicht-finanzielle Leistungsindikatoren bei Bertrandt.



→ [CORPORATE RESPONSIBILITY
BERICHT](#)

Impressum

Herausgeber/Redaktion

Bertrandt AG
Birkensee 1, 71139 Ehningen
Telefon +49 7034 656-0
Telefax +49 7034 656-4100
www.bertrandt.com
info@bertrandt.com

HRB 245259
Amtsgericht Stuttgart

Ansprechpartner

Björn Voss
Leiter Investor Relations
Telefon +49 7034 656-4201
Telefax +49 7034 656-4488
bjoern.voss@bertrandt.com

Julia Nonnenmacher
Pressesprecherin
Telefon +49 7034 656-4037
Telefax +49 7034 656-4242
julia.nonnenmacher@bertrandt.com

Konzeption, Gestaltung und Produktion

SAHARA Werbeagentur, Stuttgart
www.sahara.de

Fotos

Dirk Beichert, Frankfurt
(S. 13, 15, 18, 22)
Adobe Stock
(S. 6, 8, 10, 16, 27, 34, 80, 142)
Bertrandt-Archiv

Lithografie und Druck

Druckerei Mack GmbH, Schönaich

Die männliche Sprachform dient der besseren Lesbarkeit. Mit ihr sind alle Geschlechter gleichermaßen angesprochen.



D WEITERE INFORMATIONEN

- > Finanzkalender
- > Corporate Responsibility Bericht
- > Impressum

Mehrjahresübersicht

KONZERN-BILANZ

TABELLE 80

In TEUR	30.09.2020	30.09.2019	30.09.2018	30.09.2017	30.09.2016	30.09.2015	30.09.2014	30.09.2013	30.09.2012	30.09.2011
Aktiva										
Immaterielle Vermögenswerte	14.566	14.017	13.724	15.740	17.480	17.455	15.548	14.262	13.936	11.486
Sachanlagen	413.056	302.855	282.104	264.284	235.800	184.823	132.365	89.488	76.410	56.339
Als Finanzinvestition gehaltene Immobilien	1.277	1.342	1.408	1.474	1.540	1.608	1.672	1.737	1.803	1.869
Nach der Equity-Methode bewertete Anteile	7.048	6.453	5.874	5.488	5.077	4.367	90	86	226	824
Finanzielle Forderungen	1.428	1.412	1.291	1.685	2.729	3.724	4.795	5.269	6.095	7.127
Sonstige finanzielle Vermögenswerte	2.832	2.581	2.294	2.017	1.988	2.949	2.572	2.290	2.075	2.860
Sonstige Vermögenswerte	8.724	8.831	8.895	6.693	4.703	3.889	5.254	4.631	1.924	0
Ertragsteuerforderungen	0	0	0	0	0	150	301	446	586	720
Latente Ertragsteueransprüche	15.866	3.072	3.324	3.822	2.473	3.212	3.717	2.685	2.376	2.521
Langfristige Vermögenswerte	464.797	340.563	318.914	301.203	271.790	222.177	166.314	120.894	105.431	83.746
Vorräte	860	993	1.156	1.182	889	558	614	749	560	528
Vertragsforderungen	90.493	125.315	121.100	119.607	114.130	139.342	75.081	62.443	58.695	37.927
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	175.471	226.007	236.206	193.024	189.879	167.630	174.262	164.770	158.307	129.315
Finanzielle Forderungen	413	558	1.277	1.640	1.639	1.722	1.694	1.713	1.491	1.578
Sonstige finanzielle Vermögenswerte	3.156	2.873	2.901	4.379	1.349	1.066	1.965	1.549	1.496	1.013
Sonstige Vermögenswerte	19.671	15.664	14.515	15.047	21.984	15.921	10.095	8.868	9.582	3.811
Ertragsteuerforderungen	3.365	5.198	3.921	3.452	1.833	1.525	232	181	339	248
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente	187.233	91.491	88.405	139.266	159.821	13.068	41.543	47.253	21.517	36.677
Kurzfristige Vermögenswerte	480.662	468.099	469.481	477.597	491.524	340.832	305.486	287.526	251.987	211.097
Aktiva gesamt	945.459	808.662	788.395	778.800	763.314	563.009	471.800	408.420	357.418	294.843
Passiva										
Gezeichnetes Kapital	10.143	10.143	10.143	10.143	10.143	10.143	10.143	10.143	10.143	10.143
Kapitalrücklage	29.714	29.714	29.713	29.374	29.374	28.595	27.734	26.984	26.625	26.625
Gewinn- und sonstige Rücklagen	340.227	341.071	319.256	297.319	279.025	246.799	206.323	171.219	138.684	106.651
Konzern-Bilanzgewinn	23.347	35.764	39.764	39.524	39.394	34.083	35.455	30.666	25.706	22.571
Eigenkapital vor Anteilen anderer Gesellschafter	403.431	416.692	398.876	376.360	357.936	319.620	279.655	239.012	201.158	165.990
Anteile anderer Gesellschafter	0	0	0	0	0	686	669	1	1	2
Eigenkapital	403.431	416.692	398.876	376.360	357.936	320.306	280.324	239.013	201.159	165.992
Finanzschulden	234.913	212.419	199.810	215.737	199.701	0	0	0	0	0
Sonstige finanzielle Verbindlichkeiten	76.449	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sonstige Verbindlichkeiten	1.648	1.747	447	215	246	278	400	432	464	495
Rückstellungen	13.002	12.445	9.740	9.908	16.927	13.039	12.374	9.690	8.914	6.978
Latente Ertragsteuerverpflichtungen	18.586	12.634	12.611	19.578	20.910	24.168	17.214	14.138	12.070	10.668
Langfristige Schulden	344.598	239.245	222.608	245.438	237.784	37.485	29.988	24.260	21.448	18.141
Finanzschulden	45.412	3.498	18.339	5.202	2.367	39.642	92	221	149	466
Vertragsverbindlichkeiten	2.137	4.520	6.354	9.743	18.408	13.832	11.373	10.066	9.816	6.218
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	12.852	15.751	17.849	18.257	15.066	20.444	12.289	10.179	11.208	10.491
Sonstige finanzielle Verbindlichkeiten	35.205	22.442	22.517	12.578	7.553	10.486	15.570	13.558	13.347	9.526
Sonstige Verbindlichkeiten	67.046	72.562	64.648	65.352	70.066	62.049	46.148	44.018	41.204	36.249
Sonstige Rückstellungen	26.546	33.185	36.433	40.458	46.586	54.594	61.210	52.147	50.151	43.921
Ertragsteuerrückstellungen	8.232	767	771	5.412	7.548	4.171	14.806	14.958	8.936	3.839
Kurzfristige Schulden	197.430	152.725	166.911	157.002	167.594	205.218	161.488	145.147	134.811	110.710
Passiva gesamt	945.459	808.662	788.395	778.800	763.314	563.009	471.800	408.420	357.418	294.843

Mehrjahresübersicht

KONZERN-GEWINN-UND-VERLUST-RECHNUNG

TABELLE 81

In TEUR	2019/2020	2018/2019	2017/2018	2016/2017	2015/2016	2014/2015	2013/2014	2012/2013	2011/2012	2010/2011
01.10. bis 30.09.										
Umsatzerlöse	915.191	1.058.112	1.019.914	992.276	992.021	934.787	870.563	782.405	709.323	576.238
Andere aktivierte Eigenleistungen	1.391	1.758	1.106	1.602	672	472	176	375	483	379
Gesamtleistung	916.582	1.059.870	1.021.020	993.878	992.693	935.259	870.739	782.780	709.806	576.617
Sonstige betriebliche Erträge	8.771	17.406	8.594	8.682	11.471	13.323	13.208	13.043	9.007	8.649
Materialaufwand	-76.943	-108.755	-100.388	-105.605	-98.097	-88.089	-71.444	-62.862	-66.126	-55.395
Personalaufwand	-696.829	-765.386	-723.971	-703.593	-695.681	-660.357	-624.141	-560.548	-494.047	-399.052
Abschreibungen	-54.356	-33.687	-33.022	-33.864	-29.725	-25.193	-22.234	-19.594	-15.251	-11.353
Sonstige betriebliche Aufwendungen	-82.064	-109.126	-100.092	-96.628	-87.796	-83.306	-77.041	-71.558	-68.284	-59.067
EBIT (Betriebsergebnis)	15.161	60.322	72.141	62.870	92.865	91.637	89.087	81.261	75.105	60.399
Finanzergebnis	-5.231	-2.845	-2.983	-2.181	-1.378	33	432	384	67	609
Ergebnis der gewöhnlichen Geschäftstätigkeit	9.930	57.477	69.158	60.689	91.487	91.670	89.519	81.645	75.172	61.008
Sonstige Steuern	-3.162	-3.257	-3.858	-2.698	-1.674	-1.250	-1.220	-1.148	-1.161	-930
Ergebnis vor Ertragsteuern	6.768	54.220	65.300	57.991	89.813	90.420	88.299	80.497	74.011	60.078
Steuern vom Einkommen und Ertrag	-3.033	-15.206	-17.915	-14.125	-26.205	-27.784	-25.956	-23.229	-22.285	-18.076
Ergebnis nach Ertragsteuern	3.735	39.014	47.385	43.866	63.608	62.636	62.343	57.268	51.726	42.002
– davon Ergebnisanteil anderer Gesellschafter	0	0	0	0	0	17	4	0	0	0
– davon Ergebnisanteil der Aktionäre der Bertrandt AG	3.735	39.014	47.385	43.866	63.608	62.619	62.339	57.268	51.726	42.002
Anzahl der Aktien in tausend Stück – verwässert/unverwässert, durchschnittlich gewichtet	10.095	10.095	10.095	10.091	10.091	10.083	10.076	10.069	10.061	10.049
Ergebnis je Aktie in EUR – verwässert/unverwässert	0,37	3,86	4,69	4,35	6,30	6,21	6,19	5,69	5,14	4,18

Rechtlicher Hinweis

Dieser Geschäftsbericht enthält unter anderem gewisse vorausschauende Aussagen über zukünftige Entwicklungen, die auf aktuellen Einschätzungen des Managements beruhen. Solche Aussagen sind gewissen Risiken und Unsicherheiten unterworfen. Sollte einer dieser Unsicherheitsfaktoren oder sollten andere Unwägbarkeiten eintreten oder sich die den Aussagen zugrundeliegenden Annahmen als unrichtig erweisen, könnten die tatsächlichen Ergebnisse wesentlich von den in diesen Aussagen genannten oder implizit zum Ausdruck gebrachten Ergebnissen abweichen. Wir haben weder die Absicht noch übernehmen wir eine Verpflichtung, vorausschauende Aussagen laufend zu aktualisieren, da diese ausschließlich von den Umständen am Tag ihrer Veröffentlichung ausgehen.

Soweit dieser Geschäftsbericht Äußerungen Dritter, namentlich Analystenschätzungen, in Bezug nimmt, macht sich die Gesellschaft diese weder zu eigen, noch werden diese hierdurch in anderer Weise gewertet oder kommentiert, noch wird insoweit der Anspruch auf Vollständigkeit erhoben.

Bertrandt AG
Birkensee 1, 71139 Ehningen
Telefon +49 7034 656-0
Telefax +49 7034 656-4100
www.bertrandt.com
info@bertrandt.com